

اخبار کارگری

کارگران فولاد سیادن ابهر دوباره تجمع کردند

شماری از کارگران کارخانه فولاد سیادن ابهر در انتقاد به آنچه بی توجهی کارفرما به وضعیت مطالبات خود می‌خوانند، صبح روز شنبه (یکم دی ماه) کار را متوقف کرده و دست به اعتراض صنفی زدند. به گزارش ایلنا، یکی از این کارگران گفت: بعد از اعتراض روز پنجشنبه (۱۲۹ آذر ماه) مقابل ساختمان فرمانداری برای وصول مزدی خود هستیم، گفت: چندین سال است از مسئولان شرکت درخواست رفع تبعیض و بهبود وضعیت شغلی و مزایای دریافتی داریم اما تغییری در شرایط شغلی و مزایای دریافتی ما ایجاد نشد و در نتیجه روز پنجشنبه تصمیم گرفتیم با حضور مقابل ساختمان فرمانداری ابهر اعتراض صنفی برگزار کنیم. او با بیان اینکه خواسته اصلی کارگران این کارخانه دریافت حداقل یک ماه از دو ماه حقوق عقب‌افتاده آبان و آذر خود در آستانه شب پلدا بود، اضافه کرد: متأسفانه روز پنجشنبه، کارفرما مبلغ ناچیزی (۵ میلیون تومان) به حساب کارگران واریز کرد که موجب نارضایتی بیشتر کارگران شد. به گفته وی، کارگران قراردادی فولاد سیادن ماهانه مبلغی در حدود ۱۴ تا ۱۴ میلیون تومان دریافت دارند که این رقم با توجه به افزایش روزانه قیمت اقلام مصرفی و غذایی، ناچیز است. او گفت: کارگران فولاد سیادن که تعدادشان به ۲۸۰ نفر می‌رسد، علاوه بر معوقات حقوقی در زمینه بیمه تامین اجتماعی، پرداخت حق اضافه‌کاری‌ها و تعطیل کاری‌ها، سختی کار و عدم اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل با مشکل مواجه‌اند.



پیش‌ازاین بسیاری از فعالان حقوق‌بازنشستگان و اعضای کانون‌های بازنشستگی تامین اجتماعی و کشوری‌ولشگری نسبت به حذف برخی اقلام‌داروبیی از لیست اعلامی شورای عالی بیمه‌اراز نارضایتی و نسبت به تبعات آن هشدار داده بودند اما حال با تصمیم‌دولت‌برای حذف کامل‌ارز ترجیحی‌دارو(که زمزمه‌های آن از دولت‌قبل وجودداشت) تقریباًروند گران‌سازي این اقلام حیاتی‌برای بازنشستگان کشور تکمیل می‌شود.

باوجوداینکه همیشه‌بازنشستگان سازمان تامین اجتماعی نسبت به خدمات‌درمانی خودواجرای‌مواد

رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای: یک چهارم جوانان ایرانی به دنبال تحصیل، شغل یا مهارت نیستند
رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور گفت: ۲۶درصد از جوانان ایرانی ۱۵ تا ۲۴ساله به دنبال تحصیل، مهارت‌آموزی یا حتی شغل نیستند. به گزارش ایسنا، غلامحسین محمدی با بیان این مطلب گفت: ۲۰درصد از جوانان دنیا نیز به دنبال تحصیل و مهارت‌آموزی یا حتی شغل نیستند. وی با بیان اینکه در بین سال‌های ۲۰۲۳ تا ۲۰۲۷ بسیاری از شغل‌ها از بین می‌رود، گفت: پیش‌بینی می‌شود عناوین شغلی نظیر کارشناس هوش مصنوعی، مهندس رباتیک و مهندس فناوری‌های مالی بیشترین سهم در میان مشاغل آینده را به خود تخصیص دهند و همچنین عناوین شغلی نظیر طراحان گرافیک، مهندسان، کارگران ساختمانی، آشپزها و نصاب‌های تجهیزات هم رشد کنند اگر چه رشد آنها اندک است. عناوین شغلی نظیر باجه‌دار بانک، کارمند ثبت اطلاعات و تحصیل‌دار از مشاغلی هستند که احتمال می‌رود بیشترین تقبیل را داشته باشند. رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور گفت: اصلی‌ترین چالش کسب و کارها از سال ۲۰۱۵ تاکنون، چابکی و خلاقیت در حل مسائلی بوده که منجر به لزوم تحول در مهارت‌های کلیدی مورد تقاضا، برای مواجهه با این چالش است. وی با تأکید بر اینکه ۴۴درصد از مهارت‌های کلیدی نیروی کار طی ۵سال آینده دستخوش تغییر می‌شوند، گفت: هم‌اکنون ایران و جهان در عصر حل مسائلی پیچیده قرار دارند. محمدی افزود: براساس گزارش مجمع جهانی اقتصاد، سرمایه‌گذاری در یادگیری و آموزش حین کار، یکی از رایج‌ترین راهبردهای منافع‌منابع انسانی است که برای تحقق اهداف کسب و کار سازمان‌ها اتخاذ می‌شود. تا سال ۲۰۲۷ حدود ۶۰درصد از نیروی کار، به آموزش نیاز خواهند داشت اما در حال حاضر تنهایمی از آنها به این فرصت دست‌رسی دارند و به نظر می‌رسد که در این بخش، کارآفرینان می‌توانند ایفای نقش جدی داشته باشند.

امیدواری کارگران مس در آلو برای بازگشت به کار

کارگران بیکار شده پروژه کارخانه تغلیظ مس در آلو ابراز امیدواری کردند با دخالت مسئولان صنایع مس ایران، موضوع بازگشت به کار آنها حل شود. یکی از این کارگران در گفت و گو با ایلنا از پایان اعتراض شش روزه شماری از کارگران بیکار شده پروژه کارخانه تغلیظ مس در آلو به دنبال حضور مشاور مدیرعامل شرکت ملی صنایع مس ایران در جمع کارگران معترض خبر داد. طبق گفته این کارگر، «بهی‌زین‌الدینی» مشاور مدیرعامل شرکت ملی صنایع مس ایران روز پنجشنبه (۲۹ آذر ماه) به دنبال اعتراض شش روزه کارگران (۲۴ تا ۲۹ آذر ماه) تعدیلی واحد تغلیظ مس در آلو در جمع معترضان حاضر شده و قول پیگیری و بازگشت به کار کارگران را داده است. کارگران هم با اعتماد به وعده داده‌شده به محل سکونت خود در شهرستان‌های «بردسیر» و «ابر» بازگشتند.

مرگ یک کارگر ۵۱ساله در پی ریزش آوار

در گودبرداری غیراصولی که در ولداآباد محمدشهر کرچ رخ داد، یک کارگر ۵۱ساله هنگام گودبرداری بر اثر ریزش خاک زیر آوار مدفون شد. به گزارش ایلنا، مدیر روابط عمومی شهرداری محمدشهر کرچ گفت: این کارگر در حال تخریب دیواره کناری زیرزمین گودبرداری شده بود که به علت گودبرداری غیراصولی و عملیات غیرفنی با ریزش خاک زیر آوار ماند. افسین سخایی با اعلام اینکه با توجه به دست‌یودن دیواره آن احتمال ریزش این دیواره‌ها وجود داشت، افزود: آتش‌نشانی به محض اطلاع به سرعت در محل حادثه حضور یافتند و پس از ایمن‌سازی محل حادثه جسد فرد حادثه دیده را از زیر خاک بیرون آوردند. به گفته‌وی، سازندگان بناهای ساختمانی برای پیشگیری از تکرار چنین حوادثی حتماً باید الزامات ایمنی را رعایت کنند.

حذف ارز ترجیحی، اقلام دارویی تحت پوشش بیمه را کاهش می‌دهد

فقر درمانی در انتظار بازنشستگان



موضوع حذف ارز ترجیحی دارو از جمله مسائلی است که این روزها جامعه کارگری، به‌ویژه بازنشستگان را حساس کرده است. البته قرار است این اقدام از ابتدای سال آینده شروع شود اما آنچه که در این روزها بیش از پیش شنیده می‌شود، آغاز زمزمه افزایش نرخ دارو به دلیل شوک روانی حاصل از نشر این خبر است.

پیش‌ازاین بسیاری از فعالان حقوق‌بازنشستگان و اعضای کانون‌های بازنشستگی تامین اجتماعی و کشوری‌ولشگری نسبت به حذف برخی اقلام‌دارویی از لیست اعلامی شورای عالی بیمه‌اراز نارضایتی و نسبت به تبعات آن هشدار داده بودند اما حال با تصمیم‌دولت‌برای حذف کامل‌ارز ترجیحی‌دارو(که زمزمه‌های آن از دولت‌قبل وجودداشت) تقریباًروند گران‌سازي این اقلام حیاتی‌برای بازنشستگان کشور تکمیل می‌شود.

باوجوداینکه همیشه‌بازنشستگان سازمان تامین

اجتماعی نسبت به خدمات‌درمانی خودواجرای‌مواد

رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای: یک چهارم جوانان ایرانی به دنبال تحصیل، شغل یا مهارت نیستند

رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور گفت: ۲۶درصد از جوانان ایرانی ۱۵ تا ۲۴ساله به دنبال تحصیل، مهارت‌آموزی یا حتی شغل نیستند. به گزارش ایسنا، غلامحسین محمدی با بیان این مطلب گفت: ۲۰درصد از جوانان دنیا نیز به دنبال تحصیل و مهارت‌آموزی یا حتی شغل نیستند. وی با بیان اینکه در بین سال‌های ۲۰۲۳ تا ۲۰۲۷ بسیاری از شغل‌ها از بین می‌رود، گفت: پیش‌بینی می‌شود عناوین شغلی نظیر کارشناس هوش مصنوعی، مهندس رباتیک و مهندس فناوری‌های مالی بیشترین سهم در میان مشاغل آینده را به خود تخصیص دهند و همچنین عناوین شغلی نظیر طراحان گرافیک، مهندسان، کارگران ساختمانی، آشپزها و نصاب‌های تجهیزات هم رشد کنند اگر چه رشد آنها اندک است. عناوین شغلی نظیر باجه‌دار بانک، کارمند ثبت اطلاعات و تحصیل‌دار از مشاغلی هستند که احتمال می‌رود بیشترین تقبیل را داشته باشند. رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور گفت: اصلی‌ترین چالش کسب و کارها از سال ۲۰۱۵ تاکنون، چابکی و خلاقیت در حل مسائلی بوده که منجر به لزوم تحول در مهارت‌های کلیدی مورد تقاضا، برای مواجهه با این چالش است. وی با تأکید بر اینکه ۴۴درصد از مهارت‌های کلیدی نیروی کار طی ۵سال آینده دستخوش تغییر می‌شوند، گفت: هم‌اکنون ایران و جهان در عصر حل مسائلی پیچیده قرار دارند. محمدی افزود: براساس گزارش مجمع جهانی اقتصاد، سرمایه‌گذاری در یادگیری و آموزش حین کار، یکی از رایج‌ترین راهبردهای منافع‌منابع انسانی است که برای تحقق اهداف کسب و کار سازمان‌ها اتخاذ می‌شود. تا سال ۲۰۲۷ حدود ۶۰درصد از نیروی کار، به آموزش نیاز خواهند داشت اما در حال حاضر تنهایمی از آنها به این فرصت دست‌رسی دارند و به نظر می‌رسد که در این بخش، کارآفرینان می‌توانند ایفای نقش جدی داشته باشند.

نایب‌رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی شهرستان ابهر گفت: کارگران ساختمانی در هر شرایطی حتی در سرسرای منفی ۲۰درجه مجبورند کار کنند چون روزمزد هستند و تنها به‌ازای روزهایی که کار کنند، حقوق می‌گیرند.

محمدبابایی در گفت‌وگو با ایلنا گفت: در ۱۲سال گذشته، حضور انجمن‌های صنفی در بهبود شرایط کارگران ساختمانی موثر بوده اما در سه‌سال گذشته، مشکلات انباشته شده است.

وی با بیان اینکه «بیمه همچنان یکی از گرفتاری‌های اصلی‌ست» ادامه داد: اصلاح قانون بیمه کارگران ساختمانی در سال ۱۴۰۰ نتوانست مشکلات بیمه کارگران ساختمانی را برطرف کند. در ابهر تا قبل از سال ۱۴۰۰، تعداد ۲۳۵۰کارگر ساختمانی بیمه‌شده داشتیم و در استان زهران ۱۷هزار کارگر تا قبل از این تاریخ بیمه شده بودند.

گفت و گو

یک فعال کارگری:

حقوق کارگر باید به اندازه تورم افزایش یابد

یک فعال کارگری با تأکید بر اینکه افزایش حقوق و مزایای جامعه کارگری باید با نرخ تورم در نظر گرفته شود، گفت: با توجه به اینکه در آستانه پایان سال قرار داریم و معمولاً در این زمان جامعه کارگری و بازنشستگان دغدغه جلسات شورای عالی کار و بحث افزایش حقوق را دارند اما به دلیل اینکه در سال‌های گذشته هیچ‌گاه به حسق و حقوق واقعی خود نرسیدند، این موضوع بر دغدغه‌های این قشر افزوده است.

داود میرزایی در گفت‌وگو با ایلنا، افزود: با تغییر دولت این



معاون فنی و امور بیمه‌ای صندوق بازنشستگی کشوری در خصوص پرداخت معوقات ناشی از اجرائی ۴۰درصد از متناسب‌سازی بر اساس قانون برنامه هفتم توسعه به

توان مالی تهیه دارو را ندارند، بیشترین زیان‌را از این سیاست خواهند کرد و در درمان خود دچار مشکل خواهند شد. در اس همه آنها بازنشستگان قرار دارند خود صندوق‌های بیمه‌ای سه‌ویژه صندوق تأمین اجتماعی نیز از ناحیه گران شدن دارو زیان خواهند دید. یعنی دولت به‌جای آنکه بدهی خود را به‌سازمان تأمین اجتماعی بدهد، برای صندوق‌های بیمه‌ای آن هم از ناحیه افزایش هزینه‌درمان و دارو، هزینه‌تراشی کرده است.

صادقی اضافه کرد: بخش اعظمی از هزینه‌های سازمان تأمین اجتماعی در سال آینده باید به داروهایی اختصاص پیدا کند که ارز ترجیحی آنها حذف‌شده است. این طرح بدون مطالعه کافی مطرح شده و اشتباه بزرگی است و اثر آن صرفاً بر بخش دارو نیست. تجهیزات پزشکی و خدمات درمانی و تعرفه‌های خدمات درمانی نیز هم‌زمان با دارو افزایش خواهد یافت.

رئیس اتحادیه پیشک‌سوتان جامعه کارگری تصریح کرد: قاعداً به‌خاطر افزایش هزینه صندوق‌های بیمه‌گر، برخی اقلام دارویی از لیست داروهای تحت پوشش اعلام‌شده توسط شورای عالی بیمه حذف خواهند شد. پیش از این نیز ۷۴ قلم دارو از جمله اقلام تقویتی و ویتامینی، از لیست داروهای مشمول بیمه حذف شده بود و با این روند و سیاست حذف‌ارز ترجیحی دارو، قاعداً داروهای بیماری‌های ساده انواع داروهای ضد آنفولانزا، سرماخوردگی و… نیز که پر مصرف هستند، به‌مرور از لیست داروهای تحت پوشش بیمه حذف می‌شوند. وی خاطر نشان کرد: تا پیش از این مامووعاتی مثل فقر مسکنی، فقر آموزشی و فقر اقتصادی را داشتیم و اکنون باید فقر درمانی را هم با این روند به سایر ابعاد فقر در کشور اضافه کنیم. لذا به نظر می‌رسد سال آینده از نظر درمانی نیز سال دشواری باشد.

در اظهارنظری درباره حذف ارز ترجیحی دارو، بابایی گفت: این خبر اعلام‌کرده بود که وزارت بهداشت تلاش خواهد کرد تا اثرات منفی این سیاست که دولت ناگزیر به اجرای آن است را خنثی کند!

درمان در سال آینده با مشکلات بیشتری روبه‌رو خواهد شد

«حسن صادقی» عضو کمیته‌درمان کانون بازنشستگان تأمین اجتماعی تهران و رئیس اتحادیه پیشک‌سوتان جامعه کارگری در این رابطه می‌گوید: با وجود اینکه بحث حذف ارز ترجیحی دارو ابلاغ نشده اما از هم‌اکنون شاهد این سیاست در افزایش قیمت‌های داروهای داروخانه‌ها هستیم. در همین شش ماه اخیر یعنی از پایان اردیبهشت تاکنون، قیمت برخی داروها تا ۱۰۰درصد افزایش یافته و وی افزود: طبیعی است گروه‌هایی از جامعه که

موضوع حذف ارز ترجیحی دارو از جمله مسائلی است که این روزها جامعه کارگری، به‌ویژه بازنشستگان را حساس کرده است. البته قرار است این اقدام از ابتدای سال آینده شروع شود اما آنچه که در این روزها بیش از پیش شنیده می‌شود، آغاز زمزمه افزایش نرخ دارو به دلیل شوک روانی حاصل از نشر این خبر است.

پیش‌ازاین بسیاری از فعالان حقوق‌بازنشستگان و اعضای کانون‌های بازنشستگی تامین اجتماعی و کشوری‌ولشگری نسبت به حذف برخی اقلام‌دارویی از لیست اعلامی شورای عالی بیمه‌اراز نارضایتی و نسبت به تبعات آن هشدار داده بودند اما حال با تصمیم‌دولت‌برای حذف کامل‌ارز ترجیحی‌دارو(که زمزمه‌های آن از دولت‌قبل وجودداشت) تقریباًروند گران‌سازي این اقلام حیاتی‌برای بازنشستگان کشور تکمیل می‌شود.

باوجوداینکه همیشه‌بازنشستگان سازمان تامین اجتماعی نسبت به خدمات‌درمانی خودواجرای‌مواد رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای: یک چهارم جوانان ایرانی به دنبال تحصیل، شغل یا مهارت نیستند

رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور گفت: ۲۶درصد از جوانان ایرانی ۱۵ تا ۲۴ساله به دنبال تحصیل، مهارت‌آموزی یا حتی شغل نیستند. به گزارش ایسنا، غلامحسین محمدی با بیان این مطلب گفت: ۲۰درصد از جوانان دنیا نیز به دنبال تحصیل و مهارت‌آموزی یا حتی شغل نیستند. وی با بیان اینکه در بین سال‌های ۲۰۲۳ تا ۲۰۲۷ بسیاری از شغل‌ها از بین می‌رود، گفت: پیش‌بینی می‌شود عناوین شغلی نظیر کارشناس هوش مصنوعی، مهندس رباتیک و مهندس فناوری‌های مالی بیشترین سهم در میان مشاغل آینده را به خود تخصیص دهند و همچنین عناوین شغلی نظیر طراحان گرافیک، مهندسان، کارگران ساختمانی، آشپزها و نصاب‌های تجهیزات هم رشد کنند اگر چه رشد آنها اندک است. عناوین شغلی نظیر باجه‌دار بانک، کارمند ثبت اطلاعات و تحصیل‌دار از مشاغلی هستند که احتمال می‌رود بیشترین تقبیل را داشته باشند. رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور گفت: اصلی‌ترین چالش کسب و کارها از سال ۲۰۱۵ تاکنون، چابکی و خلاقیت در حل مسائلی بوده که منجر به لزوم تحول در مهارت‌های کلیدی مورد تقاضا، برای مواجهه با این چالش است. وی با تأکید بر اینکه ۴۴درصد از مهارت‌های کلیدی نیروی کار طی ۵سال آینده دستخوش تغییر می‌شوند، گفت: هم‌اکنون ایران و جهان در عصر حل مسائلی پیچیده قرار دارند. محمدی افزود: براساس گزارش مجمع جهانی اقتصاد، سرمایه‌گذاری در یادگیری و آموزش حین کار، یکی از رایج‌ترین راهبردهای منافع‌منابع انسانی است که برای تحقق اهداف کسب و کار سازمان‌ها اتخاذ می‌شود. تا سال ۲۰۲۷ حدود ۶۰درصد از نیروی کار، به آموزش نیاز خواهند داشت اما در حال حاضر تنهایمی از آنها به این فرصت دست‌رسی دارند و به نظر می‌رسد که در این بخش، کارآفرینان می‌توانند ایفای نقش جدی داشته باشند.

نایب‌رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی شهرستان ابهر گفت: کارگران ساختمانی در هر شرایطی حتی در سرسرای منفی ۲۰درجه مجبورند کار کنند چون روزمزد هستند و تنها به‌ازای روزهایی که کار کنند، حقوق می‌گیرند.

محمدبابایی در گفت‌وگو با ایلنا گفت: در ۱۲سال گذشته، حضور انجمن‌های صنفی در بهبود شرایط کارگران ساختمانی موثر بوده اما در سه‌سال گذشته، مشکلات انباشته شده است.

وی با بیان اینکه «بیمه همچنان یکی از گرفتاری‌های اصلی‌ست» ادامه داد: اصلاح قانون بیمه کارگران ساختمانی در سال ۱۴۰۰ نتوانست مشکلات بیمه کارگران ساختمانی را برطرف کند. در ابهر تا قبل از سال ۱۴۰۰، تعداد ۲۳۵۰کارگر ساختمانی بیمه‌شده داشتیم و در استان زهران ۱۷هزار کارگر تا قبل از این تاریخ بیمه شده بودند.

رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای: یک چهارم جوانان ایرانی به دنبال تحصیل، شغل یا مهارت نیستند

معوقات ناشی از اجرای متناسب‌سازی، سال آینده پرداخت می‌شود

بازنشستگان، توضیح داد، رضایی‌نژاد در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: طبق بند ماده ۲۹ قانون برنامه هفتم توسعه، دولت مکلف شده تا افزایش حقوق بازنشستگان کشوری را به میزان ۹۰درصد حقوق و مزایای مشمول برداشت کسور شاغلان مشابه و هم‌تراز در سال ۱۴۰۳ اجرایی کند که این افزایش از سال اول به میزان ۴۰درصد در سال‌های دوم و سوم نیز هر کدام به میزان ۳۰درصد خواهد بود. این قانون از آبان‌ماه اجرایی شد و براساس توافقات صورت گرفته بین دولت و مجلس، مقرر شد طی چهار ماه آذر، دی، بهمن و اسفند بر اساس مرقانون، به میزان ۴۰درصد حقوق و فوق‌العاده‌های مشمول برداشت کسور به حقوق بازنشستگان افزوده‌شود.

وی ادامه داد: در بند ر تبصره ۶ قانون بودجه ۱۴۰۳ آمده برای اجرای متناسب‌سازی ۵۰همت در نظر گرفته شده بود که این رقم به ۷۵همت افزایش پیدا کرد اما اگر قرار باشد

حذف ارز ترجیحی دارو بدون مطالعه کافی مطرح شده و اشتباه بزرگی است و اثر آن صرفاً بر بخش دارو نیست. قیمت تجهیزات پزشکی و تعرفه‌های خدمات درمانی نیز هم‌زمان با دارو افزایش خواهد یافت

می‌گوید: هم‌در سال جاری ما با افزایش نرخ دارو برای بازنشستگان و شاغلین تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی مواجه بودیم و هم سال گذشته، افزایش قیمت داشتیم. با این تصمیم روند دو سال اخیر تشدید خواهد شد. این در حالی است که خود دولت قرار است سال آینده کلیه تعرفه‌های درمان را برای پزشکان ۵۴درصد افزایش نرخ بدهد.

وی تأکید کرد: بیشترین هزینه‌های دارویی در کشور متعلق به بازنشستگان، بازمندان و بیمه‌شدگان تبعی آنان است و این در حالی ست که بازنشستگان سازمان تأمین اجتماعی هم‌زمان جزو کم‌درآمدترین اقشار کشور نیز محسوب می‌شوند. ۷۰درصد از این بازنشستگان حداقل بگیر یا نزدیک به حداقل بگیر هستند حتی در ارتباط با بیمه تکمیلی بازنشستگان تأمین اجتماعی نیز با مشکلات جدی داریم و هنوز سه ماه از معوقات تعهدات تأمین اجتماعی به‌شکرت آینه‌سازان حافظ در موضوع بیمه تکمیلی واریز نشده‌است.

این فعال حقوق بازنشستگان اضافه کرد: بحث معیشت بازنشستگان و مردم فرودست و درمان‌یابگان از شعارهای رئیس‌جمهور بود. خود رئیس‌جمهور در بحث بهداشت کشور اضافه کنیم. لذا به نظر می‌رسد سال آینده از نظر درمانی نیز سال دشواری باشد.

در اظهارنظری درباره حذف ارز ترجیحی دارو، بابایی گفت: این خبر اعلام‌کرده بود که وزارت بهداشت تلاش خواهد کرد تا اثرات منفی این سیاست که دولت ناگزیر به اجرای آن است را خنثی کند!

رئیس اتحادیه پیشک‌سوتان جامعه کارگری در این رابطه می‌گوید: با وجود اینکه بحث حذف ارز ترجیحی دارو ابلاغ نشده اما از هم‌اکنون شاهد این سیاست در افزایش قیمت‌های داروهای داروخانه‌ها هستیم. در همین شش ماه اخیر یعنی از پایان اردیبهشت تاکنون، قیمت برخی داروها تا ۱۰۰درصد افزایش یافته و وی افزود: طبیعی است گروه‌هایی از جامعه که

موضوع حذف ارز ترجیحی دارو از جمله مسائلی است که این روزها جامعه کارگری، به‌ویژه بازنشستگان را حساس کرده است. البته قرار است این اقدام از ابتدای سال آینده شروع شود اما آنچه که در این روزها بیش از پیش شنیده می‌شود، آغاز زمزمه افزایش نرخ دارو به دلیل شوک روانی حاصل از نشر این خبر است.

پیش‌ازاین بسیاری از فعالان حقوق‌بازنشستگان و اعضای کانون‌های بازنشستگی تامین اجتماعی و کشوری‌ولشگری نسبت به حذف برخی اقلام‌دارویی از لیست اعلامی شورای عالی بیمه‌اراز نارضایتی و نسبت به تبعات آن هشدار داده بودند اما حال با تصمیم‌دولت‌برای حذف کامل‌ارز ترجیحی‌دارو(که زمزمه‌های آن از دولت‌قبل وجودداشت) تقریباًروند گران‌سازي این اقلام حیاتی‌برای بازنشستگان کشور تکمیل می‌شود.

باوجوداینکه همیشه‌بازنشستگان سازمان تامین اجتماعی نسبت به خدمات‌درمانی خودواجرای‌مواد رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای: یک چهارم جوانان ایرانی به دنبال تحصیل، شغل یا مهارت نیستند

رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور گفت: ۲۶درصد از جوانان ایرانی ۱۵ تا ۲۴ساله به دنبال تحصیل، مهارت‌آموزی یا حتی شغل نیستند. به گزارش ایسنا، غلامحسین محمدی با بیان این مطلب گفت: ۲۰درصد از جوانان دنیا نیز به دنبال تحصیل و مهارت‌آموزی یا حتی شغل نیستند. وی با بیان اینکه در بین سال‌های ۲۰۲۳ تا ۲۰۲۷ بسیاری از شغل‌ها از بین می‌رود، گفت: پیش‌بینی می‌شود عناوین شغلی نظیر کارشناس هوش مصنوعی، مهندس رباتیک و مهندس فناوری‌های مالی بیشترین سهم در میان مشاغل آینده را به خود تخصیص دهند و همچنین عناوین شغلی نظیر طراحان گرافیک، مهندسان، کارگران ساختمانی، آشپزها و نصاب‌های تجهیزات هم رشد کنند اگر چه رشد آنها اندک است. عناوین شغلی نظیر باجه‌دار بانک، کارمند ثبت اطلاعات و تحصیل‌دار از مشاغلی هستند که احتمال می‌رود بیشترین تقبیل را داشته باشند. رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور گفت: اصلی‌ترین چالش کسب و کارها از سال ۲۰۱۵ تاکنون، چابکی و خلاقیت در حل مسائلی بوده که منجر به لزوم تحول در مهارت‌های کلیدی مورد تقاضا، برای مواجهه با این چالش است. وی با تأکید بر اینکه ۴۴درصد از مهارت‌های کلیدی نیروی کار طی ۵سال آینده دستخوش تغییر می‌شوند، گفت: هم‌اکنون ایران و جهان در عصر حل مسائلی پیچیده قرار دارند. محمدی افزود: براساس گزارش مجمع جهانی اقتصاد، سرمایه‌گذاری در یادگیری و آموزش حین کار، یکی از رایج‌ترین راهبردهای منافع‌منابع انسانی است که برای تحقق اهداف کسب و کار سازمان‌ها اتخاذ می‌شود. تا سال ۲۰۲۷ حدود ۶۰درصد از نیروی کار، به آموزش نیاز خواهند داشت اما در حال حاضر تنهایمی از آنها به این فرصت دست‌رسی دارند و به نظر می‌رسد که در این بخش، کارآفرینان می‌توانند ایفای نقش جدی داشته باشند.

نایب‌رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی شهرستان ابهر گفت: کارگران ساختمانی در هر شرایطی حتی در سرسرای منفی ۲۰درجه مجبورند کار کنند چون روزمزد هستند و تنها به‌ازای روزهایی که کار کنند، حقوق می‌گیرند.

محمدبابایی در گفت‌وگو با ایلنا گفت: در ۱۲سال گذشته، حضور انجمن‌های صنفی در بهبود شرایط کارگران ساختمانی موثر بوده اما در سه‌سال گذشته، مشکلات انباشته شده است.

وی با بیان اینکه «بیمه همچنان یکی از گرفتاری‌های اصلی‌ست» ادامه داد: اصلاح قانون بیمه کارگران ساختمانی در سال ۱۴۰۰ نتوانست مشکلات بیمه کارگران ساختمانی را برطرف کند. در ابهر تا قبل از سال ۱۴۰۰، تعداد ۲۳۵۰کارگر ساختمانی بیمه‌شده داشتیم و در استان زهران ۱۷هزار کارگر تا قبل از این تاریخ بیمه شده بودند.

رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای: یک چهارم جوانان ایرانی به دنبال تحصیل، شغل یا مهارت نیستند

رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای: یک چهارم جوانان ایرانی به دنبال تحصیل، شغل یا مهارت نیستند

رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور گفت: ۲۶درصد از جوانان ایرانی ۱۵ تا ۲۴ساله به دنبال تحصیل، مهارت‌آموزی یا حتی شغل نیستند. به گزارش ایسنا، غلامحسین محمدی با بیان این مطلب گفت: ۲۰درصد از جوانان دنیا نیز به دنبال تحصیل و مهارت‌آموزی یا حتی شغل نیستند. وی با بیان اینکه در بین سال‌های ۲۰۲۳ تا ۲۰۲۷ بسیاری از شغل‌ها از بین می‌رود، گفت: پیش‌بینی می‌شود عناوین شغلی نظیر کارشناس هوش مصنوعی، مهندس رباتیک و مهندس فناوری‌های مالی بیشترین سهم در میان مشاغل آینده را به خود تخصیص دهند و همچنین عناوین شغلی نظیر طراحان گرافیک، مهندسان، کارگران ساختمانی، آشپزها و نصاب‌های تجهیزات هم رشد کنند اگر چه رشد آنها اندک است. عناوین شغلی نظیر باجه‌دار بانک، کارمند ثبت اطلاعات و تحصیل‌دار از مشاغلی هستند که احتمال می‌رود بیشترین تقبیل را داشته باشند. رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور گفت: اصلی‌ترین چالش کسب و کارها از سال ۲۰۱۵ تاکنون، چابکی و خلاقیت در حل مسائلی بوده که منجر به لزوم تحول در مهارت‌های کلیدی مورد تقاضا، برای مواجهه با این چالش است. وی با تأکید بر اینکه ۴۴درصد از مهارت‌های کلیدی نیروی کار طی ۵سال آینده دستخوش تغییر می‌شوند، گفت: هم‌اکنون ایران و جهان در عصر حل مسائلی پیچیده قرار دارند. محمدی افزود: براساس گزارش مجمع جهانی اقتصاد، سرمایه‌گذاری در یادگیری و آموزش حین کار، یکی از رایج‌ترین راهبردهای منافع‌منابع انسانی است که برای تحقق اهداف کسب و کار سازمان‌ها اتخاذ می‌شود. تا سال ۲۰۲۷ حدود ۶۰درصد از نیروی کار، به آموزش نیاز خواهند داشت اما در حال حاضر تنهایمی از آنها به این فرصت دست‌رسی دارند و به نظر می‌رسد که در این بخش، کارآفرینان می‌توانند ایفای نقش جدی داشته باشند.

معاون فنی و امور بیمه‌ای صندوق بازنشستگی کشوری در خاتمه تأکید کرد: مجموع معوقات هشت ماه ابتدایی برای سه صندوق بازنشستگی کشوری، لشگری و فولاد معادل ۲۵همت است که تنها برای صندوق بازنشستگی کشوری ۱۶همت را در بر می‌گیرد.