

گفت‌وگو

در گفت‌وگو با ایلنا مطرح شد: کارگران سکوت می‌کنند تا آب باریکه‌شان قطع نشود

پیام عابدی

دبیر اتحادیه کارگران صنعت انرژی با بیان اینکه متأسفانه کارگران به خاطر نداشتن امنیت شغلی نمی‌توانند به کارفرمایان خود به خاطر اجرا نکردن طبقه‌بندی مشاغل انتقاد کنند، گفت: کارگران سکوت می‌کنند تا آب باریکه‌شان قطع نشود؛ از این رو نباید سکوت آنها را به رضایت از شرایط تعبیر کرد.

محمد خدایرست در گفت‌وگو با ایلنا، با تمجید از مجریان طرح طبقه‌بندی مشاغل در شرکت مهندسی توسعه نفت که از زیرمجموعه‌های ۴ گانه شرکت ملی نفت محسوب می‌شود، افزود: تقریباً یک سال پیش کمیته‌ای را در PEDEC تشکیل دادیم تا اجرای طبقه‌بندی مشاغل را که پیشتر از مدیریت شرکت مطالبه شده بود، اجرایی کنیم. وی یادآور شد: در مرحله اول نماینده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در کمیته حضور یافت و تعیین کرد که طبقه‌بندی مشاغل بر اساس رتبه‌های ۶، ۷ و ۸ اجرایی شود؛ اما این موضوع به عنوان یکی از اعضای این کمیته مورد مخالفت بنده قرار گرفت. از آنجا که طبقه‌بندی مشاغل مطابق جدولی که وزارت کار تهیه کرده ۲۰ رتبه دارد و هر کس که رتبه بالاتری کسب کند، حقوق و دستمزدش افزایش بیشتری می‌یابد؛ از وزارت کار و شرکت مهندسی توسعه نفت خواستیم که تا در رتبه‌بندی کارکنان بازنگری کنند.

خدایرست با بیان اینکه اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل موضوع ماده ۴۸ قانون کار است، گفت: قانونگذار در این ماده قانونی تأکید کرده است که «به منظور جلوگیری از بهره‌کشی از کار دیگری» وزارت کار موظف است نظام ارزیابی و طبقه‌بندی مشاغل را با استفاده از استاندارد مشاغل و عرف مشاغل کاری در کشور تهیه نماید و به مرحله اجرا درآورد. در حال حاضر کار تدوین انجام شده اما در حوزه اجرا ضعیف عمل می‌شود؛ به نحوی که شرکت‌ها ماده ۴۸ را مسکوت گذاشته‌اند. از سویی طرح طبقه‌بندی مشاغل باید برای کارگران بیمه‌انگاری هم اجرایی شود.



وزارت کار در اجرای ماده ۵۰ قانون کار جدیت ندارد

وی با بیان اینکه طبق ماده ۵۰ قانون کار وزارت کار در خصوص کارگاه‌هایی که کارفرمایان آنها از اجرای طبقه‌بندی استنکاف می‌ورزند، مسئولیت دارد، گفت: ماده ۵۰ مقرر داشته اگر کارفرما در مهلت تعیین شده از سوی وزارت کار مشاغل کارگاه خود را ارزیابی نکرده باشد، وزارت کار انجام این امر را به یکی از دفاتر موسسات مشاوره فنی ارزیابی مشاغل و یا اشخاص صاحب صلاحیت واگذار خواهد کرد.

رئیس اتحادیه کارگران صنعت انرژی با اشاره به جرمه‌ای که قانون کار برای کارفرمای خاخی در نظر گرفته، گفت: بر مبنای تبصره ماده ۵۰ کارفرما علاوه بر پرداخت هزینه‌های ارزیابی مشاغل کارگاه خود باید جرمه‌ای معادل ۵۰ درصد هزینه‌های مشاوره را به حساب در آمد عمومی کشور نزد خزانه‌داری کل واریز کند. کارفرمای خاخی همچنین باید مابه‌التفاوت احتمالی مزد ناشی از اجرای طرح ارزیابی مشاغل را بپردازد. پس می‌بینیم که قانون در این مورد سختگیری کرده است اما آیا به خوبی بر اجرای آن نظارت می‌شود؟ آیا وزارت کار آنگونه که مدنظر قانونگذار بوده، مو را از ماست بیرون می‌کشد؟

خدایرست افزود: وزارت کار در اجرای ماده ۵۰ قانون کار جدیت ندارد و این موضوع به بدنه کاری جامعه آسیب وارد کرده است. امروز نیروهای تحصیل کرده و با سابقه کار به همکاران خود می‌گویند: به خاطر اجرا نشدن طبقه‌بندی مشاغل در کارگاه‌ها حقوق و دستمزدهایشان با نیروهای تازه وارد و افرادی که سطح تحصیلاتی پایین‌تری دارند، تفاوتی ندارد. از سویی اجرای طبقه‌بندی مشاغل به آنها که مدرک دیپلم و فوق دیپلم دارند، انگیزه تحصیل و درس خواندن می‌داد.

چوب حراج به اموال سازمان تامین اجتماعی زده‌اند

در سالروز تاسیس سازمان تامین اجتماعی اعلام شد؛

نزدیک به ۴۰ هزار میلیارد بدهی بانکی داریم. **همه خواسته‌های بازنشستگان و کارگران به حق است**

علیرضا محجوب (دبیر کل خانه کارگر و نماینده مجلس شورای اسلامی) در تجمع سازمان تامین اجتماعی مقابل سازمان برنامه و بودجه، اظهار داشت: دولت بدهی زیادی به سازمان تامین اجتماعی دارد و می‌دانیم که مطالبات بازنشستگان در گرو پرداخت این بدهی است. اتفاقاً بزرگترین بدهی دولت نیز به سازمان تامین اجتماعی است.

وی افزود: اتحادیه پیشکسوتان، کانون شوراهای بازنشستگان و دیگر تشکل‌های کارگری که امروز اینجا آمده‌اند، یک حرف دارند و آن هم اینکه طلب‌تأمین اجتماعی را بدهید تا آنها هم طلب بازنشستگان را بدهند. جای بسی تعجب است که طلب تامین اجتماعی را نصف کرده‌اند.

این نماینده مجلس شورای اسلامی گفت: همه خواسته‌های بازنشستگان و کارگران در خصوص همسان‌سازی و دیگر مطالباتشان کاملاً به حق است. او ادامه داد: ما در مجلس شورای اسلامی چه در کمیسیون تلفیق و چه از راه‌های مختلف مسئله بدهی‌های دولتی را پیگیری کرده‌ایم. حرکت شما حرکت مقدسی است و ما به احترام آن به اینجا آمده‌ایم.

قرار دادهای موقت باید از بین برود حسین حبیبی (فعال کارگری) در تجمع سالروز تأمین اجتماعی مقابل سازمان مدیریت و برنامه اظهار داشت: قرار بود سازمان تامین اجتماعی گره از مشکلات کارگران در دوران بازنشستگی و کار بردارد. اما متأسفانه به آن دست‌اندازی شد. الان آشکارا چوب حراج به اموال سازمان تامین اجتماعی می‌زنند.

وی افزود: سازمان تامین اجتماعی نیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری افزود: با توجه به بدهی بیش از ۲۰۰ هزار میلیارد تومانی دولت به سازمان تامین اجتماعی، سازمان برنامه و بودجه بد حساب‌ترین شریک تامین اجتماعی است. وی خطاب به نوبخت گفت: آقای نوبخت وقتی را برای ما در نظر بگیرید تا بگویم چگونه تأمین اجتماعی در سرایشی سقوط قرار گرفته است و توفانی در راه است؛ توفانی که پاشنه آشیل نظام خواهد بود و به مراتب از ترامپ و مسائل آن خطرناک‌تر است.

صادقی با بیان اینکه ما به عنوان کسانی که سال‌ها به عنوان شاخه کاری حزب جمهوری اسلامی و بعد در خانه کارگر به نظام خدمت کرده‌ایم، هشدار می‌دهیم که به سازمان تامین اجتماعی باید توجه شود، گفت: اگر توفانی رخ ندهد، ناز سازمان تامین اجتماعی نشانی می‌ماند و نه از جاهای دیگر.

وی افزود: ما امروز زنده‌بهری و زنده‌باد نوبخت می‌گوییم تا سازمان تامین اجتماعی زنده بماند. رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری با بیان اینکه ما از دولت صدقه نمی‌خواهیم و تنها حقمان را که در خزانه انباشته شده مطالبه می‌کنیم، گفت: سازمان تأمین اجتماعی در هر ماه بیش از ۶۰۰۰ میلیارد تومان مستمزی پرداخت می‌کند و ۲۲۰۰ میلیارد تومان هزینه درمان آن است. در چنین شرایطی سازمان تامین اجتماعی ۴۲ هزار میلیارد تومان از سیستم بانکی استقراض کرده است.

وی با بیان اینکه سهم دولت از هزینه‌های جاری سازمان بابت تعهدات ۲۵ درصد بودجه سازمان تامین اجتماعی است، گفت: آقای نوبخت در پرداخت تعهدات دولت تعلل ایجاد نکند چون تعلل باعث ایجاد فقر در میان بیمه‌شدگان سازمان تامین

سازمان تامین اجتماعی اعلام کردند که حیات سازمان و ارائه خدمات آن به بیمه‌شدگان خط قرمز آنهاست و در هر شرایطی از آن پاسداری و حفاظت می‌کنند و اطمینان می‌دهند که اگر خطری برای آن ایجاد شود با تمام توان و قدرت برای حفظ آن خواهند کوشید.

به گزارش خبرنگار ایلنا، صبح دیروز (۲۵ تیرماه) جمعی از کارگران و بازنشستگان کشور به دعوت خانه کارگر در سالروز تأمین اجتماعی مقابل سازمان برنامه و بودجه تجمع کردند.

ضرورت اجرای قانون همسان‌سازی حقوق بازنشستگان علی اصغری‌بات (ریاست کانون عالی بازنشستگان) در تجمع سالروز تأمین اجتماعی مقابل سازمان مدیریت و برنامه اظهار داشت: امروز برای ما روز مهمی است. طلب سازمان تامین اجتماعی حدود ۲۰۰ هزار میلیارد تومان بدهکار است و سازمان هر ماهه در هزینه‌های جاری اش دچار مشکل است.

وی افزود: سازمان تامین اجتماعی مأمن ما است. ما حق بیمه داده‌ایم که بتوانیم از خدمات آن بهره‌بریم. حدود ۴۴ درصد بازنشستگان حداقل بگیر و ۱۵ درصد نیز حدوداً زیر حداقل بگیر هستند. از هر یک میلیون نفر هزار نفر اینگونه زندگی می‌کنند.

بیات تصریح کرد: اجرای قانون همسان‌سازی حقوق بازنشستگان مهم‌ترین خواسته ما است. من شرم‌نده بازنشسته‌ها هستم. کسانی به ما مراجعه می‌کنند، می‌گویند پنج میلیون و دویعه مسکن می‌دادیم و مقداری اجاره اماالان چنان گران شده که اکثر بازنشستگان آلودکن‌شین شده‌اند.

رئیس کانون عالی بازنشستگان با بیان این مطلب که مسکن مهر را به بازنشستگان بدهید، گفت: نمایندگان ما و کارشناسان کانون عالی را به‌رادر مقابل دولت مسائل بازنشستگان را پیگیری



کردند. آنها قول می‌دادند اما به دلیل نبود اعتبار در زمان سیسندادن و اجرا، عقب‌نشینی می‌کردند.

طرح تحول سلامت، فایده‌ای برای کارگران نداشت برای پرداخت حقوق بازنشستگان ماهیانه دو هزار میلیارد با سود ۲۵ درصد از بانک وام می‌گیریم. اکبر شوکت (عضو هیات امنای سازمان تامین اجتماعی) در تجمع سالروز تأمین اجتماعی مقابل سازمان مدیریت و برنامه اظهار داشت: وقتی دولت متعهد می‌شود که حق بیمه‌اش را بدهد، نمی‌تواند پای تعهد خود نایستد. او ادامه داد: دولت حدود ۲۰۰ هزار میلیارد بدهی به سازمان دارد و به ما توهین می‌کنند و می‌گویند فقط ۷۰ هزار میلیارد بدهکار هستیم. طرح تحول سلامت کوچک‌ترین فایده‌ای برای کارگران نداشت. همه اینها عملکرد و کارشناسی غلط دولتی‌ها بوده است. وی با اشاره به دست‌اندازی به منابع سازمان گفت: سازمان تامین اجتماعی ماهیانه دو هزار میلیارد با سود ۳۵ درصد از بانک وام می‌گیرد تا حقوق بازنشستگان را پرداخت کند. ما الان



۲. پرداخت بیش از ۶ هزار میلیارد تومان مستمزی و نزدیک به ۲ هزار میلیارد تومان هزینه درمان باید محقق شود. هر گونه تأخیر و کمبود باعث بروز حوادث ناگواری می‌شود که همه دستگاه‌های متولی را می‌تواند به خود مشغول کند.

۳. سهم دولت در هزینه‌های جاری از بابت تعهدات قانونی ۲۵ درصد بودجه سازمان را به خود اختصاص می‌دهد که تعلل در پرداخت، سازمان را امسال بیش از پیش دچار چالش نقدینگی می‌کند. مابه‌طور جذا از رئیس جمهور و سازمان برنامه و بودجه خواستاریم که موضوع پرداخت بدهی دولت را بسیار جدی تلقی کنند.

۴. تأخیر معنی‌دار پرداخت تعهدات درمان به مراکز طرف قرارداد برای جامعه گیرنده و فروشنده خدمت مشکل ساز شده و برخی تهدید به قطع همکاری می‌کنند. ما از دولت و وزارت بهداشت و درمان انتظار داریم که در خصوص پوشش خدمات و تجهیزات و دارو همه تلاش خود را بکار گیرند و اجازه لغو یا محدودیت ارائه خدمات را به هیچ کس ندهند.

۵. انتصاب جناب آقای دکتر سالاری بعنوان مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی از سوی آقای دکتر شریعتمداری را به فال نیک می‌گیریم و ابراز امیدواری می‌کنیم که در یک تعامل پویا با وجود نیروهای کارشناس و دلسوز سازمان و همچنین همکاری سایر گروه‌های اجتماعی و دولت بتوانیم از این دوران پر مخاطره به سلامت عبور کنیم. لذا جامعه بیمه شده، کارگران و بازنشستگان آمادگی دارند که نهایت همکاری خود را با مدیریت جدید سازمان داشته باشند.

۶. بانک رفاه کارگران دارای مالکیت خصوصی بوده و از نظر امکان واگذاری آن وجود ندارد. لذا ما از دولت، وزارت اقتصاد و بانک مرکزی می‌خواهیم که موضوع بانک رفاه را از سایر بانکها جدا کند چرا که این بانک صرفاً باید خدمات خود را به کارگران و تأمین اجتماعی ارائه دهد.

۷. شستا و ذخایر سازمان، همه‌ی دارائنها و پس انداز بیمه‌شدگان است. هر گونه تغییر در این دارائنها اولاً باید با حفظ ارزش باشد؛ ثانیاً تصمیم‌گیری در خصوص سب‌دارائنها صرفاً باید در حوزه کارشناس سازمان با حضور شرکای اجتماعی صورت بگیرد. لذا هیچ امکانی رابرای دخالت دیگران در سرنوشت این دارائنها مجاز نمی‌دانیم.

در پایان اعلام می‌کنیم که حیات سازمان و ارائه خدمات آن به بیمه‌شدگان خط قرمز ماست و در هر شرایطی از آن پاسداری و حفاظت می‌کنیم و اطمینان می‌دهیم که اگر خطری برای آن ایجاد شود با تمام توان و قدرت برای حفظ آن خواهیم کوشید و ایستادگی خواهیم کرد.

حیات سازمان تامین اجتماعی، خط قرمز کارگران است

متن قطعه‌نامه پیاپی این تجمع به شرح زیر است: وَتَرِيدَانِ نَمْنِ عَلَي الدِّينِ اسْتَضْعَفُوا فِي الْاَرْضِ وَتَجْعَلُهُمْ اُثْمَةً وَتَجْعَلُهُمُ الْاَوَّارِثِينَ

در آستانه سالروز تأسیس سازمان تأمین اجتماعی در حالی که بیش از ۶۰ سال از شکل‌گیری و حیات سازمان می‌گذرد، آمار هائشان می‌دهد که بیش از ۵۰ درصد جمعیت کشور تحت پوشش این سازمان قرار دارد. نیمی از جمعیت کشور برای پوشش ریسک موضوعات مهمی مثل بازنشستگی، از کار افتادگی، فوت و درمان چشم

به حمایت این سازمان دارند و برای جمعیتی به فراوانی سه میلیون و دویست هزار خانواده این سازمان باید هزینه معیشت و درمان را تأمین کند و برای بیش از ۱۳ میلیون خانواده باید درمان را تأمین و برای پوشش تعهدات بلندمدت دارای توانایی اقتصادی بالقوه باشد و در آینده آنها را تأمین کند. این حجم تعهدات هر مسئولی را با توجه به ابعاد تعهدات و برزگی جمعیت مخاطب، به فکر فرو می‌برد و قطعاً او را به اینکه نباید در فرآیند کار هیچ خللی به آن وارد شود، راهبری می‌کند. بدون تردید نسیم در این سازمان حکم طوفان برای سایر سازمانها دارد. بزرگی عملیات با توجه به بودجه این سازمان در یک فرایند درآمد سه‌هزینه نزدیک به ۲۴۵ هزار میلیارد را شامل می‌شود که هر اندیشمندی را به فکر فرو می‌برد که اگر به هر دلیلی امکان تأمین منابع فراهم نشود و مابه‌ازاء آن امکان تحقق هزینه خصوصاً در حوزه مستمزی هائنباشد چه عواقب و پیامدهایی را می‌توان انتظار داشت؟

به همین جهت مادر سالروز تأسیس سازمان توجه جدی مسئولان کشور و حاکمیت را به دغدغه‌های امروز و فردای سازمان جلب می‌کنیم و با این تذکر اعلام می‌کنیم:

۱. سازمان تأمین اجتماعی و مسائل مربوط به مشکلات این سازمان باید یکی از بزرگترین دغدغه‌های مجلس، دولت و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی باشد.

۲. سازمان تأمین اجتماعی در هر شرایطی باید یک شریک کارگرمی باشد. حرکت کارگران و بازنشستگان را به یک حرکت تبدیل کند. حرکت کارگران و بازنشستگان را به یک حرکت تبدیل کند. حرکت کارگران و بازنشستگان را به یک حرکت تبدیل کند.

