

بازنشستگان فرهنگی؛ در جست‌وجوی عدالت

بعد از ۳۰ سال زحمت، پلاکار دست گرفته و به خیابان می‌آییم

نوربخش:

حقوق فعلی مستمری بگیران باعث شرمندگی است



مدیرعامل تامین اجتماعی، اجرای قانون بودجه سال ۹۷ کشور مبنی بر پرداخت مطالبات این سازمان را در اجرای برنامه‌های این سازمان بسیار مهم خواند.

سیدتقی نوربخش در دیدار با اعضای تشکل‌های بازنشستگان استان اصفهان اظهار داشت: برای اجرایی شدن تبصره‌های مربوط به تامین اجتماعی در قانون بودجه سال جاری، پیگیری‌های لازم در حال انجام است و تمامی دستگاه‌های ذیربط از جمله کمیسیون برنامه و بودجه مجلس، بانک مرکزی، وزارت اقتصاد و سازمان برنامه و بودجه همکاری خوبی داشته‌اند.

وی با اشاره به روند افزایش مستمری بازنشستگان تامین اجتماعی در سال‌های اخیر، گفت: در سال ۹۲ مجموع مستمری پرداختی ۲۰ هزار میلیارد تومان بوده و این رقم در سال جاری به ۳۶ هزار میلیارد تومان می‌رسد، گرچه میزان حقوق فعلی بازنشستگان و مستمری بگیران، ناکافی و باعث شرمندگی است.

نوربخش افزایش غیرمنطقی تعداد بازنشستگان را یکی از مشکلات تامین اجتماعی برشمرد و گفت: ۲۵ درصد کل مستمری بگیران ما با استفاده از قانون مشاغل سخت و زیان‌آور بازنشسته شده‌اند، به عبارت دیگر یک چهارم خدمات و اشتغال ما سخت و زیان‌آور است، در حالی که این گونه نیست و در واقع بازنشستگی سخت و زیان‌آور در کشور مانع‌ر به بازنشستگی‌های پیش از موعد شده است.

وی ایجاد تعهدات بدون منبع برای تامین اجتماعی را منجر به عدم تعادل منابع و مصارف نقدی این سازمان دانست و گفت: بخش عمده مشکلات فعلی مربوط به تعهداتی است که در ادوار گذشته ایجاد شده و هزینه‌های مربوط به آن تا سال‌های بسیار طولانی برای این سازمان باقی می‌ماند.

نوربخش با بیان اینکه در این ۵ سال هیچ تعهد بدون منبعی برای سازمان ایجاد نشده، گفت: این اقدام مهم با ارائه دیدگاه‌های کارشناسی به نمایندگان مجلس محقق شده و در این زمینه از نمایندگان مجلس نیز به دلیل توجه ویژه به دیدگاه‌های کارشناسانه تشکر می‌کنم.



شیوع اعتیاد در بین کارگران

کرمان ۳۲ درصد است

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کرمان گفت: میزان شیوع اعتیاد در جمعیت کارگری استان کرمان ۳۲ درصد است و مبارزه جدی با مصرف مواد مخدر نیاز به توجه و همکاری بیشتر از پیش و شرکای اجتماعی، تشکل‌های کارگری و کارفرمایی دارد.

رضا اسماعیلی در دیدار با دبیر شورای هماهنگی مبارزه با مواد مخدر کرمان افزود: براساس نتایج این بررسی، میانگین وضعیت این استان نسبت به میانگین کشوری پایین‌تر است.

وی اظهار داشت: با توجه به اینکه استان کرمان قطب صنعتی و کارگری کشور است برای جلوگیری از احتمال به خطر افتادن سلامت جامعه مخاطب، لازم است که دستگاه‌های مرتبط نسبت به اقدام پیشگیرانه برنامه‌ریزی داشته باشند.

وی با اشاره به اینکه به منظور پیشگیری از اعتیاد، طرحی در قالب طرح کاج در جامعه کارگری اجرایی می‌شود، اظهار داشت: هدف از اجرای این طرح، پیشگیری از گسترش معضل اعتیاد به ویژه در مجموعه‌های کارگری و صنعتی است.

مدیرکل تعاون، کار و امور اجتماعی استان کرمان بیان کرد: طرح کاج به معنای کاربست ملی پیشگیری از مصرف مواد مخدر در جامعه کار و تولید است.

این خبر امروزه دیگر یک خبر عادی‌ست؛ کاملاً عادی: «بازنشستگان فرهنگی باز هم تجمع کرده‌اند». این عبارت را ماه و هفته‌ای نیست که در ذیل اخبار مزدبگیران نینیم و نخوانیم اما چرا بازنشستگانی که ۳۰ سال با کاغذ و قلم سر و کار داشته‌اند، پای تخته ایستاده‌اند و با فرزندان این سرزمین، درس زندگی داده‌اند، «مجبور» شده‌اند برای پیگیری مطالباتشان به خیابان بیایند و در گرما و سرما «پلاکار» دست بگیرند؟ منصور میرزایی، اعضای قدیمی کانون صنفی معلمان و نماینده معلمان بازنشسته یزدی‌ست. او در پاسخ به این سوال که مهم‌ترین مطالبات معلمان بازنشسته که آنها را به خیابان می‌کشاند، چیست؟ می‌گوید: ناکافی بودن مستمری‌ها، درخواست همسان‌سازی مستمری بازنشستگان با شاغلان هم‌تراز و مطالبه بیمه تکمیلی با کیفیت که بتواند خدمات درمانی رایگان و کیفی را تضمین کند.

او که خود بارها در تجمعات معلمان بازنشسته شرکت داشته و همین شه‌ریور ماه نیز به همراه همکاران قدیمی‌اش مقابل سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی یزد، خواستار پاسخگویی مسئولان شده، به این مطالبات ورود می‌کند

واهمال مسئولان را مورد شمات قرار می‌دهد: بزرگ‌ترین مشکل بازنشستگان فرهنگی، پایین‌تر بودن مستمری دریافتی از خط فقر رسمی‌ست. متوسط مستمری یک بازنشسته، چندین بار کمتر از خط فقر است. همین مسأله برای بازنشسته‌ای که به دلیل «عیال‌وار» بودن، خرج و مخارج بیشتری دارد، به شدت مشکل‌ساز است. قدرت خرید بازنشستگان به‌خصوص بازنشستگان فرهنگی همیشه‌واز قدیم‌الایام پایین بوده و این‌اواخر که دیگر اوضاع اوایل‌ست. به دلیل اتفاقاتی که در بازار ارز رخ داده و عواقب ناگواری که بحران‌های اقتصاد در زندگی روزمره مردم داشته، قدرت خرید بازنشستگان پایین‌تر هم آمده و همین ناکافی بودن مستمری‌ها، سرنمنا باقی مشکلات معلمان بازنشسته است.

اما معلمان بازنشسته چه توقعی دارند؟ با چه میزان دستمزد، مشکلات زندگی‌شان حل می‌شود؟ میرزایی به آمار موجود اشاره می‌کند: قبلاً خط فقر را سه تا چهار میلیون برآورد می‌کردند اما حالا می‌گویند اگر خانواده‌ای کمتر از پنج میلیون تومان در ماه درآمد داشته باشد، زیر خط فقر محسوب می‌شود. بازنشستگان هم توقع زیادی ندارند. همین که بیایند بالای خط فقر بایستند، کافیتست.

باهمسان‌سازی به روش «پلکانی» مخالفیم

همسان‌سازی مستمری بازنشستگان با حقوق دریافتی شاغلان هم‌تراز، یکی دیگر از خواسته‌های بازنشستگان کشوری‌ست که معلمان بازنشسته بیش از دیگران بر این خواسته تأکید دارند. میرزایی با بیان اینکه یک معلم بازنشسته با مدرک کارشناسی ارشد بسیار کمتر از معلم شاغلی که دارای همین مدرک تحصیلی‌ست، دریافتی دارد، ادامه می‌دهد: ما با همسان‌سازی به روش «پلکانی» مخالفیم. معتقدیم این روش بطنی‌و آهسته‌به‌جایی نمی‌رسد و مشکلات ما را برطرف نمی‌کند.

او ادامه می‌دهد: دولت باید دست به کار شود و مستمری‌ها را متناسب با نیازها و شأن معلمان بازنشسته، یک‌بار افزایش دهد تا بازنشستگان بتوانند از یک زندگی آبرومند و شایسته برخوردار شوند. یک بازنشسته مگر چقدر زمان برای زندگی کردن دارد، چقدر فرصت دارد که بتواند سال‌ها صبر کند و منتظر افزایش پلکانی مستمری بماند؟!

سال‌های برادر فته بازنمی‌گردند

میرزایی البته اعتقاد دارد حتی اگر همین امروز مستمری



همسان‌سازی مستمری بازنشستگان با حقوق دریافتی شاغلان هم‌تراز، یکی از اساسی‌ترین خواسته‌های بازنشستگان کشوری‌ست که معلمان بازنشسته بیش از دیگران بر این خواسته تأکید دارند

معلمان بازنشسته ارتقا یابد و به حد دستمزد شاغلان برسد، باز هم حقوق تضییع شده بازنشستگان در گذشته جبران نخواهد شد. او می‌گوید: سال‌های برادر فته بازنمی‌گردند. همین امروز هم مستمری ما را بالا ببرند و همسان‌سازی را اجرا کنند، عطف به ماسبق که نمی‌شود و این خودش یک مشکل است. اگر می‌خواهند «عدالت» را تمام و کمال اجرایی کنند، باید برای این معضل هم راهکاری بجویند. مثلاً می‌توانند برای جبران حقوق تضییع شده بازنشستگان، به هر کدام از آنها یک قطعه زمین با کف قیمت واگذار کنند یا راهکارهایی دیگر از این قبیل....

یکی از مشکلات مشترک بازنشستگان کشور، ناکافی بودن خدمات «بیمه پایه» است. بیمه پایه که براساس قوانین و استانداردهای

موجود باید نیازهای درمانی اولیه بازنشستگان را برطرف کند، در عمل به جز ویزیت ساده پزشکی و آزمایشات پایه، کابردی ندارد. به همین دلیل است که اکثریت شاغلان و تقریباً همه بازنشستگان مجبورند هزینه‌های «بیمه تکمیلی» را پرداخت کنند تا بتوانند از خدمات درمانی با قیمت مناسب‌تر بهره‌مند شوند.

علیرغم اینکه هر ماه مبلغی بابت بیمه تکمیلی از مستمری بازنشستگان کسر می‌شود، خدمات ارائه شده به هیچ وجه رضایت‌بخش نیست. میرزایی هم به این موضوع اشاره می‌کند و می‌گوید: بیمه تکمیلی باید بدون محدودیت، تمام هزینه‌های درمانی بازنشستگان، اعم از هزینه‌های پاراکلینیکی و بستری را تقبل کند، به خصوص برای بیماری‌های خاص.

او ادامه می‌دهد: در دسر دیگری که با آن دست و پنجه نرم می‌کنیم، قرار داد نداشتن بیمه تکمیلی بازنشستگان با برخی مراکز درمانی‌ست. همین‌امر موجب می‌شود بازنشسته نتواند با خیال راحت به هر مرکز درمانی که می‌خواهد مراجعه کند. باید بیمه تکمیلی با تعداد بیشتری مرکز درمانی قرار داد ببندد تا دسترسی به خدمات درمانی برای معلمان بازنشسته تسهیل شود.

پاداش پایان خدمت معلمان کمتر از سایر کارمندان دولت

بازنشستگان فرهنگی، «پاداش پایان خدمت» خود را با تأخیر دریافت می‌کنند. در گذشته این گونه نبود اما حالا به این بهانه که دولت بودجه ندارد پاداش پایان خدمت با ماه‌ها تأخیر پرداخت می‌شود. برای نمونه ۴۲۰۰۰ بازنشسته فرهنگی که در سال ۹۶، سی سال خدمت‌شان تمام شده و به بازنشستگی رسیده‌اند هنوز موفق به دریافت قسط سوم پاداش پایان خدمت خود نشده‌اند. میرزایی این موضوع را به عنوان یک مشکل اساسی قابل طرح می‌داند و می‌گوید: پاداش پایان خدمت معلمان بازنشسته از پاداشی که بازنشستگان سایر ارگان‌های دولتی هنگام پایان خدمت می‌گیرند، خیلی کمتر است و این عادلانه نیست. نماینده بازنشستگان فرهنگی استان یزد می‌افزاید: باید تبعیض

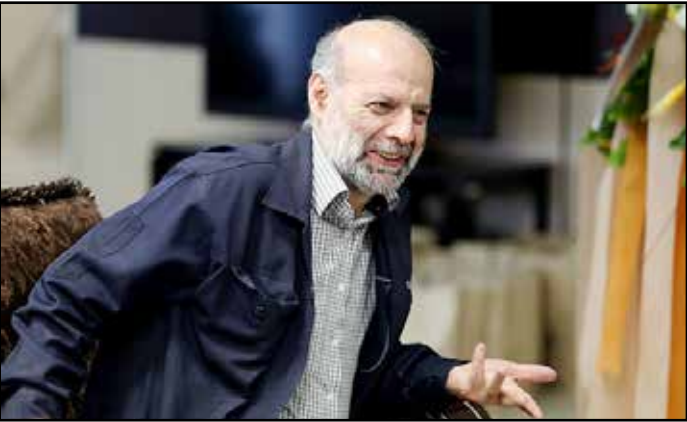
بازنشستگان فرهنگی، «پاداش پایان خدمت» خود را با تأخیر دریافت می‌کنند. در گذشته این گونه نبود اما حالا به این بهانه که دولت بودجه ندارد پاداش پایان خدمت با ماه‌ها تأخیر پرداخت می‌شود

در پرداخت پاداش پایان خدمت رفع شود و بازنشستگان همه ارگان‌های دولتی، به طور یکسان پاداش بگیرند. این پاداش هم باید بلافاصله بعد از بازنشستگی و به یک‌باره پرداخت شود. هر روز تأخیر در پرداخت، به ضرر بازنشستگان است.

او برای مثال می‌گوید: برای نمونه اگر بازنشسته‌ای که در دی ماه ۹۶ بازنشست شده، همان زمان پاداش پایان خدمت خود را دریافت می‌کرد، می‌توانست با این پول، یک واحد آپارتمان کوچک به عنوان سرپناه بخرد اما حالا با این تأخیر چندماهه، همان پول دیگر به هیچ دردی نمی‌خورد. نصف همان آپارتمان فسخ‌لی را با این پول به بازنشسته نمی‌دهند. خب این تأخیر، این همه به بازنشسته ضرر زده، چه کسی قرار است این ضرر و زیان‌ها را جبران کند؟

میرزایی تأکید می‌کند: علاوه بر این وقتی پاداش پایان خدمت را یک‌جا نمی‌پردازند و قسطی می‌دهند، به احتمال زیاد این پول حیف و میل می‌شود و بنابراین معلم بازنشسته نمی‌تواند از این پاداش برای یک سرمایه‌گذاری در آمدزا استفاده کند و این، کم مصیبتی نیست. شما خودتان بهتر می‌دانید که معلم بازنشسته «حتماً» نیاز به شغل دوم و لذا حتماً نیاز به «سرمایه‌گذاری درآمدزا» دارد.

میرزایی در پایان با اندوه بسیار یادآور می‌شود: ما معلمان بازنشسته درهایمان را بارها عنوان کرده‌ایم. این درها را در نامه‌ها نوشته‌ایم و به دست مسئولان کشوری رسانده‌ایم. این دردها را پلاکارده کرده‌ایم و در تجمعات دست گرفته‌ایم. این دردها را هر جور که توانسته‌ایم فریاد زده‌ایم، اما کو گوش شنوا و فریادرس؟



جریمه بپردازند و این موضوع هم تاکنون انجام نشده است.

عضو کمیسیون اجتماعی مجلس تصریح کرد: دولت بیش از ۲۰۰ میلیارد دلار بدهی گذشته به صندوق بازنشستگی تامین اجتماعی دارد و باید سالانه چیزی معادل ۵ یا ۶ هزار میلیارد دلار تعهدات خود را نسبت به قانون ۳ درصدی پرداخت کند و سالی معادل همین مقدار هم تعهداتش بپردازد که صورت نگرفته است و این اقدام باعث می‌شود تا این صندوق زمین‌بخورد.