

تیغ تعدیل بر تن تعدادی از کارگران کلاچ‌سازی «شایان صنعت»

حدود ۵۰درصد از نیروهای خط تولید کلاچ‌سازی مجموعه «شایان صنعت» تعدیل شده‌اند. این اقدام در حالی صورت گرفته که هم‌زمان ظرفیت تولید این واحد به ۳۰درصد کاهش یافته و کارگران تنها ۷۰درصد از حقوق فروردین‌ماه خود را دریافت کرده‌اند. به گزارش ایلنا، مجموعه صنعتی شایان صنعت که دارای ۴ کارخانه تولیدی در مناطق «جاده مخصوص»، «شهرک د»، «قلعه حسن خان (قدس)» و «شهرک صنعتی کاوه» است، اخیراً در واحد کلاچ‌سازی خود واقع در جاده مخصوص، اقدام به کاهش تعداد نیروهای شاغل کرده است. به گفته کارگران این واحد تولیدی، از مجموع ۱۲۰ کارگر شاغل در خط تولید کلاچ‌سازی، حدود ۶۰ نفر تعدیل شده‌اند و این تعدیل‌ها عمدتاً شامل کارگران بازنشسته، زنان و نیروهای با سابقه کار بالا (سنین بالاتر) بوده و مجموعه فعلاً ترجیح داده با نیروهای جوان‌تر به فعالیت خود ادامه دهد. کارگران این واحد با ابراز نگرانی از امنیت شغلی خود اظهار داشتند: با روند فعلی، زمه‌هایی مبنی بر ادامه روند تعدیل نیرو تا پایان ماه جاری به گوش می‌رسد. این در حالی ست که به دلیل مشکلات موجود، ظرفیت تولید در این مجموعه به حدود ۳۰درصد کاهش یافته است. علاوه بر خطر بیکاری، موضوع مطالبات معوق نیز از دیگر دغدغه‌های کارگران شایان صنعت است. طبق اظهارات پرسنل، حقوق فروردین‌ماه‌سسال جاری هنوز به‌طور کامل تسویه نشده و تنها ۷۰درصد از دستمزد این ماه به حساب کارگران واریز شده است.

□□□

تجمع بازنشستگان کارگری در شوش و اهواز



جایی از بازنشستگان تأمین اجتماعی دیروز مقابل ادارات تأمین اجتماعی شوش و اهواز تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان خواستار اجرای دقیق ماده ۹۶ و ۱۱۱ قانون تأمین اجتماعی و افزایش مستمری‌ها براساس مصوبه شورای عالی کار و موضوع ماده ۴۱ هستند و می‌گویند: در انتظار ابلاغ افزایش حقوق جدید هستیم و با حقوق‌های فعلی حتی هزینه‌های بنفست ماه‌تأمین نمی‌شود. آنها می‌گویند: بازنشستگان شوش و هفت‌تپه نشستی با مدیریت تأمین اجتماعی شهرستان در خصوص موضوع اجرای مواد ۹۶ و ۱۱۱، افزایش حقوق براساس مصوبه شورای عالی کار و موضوع ماده ۴۱ برگزار کردند که در آن بازنشستگان از تاخیر در ابلاغ افزایش سالیانه و صدور احکام و در خصوص پاسخگو نبودن سازمان درقبال نگرانی‌های بازنشستگان انتقاد کردند. این بازنشستگان همچنین خواهان پرداخت بدهی دولت به تأمین اجتماعی و حل مشکل نقدینگی شدند و گفتند: از دولت انتظار داریم در شرایط جنگی، همانند دیگر صندوق‌های بازنشستگی بخشی از مبلغ مالیات بر ارزش افزوده را به تأمین اجتماعی اختصاص دهد. همچنین بازنشستگان خواستار ارتقای درمناگاه شوش به پلی‌کلینیک شدند.

□□□

احیای یک کارخانه لبنیات در شاهرود و ششمین‌ساز شد؛ جلوگیری از بیکاری ۷۱۵ کارگر

یک کارخانه لبنی

رئیس کل دادگستری استان سمنان از احیای یک کارخانه لبنیات در شاهرود و جلوگیری از بیکاری ۷۱۵ نیروی کار خبر داد. به گزارش ایلنا، محمدصادق اکبری گفت: در پی دریافت گزارشی مبنی بر بروز مشکلات مالی برای یکی از شرکتهای تولیدکننده محصولات لبنی در حوزه قضایی شهر ستان شاهرود، مشخص شد این واحد تولیدی به دلیل عدم انجام تعهدات از سوی شرکت طرف قرارداد در قالب قرارداد فروش انحصاری محصولات، با مشکلات جدی مواجه شده و در آستانه ورشکستگی قرار گرفته است. وی ادامه داد: پس از دریافت این گزارش، موضوع به دادستان از جاع شد و بر ضرورت ورود قانونی و اتخاذ تدابیر مؤثر کوتاه‌مدت و بلندمدت برای رفع موانع پیش‌روی این واحد تولیدی تأکید شد. اکبری گفت: بررسی‌ها نشان داد، به دلیل عدم ایفای تعهدات از سوی شرکت طرف قرارداد، محصولات تولیدی این واحد طی چند ماه گذشته انباشته شده و در معرض فساد قرار گرفته بود؛ موضوعی که علاوه بر خسارت اقتصادی، خطر بیکاری بیش از ۷۱۵ نیروی کار مستقیم و غیر مستقیم را به همراه داشت. وی افزود: با ورود و مداخله دستگاه قضایی استان، ضمن جلوگیری از توقف فعالیت این واحد تولیدی، محصولات تولیدی که از اقلام ضروری محسوب می‌شوند در بازار توزیع و به فروش رسید و اقدامات قانونی لازم نیز در خصوص شرکت طرف قرارداد انجام شد.

□□□

احتمال ثبت نام دور جدید وام بازنشستگان کشوری از ماه آینده



بازنشستگان صندوق کشوری ماه آینده منتظر شنیدن اخباری در رابطه با ثبت نام وام ضروری باشند. به گزارش ایلنا و طبق اطلاع‌واصله از صندوق کشوری، ثبت نام آخرین دور وام بازنشستگان کشوری در سامانه مربوطه در پایگاه اینترنتی این صندوق پایان پذیرفته و شروع ثبت نام جدید برای وام ضروری، احتمالاً در صورت همکاری بانک عامل از پایان فصل بهار با ابتدای تابستان آغاز خواهد شد.

لایحه جدید «اصلاح فرمول محاسبه مستمری بازنشستگان» که این روزها در کمیسیون اجتماعی مجلس در حال بررسی است، مبنای محاسبه از میانگین دو سال آخر بیمه پردازی را به کل سنوات تا سقف ۲۵ سال تغییر داده؛ اقدامی که کارشناسان بیمه‌ای هشدار می‌دهند مستمری‌ها را کاهش داده و عدالت بیمه‌ای را به خطر می‌اندازد.

به گزارش ایسنا، در حال حاضر، محاسبه مستمری بازنشستگان براساس متوسط دستمزد یا حقوق بیمه‌شده در دو سال آخر خدمت انجام می‌شود اما لایحه جدید پیشنهاد می‌کند کل سنوات بیمه‌پردازی تا سقف ۲۵ سال برای محاسبه مستمری لحاظ شود که با توجه به تورم شدید و تغییرات اقتصادی، ایسن روش می‌تواند کاهش بیشتری در مستمری‌ها ایجاد کند و فاصله آن با عدالت بیمه‌ای افزایش دهد.

طبق اظهارات کارشناسان، در این لایحه پیشنهاد شده که سنوات اولیه بیمه‌پردازی با تعدیل تورم در محاسبه مستمری لحاظ شود اما برای سایر سال‌ها، نحوه اعمال این تعدیل هنوز شفاف نیست. کارشناسان معتقدند که این موضوع می‌تواند باعث ایجاد شکاف قابل توجه بین حق بیمه پرداختی و مستمری دریافتی شود و یکی از راهکارهای کارشناسان برای رفع این مشکل، استفاده از «ضرب بیمه‌ای» است.

در این راستا «ناهدید حیدری» مدیر کل اسبق امور مستمری‌های تأمین اجتماعی با اشاره به ابهامات فنی این طرح می‌گوید: اخیراً لایحه‌های تحت عنوان «نظام نوین محاسبه بازنشستگی» در مجلس در دست بررسی است که سخنگوی کمیسیون اجتماعی نیز در مورد این لایحه توضیحاتی مطرح کرده‌اند.

وی با استناد به ماده ۷۷ قانون تأمین اجتماعی ادامه می‌دهد: مطابق این ماده قانونی، نحوه محاسبه مستمری بازنشستگی عبارتست از «متوسط مزد یا حقوق بیمه‌شده ظرف آخرین دو سال قبل از درخواست، ضرب در مدت سابقه تقسیم بر ۳۰» که در حالی که در لایحه جدید، پیشنهاد شده کل سنوات بیمه‌پردازی تا سقف ۳۵ سال با لحاظ تورم در سنوات اولیه مبنای محاسبه قرار گیرد.

مبلغ مستمری بازنشستگان بازم کمتر می‌شود

این کارشناس امور بیمه‌ای در پاسخ به میزان تأثیر احتمالی این لایحه در صورت تصویب، بر مبلغ مستمری‌ها یادآور می‌شود: در حال حاضر با احتساب میانگین دو سال آخر، مستمری فردی با ۳۰ سال سابقه و سقف دستمزد حدودا بین ۱۵ تا ۱۸درصد کمتر از آخرین دستمزد مشمول بیمه او قبل از برقراری مستمری است. حال اگر مبنای محاسبه به کل سنوات تغییر کنند، این کاهش می‌تواند بیشتر شود و منجر به از بین رفتن ارزش ریالی حق بیمه پرداختی فرد او آورده‌وی به صندوق بیمه‌ای شود؛ معضلی که در حال حاضر نیز مستمری‌بگیران سایر سطوح دستمزدی با آن مواجه هستند که برای رفع آن نیز قوانین متناسب‌سازی در برنامه‌های توسعه از جمله بر نامه هفتم مصوب شده است.

وی با تشریح یک مثال در فرمول حقوق یک بیمه‌شده یادآور می‌شود: در نظام دستمزدی، با کف و سقف محاسبه‌شده، حداقل دستمزد که هر سال توسط شورای عالی کار تعیین می‌شود و سقف دستمزد مشمول بیمه که توسط هیات امنای سازمان تأمین اجتماعی مشخص می‌شود، فاصله بین این دو، سایر سطوح دستمزدی را تشکیل می‌دهد. حال اگر فردی در سال‌های پایانی خدمت خود در سقف دستمزد بیمه‌پردازی کرده باشد، به‌عنوان مثال باز قامی حدود ۴۰ تا ۷۰ میلیون تومان در سال‌های اخیر، میانگین دو سال آخر به عددی نزدیک به ۵۵ میلیون می‌رسد، یعنی حدودا ۱۵ میلیون تومان کمتر از آخرین دستمزد، هر چند در قانون فعلی نیز به دلیل میانگین‌گیری،

لایحه جدید محاسبه «حقوق بازنشستگی» مستمری‌ها را بی‌ارزش‌تر می‌کند

خطر کاهش جذابیت بیمه‌پردازی و افزایش فقر



میزان افت نسبت به آخرین دستمزد وجود دارد که البته این افت نشان‌دهنده ضعف در نحوه محاسبه مستمری با لحاظ تورم است که اصلاح آن در حال حاضر یک ضرورت است اما اصلاح باید در جهت حفظ آورده بیمه‌شده باشد و نه کاهش آن. در این لایحه پیشنهاد شده به مجلس، کل سنوات بیمه‌پردازی با تعدیل تورم در سنوات اولیه مینا محاسبه قرار گیرد که با توجه به شرایط اقتصادی کشور و تغییرات شدید تورمی، این روش می‌تواند به کاهش قابل توجه مستمری‌ها منجر شود و از عدالت بیمه‌ای فاصله بگیرد.

پیشنهادی، زوایای مختلف آن باید مورد تدقیق واقع شود تا به بی‌عدالتی یا بازنگری در آینده منجر نشود، تصریح می‌کند: این لایحه گرچه با نگاه عدالت بیمه‌ای ارائه شده اما در صورت عدم توجه به برآیند آن، نه تنها از عدالت بیمه‌ای فاصله دارد بلکه حتی نوعی پارادوکس با شعار عدالت بیمه‌ای مطرح شده و اصل بازنگری در قانون نیز با توجه به گذشت بیش از ۵۰سال از تصویب قانون تأمین اجتماعی فعلی (تیرماه ۱۳۵۴)، امری ضروری و اجتناب‌ناپذیر است و به طور قطع نیت ارائه‌دهندگان نیز اصلاح و بهبود وضعیت فعلی بوده اما باید توجه داشت که محاسبات بیمه‌ای امری پیچیده و دارای ظرافت‌های خاصی است. این کارشناس امور بیمه‌ای معتقد است: برای آنکه خروجی چنین اصلاحی در سال‌های آینده مجدداً تأمین‌ند تغییر نشود، لازم است از ابعاد مختلف بررسی شده و تمامی جزئیات فنی در آن لحاظ شود. به عبارت دیگر، با توجه به اینکه مبنای ارائه تعهدات در تأمین اجتماعی براساس دو مؤلفه ریالی پول و تورم است چرا که حق بیمه‌ها در زمان اصلی «هتت بیمه‌پردازی» و «مبلغ بیمه‌پردازی» استوار است از همین روی، هر گونه تغییر در محاسبه تعهدات سزایمان ضمن رعایت عدالت

بیمه‌ای، باید بر پایه این دو شاخص تعریف شود. وی با اشاره به تأثیر تورم بر محاسبات بیمه‌ای تأکید می‌کند: بیمه‌شده، حق بیمه خود را متناسب با شرایط روز و با لحاظ تورم پرداخت می‌کند. حال



کاهش ارزش واقعی مستمری‌ها نسبت به آورده بیمه‌شدگان از جمله پیامدهای احتمالی اجرای این لایحه است. این موضوع می‌تواند به طور غیر مستقیم بر شاخص‌هایی مانند خط فقر نیز اثر گذار باشد

بیمه‌پرداختی و مستمری دریافتی شود. این کارشناس امور بیمه‌ای در پاسخ به پرسشی درباره دامنه شمول این لایحه اظهار می‌کند: در صورت تصویب، این قانون شامل بیمه‌پردازان فعلی خواهد شد و نه مستمری‌بگیران قبلی. به عبارت دیگر، افرادی که پس از تصویب قانون بازنشسته می‌شوند، مشمول آن خواهند بود و مانند هر قانون دیگر عطف به ماسبق نمی‌شود.

پارادوکس لایحه با شعار «تأمین اجتماعی نیاز امروز، پشتوانه فردا» حیدری با تأکید بر اینکه اصل بازنگری قانون تأمین اجتماعی یک ضرورت است اما در لایحه حیدری اشاره به این دو شاخص تعریف شده و در این زمینه تأکید می‌کند: «تأمین اجتماعی نیاز امروز، پشتوانه فردا» به معنی آنست که محاسبات بیمه‌ای امری پیچیده و دارای ظرافت‌های خاصی است. این کارشناس امور بیمه‌ای معتقد است: برای آنکه خروجی چنین اصلاحی در سال‌های آینده مجدداً تأمین‌ند تغییر نشود، لازم است از ابعاد مختلف بررسی شده و تمامی جزئیات فنی در آن لحاظ شود. به عبارت دیگر، با توجه به اینکه مبنای ارائه تعهدات در تأمین اجتماعی براساس دو مؤلفه ریالی پول و تورم است چرا که حق بیمه‌ها در زمان اصلی «هتت بیمه‌پردازی» و «مبلغ بیمه‌پردازی» استوار است از همین روی، هر گونه تغییر در محاسبه تعهدات سزایمان ضمن رعایت عدالت بیمه‌ای، باید بر پایه این دو شاخص تعریف شود. وی با اشاره به تأثیر تورم بر محاسبات بیمه‌ای تأکید می‌کند: بیمه‌شده، حق بیمه خود را متناسب با شرایط روز و با لحاظ تورم پرداخت می‌کند. حال

بیمه‌پرداختی و مستمری دریافتی شود. این کارشناس امور بیمه‌ای در پاسخ به پرسشی درباره دامنه شمول این لایحه اظهار می‌کند: «تأمین اجتماعی نیاز امروز، پشتوانه فردا» به معنی آنست که محاسبات بیمه‌ای امری پیچیده و دارای ظرافت‌های خاصی است. این کارشناس امور بیمه‌ای معتقد است: برای آنکه خروجی چنین اصلاحی در سال‌های آینده مجدداً تأمین‌ند تغییر نشود، لازم است از ابعاد مختلف بررسی شده و تمامی جزئیات فنی در آن لحاظ شود. به عبارت دیگر، با توجه به اینکه مبنای ارائه تعهدات در تأمین اجتماعی براساس دو مؤلفه ریالی پول و تورم است چرا که حق بیمه‌ها در زمان اصلی «هتت بیمه‌پردازی» و «مبلغ بیمه‌پردازی» استوار است از همین روی، هر گونه تغییر در محاسبه تعهدات سزایمان ضمن رعایت عدالت

اگر قرار باشد در زمان بازنشستگی، میانگین دستمزد بدون در نظر گرفتن اثرات تورم محاسبه شود، این موضوع از منظر بیمه‌ای با اشکالات جدی مواجه خواهد بود.

امنیت خاطر از نیروی کار می‌گیرند

حیدری در تشریح راهکار پیشنهادی گفت: به‌جای تکیه بر میانگین دستمزد در طول سنوات، باید از ضرایب بیمه‌ای استفاده شود. یعنی کل سنوات بیمه‌پردازی بر اساس میانگین ضریب بیمه‌ای محاسبه شود تا ارزش واقعی پرداخت‌ها حفظ شود. این روش نه تنها عدالت بیمه‌ای را محقق می‌کند، بلکه از نیاز به اصلاحات مکرر و سیاست‌هایی مانند متناسب‌سازی نیز جلوگیری خواهد کرد و هر فرد دقیقاً متناسب با آورده خود از مزایا بهره‌مند می‌شود به گونه‌ای که می‌تواند ماده ۹۶ و افزایش سنواتی مستمری را هم واقعی‌تر کند. مدیر کل اسبق امور مستمری‌ها با تأکید بر لزوم استفاده از ابزارهای تخصصی در اصلاحات قانونی گفت: اگر قرار است اصلاحی در قانون انجام شود، باید از شاخص‌ها و ابزارهای تخصصی همان حوزه استفاده شود و در حوزه بیمه، این ابزار چیزی جز ضریب بیمه‌ای نیست.

حیدری با انتقاد مجدد از رویکرد لایحه فعلی تصریح کرد: این پیشنهاد در شکل فعلی خود، نه تنها با روح بیمه‌ای در تضاد بوده نوعی پارادوکس با فلسفه وجودی بیمه (تأمین امنیت خاطر نیروی کار) ایجاد می‌کند، بلکه در صورت تصویب نیز، در ضریب نفوذ بیمه‌ای اثر گذار خواهد بود. در واقع به‌رم هدف این لایحه که تحقق عدالت بیمه‌ای عنوان شده، نتیجه می‌تواند دقیقاً معکوس باشد.

دامن زدن به فقر در بین بازنشستگان

این کارشناس تأمین اجتماعی، کاهش ارزش واقعی مستمری‌ها نسبت به آورده بیمه‌شدگان را از جمله پیامدهای احتمالی اجرای این لایحه می‌داند و می‌افزاید: این موضوع می‌تواند به‌طور غیر مستقیم بر شاخص‌هایی مانند خط فقر نیز اثر گذار باشد، چرا که در یافتی بازنشستگان کاهش پیدا می‌کند. از نسوی دیگر، ایسن روند می‌تواند انگیزه بیمه‌پردازی را به‌ویژه در میان بیمه‌شدگان اختیاری، مشغول آزاد و موارد خاص بیمه‌ای را کاهش دهد. این افراد با محاسبه هزینه و فایده وارد سیستم بیمه‌ای می‌شوند و اگر احساس کنند در آینده بازده مناسبی از سرمایه‌گذاری خود دریافت نمی‌کنند، تمایل کمتری به ادامه بیمه‌پردازی خواهند داشت.

وی تأکید کرد: کاهش جذابیت و تمایل به بیمه‌پردازی در نهایت به کاهش ورودی منابع به تأمین اجتماعی منجر می‌شود که خود می‌تواند چالش‌های جدی‌تری ایجاد کند.

حیدری در پایان یادآور شد: اصل بازنگری در قانون، اقدامی مثبت و ضروری است و این لایحه نیز از نظر زمان‌بندی قابل دفاع است اما به لحاظ ماهوی، این پیشنهاد نیازمند بازنگری جدی است. به‌جای تکیه بر میانگین دستمزد در طول سنوات، باید از ضریب بیمه‌ای استفاده شود. در صورت استفاده از این روش، نظام محاسبه مستمری به‌صورت پایدار و عادلانه تنظیم خواهد شد و دیگر نیازی به اصلاحات مکرر یا اجرای سیاست‌هایی مانند متناسب‌سازی در سال‌های آینده نخواهد بود؛ چرا که هر فرد دقیقاً متناسب با میزان مشارکت خود در صندوق، از مزایا بهره‌مند می‌شود. در واقع به‌دلیل مشکلات مبتلا به صندوق نباید پیشنهادات اصلاحی منافع بیمه‌پردازان را تحت‌الشعاع قرار دهد چرا که این صندوق بین‌النسلی بوده و آثار تعصبات فعلی آن مستقیماً بر تعهدات بلندمدت آیندگان اثر گذار خواهد بود.

کارگران تعدیل شده «مارال صنعت ارومیه» خواستار بازگشت به کار شدند

قبل به امید اشتغال پایدار در مجموعه مارال صنعت، مشغول به کار شده‌ایم و در طول این مدت آنچه دریافت کردیم حداقل‌های مزدی بوده است. در عین حال مقرری بیمه بیکاری به‌همکارانی که سوابق کمتری دارند، تعلق نگرفته است. این کارگر در برابر مطالبات معوقه خود و همکارانش نیز گفت: به‌رمغ انجام تسویه حساب، متأسفانه مطالباتمان که مربوط به مانده هرخصی‌ها و اضافه‌کاری‌ها می‌شود هنوز پرداخت نشده و قول پرداخت آنها حداقل تا ماه‌های آینده داده‌اند. طبق اظهارات وی، خواسته کارگران تعدیل شده مجموعه مارال صنعت با سوابق کاری مختلف، بازگشت به کار سابق یا جابجایی در واحدهای زیر مجموعه است.

اجرای قانون سربازبزنند. حقوق کارگران نباید در هیچ شرایطی، حتی در وضعیت دشوار اقتصادی، قربانی شود.

وی در پایان گفت: صیانت از نیروی کار، اجرای کامل قانون، پرداخت به‌موقع مطالبات و تقویت نظارت بر عملکرد کارفرمایان، از مهم‌ترین اقداماتی است که می‌تواند به کاهش نگرانی کارگران و حفظ آرامش در محیط‌های کار منجر شود.



کارگران به کار سابق خود بازگشتند.

در همین زمینه یکی از کارگران تعدیلی مجموعه صنعتی مارال صنعت گفت: در مدت زمانی که بیکار شدم در جست‌وجوی کار به واحدهای صنعتی و خدماتی زیادی مراجعه کردم اما تا این لحظه هیچ کاری برای من و سایر همکارانم پیدا نشده و مقرری بیمه بیکاری نیز به شمار زیادی از کارگران تعلق نگرفته است.

او گفت: در حالی من و سایر همکارانم به دنبال ایجاد شرایط برای بازگشت به کار هستیم که مسئولان در جلسات مختلف، وعده بازگشت به کار را می‌دهند.

ابوبیان اینکه شرایط معیشتی خوبی ندارد، گفت: از چندسال

به گزارش ایلنا، از روز یکم فروردین‌ماه سال ۱۴۰۵ و زورود حدود ۱۵۰۰ نفر از کارگران مجموعه صنعتی مارال صنعت ارومیه واقع در استان آذربایجان غربی به بهانه مشکلات مالی ناشی از کاهش فروش جلوگیری شده و شماری از این کارگران برای دریافت مقرری بیمه بیکاری به اداره کار معرفی شده‌اند.

در هفته این کارگران، با رفع مشکلات کارخانه قرار است کارفرما کارگران را به کار سابق خود بازگرداند، هر چند کارگران می‌گویند مجموعه مارال صنعت حدود ۴ هزار نیروی کار دارد که از این تعداد ۱۵۰۰ نفر مشمول عدم نیاز شده‌اند. در حال حاضر شرایط تولید در برخی از واحدهای مجموعه مارال صنعت بهبود پیدا کرده و فعالیت از سر گرفته شده و تعداد انگشت شماری از

یک فعال صنفی خبر داد:

برخی کارگران، امسال هم حقوق سال قبل را می‌گیرند

کارفرما توان اجرای مصوبه مذ ۱۴۰۵ را ندارد. این رویکرد به هیچ عنوان منطبق باقانون کار نیست و نباید به بهانه مشکلات اقتصادی، حقوق قانونی کارگران نادیده گرفته شود. این فعال کارگری گفت: در چنین شرایطی، نقش نظارتی دستگاه‌های مسئول بیش از هر زمان دیگری اهمیت دارد اما یکی از مشکلات جدی در این حوزه، کمبود تعداد بازرسان کار است. وقتی نظارت کافی بر واحدهای تولیدی و بنگاه‌های اقتصادی وجود نداشته باشد، طبیعی است که احتمال اجحاف در حق کارگران افزایش یابد.

وی افزود: اگر بازرسی‌های مستمر و مؤثر در واحدهای تولیدی انجام نشود، امکان بروز تخلف در زمینه پرداخت دستمزد، مزایا، عیدی، سنوات و حتی حفظ امنیت شغلی کارگران بیشتر می‌شود و این مسأله می‌تواند جامعه کارگری را با آسیب‌های جدی‌تری روبه‌رو کند.

فتاحی تأکید کرد: انتظار کارگران این است که نهادهای مسئول با جدیت بیشتری وارد عمل شوند و اجازه ندهند برخی کارفرمایان با تفسیر شخصی از شرایط موجود، از



با گذشت ۵۰ روز از بیکاری حدود ۱۵۰۰ کارگر شاغل در مجموعه صنعتی مارال صنعت ارومیه، هنوز این کارگران بیکگیر بازگشت به شغل سابق خود هستند.

گفت و گو

یک فعال کارگری گفت: متأسفانه برخی کارفرمایان با سوءاستفاده از فضای جنگ و شرایط خاص اقتصادی، اقداماتی خلاف قانون انجام می‌دهند و به نیروی کار خود اعلام می‌کنند که اگر تمایل داشته باشند، می‌توانند با حقوق سال ۱۴۰۴ به کار خود ادامه دهند. «سعید فتاحی» مشاور کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران به ایلنا گفت: امروز کارگران بیش از هر چیز نگران امنیت شغلی خود هستند و بخش قابل توجهی از آنها به دلیل شرایط موجود، همواره با ترس از اخراج و از دست دادن شغل مواجه‌اند.

وی افزود: در کنار دغدغه امنیت شغلی، معضل مطالبات معوق کارگران نیز همچنان پابرجاست و هنوز عده‌ای از کارفرمایان عیدی و سنوات سال گذشته کارگران را پرداخت نکرده‌اند؛ مسأله‌ای که فشار مضاعفی بر معیشت خانوارهای کارگری وارد کرده است. فتاحی ادامه داد: متأسفانه برخی کارفرمایان نیز با سوءاستفاده از فضای جنگ و شرایط خاص اقتصادی، اقداماتی خلاف قانون انجام می‌دهند و به نیروی کار خود اعلام می‌کنند که اگر تمایل داشته باشند، می‌توانند با حقوق سال ۱۴۰۴ به کار خود ادامه دهند، چراکه