

سخنگوی کمیسیون بهداشت و درمان مجلس: ضرورت تعیین تکلیف همسان سازی حقوق بازنشستگان

سخنگوی کمیسیون بهداشت و درمان مجلس بر ضرورت تعیین تکلیف همسان سازی حقوق بازنشستگان که باعث حفظ سرمایه اجتماعی نظام می‌شود تأکید کرد. به گزارش ایلنا، سلمان اسحاقی در نشست علنی دیروز مجلس شورای اسلامی با اشاره به سهمیه بندی بنزین گفت: مشکل مادر کشور این است که قانون منطقه‌ای اجرایی نمی‌شود و زمانی که قانون در مجلس تصویب می‌شود، مجری قانون دستور العمل و آیین نامه‌های آن را برای کلان کشور به گونه‌ای می‌نویسد که مناطق محروم را متضرر می‌کند و اولیاء الله داد سهمیه بندی بنزین همان طوری که در کلاس شهرها اجرایی و عملیاتی می‌شود در مناطق محروم نیز مانند خراسان جنوبی نیز اجرایی می‌شود. همچنین در مورد سهمیه آرد نیز اگر بخواهیم صرفه جویی را مدنظر قرار دهیم آن راه استان‌های محروم تسری داده و مردم این استان‌ها را با تهران یکی می‌بینیم. اسحاقی گفت: موضوع سهمیه بندی آرد مردم استان‌های محروم را متضرر کرده و ناراحتی آنها را در پی داشته است. نباید اجازه داد سرمایه اجتماعی در استان‌های محروم از بین برود بلکه باید آن را تقویت کرد. وی همچنین بر ضرورت تعیین تکلیف همسان سازی حقوق بازنشستگان که باعث حفظ سرمایه اجتماعی نظام می‌شود تأکید کرد.

رئیس سازمان اداری و استخدامی: فعلاً برنامه‌ای برای افزایش حقوق کارمندان نداریم



رئیس سازمان اداری و استخدامی گفت حقوق بازنشستگان در اختیار مانیست و در خصوص افزایش حقوق کارکنان در نیمه دوم سال نیز فعلاً برنامه‌ای نداریم. به گزارش شفقنامه، لطیفی در پاسخ به این پرسش که آیا در نیمه دوم سال حقوق کارمندان و بازنشستگان افزایش خواهد یافت؟ گفت: در خصوص افزایش حقوق کارکنان در نیمه دوم سال نیز فعلاً برنامه‌ای نداریم. وی بیان کرد: اگر بودجه لازم تأمین شود، تلاش می‌کنیم بر اساس آیین نامه‌ای که پیشنهاد دادیم، بحث مربوط به مزایای جانبی که برای دستگاه‌های اجرایی پیش بینی شده از طریق شورای حقوق و دستمزد به صورت عادلانه اجرا کنیم. لطیفی در باره اقدامات سازمان اداری و استخدامی برای تحقق عدالت در پرداخت حقوق کارکنان دولت که مورد تأکید رئیس جمهور نیز بوده، گفت: گزارش مفصلی از برنامه‌ها و اقداماتی که در این زمینه اجرایی شده آماده کرده‌ایم که به زودی ارائه خواهیم داد. وی همچنین در رابطه با امتیاز دهی و اولویت بندی دستگاهها در زمینه تبدیل وضعیت نیروهای موقت و شتر کتی و طرح سلماندهی نیروها گفت: در این زمینه قانون باید تعیین تکلیف کند و هنوز در این زمینه تکلیف قانونی برای سازمان اداری و استخدامی تعیین نشده است. لطیفی در باره اولویت بندی دستگاه‌ها در زمینه تبدیل وضعیت و ساماندهی نیروها افزود: چون این طرح دستخوش تغییر است نسبتاً لذا از هم اکنون مشخص نیست که چه تصمیمات اولویت بندی‌هایی در زمینه اجرای طرح تبدیل وضعیت و ساماندهی نیروها گرفته شود. هر چه در قانون پیش بینی شود، سازمان اداری و استخدامی کشور مکلف است آن را اجرا کند.

تجمع بازنشستگان مخابرات در چند شهر کشور



جمعی از بازنشستگان مخابرات ایران روز دوشنبه (۳۰ مرداد) در تهران، مشهد، بندرعباس، رشت، اراک، کرمانشاه و اهواز تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان به عدم اجرای آیین نامه پرسنلی و استخدامی سال ۸۹، مشکلات بیمه تکمیلی و عدم پرداخت معوقات از جمله پرداخت رفاهیات و خواروار معترض هستند.

مرتضوی: پیگیر اجرای قانون مشاغل سخت خبرنگاران هستیم

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره اجرای قانون مشاغل سخت و زیان آور برای خبرنگاران گفت: معتمد که خبرنگاری جزو مشاغل سخت است و این موضوع را پیگیری می‌کنم. صولت مرتضوی در گفت و گو با خبرنگار تسنیم گفت: اگر قانون است که باید اجرا شود. اگر چنانچه منابعی باید در بودجه عمومی پیش بینی می‌شود و انجام ندهد است. تأمین اجتماعی چاره‌ای ندارد جز اینکه اجرا کند. وی با بیان اینکه یکی از مشاغل که معتمدترین جزو مشاغل سخت و زیان آور است بحث خبرنگاران است، ادامه داد: پیگیری لازم انجام می‌دهیم.

مجمع دولتی بانک رفاه، دو هزار میلیارد تومان از سود کارگران را به نفع دولت بلوکه کرد

دولت؛ ابرمستمری بگیر سازمان تأمین اجتماعی



به حساب سازمان تأمین اجتماعی نیست و در بانک بلوکه می‌شود. **دولتمردان با آبروی کشور و نظام قانون گذاری بازی نکنند**

این کارشناس رفاه و تأمین اجتماعی می‌گوید: به نظر می‌رسد برای حفظ اعتبار و آبروی نظام قانون گذاری کشور و برای اینکه آیدگان با خواندن چنین احکامی به تعجب و خنده نیفتند، لازم است در این خصوص اقدام شود و توصیه می‌کنم به شدت مراقبت شود که این حکم ترجمه نشده و به گوش اهالی سایر کشورها نرسد. حیدری در بیان دلایل ادعاهای خود می‌افزاید: در این حکم برخلاف اصل ۴۴ قانون اساسی مقرر شده که دولت و وزارت اقتصاد و دارایی به تصدی گری و اداره یک بانک بپردازند و در حالی که این بانک تحت اداره وزارت خزانه مزبور است، بابت ترک فعل آن وزارتخانه، سازمان تأمین اجتماعی باید جریمه و مالیات بپردازد. نکته جالب تر اینکه بر اساس قوانین جاری کشور، یک تبعه بیگانه می‌تواند سهامدار اصلی یک بانک ایرانی باشد ولی ۴۵ میلیون نفر بیمه شده و مستمری بگیر نمی‌توانند بابت امور حاکمیتی و حکمرانی مربوط به خزانه داری و اندوخته گذاری بیمه‌های خود، سهام یک بانک که حاصل

میانگین ۷۶ میلیون تومانی در بافتی پرسنل شرکت ملی گاز در سال ۱۴۰۰

تداوم حقوق های میلیاردی در شرکت های دولتی

بر اساس کتابی که وزارت امور اقتصاد و دارایی در بهار امسال تحت عنوان «نگاهی به عملکرد شرکت های دولتی» منتشر کرده، وضعیت سرانه هزینه پرسنلی شرکت های دولتی مورد بررسی قرار گرفته و نام ۱۰ شرکت که دارای بالاترین هزینه پرسنلی هستند، لیست شده است. به گزارش اکوایران، در میان شرکت های دولتی، پرسنل شرکت ملی گاز بیشترین حقوق و مزایا را در دریافت می‌کنند. این ادعا را آمارهای رسمی منتشر شده دست کم برای سال ۱۴۰۰ تأیید می‌کند.

بر اساس آخرین گزارش هادر سال ۱۴۰۰، میزان سرانه هزینه پرسنلی کارکنان شرکت ملی گاز ماهانه ۷۶ میلیون تومان بوده است. در واقع دولت در سال ۱۴۰۰ برای یک پرسنل شرکت ملی گاز به طور متوسط حدود یک میلیارد تومان (معادل دقیق ۹۱۲٫۳ میلیون تومان) هزینه کرده است. بدیهی است که این رقم مربوط به تمام کارکنان نمی‌شود و شامل سرانه یعنی میانگین پرداختی برای هر فرد است. طبق این گزارش، «هزینه پرسنلی» عبارتست از مجموع حقوق و مزایا، رفاهیات،

گزارش تصویب اصلاحیه طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت در مجلس

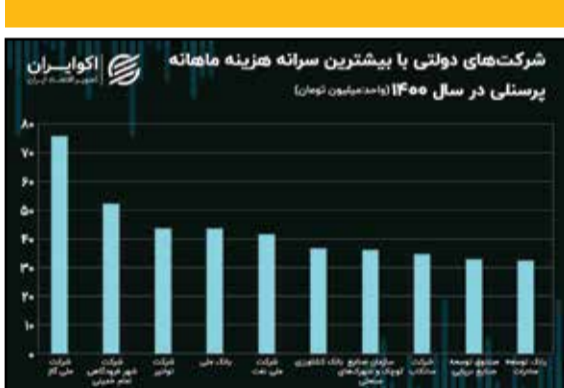
نمایندگان مجلس روز گذشته و به منظور رفع ایرادات شورای نگهبان، با اصلاح طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت موافقت کردند. به گزارش ایلنا، نمایندگان در جلسه علنی روز دوشنبه (۳۰ مردادماه) مجلس، در جریان بررسی گزارش کمیسیون اجتماعی در مورد کارکنان دستگاه های موضوع ماده (۲۹) قانون برنامه پنج ساله ششم توسعه (طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت) در راستای رفع ایرادات شورای نگهبان، با اصلاحات ماده واحده این طرح موافقت کردند. بر اساس اصلاحات صورت گرفته، ماده واحده مذکور و تبصره های آن به شرح ذیل اصلاح شد: ماده واحده - از تاریخ لازم الاجرا شدن این قانون، انعقاد هر

دولت ابتدا مال مردم راو حق الناس را تحت اداره خود قرار داد و همزمان بابت همین تصاحب اختیار اداره مال مردم، سازمان تأمین اجتماعی و در واقع بیمه شدگان و مستمری بگیران آن را جرمه کرد

بانک آینده. حال مشخص نیست که چرا دولت و وزارت امور اقتصادی و دارایی و بانک مرکزی در دولت قبل و فعلی، روی خصوصی سازی بانک رفاه کارگران که یک شرکت سهامی عام واقعی و یک تعاونی فراگیر و ملی واقعی و متعلق به میلیون ها نفر از اقشار مولد و زحمتکش جامعه است، متمرکز شده‌اند و بقیه بانک‌ها را رها کرده‌اند.

حقوق چندین نسل بیمه شده کارگری مورد تعدی قرار گرفته است

این کارشناس رفاه و تأمین اجتماعی در پایان می‌گوید: به عنوان یک کارشناس امور بیمه‌ای حتی به موضوع اخذ مالیات عادی از سازمان تأمین اجتماعی هم معترض بوده و به دلایل مختلف و متعدد، معتمد که این سازمان هم باید مثل بسیاری از مجموعه‌های کم و بیش مشابه از مالیات معاف باشد ولی متأسفانه مشاهده می‌شود که نه تنها معافیت مالیاتی برقرار شده در زمان شاه سابق بعدها دچار حکم و تعدیل شده بلکه دولت بابت غصب اداره سهام بانک رفاه هم دارد ماهی بالغ بر ۱۳۰ میلیارد تومان از سازمان مالیات می‌گیرد. در نهایت اینکه به نظر می‌رسد باید هر چه سریع تر فکری به حال این حکم عجیب و غریب کرده و جلوی تعدی بیش از حد به حق الناس و اندوخته های بیمه‌ای چند نسل بیمه شده و مستمری بگیر را بگیرند.



بر اساس آخرین اطلاعات در سال ۱۴۰۰، مجموع نیروی انسانی بانک ملی ۲۸ هزار و ۵۷۰ نفر و برای بانک کشاورزی معادل ۱۴ هزار و ۷۴۶ نفر بوده است. بنابراین در سال ۱۴۰۰ دولت بابت هر پرسنل شرکت بانک ملی ۵۲۶ میلیون تومان و بابت تمام پرسنل این شرکت حدود ۱۵ هزار میلیارد تومان هزینه کرده است. برای بانک کشاورزی نیز این میزان برای یک پرسنل به طور متوسط معادل ۴۴۲ میلیون تومان و برای تمام کارکنان این شرکت حدود ۶٫۵ همت بوده است.

این قانون که در پست های موضوع ماده (۱۲۴) قانون مدیریت خدمات کشوری اشغال می‌یابند بدون رعایت سقف پست های سازمانی و مشمول قانون کار است و با کارکنانی که در مشاغل تخصصی مشغول به خدمت می‌گردند، قرار داد کار معین موضوع تبصره ماده (۲۲) قانون مدیریت خدمات کشوری بدون رعایت محدودیت مربوط به سقف پست های سازمانی مذکور در این تبصره منعقد می‌شود.

تبصره ۴- سوابق غیر دولتی آن دسته از کارکنانی که در دستگاه های موضوع این قانون به کارگیری می‌شوند، مشروط به پرداخت کسور مربوط، بر اساس دستورالعملی که ظرف شش ماه توسط سازمان اداری و استخدامی کشور تهیه می‌شود، به تصویب هیأت وزیران می‌رسد، به عنوان سابقه، جهت بازنشستگی لحاظ می‌شود. همچنین عبارت «و استثنافذاه از خدمات کارمندان این گونه شرکت ها و موسسات صرفاً بر اساس ماده ۱۱۷ این قانون امکان پذیر است.» از انتهای ماده (۴۷) قانون مدیریت خدمات کشوری حذف شد.

کمتر شود. با گذشت ۵ ماه از سال نه تنها مشکلات کمتر نشد، بلکه حتی از دریافت به موقع حقوق حداقلی مان نیز محروم شدیم. آنها می‌گویند: مشکلات خود را با بارها با شورای شهر در میان گذاشته ایم اما توجهی به ما نمی‌کنند. به گفته این نیروها، پیمانکار برای آنکه فوق العاده نوبت کاری پرداخت نکند، گردش هفتگی شیفت های کاری را به گردش ماهانه تغییر داده طوری که در حال حاضر این نیروها یک ماه صبح کار و یک ماه عصر کار هستند.

پرداخت حقوق تیر کارکنان فروش بلیت مترو در پایان مردادماه

کارگران بخش فروش بلیت مترو می‌گویند: شرکت پیمانکار حقوق تیر ماه ۲۹۱ مرداد پرداخت کرد. به گزارش ایلنا، این نیروها که بارها به شرایط کار خود و عملکرد شرکت پیمانکار شهرداری تهران اعتراض کرده‌اند، می‌گویند: این شرکت نسبت به