

کارشناس اقتصاد مسکن:

هر کارگر ایرانی ۸ ساعت مزد خود را صرف هزینه سرپناه می‌کند

یک کارشناس اقتصاد مسکن گفت: وضعیت کشور به گونه‌ای شده که هر کارگر دستمزد ۸ ساعت کار خود را صرف تامین هزینه‌های سرپناه می‌کند. بیت‌الله ستاریان به اکونگار گفت: همواره تاکید می‌کنیم که نگذارید مسکن در رکود فرو برود حتی اگر امکان داشت از شوک ساختمان استفاده کنید چون در دوران رکود دو فاجعه رخ می‌دهد به این دلیل که تولیدکنندگان ما خرده‌ساز هستند با فاصله سرمایه‌هایشان را از مسکن خارج می‌کنند که این موضوع باعث کاهش حضور سرمایه در بخش مسکن و کاهش تولید این کالا می‌شود. به گفته این کارشناس اقتصاد مسکن، اگر در یک سال تولید مسکن کاهش یابد در سالی که رونق ایجاد شود شاهد کسری بسیار بالایی خواهیم بود این شرایط باعث افزایش میزان ارزش افزوده مضاعف مسکن می‌شود. ستاریان تاکید کرد: قطعاً وقتی کالایی مانند مسکن کاهش می‌یابد اما قیمت آن افزایش می‌یابد تمام قیدهای وابسته به آن مانند اجاره نیز افزایش پیدا می‌کند. نمی‌گوییم همه مالک باشند اما وقتی تعداد مسکن زیاد باشد، میزان اجاره بها کاهش می‌یابد. وی افزود: اجاره نشینی هم نوعی از داشتن مسکن و سرپناه است اما به این دلیل که در جامعه ما قیمت مسکن افزایش زیادی دارد اجاره واحدها به این شکل شده که یک فرد باید دستمزد ۸ ساعت کار خود را در ازای اجاره سرپناه هزینه کند. ستاریان ادامه داد: این در حالی است که در نرم جهانی نرخ اجاره مسکن به اندازه دستمزد تقریباً یک ساعت کار فرد است. در واقع به جای اینکه در شهرها ۷۰-۸۰ درصد سبب خانوار برای اجاره مسکن هزینه شود تنها ۱۲ تا ۱۵ درصد هزینه می‌شود.

بازنشستگان کارگری خواهان افزایش مبلغ وام ضروری هستند

مبلغ وام ضروری بازنشستگان تامین اجتماعی در سال ۱۴۰۱، فقط ۱۲ میلیون تومان بود. این مبلغ در سال ۱۴۰۲ به ۲۰ میلیون تومان افزایش یافت؛ رقمی که به گفته «بیدالله فرجی» فعال صنفی بازنشستگان کارگری، پول یک یخچال هم نیست! او با بیان اینکه «فلسفه وجودی وام ضروری این است که بان بتواند نیازهای ضروری زندگی را در مواقع لازم برآورده کرده» افزود: فرض کنید بازنشستگانی که زیر خط فقر درآمد دارند، بخواهند فرزندشان را راهی خانه بخت کنند. این بازنشسته که هیچ سرمایه و اندوخته‌ای ندارد و تمام سال‌های کار کردن پس‌اندازش را در صندوق تامین اجتماعی به امانت گذاشته، هیچ راهی ندارد جز اینکه از همین صندوق وام بگیرد. حالا سوال اینجاست که آیا نباید این وام که در مواقع ضروری به ناچار درخواست می‌شود به اندازه‌ای باشد که بازنشسته بتواند با پول آن دو قلم لوازم خانگی برای فرزندش تهیه کند؟! به گفته این فعال صنفی بازنشستگان، مبلغ وام ضروری مستمری بگیران صندوق تامین اجتماعی باید در سال جدید، حداقل سه یا چهار برابر شود چرا که تامین چند قلم کالای اساسی برای زندگی، حداقل به چنین رقمی نیاز دارد.

پرداخت حقوق کارگران تراورس با دو هفته تاخیر

کارگران انبیه فنی تراورس از واریز حقوق اسفند ماه خود بعد از گذشت ۱۳ روز از آغاز سال جدید انتقاد کردند. این کارگران به این باورند که پرداخت یک ماه حقوق اسفند به همراه دو میلیون تومان مزایای مناسبتی بعد از گذشت ۱۳ روز از سال جدید به حساب کارگرانی که از ابتدای اسفند ماه برای دریافت مطالبات خود لحظه شماری می‌کردند صحیح نیست. این کارگران، خواستار دریافت به موقع حقوق و سایر مزایای مناسبتی خود شدند و اعلام کردند: کار فرما وعده کرده بود مطالبات سال گذشته کارگر شافل در مجموعه انبیه فنی تراورس را قبل از پایان سال بپردازد اما به وعده خود به دلیل مشکلات مالی عمل نکرد.

حقوق پاکبانان پایتخت به ۱۱ میلیون تومان می‌رسد



مدیرعامل سازمان مدیریت و پسماند ضمن تشریح جزئیات اجرای طرح جامع نظافت شهر تهران در سال ۱۴۰۳ بر تلاش شهرداری برای بهبود محسوس وضعیت نظافت پایتخت در سال جدید تاکید کرد. به گزارش تجارت‌نیوز، رضامحمدی درباره میزان افزایش حقوق پاکبانان پایتخت در سال جدید گفت: براساس مصوبه شورای عالی کار و مطابق آنچه قبلاً وعده داده بودیم، حداقل حقوق ماهانه پاکبانان شهر تهران در سال ۱۴۰۳ که براساس ضوابط مشخص شده در قانون کار فعالیت خواهند کرد، ۱۱ میلیون تومان خواهد بود که با اضافه شدن مزایای نظیر حق عائله‌مندی، سنوات شغلی، شب کاری، اضافه کاری و... در یافتی ماهانه برخی نیروها تا ۱۵ میلیون تومان نیز افزایش پیدا خواهد کرد.

ندری: دولت راه حلی برای متناسب‌سازی حقوق با تورم ندارد

حفظ بنگاه‌های ناکارآمد به هر قیمت، افتخار نیست



یک اقتصاددان بر لزوم فعال تر شدن سیاست خارجی در سال جدید تاکید کرد و گفت: چنانچه در سال جاری رونزه امیدی برای کاهش مشکلات اقتصادی گشوده شود، در بهبود معیشت طبقات متوسط جامعه اثر گذار خواهد بود.

کامران ندری در گفت‌وگو با ایسنا گفت: نتایج برخی از اقدامات دولت هنوز مشخص نشده و زمانی مشخص می‌شود که بتوان سطح بهره‌وری در اقتصاد را ارتقا داد و دستمزد در ریافتی را متناسب با تورم بالا برد و واقعی شدن دستمزد را در پیش گرفت.

وی درباره تأثیر گذاری تحریم‌ها بر اقتصاد کشور و ایجاد مشکلاتی همچون تورم، گرانی و تنگی معیشت مردم گفت: نظر من این است که در بحث گرانی و تنگی معیشت مردم، سیاست خارجی و تحریم بسیار اثر گذار بوده است. در

چهار سال دوم دولت آقای روحانی به دلیل خروج امریکا از برجام و تشدید تحریم‌ها، تورم چند پله افزایش داشت و به بالای ۳۰ درصد رسید در حالی که در چهار سال اول، میانگین نرخ تورم حدود ۱۷ تا ۱۸ درصد بود لذا توصیه ما این است که دولت در سال جدید به سمت فعال تر شدن سیاست خارجی برود. قطعا در سایه حل مسائل با خارج است که می‌توانیم در بسیاری از مسائل اقتصادی از جمله مهار تورم، توفیق به دست آوریم.

فشارهای اقتصادی بر گروه طبقه متوسط و ضعیف جامعه منتقل شده

این تحلیلگر مسائل اقتصادی خاطر نشان کرد: یکی از شعارهای دولت سیزدهم این بود که فارغ از تنش‌ها با غرب، تورم را کنترل می‌کند و رشد تولید را افزایش می‌دهد. ما باید در

بلندمدت مشکلات خود را با دنیا حتی اگر اختلاف نظر داشته باشیم حل کنیم و در بلندمدت به راهکاری برای حل این موضوعات برسیم در غیر این صورت روی اقتصاد و سایر جنبه‌های زندگی تأثیر منفی می‌گذارد.

عضو هیات علمی دانشگاه امام صادق با تاکید بر برداشتن فشار اقتصادی از طبقات ضعیف جامعه ادامه داد: آنچه در حال حاضر بیشتر به چشم می‌آید این است که مشکلات تورمی و بخشی از فشارهای اقتصادی بر گروه طبقه متوسط و ضعیف جامعه منتقل شده که می‌تواند در نارضایتی عمومی اثر بگذارد. عامه مردم طبقه متوسط را تشکیل می‌دهند و افراد حقوق‌بگیر هستند که حقوق و دستمزد آنها با فاصله زیاد از تورم عقب مانده و فاصله طبقاتی را تشدید کرده است. هرچند معتقد



اگر بنگاهی بتواند حقوق و دستمزد نیروهای کار خود را به اندازه تورم تامین و پرداخت کند و محصول با کیفیت و ارزان قیمت به جامعه عرضه کند، یعنی این بنگاه درست کاری کند و کارآمد است

بعید است که در جهت متناسب‌سازی حقوق طبقه متوسط با تورم اقدام مثبتی صورت گیرد و البته راه‌حلی هم برای این موضوع نداریم، ولی اگر در سال جاری روزنه‌امیدی برای کاهش گرفتاری‌های اقتصادی گشوده شود شاید در بهبود معیشت طبقات متوسط و فرودست اثر گذار باشد.

کارگران در سهام کار خنجانت سهیم شوند

ندری با بیان اینکه حفظ بنگاه‌های را کد افتخار نیست و مشکلات اقتصادی را تشدید می‌کند، خاطر نشان کرد: احیای بنگاه‌های را کد زمانی افتخار است که به سودآوری برسند و بتوانند بدهی‌های خود را پرداخت کنند. مگر مشکل بنگاه‌های احیا شده با نظارت و حمایت حل می‌شود؟! الان صنعت خودروسازی ۴۰ سال است حمایت می‌شود، ولی نتیجه‌اش ساخت پراید و پژو بی‌است که ۶۰ درصد تلفات و تصادفات منجر به فوت رابه دنبال داشته است.

وی افزود: بخش اعظمی از بنگاه‌ها دچار مشکلاتی مثل بدهی بانکی و سوءمدیریت بودند که به منزله ناکارآمدی است چون منابع مردم را استفاده کردند و نتوانستند به اندازه تعهدات خود از سرمایه‌گذاری‌هایشان کسب سود کنند اگر مشکل این بنگاه‌ها تغییر مدیریت حل می‌شده همداستان این کار را می‌کردند لذا صرف جلوگیری از تعطیلی بنگاه کافی نیست. بنگاه باید به سودآوری برسد و بدهی‌های خود را بپردازد.

این تحلیلگر مسائل اقتصادی تصریح کرد: نکته مهم در بحث احیای بنگاه‌ها این است که نباید این اطمینان را به بنگاه‌ها بدیم که هر چند درخواست وام بگیرند و اگر نتوانستند پس بدهند نمی‌گذاریم تعطیل شود. این پیام درست نیست

عامه مردم طبقه متوسط را تشکیل می‌دهند و افراد حقوق‌بگیر هستند که حقوق و دستمزد آنها با فاصله زیاد از تورم عقب مانده و فاصله طبقاتی را تشدید کرده است

به منزله قدرت انحصاری دادن به کارخانه‌دار است که خود را ایمن می‌بیند و می‌داند اگر بدهی بالا آورد برایش مشکلی ایجاد نمی‌شود و آن را به مردم منتقل می‌کند در حالی که نباید مردم بهای چنین رویکردی را بپردازند بلکه بنگاه‌ها مسئولیت اقدامات خود را در یافتی را بپذیرند. این کار به تولید صدمه می‌زند و سطح تورم در اقتصاد را افزایش می‌دهد.

ندری تاکید کرد: اگر بنگاهی بتواند حقوق و دستمزد نیروهای کار خود را به اندازه تورم تامین و پرداخت کند و محصول با کیفیت و ارزان قیمت به جامعه عرضه کند، یعنی این بنگاه درست کاری کند و کارآمد است و باید چنین بنگاهی را روی چشم گذاشت، ولی بنگاهی که دائم از بانک‌ها وام می‌گیرد و نمی‌تواند آن را تأدیه کند و بانک‌ها را مجبور می‌کند از منابع بانک مرکزی استفاده کند، تورم‌زاست مگر اینکه به سودآوری برسد.

وی در پایان درباره پیشنهاد سهیم کردن کارگران در سهام کارخانجات گفت: این پیشنهاد خوب است و در بقای بنگاه‌ها اثر گذار است ولی مورد به مورد فرق می‌کند و نمی‌شود حکم کلی درباره همه بنگاه‌ها و کارخانه‌ها داد و به شرایط آن کارخانه و بنگاه بستگی دارد.

افزایش ۲۰ درصدی حقوق بازنشستگان و کارکنان دولت ابلاغ شد

مزا و فوق‌العاده‌های کارکنان تابع قانون کار در دستگاه‌های اجرایی، تابع ضوابط مقرر در قانون کار خواهد بود. همچنین حداقل حقوق و مزایای مستمر شاغلان (مشمول و غیرمشمول قانون مدیریت خدمات کشوری) به میزان ۲۰ درصد افزایش پیدا می‌کند و حقوق بازنشستگان، وظیفه‌بگیران، مشترکان صندوق‌های بازنشستگی کشوری و لشگری و سایر صندوق‌های بازنشستگی وابسته به دستگاه‌های اجرایی، ۲۰ درصد نسبت به آخرین حکم حقوق سال ۱۴۰۲ افزایش می‌یابد. حکم حقوق بازنشستگان و وظیفه‌بگیران مشمول صندوق بازنشستگی کشوری و تامین اجتماعی نیروهای مسلح

همانگ پرداخت کارکنان دولت، مصوب سال ۱۳۷۰ به میزان ۴ هزار و ۸۲۹ ریال تعیین شده است. طبق این بخشنامه، افزایش ضریب حقوق کارکنان موسسات انتفاعی وابسته به دولت، نهادها و موسسات عمومی غیردولتی و شرکت‌های دولتی دارای مقررات خاص از جمله شرکت‌ها و دستگاه‌هایی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر یا تصریح نام است از قبیل شرکت ملی نفت ایران، سازمان انرژی اتمی ایران، سازمان‌های موضوع ماده (۵) قانون رفع موانع تولید رقابت‌پذیر و ارتقای نظام مالی کشور و بانک مرکزی در سال ۱۴۰۳ به میزان ۲۰ درصد نسبت به سال ۱۴۰۲ تعیین شده است و رشد حقوق،

خرید خودرو هم از سبد کارگران خارج شده است

۷ میلیون و ۱۰۰ هزار تومان اعلام شده است. در چنین شرایطی و با توجه به قیمت انواع خودروهای داخلی در بازار کشور، یک کارگر برای خرید خودرویی مانند پراید ۱۳۱ حداقل باید ۵۰ ماه یا بیشتر از ۴ سال از حقوق خود را پس‌انداز کند. این رقم برای خودرویی مانند پژو ۲۰۶ به ۹۵ ماه، برابر با بیش از ۷ سال حقوق فعلی کارگر می‌رسد. در مورد خودرو سمند، نیاز به ۸۳ ماه یا بیش از ۶ سال از حقوق فعلی یک کارگر وجود دارد. کوئیک راهم می‌توان به ۶۰ ماه، یا ۵ سال از حقوق فعلی کارگر خریداری کرد. برای خرید خودروهای لوکس تر داخلی مانند دنا پلاس اوتوماتیک، اوضاع بدتر هم می‌شود. یک کارگر با نرخ فعلی حقوق خود، باید ۱۳۹ ماه از درآمدش را پس‌انداز کند؛ این یعنی انتظاری ۱۱ ساله برای خرید خودرو و محبوب ایران خودرو. همان‌طور که مشخص است، با وجود افزایش نسبی



حقوق پایه کارگران در سال ۱۴۰۳، همچنان رویای خرید خودرو برای این افراد، حتی در مورد خودروهای ارزه خارج شده داخلی نیز دور از دسترس به نظر می‌رسد.

کارگران راه‌آهن خواستار پرداخت مطالبات خود شدند

بر فراز بند تولید و کار ندارند. کارگران بالشا به این بنگاه‌ها خواستار حذف شرکت‌های پیمانکاری در مجموعه خطوط ریلی هستیم، افزودند: سال‌هاست این موضوع را پیگیری می‌کنیم اما متأسفانه مسئولان بابت توجهی به مطالبات قانونی ما هنوز هیچ تصمیم جدی برای حل پیمانکار و تغییر نوع قرارداد کارگران نگرفته‌اند و این موضوع هر روز نگرانی کارگران را بیشتر کرده است. این کارگران گفتند: رفع مشکلات بیمه تامین اجتماعی و بیمه تکمیلی، پرداخت برخی مزایای قانونی و عرفی همانند بن ماه مبارک در رمضان و دادن لباس و کفش کار بخش دیگری از مطالبات کارگران واحد نگهداری از خطوط ریلی است که هنوز به صورت کامل پرداخت نشده و این مسأله باعث ایجاد گرفتاری‌هایی برای کارگران شده است.

گلابه کارگران آبفای رودبار از معوقات بالای مزدی

گیلان نیز هیچ نظارتی بر اوضاع ندارند و به فکر پرداخت مطالبات مزدی کارگران نیستند. این کارگران بابت این بنگاه سخت‌ترین کار را در این شرایط نامناسب انجام می‌دهیم و کار ما برای تامین آب شهروندان بسیار مهم است، افزودند: باید اداره آب و فاضلاب، فرمانداری و حتی مقامات استانی با نظارت بر عملکرد شرکت‌های پیمانکاری به فکر کارگران باشند و بودجه خاص برای پرداخت مطالبات مزدی آنها اختصاص دهند. آنها با انتقاد از اوضاع نامناسب معیشتی خود اظهار داشتند: علاوه بر دیر کرد در پرداخت دستمزد، ما از حداقل‌های مزدی نیز محروم هستیم و هیچ اضافه‌کاری و مزایای مناسبتی و عرفی نیز به ما کارگران تلقی نمی‌گردد.

خبر

خبر