

اخبار کار گری

یک باز نشسته خواستار شد:

تعیین زمان دقیق واریز معوقات اردیبهشت بازنشستگان

یک باز نشسته کار گری گفت: به نیمه مهر رسیدیم اما هنوز معوقات اردیبهشت واریز نشده است. چرا آقایان تا این اندازه با معیشت ما باز نشستگان بازی می کنند؟ «محمدزاده» باز نشسته تأمین اجتماعی ساکن کرج در گفت و گو با ایلنا، از بی توجهی به معیشت باز نشستگان انتقاد کرد و گفت: اکنون به نیمه مهر ماه رسیدیم اما هنوز معوقات اردیبهشت باز نشستگان تأمین اجتماعی پرداخت نشده است. در همین مدت، نرخ دلار چقدر افزایش یافته و تورم چقدر زیاد شده؟ چرا تا این اندازه به معیشت ما بی توجهی می شود. این باز نشسته با تأکید بر اینکه «تأمین اجتماعی باید زمان دقیق واریز معوقات اردیبهشت باز نشستگان را مشخص کند» از اظهارات پر اکندة انتقاد کرد و گفت: وزیر کار چندی پیش اعلام کرد معوقات باز نشستگان در مهر یا آبان پرداخت می شود هنوز که و پالی به حساب باز نشستگان نیامده است، من با حقوق ۲۰ میلیون تومانی، چند ماهه باید منتظر ۴ میلیون معوقات باشم؟ محمدزاده ادامه داد: تأمین اجتماعی مدعی است کمبود نقدینگی دارد، چرا دولت به میدان نمی آید و برای پرداخت معوقات به تأمین اجتماعی یاری نمی رساند؟! چرا بدهی بیش از هزار همتی دولت به تأمین اجتماعی در این شرایط حساس که باز نشستگان زیر خط فقر مطلق هستند، پرداخت نمی شود؟

■ ■ ■

کاهش ۲۷ درصدی حوادث کار در سیستان و بلوچستان

مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی سیستان و بلوچستان گفت: تقویت بازرسی‌های مستمر و آموزش کارگران و کارفرمایان در کنار همکاری دستگاه‌های مرتبط نقش مؤثری در ارتقای ایمنی محیط‌های کاری و کاهش حوادث ناشی از کار استان داشته است.



به گزارش روابط عمومی اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی سیستان و بلوچستان، اله نظر شه‌بخش گفت: بیش از ۸ هزار مورد بازرسی از واحدهای تولیدی و صنعتی استان با هدف نظارت بر اجرای قوانین و مقررات کار و ایمنی انجام شده و همزمان با سابر گزاری بیش از ۷۰ هزار نفر ساعت آموزش، حوادث ناشی از کار ۲۷ درصد کاهش یافته است. وی اظهار کرد: بازرسی مستمر از محیط‌های کاری، آموزش کارگران و کارفرمایان و همکاری دستگاه‌های مرتبط، از محورهای اصلی صیانت از نیروی کار و ارتقای ایمنی در واحدهای تولیدی و صنعتی استان است. مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی سیستان و بلوچستان ادامه داد: همچنین بیش از سه هزار دادخواست کارگری در مراجع حل اختلاف استان رسیدگی شده و میانگین زمان رسیدگی به پرونده‌ها از حدود ۳۰ روز به کمتر از ۲۳ روز در سال گذشته کاهش یافته که اکنون حدود ۲۵ روز است. شهبخش گفت: حدود ۳۵ درصد پرونده‌های مطرح شده در مراجع حل اختلاف با سازش طرفین به پایان رسیده و تلاش می شود اختلافات کارگری و کارفرمایی تا حد امکان از مسیر سازش حل و فصل شود. وی با اشاره به شرایط واحدهای تولیدی استان در جریان جنگ اخیر اظهار کرد: مسائل کارگری از طریق کمیسیون‌های کارگری و نشست‌های شورای تأمین استان و شهرستان‌ها پیگیری شد و از شکل گیری تجمع و تنش کارگری در واحدهای تولیدی جلوگیری شد. مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی سیستان و بلوچستان افزود: متوسط معوقات مزدی کارگران که در مقاطعی به هشت تا ۹ ماه می رسید، سال گذشته به حدود سه ماه کاهش یافت و بخشی از مطالبات باقی مانده نیز مربوط به تأخیر در پرداخت صورت وضعیت طرح‌هایی است که کارفرمای آنها تاولد است.

■ ■ ■

تشکیل پرونده قضایی برای مرگ ۵ کارگر ساختمانی

در پی مرگ پنج کارگر ساختمانی بر اثر سقوط بالا برد یک ساختمان نیمه کاره در شهر رویان، پرونده قضایی برای مالک این ساختمان تشکیل و کارگاه به دستور رئیس دادگستری شهرستان نور پلمب شد. به گزارش ایلنا، «محمدهادی رجایی» سرپرست فرمانداری نور با اعلام تشکیل پرونده قضایی برای مالک ساختمان هشت طبقه نیمه کاره در شهر رویان، گفت: دستگاه قضایی پس از بررسی اولیه محل حادثه، دستور پلمب کارگاه و توقف فعالیت در این ساختمان را صادر کرده است. به گفته رجایی، مسئولان دستگاه قضایی، تعاون، کار و رفاه اجتماعی و دیگر مسئولان مرتبط در محل این کارگاه حاضر شدند و بررسی‌های کارشناسی برای شناسایی علل و عوامل وقوع حادثه را آغاز کردند. وی افزود: علت دقیق حادثه همچنان در دست بررسی است و مسئولان دستگاه قضایی قرار است پس از تکمیل بررسی‌ها، نتیجه کارشناسی را به فرماندار اعلام کنند. رجایی تأکید کرد پس از مشخص شدن علت وقوع حادثه، جزئیات آن برای اطلاع افکار عمومی اعلام خواهد شد. نماینده مردم نور و محمودآباد در مجلس نیز با تأکید بر ضرورت پیگیری جدی این حادثه گفت: دستگاه‌های نظارتی باید موضوع را بررسی کنند و مسئولان مرتبط باید درباره عوامل وقوع این حادثه پاسخگو باشند و او احتمال وجود عواملی از جمله خطای انسانی، نداشتن مجوز مالک ساختمان، فرسودگی تجهیزات و استفاده از دستگاه غیراستاندارد را از جمله مواردی دانست که باید در روند بررسی حادثه مورد توجه قرار گیرد. طبق این گزارش، در این حادثه که ساعت ۱۴:۱۴ روز ۱۴ مهر ماهه در یک ساختمان نیمه کاره در شهر رویان شهرستان نور رخ داد، دستگاه بالا برد از ارتفاع طبقه هفتم سقوط کرد و پنج کارگر ساختمانی جان خود را دست دادند و پنج کارگر دیگر مصدوم شدند. جان باختگان این حادثه «مهدی کربلایی»، «عیسی اتابکی»، «اکبر واحدی نژاد»، «فرید قوچانی نژاد» و «جلیل آوردی نژاد» بودند. کربلایی در محل حادثه جان باخت و چهار کارگر دیگر پس از انتقال به بیمارستان فوت کردند. از میان پنج مصدوم نیز «مرصاد کربلایی»، «پاسین قوردی» و «نور رحمان آرمانی» در بیمارستان‌های ساری و امل بستی ره هستند. «شینگل استمالی» و «حمید تنها نیز در بخش‌های جراحی و آی سی یو بیمارستان امام خمینی نور تحت درمان قرار دارند.

حدود ۶۰ درصد فارغ التحصیلان دانشگاهی کشور از انتخاب رشته یا دانشگاه خود رضایت ندارند و برای ۲۴ درصد نیز نارضایتی هم زمان از رشته و دانشگاه محل تحصیل وجود دارد. بخش اعظم از این نارضایتی به شرایط و خیم بازار کار در کشور بازمی گردد. به گزارش اکوایران، جاب ویژن با همکاری مؤسسه گزینه دو و مکتب‌خونه و بر پایه بیش از ۱۰۰ هزار نظرسنجی رضایت تحصیلی، دست به تهیه گزارشی زده که نتایج آن نشان می دهد فاصله میان انتخاب دوران نوجوانی و تجربه واقعی دانشگاه و بازار کار، برای بخش قابل توجهی از فارغ التحصیلان به نارضایتی منجر شده است. بخشی از نارضایتی فارغ التحصیلان اساساً به خود رشته بازمی گردد و به تجربه‌ای مربوط است که فرد در دانشگاه پشت سر گذاشته است. در این میان، ضعف در شکل گیری شبکه ارتباطی با ۵۵ درصد، مهم ترین دلیل نارضایتی از دانشگاه عنوان شده است. امکانات رفاهی و سطح علمی استادان با ۳۸ درصد و کیفیت درس با ۲۰ درصد، در رتبه‌های بعدی قرار دارند. این ارقام نشان می دهد دانشگاه برای دانشجوی فقط محل دریافت آموزش رسمی نیست، ارتباط با استادان، هم‌دانشگاهیان و محیط حرفه‌ای اطراف دانشگاه نیز بخشی از ارزش تجربه تحصیل را شکل می دهد؛ بخشی که در انتخاب رشته و حتی در رتبه بندی دانشگاه‌ها کمتر دیده می شود.

بازار کار: جایی که رضایت سنجیده می شود رشته تحصیلی اما در نقطه دیگری با مساله مهم‌تری روبه‌رو می شود: بازار کار. ۵۷ درصد افرادی که از رشته تحصیلی خود ناراضی اند، نبود بازار کار مناسب را یکی از دلایل اصلی نارضایتی خود دانسته‌اند. در آمد مناسب و علاقه فردی نیز هر کدام ۲۴ درصد سهم داشته‌اند.

این موضوع در داده‌های مربوط به پشیمانی از انتخاب رشته نیز دیده می شود. افرادی که به دلیل نبود شغل مرتبط با رشته تحصیلی ناچار شده‌اند در حوزه دیگری مشغول شوند، ۵۰ درصد برابر بیشتر از دیگران احتمال دارد از انتخاب تحصیلی خود پشیمان باشند.

در واقع، تجربه بازار کار می تواند به نوعی آزمون نهایی برای انتخابی تبدیل شود که سال ها قبل در دفتر چه کنکور انجام شده است.

گزارش

روایتی از مشقت‌های دریافت بیمه بیکاری

تحمیل هزینه‌های متعدد به جیب خالی یک کارگر

یک کارگر ۴۰ ساله ۱۸ سال سابقه کار که می گوید از خرداد امسال از ادامه کار در شرکت در شرق تهران بازمانده، از ماهه پایگیری برای دریافت بیمه بیکاری و مشکلاتی می گوید که در نبود نامه «عدم نیاز» با آن مواجه شده است. این در حالی ست که هیأت عمومی دیوان عدالت اداری در رأی شماره ۴۹۹ مورخ ۲۱ تیر ۱۴۰۱، بخشنامه‌ای را که ارائه نامه عدم نیاز از سوی کارفرما برای برخورداری کارگران شاغل در کارهای با ماهیت دائم از بیمه بیکاری الزامی کرده بود، ابطال کرده است. این کارگر که خود را تعمیر کار دستگاه‌های کارخانه معرفی می کند، درباره ماجرامی گوید: «از خرداد ماهه من گفتند دیگر سر کار نیا اما نامه عدم نیاز به من ندادند.» به گفته وی، پس از حدود یک هفته تا ۱۰ روز بالاتکلیفی، شرکت باوی تماس گرفته تا وسایل و تجهیزاتش را تحویل دهد و پس از آن دیگر امکان ادامه کار برایش فراهم نشده است. او پس از این اتفاق به اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی مراجعه و شکایت خود را ثبت می کند، با این حال، رسیدگی به پرونده به گفته وی با فاصله زمانی انجام شده و حدود سه ماه بعد جلسه رسیدگی بر گزار می شود. در این جلسه نماینده شرکت نیز حضور داشته و بنابر روایت این کارگر، موضوع بازگشت او به محل کار مطرح می شود اما عنوان شده که در صورت بازگشت ممکن است دیگر به عنوان نیروی فنی مشغول به کار نشود و وظایف دیگری از جمله نگهدایی یا جازو کشی به او واگذار شود. این کارگر که می گوید نزد یک به دو دهه در حوزه فنی فعالیت کرده، چنین شرایطی را نپذیرفته و در نهایت، پرونده با رأی به خاتمه رابطه کاری به پایان می رسد.

۶۰ درصد فارغ التحصیلان از انتخاب رشته یا دانشگاه خود رضایت ندارند؛

«علاق»، در محاق شرایط وخیم بازار کار



خوداشتغال ۴۳ درصد و شاغلان بخش دولتی ۴۴ درصد است.

رابطه در آمد و رضایت نیز همین تصویر را تقویت می کند. با افزایش حقوق ماهانه، رضایت افراد از رشته و دانشگاهی که انتخاب کرده‌اند بیشتر می شود. بنابر این، تجربه واقعی پس از فارغ التحصیلی می تواند نگاه فرد به تصمیم تحصیلی گذشته را تغییر دهد.

انتخاب دوم: انتخابی بر اساس تجربه بازار کار

پاسخ به این پرسشش که «اگر دوباره بتوانید انتخاب رشته کنید، چه رشته‌ای را برمی گزینید؟» نیز نشان می دهد تجربه بعد از دانشگاه چگونه ترجیحات افراد را تغییر داده است.

۵۷ درصد افرادی که از رشته تحصیلی خود ناراضی اند، نبود بازار کار مناسب را یکی از دلایل اصلی نارضایتی خود دانسته‌اند. در آمد مناسب و علاقه فردی نیز هر کدام ۳۴ درصد سهم داشته‌اند



پیگیری‌های خود را ادامه می دهد. در جریان بررسی پرونده نیز موضوع دیگری مطرح می شود: برای او مدینه دور، همور، اختلاف، یک ماه سابقه بیمه از سوی همان شرکت ثبت شده است. این کارگر می گوید هر بار درباره این سابقه از شرکت سؤال کرده، به او گفته‌اند که بیمه آن ماه «شتباهی» رن شده است. همین موضوع باعث شده بررسی وضعیت بیمه بیکاری طولانی تر شود و برای روشن شدن وضعیت آن سابقه، پیگیری‌های بیشتری انجام دهد.

در نهایت، بنابر اظهارات این کارگر، شرکت اعلام کرده که بیمه آن ماه به اشتباه بر وی از سال شده اما تا رسیدن پرونده به این مرحله، او چندین بار میان دستگاه‌های مختلف برای پیگیری وضعیت خود رفت و آمد کرده است.

بیکاری بدون حقوق، پیگیری به از هزینه شخصی

مساله برای این کارگر فقط طولانی شدن روند اداری نیست. وی می گوید از خرداد ماه تاکنون حقوقی دریافت نکرده و در همین مدت برای پیگیری پرونده نیز متحمل هزینه شده است. مراجعه به دفاتر

می تواند باز تاب تصویری باشد که افراد پس از مواجهه با بازار کار به دست آورده‌اند: تصویری که در آن، امکان اشتغال، سطح درآمد و قابلیت تبدیل مهارت به فرصت شغلی اهمیت بیشتری پیدا می کند.

به بیان دیگر، داوطلب در ۱۸ سالگی ممکن است درباره «چه چیزی را دوست دارم؟» تصمیم بگیرد اما فردی که چند سال بعد تجربه بازار کار را پشت سر گذاشته، ممکن است همان پرسش را با یک معیار تازه مطرح کند: «این انتخاب چه آینده‌ای برای من می سازد؟».

انتخاب رشته: تصمیم فردی یا مساله‌ای بزرگ تر؟

داده‌های گزارش جاب ویژن فقط از نارضایت تعدادی از فارغ التحصیلان خبر نمی دهد؛ بلکه به مساله‌ای گسترده تر درباره رابطه دانشگاه و بازار کار اشاره دارد.

وقتی بخش بزرگی از فارغ التحصیلان از انتخاب خود ناراضی اند و نبود بازار کار مناسب مهم ترین دلیل نارضایتی از رشته معرفی می شود، نمی توان مساله را صرفاً به خطای انتخاب فردی تقلیل داد. بخشی از این نارضایتی می تواند به فاصله میان آنچه در فرآیند انتخاب رشته به داوطلب داده می شود و آنچه سال ها بعد در بازار کار با آن مواجه می شود، مربوط باشد.

از این زاویه، انتخاب رشته فقط تصمیمی درباره محل تحصیل یا عنوان یک مدرک نیست؛ تصمیمی درباره مسیر ورود فرد به بازار کار و حتی بخشی از آینده اجتماعی و اقتصادی اوست. برای همین، پرسشش درباره انتخاب رشته را شاید لازم باشد کمی تغییر داد. مساله فقط این نیست که یک داوطلب با چه رتبه‌ای در کدام دانشگاه و رشته شانس قبولی دارد. مساله مهم تر این است که کدام انتخاب می تواند میان تحصیل، مهارت، اشتغال و در آمد، پیوندی قابل اتکا ایجاد کند؟

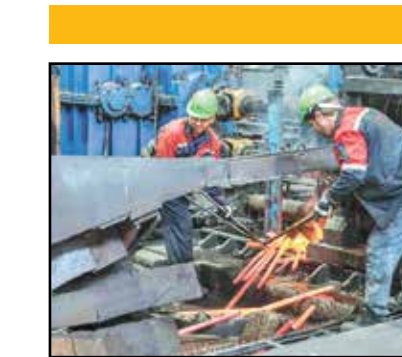
گزارش انتخاب رشته جاب ویژن با قرار دادن رضایت فارغ التحصیلان، وضعیت اشتغال، درآمد و تجربه دانشگاهی در کنار یکدیگر، تلاش می کند به همین بخش کمتر دیده شده از انتخاب رشته پاسخ دهد؛ بخشی که اثر واقعی آن نه در روز اعلام نتایج کنکور، بلکه چند سال بعد و در زندگی حرفه‌ای فرد مشخص می شود.

خدمات الکترونیک و کافی نت و رفت و آمد میان اداره کار، سازمان تأمین اجتماعی و شرکت، بخشی از هزینه‌هایی بوده که به گفته او در دوره بیکاری از جیبش پرداخت کرده‌است.

او می گوید: «چند ماه است حقوق نگرفته‌ام. در این شرایط باید هزینه رفت و آمد و کارهای اداری را هم بدهم تا ثابت کنم بیکار شده‌ام.» این وضعیت این پرسش را مطرح می کند که مواردی که بیکاری فرد غیر اداری تشخیص داده می شود، آیا روند رسیدگی و برقراری حمایت بیمه‌ای می تواند با سرع بیشتری انجام شود تا فاصله میان زمان بیکاری و دریافت مقرری به حداقل برسد؟

حمایت از کارگر با آزمون صبر او؟

قانون بیمه بیکاری برای حمایت از بیمه‌گذارانی پیش بینی شده که بدون میل و اراده خود بیکار شده‌اند و شرایط مقر قانونی را دارن. بر اساس قانون و آیین نامه اجرایی، احراز شرایط فرد و بررسی غیر اداری بودن بیکاری بخشی از فرآیند برقراری مقرری بیمه بیکاری است. در این میان، رأی هیأت عمومی دیوان عدالت اداری درباره نامه عدم نیاز نیز یک نکته مهم را روشن کرده است: نمی توان برای کارگران شاغل در کارهای با ماهیت دائم، ارائه نامه عدم نیاز از سوی کارفرما را به عنوان شرطی اضافی برای برخورداری از بیمه بیکاری مقرر کرد. با این حال، روایت این کارگر نشان می دهد که فاصله میان مقررات حمایتی و اجرای آنها در عمل می تواند برای فرد بیکار هزینه بر زمان بر باشد. پرونده این کارگر در نهایت یک پرسش فراتر از اختلاف میان یک کارگر با کارفرما مطرح می کنند: آیا ساز و کارهای حمایتی قانون بیمه بیکاری در عمل نیز می توانند به همان سرعتی که برای حمایت از کارگر طراحی شده‌اند، پاسخگوی نیاز فردی باشند که از ادامه اشتغال خود بازمانده و هم زمان باید هزینه‌های زندگی و پیگیری اداری را نیز تأمین کند؟



عالی کار انتظار داریم جلسه تعیین مزد به یک فرآیند تشریفاتی تبدیل نشود. نمایندگان کارگران باید با آمار و مستندات واقعی، مطالبات جامعه کارگری را مطرح کنند و در مقابل هر تصمیمی که موجب کاهش بیشتر قدرت خرید کارگران می شود، ایستادگی کنند. تیریزی افزود: نماینده کارگر باید پسای میز مذاکره برای افزایش قدرت خرید کارگر برود، نه صرفاً برای ثبت یک عدد جدید در فیش حقوقی.

عضو هیأت مدیره کانسون انجمن‌های صنفی کارگری استان آذربایجان شرقی در پایان گفت: مطالبه ما روشن است، دستمزد عادلانه، واقعی و متناسب با هزینه زندگی. کارگر صدقه نمی خواهد و توقع غیر منطقی هم ندارد. کارگر می خواهد حاصل ساعت کار و زحمتش بتواند هزینه‌های ضروری زندگی خانواده‌اش را تأمین کند اگر دستمزد از هزینه واقعی زندگی عقب بماند، هر عنوانی روی آن بگذاریم، اسمش حمایت از کارگر نیست! اکنون زمان آن رسیده که شورای عالی کار با نگاه جدی تر به وضعیت معیشت کارگران، رقم مزدی را بر اساس واقعیت زندگی مردم و قدرت خرید واقعی نیروی کار تعیین کند.

آنان تأکید می کنند که با توجه به تورم و افزایش روز افزون قیمت‌ها، پرداخت غرامت پس از چندین ماه تأخیر، بخش قابل توجهی از قدرت خرید خود را از دست می دهد؛ موضوعی که موجب نارضایتی خانواده‌ها شده است. با ماندگان می پرسند: وقتی حق بیمه به صورت ماهانه از حقوق باز نشستگان کسر می شود، چرا پرداخت غرامت فوت باید بیش از ۶ ماه به تأخیر بیفتد؟ مسئول پیگیری این مطالبات چه نهادی است و چه کسی پاسخگوی خانواده‌های چشم انتظار خواهد بود؟

به گزارش شبکه خبری باز نشستگان، باز ماندگان این باز نشستگان با انتقاد از تأخیر در پرداخت مطالبات خود می گویند: هر ماه مبلغ بیمه عمر از حقوق باز نشستگان کسر می شود اما پس از فوت آنان، خانواده‌ها باید ماه‌ها برای دریافت حق قانونی خود منتظر بمانند.

بیش از ۶ ماه است که غرامت بیمه عمر برخی از باز نشستگان متوفی تأمین اجتماعی به باز ماندگان آنان پرداخت نشده؛ تأخیری طولانی که خانواده‌های داغدار را علاوه بر تحمل غم از دست دادن عزیزانشان، با مشکلات مالی و بلا تکلیفی مواجه کرده است.

انتظار ۶ ماهه بازماندگان برای دریافت غرامت بیمه عمر بازنشستگان