

پرستاران بیمارستان شهدای تجریش دسته جمعی استعفا دادند



تعدادی از پرستاران بیمارستان شهدای تجریش، یک طومار استعفای دسته جمعی امضا کردند. به گزارش ایلنا و به گفته این افراد، چندین نفر از پرستاران و کادر اتاق عمل این بیمارستان، در اعتراض به شرایط سخت شغلی و پرداخت‌های ناچیز، تصمیم به استعفا گرفته‌اند. یکی از این پرستاران گفت: مشکل ما عدم پرداخت مطالبات و میزان پرداختی‌ها بابت کارانه و تعرفه گذاری است، ضمن اینکه از اضافه کار اجباری، شیفت‌های طولانی و حق الزحمه ناچیز اضافه کاری به ستوه آمده‌ایم. این پرستار افزود: بارها مطالبه‌گری و پیگیری کردیم اما چون راه به جایی نبردیم و مورد بی‌مهری فراوان واقع شدیم، تصمیم به استعفا گرفتیم.

کارگران ابنیه فنی شمال غرب دو ماه حقوق طلبکارند

کارگران ابنیه فنی شمال غرب (زنجان، تاکستان و میانه) از مدیریت راه آهن درخواست کردند به وضعیت پرداخت مطالبات عقب افتاده آنها رسیدگی کند. تعدادی از این کارگران در گفت‌وگو با ایلنا گفتند: بعد از گذشت ۳۵ روز از آغاز سال هنوز حقوق اسفند و فروردین را دریافت نکرده‌ایم و مزایای مناسبتی و عرفی را که مسئولان وعده پرداخت آن را به کارگران داده بودند، هم پرداخت نشده است. یکی از کارگران گفت: شرایط زندگی کارگران ابنیه فنی شمال غرب به دلیل عدم پرداخت حقوق و سایر مزایای مناسبتی و رفاهی همانند مانده مرخصی، بن ماه مبارک و عید نوروز و اسفبار است و از این بابت جا دارد مدیر عامل شرکت راه آهن پیگیری مطالبات ما کارگران باشد. او گفت: ما کارگران برای تامین هزینه‌های زندگی کار می‌کنیم و چنانچه یک ماه حقوق به ما داده نشود، تمام بخش‌های زندگی ما لنگ می‌زند.



تجمع آرام کارگران کاغذ پارس مقابل فرمانداری شوش

کارگران کاغذ پارس با اشاره به بی نتیجه ماندن جلسه بررسی مشکلات خود در فرمانداری، از اعتراضات آرام و صنفی در روز چهارشنبه (پنجم اردیبهشت) مقابل ساختمان فرمانداری شوش خبر دادند. به گزارش ایلنا، این کارگران از هفته گذشته به دلیل آنچه اجرانشدن تبدیل وضعیت استخدامی خود از پیمانکاری به قراردادی و تامین نشدن امنیت شغلی خود با متوقف شدن برخی خطوط تولیدی کارخانه می‌دانند، دست از کار کشیده و طی چند روز گذشته مقابل ساختمان فرمانداری شوش تجمع اعتراضی برپا کردند. آنها پس از چندین روز تجمع که منجر به برگزاری جلسه روز سه‌شنبه شورای تامین شد، انتظار داشتند که خواسته‌هایشان اجرایی و امنیت شغلی آنها تامین شود اما به گفته کارگران، هر چند مسئولان به کار فرمای کاغذ پارس فرصت سه ماهه برای تغییر قرارداد کار کارگران دادند اما کارگران به دنبال حذف شرکت پیمانکاری هستند



که هیچ مسئولیت و تعهدی را در قبال کارگران نمی‌پذیرد که باعث شده امنیت شغلی کارگران با تداوم توقف تولیدات کارخانه در خطر باشد. این کارگران معترض تاکید دارند از آن که همه ۹۶ کارگر واحد سلولزی به بازگشتند بسیار خوشحالییم اما با توجه به وضعیتی که ما کارگران کاغذ پارس در آن قرار گرفته‌ایم، ناچاریم تا حصول نتیجه به مطالبه‌گری ادامه دهیم.

مخالفت دوباره نماینده کارگران با ورود مجلس به موضوع مزد

ضرورت اصلاح قانون کار در یک برنامه تلویزیونی مورد بحث قرار گرفت



شیرکای اجتماعی برگزار کردیم و در نهایت به یک لایحه درباره اصلاح قانون کار رسیدیم. وی افزود: وزارت کار پیشنهاد داده که کارگران دارای کار مستمر پس از ۵ سال به قرارداد دائمی برسند. ماده ۲۷ هم نیاز به اصلاح داشت تا کارفرما بتواند با کارگرانی که تولید را دچار اختلال می‌کنند متناسب با آیین‌نامه‌های انضباطی برخورد کند تا عدالت میان هر دو گروه ایجاد شود. رعیتی فرد تصریح کرد: اجرای طرح طبقه‌بندی برای بهبود مزد کارگران نیز در همین راستا دستور کار قرار گرفته است. معاون روابط کار وزارت رفاه اظهار کرد: در اولین فرصت لایحه اصلاح قانون کار به مجلس بعدی (دوازدهم) تقدیم خواهد شد.

در ادامه این میزگرد باقری تصریح کرد: عبارت «اگر در قرارداد مدت زمان قید نشود» از ماده ۷ قانون کار حذف شده است. اما اصل این کلیه کارگرانی که مشمول ماده ۷ هستند باید در ادارات کار رای بازگشت به کار بگیرند. در ادامه این میزگرد باقری تصریح کرد: «اگر کارفرما قبل از اتمام قرارداد نیروی کار را اخراج کند، باید در مراجع حل اختلاف در ادارات کار مسئله را حل کند. اگر در ۵ سال کارگر را اخراج کند، باید مراجع حل اختلاف ما موضوع را تایید کنند تا کارگر اخراج شود.

شورای عالی کار، بهترین مرجع تصمیم‌گیری برای مزد کارگران است باقری در ادامه این میزگرد با اشاره به اهمیت ساز و کار سه‌جانبه در تعیین مزد گفت: بهترین ساختار موجود برای

میزگرد «مطالبات کارگران: از امنیت شغلی تا مزد عادلانه» با هدف بررسی لایحه اصلاح قانون کار در دولت با حضور «محسن باقری» نماینده کارگری عضو شورای عالی کار و «علی حسین رعیتی‌فرد» معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در برنامه «تهران ۲۰» شبکه تهران برگزار شد. در این میزگرد، باقری اظهار کرد: اصلی‌ترین مطالبه کارگران امنیت شغلی است. رهبری در دیدارهای اخیر با کارگران نیز نظر مساعدی در قبال آن داشتند. وی افزود: مجلس در این دوره تلاش‌های بی‌نتیجه‌ای در حوزه تبدیل وضعیت شاغلان داشت. در سال گذشته با واگذاری برخی برندها مثل دارو و... اقداماتی ذیل عنوان کوچک‌سازی دولت با مشکلاتی برای کارگران مواجه بودیم. برخی کارخانه‌ها را می‌گیرند و وقتی می‌بینند سود ساخت و ساز بیشتر است، تولید را تعطیل می‌کنند.

باقری با اشاره به موضوع جهانی سازی قیمت‌ها و افزایش قیمت حامل‌های انرژی در سال‌های اخیر گفت: گرانی‌سازی انرژی با توجیهات نادرست باعث شد تولیدات ما به سمت دلاری شدن برود و مزد کارگران ماریالی بماند. به هر حال خصوصی‌سازی، گرانی‌سازی قیمت‌ها و آزادسازی و موقتی‌سازی نیروی کار امروزه به چالش اصلی کارگران مابدل شده است. او امیدواری کرد که با اصلاح قانون کار و دائمی شدن قراردادها، امنیت شغلی در کشور افزایش یابد.



باقری: بر مبنای نظر امام، رضایت مزدی کارگران باید در شورای عالی کار اخذ شود که در شکل پیشنهادی جدید دولت، این موضوع مشخص نشده لذا گروه کارگری با طرح واگذاری تصمیم‌مزدی به مجلس مخالف است

شرایط اخراج کارگر در ماده ۲۷ قانون کار مشخص خواهد شد

در ادامه علی حسین رعیتی فرد با اشاره به اهمیت امنیت شغلی کارگران اظهار کرد: کمیته‌ای را با حضور

آیین‌نامه دولت قبل تبدیل به قانون نشده است

معاون روابط کار وزیر تعاون هم افزود: آیین‌نامه مصوب دولت قبل باید تبدیل به قانون شود تا تمامی ارکان روابط کار به آن مقید باشند. مادر قانون بیمه‌بیکاری نیز مشکل داریم و به دنبال این برنامه‌ها این قانون هستیم که استفاده‌کننده از بیمه‌بیکاری در چهار چوبی بتواند به کار بازگردد.

رعیتی فرد تصریح کرد: اگر کارفرما قبل از اتمام قرارداد نیروی کار را اخراج کند، باید در مراجع حل اختلاف در ادارات کار مسئله را حل کند. اگر در ۵ سال کارگر را اخراج کند، باید مراجع حل اختلاف ما موضوع را تایید کنند تا کارگر اخراج شود.

شورای عالی کار، بهترین مرجع تصمیم‌گیری برای مزد کارگران است باقری در ادامه این میزگرد با اشاره به اهمیت ساز و کار سه‌جانبه در تعیین مزد گفت: بهترین ساختار موجود برای

حل مسأله مزد، شورای عالی کار است و مجلس وظایف دیگری دارد و نمی‌تواند بدیل آن باشد. وی ادامه داد: درباره تعداد اعضای شورای عالی کار و ناعادلانه بودن ترکیب، گروه کارگری بحث‌هایی دارد اما به هر حال ساختار فعلی تعیین مزد سه‌جانبه است و این مزیت مهمی است که نباید آن را فراموش کرد.

عضو شورای عالی کار تاکید کرد: ما برای تعیین مزد مبنای مشخص داریم که بحث تناسب نرخ تورم و سبب حداقل معیشت کارگری برای تعیین مزد ملاک است. مزد باید هزینه‌های زندگی را پوشش دهد. ما همیشه پای میز مذاکره هستیم و برای توافقات بهتر همیشه در صحنه هستیم.

در پاسخ به این اظهارات، رعیتی فرد گفت: شیوه تعیین حداقل مزد در دنیا متفاوت است. یکی از شیوه‌ها اخذ مشورت از شرکای اجتماعی و تعیین مزد توسط دولت است و شیوه دیگر توافق سه‌جانبه میان شرکای اجتماعی است. سازمان‌های جهانی همه این شیوه‌ها را

تایید می‌کنند. شورای عالی کار نمی‌تواند کشور را منتظر توافق خود نگه دارد و ما در نهایت نمی‌توانیم بازار کار را بدون تصمیم‌مزدی رها کنیم.

وی تاکید کرد: مجلس عصاره ملت است و نماینده کارگران، کارفرمایان و همه گروه‌ها در مجلس هستند و اشراف



رعیتی فرد: شورای عالی کار نمی‌تواند کشور را منتظر توافق خود نگه دارد و نمی‌توانیم بازار کار را بدون تصمیم‌مزدی رها کنیم لذا مجلس می‌تواند با اخذ نظرات کارفرمایان و کارگران، به عدد عادلانه‌ای برسد

خوبی به شرایط کشور دارند. مجلس می‌تواند با اخذ نظرات کارفرمایان و کارگران در مجلس، به عدد عادلانه‌ای برسد. البته دولت نیز پیشنهادات مزدی خود را می‌دهد. سازمان جهانی کار نیز حاکمیت داخلی کشورها را زیر سوال نمی‌برد و با این موضوع مخالفت نخواهد کرد.

پذیرش مزد ماندگار از روی ناچاری ایراد شرعی دارد

باقری در پاسخ به این بحث بیان کرد: شورای عالی کار در موضوعات مختلف به جز مزد هم تصمیم می‌گیرد. مورد دستمزد، عقدی عهدی و رضایی است و اگر کسی مجبور به کار با مزد کم باشد، از نظر شرعی ایراد دارد. نظر امام (ره) اینست که اگر کارگری به خاطر فشار مالی و خانواده مجبور به کار و قراردادی شود، آن قرارداد ایراد شرعی دارد.

وی تصریح کرد: اینکه رضایت کارگران در شورای عالی کار اخذ شود، به خاطر همین مبنای فقهی است که مورد تایید شورای نگهبان است و مکانیزم رضایت کارگران در شکل پیشنهادی جدید دولت مشخص نشده و ناگزیر مخالفت گروه کارگری با طرح واگذاری تصمیم‌مزدی به مجلس را شاهد هستیم.

در پایان معاون روابط کار وزیر تعاون با اشاره به تغییرات کاهشی نرخ تورم بر مبنای اعداد ارائه شده از سوی دولت گفت: مطالبات انباشته مزدی طی سال‌های گذشته را نمی‌توان یک‌شبه حل کرد. مادر سه سال گذشته ۱۱۹ درصد افزایش مزد داشتیم که بی سابقه است. البته مشکل کارگران با این افزایش حل نمی‌شود اما دولت در راستای حل مسأله نسبت مزد و تورم در حال برنامه‌ریزی است.

گزارش

کاهش مزد با تعطیلی پنجشنبه‌ها، حرف بی‌ربطی است

حاج اسماعیلی: دولت بزرگترین خطر برای حقوق کارگران است

بنابر این در صورتی که چنین تخلفی صورت گرفت، باید جلوی آن گرفته شود.



ماجرای حقوق ۱۴۰۳ تمامی ندارد. کارگرانی که این روزها مطالبه اصلاح افزایش ۳۵ درصدی حداقل حقوق را دارند، با ماجرای جدید روبه‌رو شده‌اند که شاید حقوق آنها را کاهش دهد، اگرچه معاون وزیر کار، آن را تخلف می‌داند. داستان از اینجا آغاز شد که خانه صمت در نامه‌ای به مجلس اعلام کرد: میزان ساعت کاری هفتگی ۴۴ ساعت در هفته است و اگر یک روز تعطیلی به ایام کاری اضافه شود، به تبع آن مزد کارکنان و کارگران نیز ۱۰ درصد کاهش می‌یابد. در مقابل اما «محمد چکشیان» معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: این حرف نمی‌تواند اجرایی شود چون تخلف است و کسی نمی‌تواند حقوق کارگر را کم کند و خلاف قانون کار اقدام کند.

گفت و گو

یک فعال صنفی:

ساماندهی نیروهای شرکتی از مطالبات مهم کارگران است

دبیر کانون هم‌هنگی شوراهای کار البرز با بیان اینکه حفظ امنیت شغلی کارگران در بهر موری بنگاه و کیفیت تولید اثر گذار است، بر لزوم ساماندهی نیروهای شرکتی و اجرای قانون تعیین سقف قراردادهای موقت کار تاکید کرد. علی اصلانی در گفت‌وگو با ایسنا درباره مطالبات کارگران در هفته کارگر اظهار کرد: یکی از مطالبات مهم بحث ساماندهی نیروهای شرکتی است. مادرخواست داریم که تبصره مذکور که سال‌ها پیش تصویب شده هر چه زودتر عملیاتی و وضع ساماندهی و تبدیل وضعیت نیروهای

انتقاد یک مقام وزارت کار از ناکافی بودن دستمزد کارگران

سرپرست اداره تعاون: سمنان نیازمند نیروی کار است

نیازمند نیروی کارگری با مدمرک دیپلم و زیر دیپلم بوده و در این بخش با کمبود نیرو مواجه است. وی با اشاره به مهاجرت نیروهای کارگری غیربومی از این استان افزود: هزینه‌های مسکن در استان و به خصوص مرکز استان بسیار بالاست و دستمزد‌های پرداختی در این

سمنان سرپرست اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان سمنان از مهاجرت کارگران به خارج از استان و بازگشت به محل تولد خود به عنوان یکی از مشکلات حوزه کارگری در این استان نام برد. به گزارش ایسنا، علی نورانی اظهار کرد: استان سمنان

می‌شود. اینکه پنج‌شنبه یا یک روز دیگر تعطیل شود، از حقوق کارگران کاسته می‌شود، به نظر من حرف بی‌ربطی است. از گذشته هم خیلی از بنگاه‌ها کارگاه‌های پنج‌شنبه تعطیل بودند و این ساعت کاری در طول هفته توزیع شده بر این اساس اگر در آینده هم چنین مبحثی برای تعطیلات اضافه در کشور مطرح باشد، باز هم طبق روال گذشته باید این شرایط اجرا شود. این کارشناس بازار کار اما در این میان متذکر می‌شود: بزرگ‌ترین تهدید حقوق نیروی کار در کشور عدم رعایت قانون و عدم حمایت دولت از کارگران است.

حاج اسماعیلی تاکید می‌کند: عدم نظارت دولت در اجرای قانون و حضور بی‌رویه نیروی کار خارجی در بازار کار ایران، مهمترین تهدیدات حقوق کارگران است. در کنار این موارد، تورم و نابسامانی اقتصادی و گرانی‌ها موجب ناامیدی کارگران در بازار کار خواهد شد.

وی یادآور می‌شود: به نظر من در حال حاضر دولت بزرگترین تهدید حقوق کارگران است.



مصوبه به هیات وزیران بیاید تا مشکل قرارداد‌های موقت کار حل شود. وی در پایان توجه به مطالبات جامعه کارگری را خواستار شد و گفت: کارگران در هفته کارگر امیدوارند که اخبار مسرت‌بخشی بشنوند و مطالبات به حق آنها محقق شود.

دلیل بازگشت نیروها به شهرهای خود به دلیل هزینه بالای مسکن و عدم پوشش این هزینه با دستمزد‌های فعلی است.

سرپرست اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان از ساخت مسکن کارگری به عنوان یکی از راهکارهای موثر برای حل این مشکل نام برد و تصریح کرد: برخی از کارفرماها در شهرهای استان اعلام کردند که اگر زمین رایگان در اختیار آنها قرار گیرد حاضرند که برای کارگران مسکن بسازند.

بخش به گونه‌ای نیست که این هزینه‌ها را پوشش دهد و همین یکی از دلایل بازگشت نیروهای کارگری به شهرهای محل تولد خود است.

دبیر کارگروه اشتغال استان با بیان اینکه عرضه و تقاضا در بازار کار استان با اختلال روبه‌روست، ادامه داد: در حال حاضر نیروی کار زیر دیپلم در استان بسیار کم است. وی اضافه کرد: عارضه‌یابی‌های اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان گویای این است که مهمترین عامل در کمبود نیروی کارگری در استان عمدتاً به