

اخبار کارگری

تجمع کارکنان و بازنشستگان «هما» مقابل وزارت راه



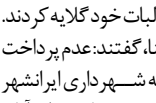
گروهی از بازنشستگان و کارکنان شرکت هواپیمایی جمهوری اسلامی در اعتراض به وضعیت خود دیروز (۳ شهریور) مقابل وزارت راه و شهرسازی تجمع کردند. به گزارش ایلنا، تجمع کنندگان بااستناد به گفته رئیس جمهور مبنی بر اینکه «بپرداختن حقوق مناسب به معنای تضییع حق الناس است» گفتند: ما خواهان دستمزد عادلانه هستیم. حقوق مانه تنها ناچیز است، بلکه با تاخیر هم پرداخت می شود.



در نامه کانون های بازنشستگی مطرح شد: درخواست از رئیس جمهور برای پرداخت حق مناطق جنگی بازنشستگان روسای کانون های بازنشستگی دو شهرستان در نامه ای به رئیس جمهور خواستار پرداخت حق مناطق جنگی بازنشستگان شدند. به گزارش خبرنگار ایلنا، کانون های بازنشستگی ایلام و دهلران، در نامه ای مشترک به رئیس جمهور خواستار پرداخت هرچه سریع تر حق مناطق جنگی بازنشستگان شدند. در این نامه مشترک آمده است: بنابر مصوبات مجلس سال ۷۶ شماره ۲۷/۲۷ و تعیین مناطق جنگی توسط ستاد نیروهای مسلح و تعیین یک ماه پاداش از سال ۵۹ تا زمان صدور بخشنامه، اکثر ادارات از این حق مسلم بهره مند شده اند و فقط آموزش و پرورش و دو سه اداره ی دیگر از دریافت آن محروم شده اند.



گلایه کارگران شهرداری ابرانشهر از سکوت مسئولان؛ پنج ماه است حقوق نگرفته ایم! حدود ۷۰۰ نفر از کارگران مجموعه شهرداری ابرانشهر در استان سیستان و بلوچستان از پرداخت



نشدن پنج ماه حقوق و مطالبات خود گلایه کردند. این کارگران در تماس با ایلنا، گفتند: عدم پرداخت منظم دستمزد در مجموعه شهرداری ابرانشهر مشکلات خانوادگی و معیشتی زیادی برای آنان به وجود آورده است. این کارگران می گویند: اغلب کارگران به علت عدم پرداخت منظم دستمزد ها با مشکل روبرو هستند و طی این مدت از همه آشنایان قرض کرده اند. این کارگران همچنین نگران پرداخت بیمه های خود هستند و می گویند همسان با حقوق، حق بیمه های ماه حساب تامین اجتماعی واریز نشده است. مجموعه شهرداری، کمبود نقدینگی و نداشتن اعتبار ریالی کافی را دلیل تاخیر در پرداخت حقوق کارگران می داند.



بیانیه ایناگران شرکنی مخابرات: باز هم خلف وعده کردند، خبری از تبدیل وضعیت نیست

ایناگران شرکنی مخابرات در بیانیه ای نسبت به خلف وعده های مکرر در زمینه تبدیل وضعیت خود انتقاد کردند. در این بیانیه آمده است: همان طور که انتظار می رفت مدیران مخابرات برخلاف قولی که به نمایندگان مجلس مبنی بر تعیین تکلیف نیروهای ایناگران شرکنی تادو هفته داده بودند با گذشت مدت زمان اعلامی هیچ قصدی بر اجرای این قانون و تبدیل وضعیت نیروهای شرکنی ایناگران ندارند. این در حالی ست که دو سه ماه دار عمده و اصلی این شرکت ستاد اجرایی فرمان امام ره دولت جمهوری اسلامی ایران است. لذا جامعه ایناگران شرکنی مخابرات ایران انتظار دارند این دو نهاد دولتی و انقلابی اهتمام بیشتری نسبت به اجرای بدین تبعیض قوانین مجلس خصوصاً قوانین ایناگرری در سازمان ها و نهادهای زیر مجموعه خود داشته باشند. ایناگران اعلام کرده اند به مطالبه گری ادامه خواهند داد تا زمانی که متن صریح قانون اجرایی شود و همه تبدیل وضعیت شوند.



مرگ کارگر کارخانه سیمان ناین بر اثر سقوط از ارتفاع



کارگر شاغل در کارخانه سیمان ناین در استان اصفهان بر اثر سقوط از ارتفاع فوت کرد. کارگر متوفی ۲۹ سال داشت و علت مرگ وی هم بر اساس گفته های عباس عابدی، سخنگوی فوریت های پزشکی استان اصفهان، سقوط از ارتفاع تأسیسات کارخانه بوده و بلافاصله جان خود را دست داده است. دلیل و جزئیات حادثه هنوز مشخص نیست و مسئولان قضایی و بازرسی اداره کار پیگیر جزئیات این حادثه و مقصر احتمالی مرگ این کارگر هستند.

عضو هیات مدیره کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار: عقد قرارداد حجمی میان کارگر و کارفرما قانونی نیست و با قرارداد هایی که در سایت وزارت کار بارگذاری شده، مغایرت دارد و این در حالی است که تمامی قراردادها باید منطبق بر قوانین وزارت کار باشند

زمینه تعالی کارگاه از بین می رود. بی توجهی به این مسائل سبب شده تا درگیر مسائل اقتصادی بشویم. همین کارگران شاغل در کارگاه های کشور هستند که چرخ صنعتی کشور را به گردش درمی آورند و سبب شکوفایی اقتصادی می شوند.

ساعات کار در قرارداد حجمی زیاد است

باقری توضیح داد: مقابله نامه های سازمان بین المللی کار و قانون کار مشخص می کند که یک کارگر نباید بیشتر از ۴۴ ساعت در هفته کار کند اما به دلیل اینکه بنیان اشتغال متزلزل و قراردادها بسیار سست هستند، نیروی کار به این موضوع حق اعتراض ندارد. دولت موظف است که در کارگاه حضور داشته باشد و در فصل چهارم قانون کار، بازرسان را مکلف کرده اند که در کارگاه ها حضور داشته باشند و به وضعیت آن رسیدگی کنند اما از آنجا که تصمیم بر این است تا دولت را کوچک کنند و از وظایف او بکاهند، از تعداد بازرسان کار هم کاسته شده است.

ماده ۱۰ قانون کار مولفه هایی مثل نوع کار، وظیفه کارگر، ساعات کاری و تعطیلات را مشخص می کند. حتی اگر قرارداد کاری کارگران حجمی باشد، باز هم باید ساعت کاری داشته باشند. نیروی کار در هفته نباید بیشتر از ۴۴ ساعت کار کند، اما کارگرانی که تن به این قراردادها می دهند بیشتر از ساعات قانونی کار می کنند. کنوانسیون شماره ۱۴ سازمان بین المللی کار در سال ۱۹۲۱ تصویب شد و این مقابله نامه را در سال ۱۹۷۲ توسط ایران پذیرفت. بر اساس این مقابله نامه، کارگران شاغل در بخش های مختلف صنعتی در هفته باید حداقل یک روز تعطیل باشند. میزان ساعت کار پذیرفته شده در هفته نیز ۶ روزی کاری هشت ساعته یا ۴۸ ساعت در هفته است.

به صورت انفرادی ظاهر می شود. عقد قرارداد حجمی میان کارگر و کارفرما قانونی نیست و با قراردادهایی که در سایت وزارت کار بارگذاری شده، مغایرت دارد و این در حالی است که تمامی قراردادها باید منطبق بر قوانین وزارت کار باشند. وی تصریح کرد: تمامی کارفرمایان مکلف هستند، هنگام عقد قرارداد با نیروهای انسانی تحت پوشش خود به فرمت مورد تأیید وزارت کار توجه کنند. باقری تأکید کرد: نیروهای حجمی فقط در صورت وجود کار به محل اشتغال فراخوانده می شوند و هیچ ضوابطی درباره این نوع از قرارداد در متن قانون نیامده است، بنابراین چنین شیوه قراردادی با قانون کار، مغایرت دارد.

مدیریت منابع انسانی در ایران ضعیف است

در حال حاضر، فقدان نگاه علمی به حوزه مدیریت در کشور احساس می شود و فرهنگ ها و خرده فرهنگ ها آسیبی جدی به نظام اداری ایران وارد کرده است. این آسیب ها در تمامی عرصه های کار به چشم می آید. همچنین جای خالی آموزش در این حوزه محسوس یا در صورت وجود آن، بسیار ضعیف است؛ همچنین تحت تأثیر آسبایی هستیم که توسط دولت ها بر پیگیره روابط کار وارد می شود. باقری معتقد است، در شرایطی اینچنین، مدیریت منابع انسانی جدی گرفته نمی شود و هیچ اعتقادی برای این موضوع وجود ندارد.

به گفته وی، تنها چند واحد در س در دانشگاه ها تدریس می شود و هیچ کدام از مواردی که در کتاب ها آمده، جایگاهی در روابط کار ندارند در حالی که مدیریت منابع انسانی باید به سرمایه انسانی توجه کند و آن را جزو اولوی های خود بداند. دادنامه ۱۷۹ به خشنامه ۳۵۷۲۳ را تأیید کرد. این تصمیمات سبب شده است تا اراده کارگر برای داشتن قرارداد دائم در کارهایی با ماهیت مستمر از بین برود. فعالان حوزه کار استدلال می کنند، صدور دادنامه ۱۷۹ سبب شد که اراده کارگر در هنگام عقد قرارداد از بین برود و حاکمیت اراده به طور کامل در دستان کارفرما قرار گیرد حال آنکه حاکمیت اراده دو طرف یعنی کارگر و کارفرما در هنگام عقد قرارداد ضروری است و باید مورد توجه قرار گیرد.

عضو هیات مدیره کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار گفت: ترویج این قراردادها به معنای این است که پیمانکاری در ظاهر تقلیل می یابد و



مطرح شدن قرارداد حجمی نه تنها انگیزه کارگران را برای افزایش بهره وری از بین می برد، بلکه ترس و وا همه ناشی از بیکار شدن را در میان آن ها افزایش می دهد. این نوع قرارداد کارفرمایان را مجاز می کند تا قانون کار را در مناسبات کارگری و کارفرمایی حذف کنند

بخشنامه شماره ۳۵۷۲۳ در سال ۷۳ به کارفرمایان مجوز داد در مشاغل که ماهیت مستمر دارند با کارگر قرارداد موقت ببندند. دو سال پس از صدور این بخشنامه، دیوان عدالت اداری با صدور دادنامه ۱۷۹ به خشنامه ۳۵۷۲۳ را تأیید کرد.

این تصمیمات سبب شده است تا اراده کارگر برای داشتن قرارداد دائم در کارهایی با ماهیت مستمر از بین برود. فعالان حوزه کار استدلال می کنند، صدور دادنامه ۱۷۹ سبب شد که اراده کارگر در هنگام عقد قرارداد از بین برود و حاکمیت اراده به طور کامل در دستان کارفرما قرار گیرد حال آنکه حاکمیت اراده دو طرف یعنی کارگر و کارفرما در هنگام عقد قرارداد ضروری است و باید مورد توجه قرار گیرد. عضو هیات مدیره کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار گفت: ترویج این قراردادها به معنای این است که پیمانکاری در ظاهر تقلیل می یابد و

روابط کار ماندگار می شود. قراردادهای حجمی، نمونه ای از اقدامات انجام شده دولت ها در سال های گذشته هستند که همچنان در عرصه روابط کار حضور دارند.

به گفته محسن باقری، نیروهای ارکان ثالث در دولت محمود احمدی نژاد وارد سیاست رسمی اشتغال کشور شدند؛ این نخستین بار نیست که دولت ها الگوهای متفاوتی نسبت به قانون کار در کشور ارائه می دهند. این طرح ها غیرقانونی هستند اما به دلیل اینکه ارائه دهنده طرح همان مجری قانون است، حرف خود را به کرسی می نشاند. همچنین مجلس در قبال این طرح، نقش نظارتی خود را ایفا نمی کند یا تمامی یک مساله را به درستی مورد بررسی قرار نمی دهد. در حال حاضر، قراردادهای حجمی در بازار کار بسیار رواج دارد.

وقتی اراده کارگران سست می شود

به گفته عضو هیات مدیره کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار، نحوه عقد قرارداد مابین کارگر و کارفرما در قانون مشخص شده اما قراردادهای متفاوتی در بازار کار امروز به چشم می خورد. قراردادهای حجمی، بخشی از روش های جدید عقد قرارداد هستند. اگر کارگر حجمی برای انجام کار به محل اشتغال خود فراخوانده شود، دستمزد دریافت خواهد کرد، در غیر این صورت هیچ میلی به او پرداخت نخواهد شد. فعالان کارگری باور دارند، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با صدور

تقسیم می شود و بنابراین هر گونه قرارداد دیگری خارج از چارچوب قانون است. بر اساس ماده ۸ قانون کار، هر قراردادی که حداقل ها را برای کارگر فراهم نکند، باطل است. بنابر تعاریفی که از قراردادهای حجمی شده، کارگرانی که با قراردادهای حجمی اشتغال دارند، دستمزد کمتری دریافت می کنند، اما حجم کار بیشتری را انجام می دهند. قانون گذار درباره برخورداری کارگران در ماده ۸ قانون کار نوشته است: شروط مذکور در قرارداد کار یا تغییرات بعدی آن در صورتی نافذ خواهد بود که برای کارگر مزایایی کمتر از امتیازات مقرر در این قانون منظور نکند.

محرومیت از حداقل ها، تنها مشکل قراردادهای حجمی نیست بلکه کارگرانی که به این قراردادها تن می دهند با مشکلات فراوانی روبرو هستند. متداول شدن قراردادهای حجمی پیمانکاری به اندازه متداول شدن قراردادهای موقت و سفید امضا در دهه ۷۰ برای امنیت شغلی نسل امروز کارگران ایران یک تهدید محسوب می شود.

دولت ها در ترویج قرارداد حجمی نقش دارند

عضو هیات مدیره کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار، درباره قراردادهای حجمی توضیح داد: دولت ها در دوره های ۴ ساله ای که اجرای امور را در دست می گیرند، طرح هایی ارائه می دهند که در عرصه کار ظهور می کند و برای همیشه در

محرومیت از حداقل ها، تنها مشکل قراردادهای حجمی نیست بلکه کارگرانی که به این قراردادها تن می دهند با مشکلات فراوانی روبرو خواهند شد.

به گزارش ایلنا، قرارداد حجمی ریشه در سیاست های ضد کارگری دارد اما در سال های اخیر روندی رو به رشد داشته است. مطرح شدن قرارداد حجمی نه تنها انگیزه کارگران را برای افزایش بهره وری از بین می برد بلکه ترس و وا همه ناشی از بیکار شدن را در میان آن ها افزایش می دهد. این نوع قرارداد کارفرمایان را مجاز می کند تا قانون کار را در مناسبات کارگری و کارفرمایی حذف کنند. بنا بر ادعای فعالان حوزه کار، رایج شدن قراردادهای حجمی نه تنها آسیبی سخت بر طبقه کارگر وارد می کند، بلکه وضعیت اقتصادی را هم تحت تأثیر قرار خواهد داد. چنین شرایطی سبب شده تا بسیاری از نیروهای انسانی تن به قراردادهای غیر رسمی بدهند.

قراردادهای حجمی غیر قانونی هستند

قرارداد حجمی، یکی از مواد قانون «مدیریت خدمات کشوری» به شمار می آید و به دولت اجازه می دهد که برخی از امور خود را به شرکت های پیمانکاری واگذار کند. بسیاری از امور واگذار شده مشاغل خدماتی هستند. دولت با این هدف که مسئولیتی برای خود ایجاد نکند، برخی از امور خود را به شرکت ها و اشخاص دیگر واگذار می کند. بر اساس قوانین کشور، قرارداد کار به سه دسته دائمی، موقت و معین

خبر

وزیر کار مطرح کرد؛

موکب اشتغال محرومان، پوشی برای رفع بیکاری

وی تأکید کرد: این حرکت، کاملاً مردمی است و به هیچ روی، اقدامی دولتی نیست و همه کسانی که در حوزه اشتغال محرومان فعال هستند، سعی کردند در این حرکت حضور داشته باشند. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اظهار کرد: در این طرح ۱۴ خدمت کارایی، تامین سرمایه، بازار یابی، مشاوره شغلی و کسب و کار، آموزش، تامین مکان کسب و کار، تامین تجهیزات، تامین مواد اولیه، بیمه و پوشش ریسک، ضمانت وام، امور اداری، اعتباربخشی،

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: موکب اشتغال محرومان، پوشی جمع آوری همه ظرفیت های مردمی برای رفع مساله بیکاری و ایجاد اشتغال محرومان است. به گزارش روابط عمومی و اطلاع رسانی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، حجت الله عبدالملکی در مراسم بدرقه موکب اشتغال محرومان از میدان امام حسین (ع) تهران به سمت مناطق هدف گفت: این موکب دو سال قبل توسط یک گروه جهادی و با پشتیبانی کمیته امداد آغاز به کار کرد.



شماری از اعضای «تعاونی مسکن خزر سبز گیلان» که همگی از کارکنان شاغل بازنشسته نیروهای مسلح هستند، صبح دیروز مقابل حوزه ساختمان دادگستری استان واقع در بلوار

انتظار ۱۸ ساله اعضای «تعاونی مسکن خزر سبز گیلان» برای خانه دار شدن

یکی دیگر از معترضان گفت: بسیاری از کسانی که از این تعاونی به امید ساخت آپارتمان زمین خریدند در آمد چندانی ندارند. برخی مستاجر هستند یا پس از بازنشستگی به مسافرش می روند؛ آن ها چه گانهی کرده اند که باید سال ها معطل شوند و جر خانه به دوشی را تحمل کنند. معترضان خواستار دیدار با رئیس قوه قضاییه شده اند.

است. به گفته معترضان، متهمان نسبت به تحویل زمین ها و ساخت آپارتمان هایی که به آنها وعده کرده اند، اهتمامی نشان نداده اند و اتهام آن ها کلاهبرداری، جعل و انتقال مال به غیر است. اعضای تعاونی مسکن خزر سبز گیلان در سال های گذشته تجمعات متعددی مقابل برخی نهادهای دولتی و قضایی برگزار کرده اند به امید آنکه مشکلاتشان بر طرف شود.

بلکه ۱۸ هکتار از زمین های مسکونی تعاونی با تغییر کاربری فروخته شده است. به همین دلیل تعدادی از اعضای هیات مدیره سابق بازداشت شده اند و پرونده های آن ها در دادگاه کیفری در دست بررسی است. یکی از معترضان گفت: از سال ۸۳ هر کدام بین ۶ تا ۱۱ میلیون تومان بابت زمین ها به تعاونی پول واریز کرده ایم. این زمین ها به صورت قانونی به نام اعضا ده شده

مدرس شهر رشت تجمع کردند. به گزارش ایلنا، معترضان می گویند که ۱۸ سال از خرید زمین در منطقه روستایی «کیژده» واقع در ۹ کیلومتری مرکز شهر رشت می گذرد؛ اما همچنان در بالاتر کیفی به سر می برند. شمار افرادی که از طریق این تعاونی اقدام به خرید زمین کرده اند، حدود چهار هزار نفر است. به گفته آن ها نه تنها برایشان آپارتمان نساختند