

اخبار کارگری

کارگران شهرداری ابرانشهر هنوز منتظر دریافت مطالباتشان هستند

کارگران شهرداری ابرانشهر که نگران پرداخت معوقات مزدی خود هستند، می‌گویند: از وعده و وعید و سر دواندن‌ها خسته شده‌ایم!

به گزارش ایلنا، یکی از این کارگران می‌گوید: مطالبات مزدی ما بسیار است. با احتساب آبان ماه، سه ماه حقوق معوقه طلبکاریم، ضمن اینکه از بدو شروع به کار، عیدی و سنوات پایان سال را نیز طلبکاریم. ما کارگران واقعاً نمی‌دانیم شهرداری چه زمانی قرار است مطالبات مزدی ما را بپردازد و با ما تسویه حساب کند!

این کارگر با بیان اینکه «ما مانده‌ایم و فشار کار و مسئولان شهری راه‌حلی برای رفع مشکلاتمان پیدا نمی‌کنند»، می‌افزاید: جدا از مطالبات ما کارگران شاغل، همکاری که به مرور از این واحد امکان بازنشستگی دارند به دلیل آنکه کارفرمای آنها ۴ درصد هزینه سخت و زیان آور بازنشستگی شان را به تامین اجتماعی پرداخت نکرده، در وضعیت نامشخصی قرار دارند. همچنین همکاری که بازنشسته شده‌اند برای دریافت سنوات و وصول سایر مطالبات بازنشستگی خود با مشکل روبه‌رو شده و از شهرداری شکایت کرده‌اند.



به ادعای این کارگر، مسئولان مربوطه مسئولیتی در قبال کارگران شاغل و بازنشسته بر عهده نمی‌گیرند و به وعده‌هایی که می‌دهند نیز اعتمادی نیست.

یک کارگر دیگر این مجموعه می‌گوید: ماه‌هاست که با فرض و به صورت نسبی زندگی‌مان را می‌گردانیم. بارها مشکلاتمان را بیان کردیم و از هر کتالی که در دسترس داشتیم مطالبه‌گری کردیم اما گویا اراده‌ای برای توجه به دغدغه‌های کارگران وجود ندارد. شهردار و مقامات شهری اطلاعاتی از زندگی کارگران زحمتکش شهرداری ندارند و نمی‌دانند که با چه مشکلاتی روبه‌رو هستیم. واقعا شرم‌نده زن و فرزند شده‌ایم.

این کارگر در پایان تأکید می‌کند: مسئولانی که حقوقشان کامل است و چند برابر بیشتر از دریافتی کارگران به حسابشان واریز می‌شود، چگونه می‌توانند شناخت درستی از وضعیت زندگی و معاش ما داشته باشند.

عناوین شغلی کارگران معدن طرزه، واقعی نیست

کارگران پیمانکاری شاغل در معدن زغال سنگ طرزه از مدیران این شرکت خواستند که مشکل درج عناوین شغلی غیرواقعی در لیست بیمه‌ای کارگران پیمانکاری مشمول قانون سخت و زیان آور را حل و فصل کنند.

یکی از این کارگران در گفت‌وگو با ایلنا گفت: مشکل کارگران پیمانکاری معدن زغال سنگ طرزه در عناوین شغلی و لیست بیمه مرتباً با موضوع مشاغل سخت و زیان آور، ناشی از عدم رعایت ماده ۳۹ و ۱۰۱ قانون تأمین اجتماعی است. در این رابطه هیچ قصوری متوجه کارگر نبوده و متاسفانه این مشکلات از دوره‌های قبل باقی مانده و همچنان بخش عمده‌ای از آنها حل و فصل نشده است.



وی با بیان اینکه بعد از چند دوره پیگیری کارگران، اخیراً شرکت زغال سنگ البرز شرقی برای رفع مشکل عناوین شغلی کارگران پیمانکاری وارد عمل شده و در اولین اقدام عنوان درج «کارگر ساده» تعداد ۱۲ نفر از همکاران پیمانکاری را اصلاح کرده، گفت: از مدیرعامل شرکت زغال سنگ البرز شرقی می‌خواهیم که هر چه سریعتر نسبت به حل مشکل درج عنوان شغلی سایر کارگران تحت قرارداد پیمانکاران این واحد معدنی اقدام کند.

او اظهار کرد: یکی از مشکلات عمده کارگران عدم پرداخت ۴۰ درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور است که در این حوزه این مشکل موجب شده شمار زیادی از کارگران مشمول تنه‌ها به این دلیل که این ۴۰ درصد پرداخت نشده، همچنان مشغول به کار باشند.

این کارگر معدن با بیان اینکه امیدواریم با همکاری تامین اجتماعی مشکل درج عنوان «کارگر ساده» از سوابق بیمه‌ای کارگران اصلاح شود، افزود: کارگری که سال‌ها کار سخت و زیان آور انجام داده و در نتیجه این کار آسیب بسیاری به بدنش وارد شده، حالا باید ۱۰ سال دیگر اضافه در کارگاه بماند و آسیب‌های بیشتری ببیند. این کارگر احتمالاً دوران بازنشستگی بسیار سختی در پیش دارد و با پیماری‌های بسیاری باید دست و پنجه نرم کند. اگر کار کردن سخت در یک فضای آلوده آن هم در معدن زغال سنگ و در اعماق زمین، آسان بود و هیچ آسیبی به جسم و روح کارگر وارد نمی‌کرد، قانونگذار ۱۰ سال بازنشستگی زودتر از موعد برای این کارگران در نظر نمی‌گرفت.

بسیار و دوم آبان ماه، نخستین نشست رسمی شورای عالی کار در دولت چهاردهم با دو دستور کار اصلاح نظام جبران خدمت کارگران معدن زغال سنگ و بررسی ایمن‌نامه حق دانستن و حق امتناع از کارهای خطرناک، برگزار شد.

«ارتقای نظام جبران خدمت کارگران معدن زغال سنگ»، یکی از اصلی‌ترین بحث‌های این نشست بود که در نهایت موضوع به کمیته سه‌جانبه دستمزد با حضور نمایندگان دولت، کارفرمایان و کارگران ارجاع شد و این کمیته قرار است در هفته‌های آینده کار خود را آغاز کند. اما سوال اینجاست که چه راهکارهایی برای بهبود نظام جبران خدمت کارگران معدن زغال سنگ کشور وجود دارد و آیا اصلاح نظام جبران خدمت به معنای افزایش دستمزد ماهانه این کارگران است؟ اساساً این هدف با چه وسایلی قابلیت تحقق دارد؟

«محسن باقری» نماینده رسمی کارگران در شورای عالی کار در این رابطه به ایلنا گفت: ارتقای نظام جبران خدمت بیشتر مبتنی بر اصلاح نظام طبقه‌بندی مشاغل کارگاه‌های معدنی ست. یک مدل طبقه‌بندی وزارت کار، مدل امتیازی ست که بر اساس امتیازات بست و شغل، مشاغل کارگاهی ارزشیابی می‌شوند. مادر بررسی‌هایی که انجام دادیم متوجه شدیم گروه شغلی اکثر کارگران معدن حتی کارگران حفار، از ۴ شروع می‌شود و به ۸ ختم می‌شود یعنی ۴ گروه بیشتر ندارند در حالی که کارگران معدن مستحق چهار گروه بالاتر هم هستند.

او ادامه داد: در واقع در قالب طبقه‌بندی مشاغل متداول، ارزشیابی شغل کارگران معدن درست انجام نگرفته و اگر این ارزشیابی اصلاح شود، چهار گروه امتیازی به کارگاه‌های معدنی اضافه می‌شود.

۴ گروه برای کارگران معدن، آورده ریالی خوبی خواهد داشت. کارگر برای رفتن به گروه بالاتر، ۳ سال زمان نیاز دارد و ۱۲ سال طول می‌کشد تا کارگر این ۴ گروه جدید را بگیرد و حقوقش به میزان قابل توجهی افزایش یابد.

به گفته باقری، در حال حاضر حقوق کارگران معدن منجمد شده به این معنا که امتیازات و

در حال حاضر، حقوق کارگران معدن منجمد شده به این معنا که امتیازات و گروه‌بندی محدود است و حقوق کارگران از یک حدی بیشتر افزایش نمی‌یابد. این فریز مزدی باید شکسته شود

گزارش

نایب رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری:

فلسفه متناسب‌سازی یعنی حفظ قدرت خرید بازنشستگان

موضوع همسان‌سازی حقوق بازنشستگان اسمال در حالی وارد بودجه ۱۴۰۳ دولت شد که در زمان بررسی بودجه در آذر ماه سال گذشته، این موضوع یکی از دلایل رد لایحه بودجه از سوی مجلس بود. مجلس تأکید داشت که منابع همسان‌سازی در بودجه مشخص نشده و خود را سادست به اصلاح این بخش از بودجه زد و بر این اساس جزئیاتی از تأمین منابع متناسب‌سازی ارائه کرد.

البته همان زمان اجرای متناسب‌سازی برای بازنشستگان تأمین اجتماعی در هاله‌ای از ابهام قرار داشت. تأمین اجتماعی و وزارت کار دائم خبر می‌دانند که در صورت تأمین منابع، دست به اجرای متناسب‌سازی خواهند زد. واسط مه‌رمه‌ام «هاشم موسوی» رئیس وقت سازمان تأمین اجتماعی از تأمین منابع خبر داد و گفت: «با صدور دستور معاون اول ریاست جمهوری به سازمان برنامه و بودجه و وزارت امور اقتصادی، محل تأمین منابع متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان سازمان تأمین اجتماعی تعیین شده که در گام نخست ۸۰۷ هزار میلیارد تومان منابع در اختیار این سازمان قرار خواهد گرفت که به محض دریافت منابع، مطابق قوانین مربوطه و در تعامل با مجلس، فرایند پرداخت علی‌الحساب و صدور احکام بازنشستگان این سازمان انجام می‌شود.»

با ادعای تأمین منابع، او واسط مهر ماه سه میلیون مابه‌التفاوت متناسب‌سازی به حساب بازنشستگان تأمین اجتماعی وارز شد و در آبان ماه نیز متناسب‌سازی بالاخره بعد از چند ماه در حقوق بازنشستگان اعمال شد. بازنشستگان امابه میلیغی که به عنوان متناسب‌سازی به مستمیری آنها اضافه شده معترض هستند و می‌گویند این مبلغ بسیار ناچیز است و حتی بخش محدودی از هزینه‌های افزایش یافته زندگی را هم نمی‌تواند جبران کند.

متناسب‌سازی یعنی حفظ قدرت خرید

«علیرضا حیدری» نایب رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری در رابطه با متناسب‌سازی حقوق می‌گوید: موضوع متناسب‌سازی در واقع مسأله حفظ قدرت خرید مستمیری‌بگیران بر اساس قدرت خرید زمان برقراری مستمیری است. این نسبت مستمیری

گزارش

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

عدالت به معنای برابری و کارآمدی است، نه توزیع فقر

روز پنجشنبه وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با تعدادی از فعالان تشکل‌های دانشجویی تهران در باره مسائل حوزه کار و تأمین اجتماعی و رفاه در سالن همایش سازمان بهزیستی دیدار کرد.

در این نشست، احمد میدری اظهار کرد: ما چند گروه اقتصادداریم که گروهی فکر می‌کنند که اگر افراد آزادانه عمل کنند، مسائل حل می‌شود و مشکل کشور، موانع آزادی است اما گروهی دیگر هم هستند که به دنبال آن هستند که چطور منافع فرد و جمع را همسو کنند.

وی با اشاره به ضرورت عدالت شغلی و اداری گفت: می‌خواهیم «بهزیستی محله‌محور» داشته باشیم و در محلات شبکه‌های مردمی را تقویت می‌کنیم. امروزه اگر بهزیستی و نهادهای مشابه کار نکنند، سرمایه اجتماعی در کشور از بین می‌رود.

وزیر کار افزود: عدالت از نظر ما برابری به همراه کارایی است. ما توزیعی که به ر کود تولید بیانجامد را قبول نداریم و بالعکس توسعه تولیدی که نابرابری را تشدید کند، قبول نداریم.

به همین خاطر به سراغ ایده‌وفلاق ملی به عنوان راهبردا اجتماعی رفتیم. میدری تأکید کرد: ما برای اصلاح نظام اداری باید راه را برای نیروهای تحول‌خواه باز کنیم و صرف انتخابات نمی‌توانیم امید به تغییر داشته باشیم. وزیر کار گفت: مسأله حادّه طبس که بحرانی عجیب برای کشور ایجاد کرد، حاصل

تلاش شورای عالی کار برای احقاق حقوق مغفول پرسنل سخت‌ترین کار دنیا

عدالت به معادن زغال سنگ باز می‌گردد؟



گروه‌بندی محدود است و حقوق کارگران از یک حدی بیشتر افزایش نمی‌یابد. نماینده کارگران در شورای عالی کار تأکید می‌کند: این فریز مزدی باید شکسته شود.

برقراری «حق تونل» و عدالت مزدی

مسأله بعدی، برقراری «حق تونل» است که به گفته باقری، بسیاری از شرکت‌های پیمانکاری معدن، این مولفه مزدی را به کارگران طرف قرارداد خود نمی‌پردازند. او تصریح می‌کند که با برقراری حق تونل به عنوان یکا ایتیم مزدی، ترمیم دستمزد برای کارگران معدن کشور اتفاق می‌افتد.

عضو کارگری شورای عالی کار به لزوم اجرای کار یکسان - مزد یکسان در کارگاه‌های معدنی اشاره می‌کند و می‌گوید: در کارهای هم‌ارزش باید دستمزد هم‌ارزش و هم‌سطح به کارگران پرداخت شود. این اصل در بسیاری از کارگاه‌های

معدنی کشور رعایت نمی‌شود به این شکل که کارگران پیمانکاری معدن معمولاً دستمزد بسیار کمتری به نسبت کارگران طرف قرارداد با شرکت صادر دریافت می‌کنند در حالی که پیمانکاران باید از نظام مزدی و طبقه‌بندی شرکت‌مادر تبعیت کنند. او تأکید می‌کند: نظامات مزدی کارگاه باید به گونه‌ای تنظیم شود که در مقابل کار



کاهش ساعت کاری موظف و پیمان‌های دسته‌جمعی

یکی دیگر از راهکارهای بهبود وضعیت مزدی و شغلی کارگران معدن، «کاهش ساعت کاری موظف» است. باقری در این رابطه می‌گوید: وقتی ساعت کار موظف کارگران معدن

وقتی یک ساعت کار موظف کارگران معادن کاهش یابد، یک ساعت اضافه کارشان افزایش می‌یابد. همین امر در یافتی آنها را افزایش می‌دهد و دستمز دشان ترمیم می‌شود

کاهش یابد، اضافه کارشان افزایش می‌یابد. یک ساعت از کار موظف کم شود، یک ساعت به اضافه کار کارگران افزوده می‌شود و همین امر در یافتی آنها را افزایش می‌دهد و دستمز دشان ترمیم می‌شود.

نماینده کارگران در شورای عالی کار، انعقاد پیمان‌های دسته‌جمعی میان تشکل‌های کارگری معادن کشور با کارفرمایان این حوزه را یکی دیگر از راهکارهای موثر در راستای ترمیم دستمزد کارگران معدن کشور دانست و افزود: اگر در شورای عالی کار، گروه کارفرمایی با گروه کارگری معدن یک پیمان دسته‌جمعی بنویسند و به امضا برسانند، می‌توان خیلی از مولفه‌های مزدی را برای کارگران برقرار کرد و در پیمان دسته‌جمعی گنجانند. مثلاً می‌توان پاداش تولید را به عنوان یک ایتیم مزدی در ردیف حقوقی کارگران قرار داد.

به گفته وی، در این پیمان‌های دسته‌جمعی، باید شرایط خاص معدن و دسته‌بندی آنها در نظر گرفته شود. معادن کشور از حیث شرایط کار و سختی کار متفاوت‌اند؛ برخی معدن روباز هستند، برخی تحت‌الارضی هستند و... باید شرایط معدن بررسی شود، دسته‌بندی شوند و در هر دسته هم‌ارزش، مزد برابر پرداخت شود. با همین موضوع می‌توان دستمزد بخش قابل توجهی از کارگران معدن را افزایش داد. علاوه بر این گاهی می‌بینیم حقوق کارگران در دو معدن مشابه و مجاور برابر نیست، مثلاً در معدنجوی طبس که آن حادثه ناگوار رخ داد، کارگران کمتر از معدن پرورده ۱ در همان نزدیکی که مکانیزه است، حقوق و دستمزد می‌گیرند. این شرایط باید اصلاح شود.

هم‌ارزش، مزد برابر پرداخت شود. با همین موضوع می‌توان دستمزد بخش قابل توجهی از کارگران معدن را افزایش داد. علاوه بر این گاهی می‌بینیم حقوق کارگران در دو معدن مشابه و مجاور برابر نیست، مثلاً در معدنجوی طبس که آن حادثه ناگوار رخ داد، کارگران کمتر از معدن پرورده ۱ در همان نزدیکی که مکانیزه است، حقوق و دستمزد می‌گیرند. این شرایط باید اصلاح شود.

نماینده کارگران در شورای عالی کار در پایان گفت: ارتقای نظام جبران خدمت به معنای برقراری ایتیم‌های مزدی و اصلاح طرح طبقه‌بندی مشاغل کارگران معدن کشور است. قرار است ساختار طبقه‌بندی مشاغل و امتیازات مزدی برای کارگاه‌های معدنی کشور اصلاح شود تا در نهایت، حقوق دریافتی کارگران این واحدها ترمیم‌شود.

بهره‌برداری و تقسیم معادن کوچک مقیاس، سنتی کار می‌کنند. ماهفت معدن که وضع بدتری داشتند ایسته‌ایم زیرا کار در آنها خیلی خطرناک تر است.

وی ادامه داد: ما در اقتصاد ایران جراح نمی‌خواهیم که یک دفعه مشکل را حل کند. در اقتصاد ایران فیزیوتراپی می‌خواهیم که به مرور با کمک خود بیمار مشکل را حل کند. مسئولان مقصر هستند اما باید دید آیا همه‌از جمله همین دانشجویان پای کار می‌ایستند تا وضعیت معدن‌ها اصلاح شود؟ امروز خود کارگران به خاطر تعطیل کردن معدن به ما معترض هستند در حالی که برای افزایش حقوق کارگران معدن تلاش‌های جدی در دستور کار داریم.

میدری تصریح کرد: ما می‌توانیم حقوق کارگران را ۷۰ درصد افزایش دهیم اما این یک اقدام عوام‌فریبانه است و بیکاری و بحران پس از آن گریبان خود کارگران و کشور را می‌گیرد.

وزیر کار تأکید کرد: مبارزه با فساد حل‌کننده همه مشکلات کشور نیست. این یک مجموعه اوهام است که تصور شود اگر تمام موارد فساد هم جمع شود، با آن بتوان جاده‌های کشور را بهسازی و به‌رو سازی کرد تا سالانه این حجم از کشته و معلول در کشور ندهیم.

وی خاطر نشان کرد: وفلاق ملی یعنی اینکه مثلاً در آمریکا می‌بینیم که بین نامزدها اختلافات اساسی در مدیریت سیاست خارجی، امنیتی و اقتصادی نیست و اختلافات در جزئیات راهبردهای فرهنگی و اجتماعی است. در ایران اما اختلاف دقیقاً از مسائل کلان راهبردا اقتصادی و سیاست خارجی شروع می‌شود. این مسائل سیاسی باید حل شود و وفلاق ایجاد شود. جریان عدالت‌خواه ما هم باید هم به برابری و کمک به مظلوم و هم به کارآمدی و کارایی فکر کند.



بهره‌برداری و تقسیم معادن کوچک مقیاس، سنتی کار می‌کنند. ماهفت معدن که وضع بدتری داشتند ایسته‌ایم زیرا کار در آنها خیلی خطرناک تر است.

وی ادامه داد: ما در اقتصاد ایران جراح نمی‌خواهیم که یک دفعه مشکل را حل کند. در اقتصاد ایران فیزیوتراپی می‌خواهیم که به مرور با کمک خود بیمار مشکل را حل کند. مسئولان مقصر هستند اما باید دید آیا همه‌از جمله همین دانشجویان پای کار می‌ایستند تا وضعیت معدن‌ها اصلاح شود؟ امروز خود کارگران به خاطر تعطیل کردن معدن به ما معترض هستند در حالی که برای افزایش حقوق کارگران معدن تلاش‌های جدی در دستور کار داریم.

میدری تصریح کرد: ما می‌توانیم حقوق کارگران را ۷۰ درصد افزایش دهیم اما این یک اقدام عوام‌فریبانه است و بیکاری و بحران پس از آن گریبان خود کارگران و کشور را می‌گیرد.

وزیر کار تأکید کرد: مبارزه با فساد حل‌کننده همه مشکلات کشور نیست. این یک مجموعه اوهام است که تصور شود اگر تمام موارد فساد هم جمع شود، با آن بتوان جاده‌های کشور را بهسازی و به‌رو سازی کرد تا سالانه این حجم از کشته و معلول در کشور ندهیم.

وی خاطر نشان کرد: وفلاق ملی یعنی اینکه مثلاً در آمریکا می‌بینیم که بین نامزدها اختلافات اساسی در مدیریت سیاست خارجی، امنیتی و اقتصادی نیست و اختلافات در جزئیات راهبردهای فرهنگی و اجتماعی است. در ایران اما اختلاف دقیقاً از مسائل کلان راهبردا اقتصادی و سیاست خارجی شروع می‌شود. این مسائل سیاسی باید حل شود و وفلاق ایجاد شود. جریان عدالت‌خواه ما هم باید هم به برابری و کمک به مظلوم و هم به کارآمدی و کارایی فکر کند.

صدر کيفر خواست برای مدير معدن زمستان يورت

بهداشتی و ایمنی معدن زمستان یورت در دادرای آزادشهر رسیدگی و به صدور کيفرخواست منجر شد. طبق این گزارش، معدن زمستان یورت آزادشهر هفته پیش پس از رفع ایرادات

خطر ساز ایمنی و بهداشتی، بازگشایی موقت شده و رفع ایرادات جزئی باقی مانده در حال انجام است. پیش از این رئیس کل دادگستری گلستان به دادستان‌های سراسر استان ماموریت داده بود با تشکیل کمیته‌ای، وضعیت ایمنی معدن زغال سنگ استان را بررسی کنند که در پی همین دستور، هفته گذشته از بروز یک فاجعه در معدن کلات شرق آزادشهر جلوگیری شد.

رئیس کل دادگستری گلستان گفت: کيفرخواستی برای مدير معدن عمل شرکت صنعتی شمال شرق کشور (معدن زغال سنگ زمستان يورت آزادشهر) صادر شده است. به گزارش ایلنا، حیدر آسیایی روز پنجشنبه اظهار کرد: پرونده مربوط به تخلفات