

افزایش ۱۲ درصدی

فوتی‌های حوادث کار در مازندران

مدیر کل پزشکی قانونی مازندران از افزایش ۱۲ درصدی فوتی‌های ناشی از حوادث کار در استان خبر داد. به گزارش ایلنا، علی عباسی از افزایش ۱۲ درصدی فوتی‌های ناشی از حوادث کار در سال ۱۴۰۴ خبر داد و اعلام کرد که در این مدت ۱۲۲ نفر بر اثر این حوادث جان خود را از دست داده‌اند که سقوط از بلندی با ۷۱ مورد، اصلی‌ترین علت وقوع این حوادث تلخ بوده است. وی با تشریح آمار تلفات حوادث کار در سال گذشته اظهار داشت: در سال ۱۴۰۴، تعداد ۱۲۲ نفر (شامل ۱۱۸ مرد و ۴ زن)، بر اثر حوادث ناشی از کار در استان جان باختند که این رقم نسبت به سال پیش از آن، رشدی ۱۲ درصدی را نشان می‌دهد. از مجموع متوفیان، ۸۷ نفر متاهل و مابقی مجرد بوده‌اند. عباسی در رابطه با دلایل اصلی وقوع مرگ‌ومیر ها افزود: سقوط از بلندی با ۷۱ فوتی همچنان در رتبه اول علت مرگ‌های ناشی از حوادث کار قرار دارد و پس از آن، برخورد جسم سخت با ۲۴، برق گرفتگی با ۱۸ و سایر موارد ۹ فوتی در رتبه‌های بعدی قرار گرفته‌اند. مدیر کل پزشکی قانونی مازندران درباره بازه زمانی وقوع این حوادث تصریح کرد: بیشترین آمار مرگ‌ومیر با ۱۶ مورد در ماه‌های مرداد و بهمن ثبت شده و کمترین میزان نیز مربوط به فروردین ماه با ۴ مورد فوتی بوده است. وی درباره تفکیک شهرستانی این حوادث گفت: شهرستان‌های ساری با ۱۷، آمل با ۱۵ و نوشهر با ۱۰ فوتی بیشترین موارد و شهرستان‌های جویبار و محمودآباد هر کدام با یک فوتی، کمترین میزان مرگ‌ومیر ناشی از حوادث کار را به خود اختصاص داده‌اند. عباسی به وضعیت سنی جان‌باختگان اشاره کرد و افزود: بیشترین آمار متوفیان مربوط به گروه سنی ۴۱ تا ۵۰ ساله ۲۸ فوتی است، در حالی که افراد بالای ۶۰ سال ۸ فوتی، کمترین سهم را در این آمار دارند. این مقام قضایی همچنین از افزایش آمار مصدومان خبر داد و گفت: در سال گذشته، ۸۷۶ مصدوم ناشی از حوادث کار (۸۰۷ مرد و ۶۹ زن)، به مراکز پزشکی قانونی استان مراجعه کردند که این رقم در مقایسه با سال قبل از آن، از صد درصد افزایش یافته است.



یک کارشناس اقتصادی:

دولت باید از رکود در بازار کار جلوگیری کند

یک کارشناس اقتصادی معتقد است اقدام دولت در تدوین بسته‌های حمایتی از بنگاه‌های آسیب‌دیده و کارگران بیکار شده از جنگ، در راستای سیاست کاهش بیکاری در دوران پساجنگ، حفظ نیروهای کار، بازگشت بنگاه‌ها به چرخه فعالیت و جلوگیری از رکود بازار کار است. حمید حاج‌اسماعیلی در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: حمایت از کارگاه‌ها و کسب و کارهای آسیب‌دیده باید در دستور کار قرار گیرد. دولت تلاش کرده با اعطای بسته‌های حمایتی از بنگاه‌های اقتصادی آسیب‌دیده از جنگ و کارگران حمایت کند. دولت برای بخشی از گروه‌های کارگری در همه کارگاه‌ها و بنگاه‌های کشور که آسیب دیده‌اند، بودجه گذرانده و اعلام کرده که کارگاه‌هایی که یک کارگر داشته باشند، برایشان اعتبار خرید به مبلغ ۲۰ میلیون تومان با کارمزد بسیار پایین در نظر گرفته شده است. این کارشناس حوزه کار ادامه داد: برای کارگاه‌هایی که از ۲ تا ۵ نفر کارگر دارند، به هر میزان دستمزد و مزایایی که کارفرمایان پرداخت کنند، دولت به‌ویژه تسهیلات می‌دهد تا نیروهای خود را حفظ کنند. در واقع هر مقداری که کارفرما حقوق پرداخت می‌کند با افزایش‌های مصوب شورای عالی کار همه را برآورد کرد و در هواسان لیست نیروهای موجود، تسهیلات با کارمزد منطقی می‌گیرد. در بحث بازپرداخت نیز قطب‌دولت‌نظام آن را تمدید خواهد کرد تا گنگامی که کارگاه راه بیفتد و به رشد و رونق و شکوفایی برگردد. حاج‌اسماعیلی تصریح کرد: مصوبه دیگر دولت برای کارگاه‌هایی است که بیش از ۵۰ نفر نیرو دارند و دولت ۴ راهکار در نظر گرفته و با آنها توافق کرده است. این راهکارها شامل معافیت مالیاتی، تمدید مهلت پرداخت بیمه، رفع مشکلات صادرات و واردات و تهیه مواد اولیه هم‌گرمی است. وی اضافه کرد: برای کارگاه‌هایی که بیماران شده‌اند هم در نظر گرفته که به صورت مذاکرات جمعی برای افزایش دستمزد توافق کنند و هم پوشش بیمه بیکاری را که بخشی از نیروهای کار در بنگاه‌های آسیب‌دیده برای گرفتن بیمه بیکاری معرفی شوند به گفته این کارشناس اقتصادی، اقدامات دولت در راستای حمایت از نیروی کار و بنگاه‌های اقتصادی در دوران پساجنگ است تا از این طریق هم کارگران بیکار و خانه‌نشین نشوند، هم بنگاه‌ها بتوانند روی پای خود بایستند و به چرخه فعالیت برگردند و هم از رکود بازار کار جلوگیری شود.

افزایش ناگهانی تعدیل کارگران در نریز و بختگان

رئیس اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی نریز از رشد ناگهانی تعدیل نیرو در برخی واحدهای صنعتی و معدنی شهرستان‌های نریز و بختگان واقع در استان فارس خبر داده است. به گزارش ایلنا، طایبه کمالی گفت: در ماه‌های اخیر، تعدادی از واحدهای معدنی و صنعتی شهرستان به دلیل نداشتن صادرات و کاهش فروش، بخشی از نیروی کار خود را تعدیل کرده‌اند. به گفته وی، حدوداً ۱۸۰ کارگر در شرکت «اوند پور» و همچنین حدود ۱۱۴ کارگر شاغل در شرکت «پوشگران معادن مکتون پارس‌سای» با اتمام قرارداد کار، بیکار شده‌اند. همچنین ۱۵ کارگر در شرکت «نگین سنگ» و ۹ کارگر دیگر شاغل در شرکت «سنگین رنگ» شغل خود را از دست داده و بیکار شده‌اند. کمالی با بیان اینکه علاوه بر این واحدهای شاخص، معادن و سنگ‌کوبی‌های مرتبط نیز با کاهش نیرو مواجه بوده‌اند، گفت: موج تعدیل نیروی کار در نریز و بختگان باعث افزایش محسوس پرونده‌های کارگری در این دو شهرستان شده است. رئیس اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی نریز هم چنین درباره علت تعدیل نیروی کار افزود: این تعدیل ها عمدتاً به خاطر مشکلات فروش و نبود بازار صادرات اتفاق افتاده است. در برخی موارد عملاً بازار صادرات نداشته‌اند و همین باعث شده کارفرما برای کاهش هزینه‌ها، اقدام به تعدیل نیرو کرده است.

در شرایطی که امنیت شغلی کارگران در ایران روز به روز شکننده‌تر می‌شود، بار دیگر اخراج کارگران باسابقه در یکی از معادن کشور ابعادین بجران را آشکار کرده است. کارگرانی که سال‌ها در سخت‌ترین و زیان‌آورترین شرایط کاری در معادن فعالیت کرده‌اند، امروز نه تنها از حداقل حمایت‌های شغلی برخوردار نیستند، بلکه به‌سادگی و در آستانه بازنشستگی از کار کنار گذاشته می‌شوند. این کارگران که بخش عمده‌ای از عمر و توان خود را در محیط‌های پرخطر، زیر فشارهای جسمی و روانی شدید و در دل معادن سپری کرده‌اند، اکنون به جای بهره‌مندی از امنیت و آرامش دوران بازنشستگی، به بیمه بیکاری معرفی می‌شوند. فرآیندی که به کاهش مستمری و تضعیف معیشت آنان منجر می‌شود. چنین وضعیتی نه تنها نشان دهنده بی‌توجهی به سختی کار در معادن است، بلکه بیانگر جایگاه متزلزل نیروی کار در ساختار اقتصادی کشور است؛ جایی که کارگران، حتی پس از سال‌ها خدمت، به راحتی اخراج شده و از چرخه کار حذف می‌شوند.

مستمری‌هایی که آب می‌روند

گروهی از کارگران معدن فلورین شماره یک طیس گلشن (شرکت فلورا اسپار) در گفت‌وگو با ایلنا، نسبت به اخراج گسترده نیروهای باسابقه این مجموعه اعتراض کردند. به گفته این کارگران، افرادی با سابقه ۲۴ تا ۲۰ سال کار، از جمله کسانی که در آستانه بازنشستگی قرار دارند، بدون تأمین شرایط جایگزین شغلی از کار بیکار شده‌اند. آنها می‌گویند: اخراج در آستانه بازنشستگی و معرفی به بیمه بیکاری، نمره سال‌ها کار کارگرانی را که در سخت‌ترین و زیان‌آورترین محیط‌ها کار کرده‌اند، ناچیز می‌کند. دورا از انصاف و عدالت است که کارگران در شرف بازنشستگی معدن به بیمه بیکاری معرفی شوند و مستمریشان ناچیز شود.

متأسفانه برخی از متولیان و مدعیان حمایت از جامعه کارگری، تنها زانی به مطالبات کارگران توجه می‌کنند که موضوع به تجمعات و اعتراضات کشیده شود و در این شرایط نیز، به جای پاسخگویی، رویگردی مطالبه‌گرانه اتخاذ می‌کنند

گفت و گو

عضو هیات نظارت تأمین اجتماعی:

قانون بیمه بیکاری در برابر خویش‌فرمایان و اقتصاد دیجیتال سکوت کرده است

مشاغل نوظهور به دلیل اتکای نظام بیمه بیکاری به رابطه سنتی کارگر و کارفرما، عملاً خارج از پوشش حمایتی باقی مانده‌اند و این موضوع به دنبال گسترش اقتصاد دیجیتال و اشکال جدید این مشاغل، بار دیگر اصلاح خلأهای قانونی بیمه بیکاری را یادآور می‌شود. «نرگس اکبر پور روشن» عضو هیات علمی پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی و عضو هیات نظارت تأمین اجتماعی در گفت‌وگو با ایسنا در این باره می‌گوید: ساختار فعلی بیمه بیکاری در ایران بر یک مبنای مشخص حقوقی استوار است که صرفاً «رابطه کارگری - کارفرمایی رسمی» و در قالب قانون کار، قانون تأمین اجتماعی و قانون بیمه بیکاری را به رسمیت می‌شناسد. بر همین اساس، دایره مشمول بیمه بیکاری را شاغلان مزدبگیر محدود می‌شود یعنی افرادی که برای آنان حق بیمه توسط کارفرما پرداخت شده و رابطه استخدامی دارند.

وی تأکید می‌کند که این تعریف، به‌طور طبیعی بخش قابل توجهی از مشاغل نوظهور، به‌ویژه مشاغل اینترنتی و مبتنی بر اقتصاد دیجیتال را خارج از پوشش قرار می‌دهد؛ چرا که بسیاری از این فعالیت‌ها اساساً فاقد کارفرمای مشخص یا رابطه استخدامی سنتی هستند.

گزارش

دبیر اجرایی خانه کارگر استان زنجان:

تعدیل کارگران، نارضایتی‌های اجتماعی را تشدید می‌کند

دبیر اجرایی خانه کارگر استان زنجان با بیان اینکه بی‌توجهی به حمایت از جامعه کارگری می‌تواند منجر به افزایش نارضایتی اجتماعی و کاهش اعتماد عمومی شود، از کارفرمایان خواست در تصمیمات مربوط به تعدیل نیرو و کاهش اشتغال، حداکثر خویشتنداری را به خرج دهند.

به گزارش ایلنا، اصغر نجاری در نشست تشکل‌های کارگری و کارفرمایی که با حضور «محسن صادقی» استاندار زنجان برگزار شد، با اشاره به شرایط دشوار و ناپایدار کنونی اظهار داشت: در سالیان بحران‌های اقتصادی، مسئولیت اجتماعی و اخلاقی فعالان اقتصادی و مدیران اجرایی بیش از هر زمان دیگری اهمیت یافته است. وی با تأکید بر اینکه کارگران ستون فقرات تولید و محور اصلی پویایی اقتصادی کشور هستند، افزود: جامعه کارگری امروز تحت فشارهای شدید معیشتی و روانی قرار دارد لذا این قشر نیازمند توجه ویژه و اتخاذ تصمیمات مسئولانه از سوی کارفرمایان و مدیران واحدهای تولیدی است.

خبر

مشاور مدیر عامل تأمین اجتماعی خبر داد:

طرحی برای حداقل مستمری تضمینی تا ۶۰ درصد دستمزد در دستور کار است



طرحی برای تضمین حداقل درآمد سالمندان و جبران کسری مستمری ناشی از حداقل دستمزد مطرح شده است. به گزارش تسنیم «رضا منوچهری‌راد» مشاور حوزه مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی و کارشناس سیستم‌های اقتصادی و اجتماعی گفت: لازم است برای تمامی افراد ۶۵ سال به بالا، نوعی تضمین حداقلی درآمد در نظر گرفته شود؛ به گونه‌ای که این درآمد، مثلاً معادل درصدی از حداقل دستمزد برای نمونه ۴۵، ۵۰ یا ۶۰ درصد تعیین شود. مقدار دقیق این درصد، می‌تواند محل بحث و تصمیم‌گیری سیاست‌گذار باشد. حال اگر فردی مستمری‌بگیر تأمین اجتماعی باشد و در حال حاضر، دریافتی

تعدیل و معرفی به بیمه بیکاری به معدن فلورین شماره یک طیس رسید؛

معدنچیان: در آستانه بازنشستگی بیکار شدیم



این معدنچیان می‌گویند: ما بهترین سال‌های زندگی خود را در معدن گذرانده‌ایم و سختی کشیده‌ایم. جوانی ندیدیم و زندگی را به دوران مستمری‌بگیری مان موکول کردیم و حالا در شرف بازنشستگی مارا از جاع دادند به بیمه بیکاری یعنی حتی برنامه‌ریزی برای دوران بازنشستگی هم دیگر معنا ندارد.

این معدنچیان می‌گویند: ما بهترین سال‌های زندگی خود را در معدن گذرانده‌ایم و سختی کشیده‌ایم. جوانی ندیدیم و زندگی را به دوران مستمری‌بگیری مان موکول کردیم و حالا در شرف بازنشستگی مارا از جاع دادند به بیمه بیکاری یعنی حتی برنامه‌ریزی برای دوران بازنشستگی هم دیگر معنا ندارد.

این معدنچیان می‌گویند: ما بهترین سال‌های زندگی خود را در معدن گذرانده‌ایم و سختی کشیده‌ایم. جوانی ندیدیم و زندگی را به دوران مستمری‌بگیری مان موکول کردیم و حالا در شرف بازنشستگی مارا از جاع دادند به بیمه بیکاری یعنی حتی برنامه‌ریزی برای دوران بازنشستگی هم دیگر معنا ندارد.

کارگرانی که فقط در دی‌ماه دستمزد می‌گیرند

این کارگران می‌گویند: توجه به کارگران فقط جلوی دوربین و در رسانه‌ها اتفاق می‌افتد. مسئولان در روز کارگری یاد کارگران می‌افتند بعد آن‌ها راه‌حل خود را می‌کنند. آن‌ها که مدعی دفاع از حقوق کارگر هستند، وقتی کارگر دچار مشکلات جدی می‌شود و مثلاً در آستانه بازنشستگی شغل خود را از دست

می‌دهد، تنها حمایتشان از جاع دادن کارگران به بیمه بیکاری یادان مبالغی ناچیز است. آن‌ها حمایت جدی نمی‌کنند و فقط وعده می‌دهند. کارگران معدن فلورین شماره یک طیس گلشن می‌گویند: وضعیت ما نمونه‌ای از همین چرخه تکراری و تاسف‌بار است. در حالی که بسیاری در ظاهر نقش دلسوز و حامی را ایفا می‌کنند، در نهایت کارگران اخراج شده این مجموعه، بدون پشتیبان رها شده و شرایطی مشابه افرادی سرپرست را تجربه می‌کنند.

این کارگران می‌گویند: انتظار می‌رفت مسئولان شهرستان طیس گلشن، در صورتی که تصمیم به تمدید نکردن پروانه فعالیت کارفرمای فاقد انضباط، تعهد و برنامه‌ریزی داشته‌اند، پیش از آن زمینه لازم برای واگذاری به‌بربر دیگری به مجموعه‌های جدید را

توجه به کارگران فقط جلوی دوربین و در رسانه‌ها اتفاق می‌افتد. مسئولان در روز کارگری یاد کارگران می‌افتند و بعد آن‌ها راه‌حل خود را می‌کنند.

این کارگران می‌گویند: انتظار می‌رفت مسئولان شهرستان طیس گلشن، در صورتی که تصمیم به تمدید نکردن پروانه فعالیت کارفرمای فاقد انضباط، تعهد و برنامه‌ریزی داشته‌اند، پیش از آن زمینه لازم برای واگذاری به‌بربر دیگری به مجموعه‌های جدید را

خلأ بیمه بیکاری برای غیرمزدی‌ها و خویش‌فرماها

این عضو هیات نظارت تأمین اجتماعی تصریح می‌کند: برای بخش خویش‌فرمایان و افرادی که رابطه غیرمزدی دارند، اساساً طرح مشخصی در حوزه بیمه بیکاری وجود ندارد. این افراد در صورت تمایل می‌توانند به‌صورت اختیاری خود را تحت پوشش بیمه‌های اجتماعی (بازنشستگی و درمان) قرار دهند اما این امکان به هیچ‌عنوان شامل بیمه بیکاری نمی‌شود. در نتیجه، حتی اگر فردی در قالب بیمه اختیاری تحت پوشش سازمان قرار گیرد، باز هم در صورت از دست دادن درآمد یا توقف فعالیت، مشمول مقررات بیمه بیکاری نخواهد بود.

اکبر پور با اشاره به بنیان حقوقی بیمه بیکاری تأکید می‌کند که تعریف موجود در قانون بیکاری را «تعدیل غیرآزادی نیروی کار در بستر رابطه استخدامی رسمی» می‌داند. همین تعریف باعث شده نظام فعلی، ذاتاً برای پوشش اشکال جدید اشتغال طراحی نشده باشد. این وضعیت ناشی از یک خلأ قانونی در مواجهه با تحولات بازار کار است؛ بازاری که به‌ویژه در سال‌های اخیر به سمت مشاغل غیرمزدی، پلتفرمی و دیجیتال حرکت کرده است.

متضرری بی‌توجهی هاوبی‌مهری‌ها

آنها ادامه دادند: در شرایط کنونی نیز، معدن فلورین شماره یک طیس با توجه به ذخایر استخراج شده و دیوشده، این ظرفیت را دارد که با مدیریت صحیح مسئولان شهرستان، بخشی از محصولات خود را به فروش رسانده و از بیکاری و پراکندگی کارگران جلوگیری شود. این اقدام می‌تواند از تضعیف جایگاه این معدن، به‌عنوان یکی از مهم‌ترین معادن فلورین در خاورمیانه و بزرگ‌ترین معدن فلورین ایران، نیز جلوگیری کند.

کارگران این مجموعه خود را متضرر از بی‌توجهی و بی‌مهری می‌دانند و انتظار دارند مسئولان شهرستان، به‌ویژه شورای تأمین طیس، با اتخاذ تدابیر پیشگیرانه، پیش از بروز بحران در شرکت‌ها و کارگاه‌ها، نسبت به مدیریت شرایط اقدام کنند تا از آسیب به کارگران و خانواده‌های آنان جلوگیری شود.

فقط در خیابان دیده می‌شویم

گلایه اصلی و دیگر بسیاری از کارگران شهرستان طیس گلشن این است که صدای آنان در میان مباحث و مسائل جناحی و حزبی کمتر شنیده می‌شود حتی در صورت طرح، مورد توجه کافی قرار نمی‌گیرد. آن‌ها می‌گویند: متأسفانه برخی از متولیان و مدعیان حمایت از جامعه کارگری، تنها زمانی به مطالبات کارگران توجه می‌کنند که موضوع به تجمعات و اعتراضات کشیده شود و در این شرایط نیز، به جای پاسخگویی، رویگردی مطالبه‌گرانه اتخاذ می‌کنند.

آنها گفتند: از مسئولان درخواست می‌شود به‌منظور جلوگیری از بروز حاشیه در شرکت‌های تولیدی و معدنی شهرستان و همچنین صیانت از حقوق کارگران، نظارت و دقت بیشتری بر عملکرد نهادهای کارگری و شرکت‌های تولیدی و معدنی داشته باشند.

این کارگران در پایان خواستار ورود جدی‌تر نهادهای مسئول برای نظارت بر عملکرد شرکت‌ها و جلوگیری از تضییع حقوق کارگران شدند.

سهم بالای اشتغال غیررسمی و تشدید شکاف پوشش

وی با اشاره به آمارهای مرکز آمار ایران مبنی بر سهم حدود ۵۵ درصدی اشتغال غیررسمی از کل اشتغال کشور، تأکید می‌کند که این بخش قابل توجه از بازار کار ایران از هر گونه پوشش بیمه بیکاری محروم هستند. این شکاف به‌ویژه در میان مشاغل نوظهور اینترنتی بیشتر دیده می‌شود؛ جایی که رابطه کارفرمایی مشخص وجود ندارد و همین موضوع امکان بیمه پردازی و بهره‌مندی از حمایت بیکاری را از بین می‌برد.

اکبر پور در همین راستا به تجربه برخی کشورها اشاره می‌کند و می‌گوید در برخی نظام‌های رفاهی پیشرفته، به‌ویژه در کشورهای اسکاندیناوی، علاوه بر بیمه‌های مبتنی بر رابطه کار، «طرح‌های حمایتی و مساعدتی» نیز برای گروه‌های فاقد رابطه استخدامی طراحی شده در حالی که در ایران چنین سازوکارهای مکملی برای پوشش بیکاری در مشاغل غیرمزدی و اینترنتی به‌صورت نظام‌مند وجود ندارد.

شکاف ساختاری میان قانون و واقعیت بازار کار

این عضو هیات نظارت تأمین اجتماعی با بیان اینکه نظام بیمه بیکاری در ایران همچنان بر منطق سنتی اشتغال استوار است که در آن کارفرما، قرار داد رسمی و مزد ثابت محور اصلی تعریف شغل محسوب می‌شود، در پایان گفت: در این میان بخش قابل توجهی از اقتصاد امروز، به‌ویژه در حوزه مشاغل اینترنتی، خارج از این چارچوب حرکت می‌کند و همین موضوع باعث شکل‌گیری یک خلأ حمایتی گسترده در حوزه بیمه بیکاری شده است.



نجاری در پایان ابراز امیدواری کرد که با تکیه بر عقلانیت، همدلی و مسئولیت‌پذیری مشترک میان دولت، کارفرمایان و کارگران، بتوان از این دوران سخت با کمترین آسیب عبور کرد و آرامش اجتماعی و وحدت ملی را در سطح جامعه حفظ کرد.

کمیته امداد امام خمینی یا سایر صندوق‌های حمایتی دریافت

کند، باقی‌مانده تارسیدن به آن حداقل تضمینی، از سوی دولت جبران خواهد شد. این سازوکار در واقع به معنای استقرار نظام «مستمری تضمینی مسالماندی» برای تمامی افراد ۶۵ سال به بالا است؛ حتی که نه بر پایه سابقه بیمه، بلکه صرفاً بر مبنای شهروندی اعطا می‌شود. به این ترتیب، حتی افرادی که فاقد سابقه بیمه هستند نیز از این حداقل درآمد برخوردار خواهند شد. با این حال، تعیین میزان این مستمری، نیازمند دقت و ملاحظه است؛ چرا که بر برخی معقدند تعیین رقم‌های بالا ممکن است به کاهش انگیزه اشتغال در میان افراد منجر شود. این دغدغه قابل تأمل است و باید در طراحی سیاست لحاظ شود. با وجود این ملاحظات، اصل بنیادین آن است که سطحی پایه و حداقلی، حتی در حد صفر، به‌عنوان مستمری تضمینی سالمندی باید به رسمیت شناخته شود؛ سطحی که نقطه آغاز سیاست‌گذاری در این حوزه محسوب می‌شود.