

اخبار کارگری

کارگران شهرداری زاهدان سه ماه حقوق نگرفته اند

کارگران مناطق ۳ و ۴ شهرداری زاهدان، ۳ ماه معوقات مزدی دارند. به گزارش ایلسنا، این کارگران می گویند: کارگران شهرداری مناطق ۳ و ۴ زاهدان، حدود سه ماه مطالبات مزدی پرداخت نشده دارند که قرار بود چهارشنبه هفته گذشته به حساب کارگران واریز شود اما این اتفاق نیفتاد. کارگران شهرداری منطقه ۳، روز پنجشنبه (۲۴ خرداد) به دفتر شهرداری مراجعه کردند اما نتیجه ای نگرفتند. این کارگران با انتقاد از عدم واریز به موقع حقوق و بیمه می گویند: در شرایط سخت تهرمی در این منطقه محروم، مسئول پاکیزگی و نظافت شهر هستیم اما حقوق ما تاخیر پرداخت می شود. آیا این عادلانه است؟ چرا مسئولان پاسخگو نیستند؟

کارگران شهرداری بندر امام معوقه مزدی طلبکارند

جمعی از کارگران شهرداری بندر امام از چند ماه مطالبات مزدی پرداخت نشده خود خبر دادند. به گزارش ایلسنا به گفته این کارگران، آنها مطالبات مزدی خود را از ابتدای سال جاری دریافت نکرده اند و در عین حال مطالبات بیمه آنها هم پرداخت نشده است. طبق اظهارات این کارگران، اخیراً در جلسه ای که از سوی برخی مسئولان برگزار شده، وعده پیگیری مطالبات کارگران داده شده است. آنها با انتقاد از اوضاع معیشتی خود گفتند: با وجود همه مشکلاتی که در زمینه دریافت حقوق با آن مواجهیم، توقع داریم مسئولان شهرداری بندر امام به مساله معیشت و پرداخت دستمزد کارگران مجموعه خود رسیدگی کنند. کارگران در خاتمه از شهردار و شورای شهر درخواست کردند که حقوق معوقه را پرداخت کنند.

جمعی از نمایندگان مجلس: حقوق بازنشستگان فرهنگی به سرعت پرداخت شود

نماینده نجف آباد در مجلس، از ارسال نامه جمعی از نمایندگان مجلس به «اوود منظور» رئیس سازمان برنامه و بودجه در باره احکام فرهنگیان بازنشسته (سال ۱۴۰۰) خبر داد. به گزارش ایلسنا ابوالفضل ابوترابی گفت: در شرایط اقتصادی این کشور تحت فشار هستند که لازم است هر چه زودتر حق و حقوق آنها پرداخت شود. به گفته وی، در نامه نمایندگان به رئیس سازمان برنامه و بودجه آمده است: بازنشستگان فرهنگی بر اساس قانون همسان سازی و اسناد تصویب نامه هیات وزیران و دستورالعمل اجرایی متناسب سازی حقوق بازنشستگان و موظفین مشمول همسان سازی بوده اند اما متأسفانه صندوق بازنشستگی قانون مصوب مجلس را اجرا نکرده است. احکام اصلاحی بازنشستگان با لحاظ کردن رتبه آنها بر مبنای قانون همسان سازی صراحتاً تأکید دارد که هر بازنشسته باید ۹۰ درصد حقوق و فوق العاده های شاغلین همتر از هم رتبه خود را دریافت کند و اجتناب از این تأکید موجب تضییع حقوق ذینفعانی می شود. لذا باید این خواسته به حق بازنشستگان فرهنگی ۱۴۰۰ هر چه سریع تر محقق شود.

یک فعال صنفی: کارگران ساختمانی بازنشستگی ندارند



فعال صنفی کارگران ساختمانی کرمانشاه از شرایط شغلی کارگران ساختمانی انتقاد کرد. محمدزاده در گفت و گو با ایلسنا گفت: بیمه کارگران ساختمانی سال هاست معطل مانده و در بسیاری از استان ها، حتی یک کارگر جدید در سال های اخیر بیمه نشده است. به گفته وی، عدم برخورداری از مزایای بازنشستگی و افزایش سال های بیمه پردازی، یکی از معضلات جدی کارگران بخش ساختمان است که حتی در صورت بیمه شدن کارگر، جان و سلامتی آنها را تهدید می کند. محمدزاده افزود: کارگران ساختمانی سخت و زیان آور محسوب نمی شود در حالی که یکی از سخت ترین و پرخطرترین مشاغل است و بیش از نیمی از حوادث کار کشور به این بخش اختصاص دارد. یک کارگر ساختمانی بعد از ۳۰ یا ۴۰ سال بیمه پردازی به دلیل توقف های گاه و بیگاه بیمه نمی تواند بازنشست شود و در واقع این کارگر تا زمانی که جان در بدن دارد باید کار کند. به اعتقاد وی، کارگران ساختمانی غالباً پیر و از کار افتاده می شوند اما بازنشست نمی شوند. به عبارتی، مجبور به ترک کار به دلیل مشکلات کهولت و بیماری می شوند بدون اینکه ریالی مستمری بازنشستگی بگیرند و این نقیصه بسیار جدی است.

گلایه کارکنان زیرزمینی شهرداری تهران از آسیب های جسمی و تبعیض در این نهاد روز تعطیل برای راهبر مترو بی معنی است



نجمه رحمتی

راهبران مترو سال هاست در تونل های تاریک متروی تهران وظیفه سنگین راهبری قطارهای زیرزمینی را برعهده دارند. شغلی سخت با استرس زیاد، سال ها کار در تونل تاریک و در فضای مغناطیسی و سایر آلاینده های هابی که در زیر شهر تهران وجود دارد، برای این افراد، مشکلات جسمی و عضلانی متعددی به همراه داشته است.

یکی از راهبران خطوط مترو در این باره می گوید: «برق ولتاژ قوی دارای مضراتی است مانند میدان مغناطیسی و میدان الکتریکی که برای سلامتی کسی که در این میدان ها قرار می گیرد، بسیار مضر است و سلامتی فرد را تحت تأثیر قرار می دهد. به طور مثال ما یک سری عوارض پوستی داریم و عدد چربی در بدن ما ایجاد شده است.»

وی که حدود ۱۹ سال سابقه دارد، درباره مشکلاتی که برای او یا همکارانش ایجاد شده، می گوید: «کار در تونل بیشترین آسیب را به چشم و ریه وارد می کند. چرخ و ریل در هنگام حرکت دچار سایش می شوند که آلاینده هایی را ایجاد می کند و برای ریه مضر هستند و یک سری مشکلات تنفسی برای برخی از همکاران ایجاد شده است. کار در تونل به دلیل اینکه ساعت ها در تاریکی هستیم، باعث آسیب به چشم می شود. آسیب شنوایی یکی دیگر از عوارض این شغل بر سلامتی فریدن تر می آید و اسناد آن در معاینات دوره ای سالانه ای که داریم، موجود است که ناشی از صدای زیاد بر اثر تماس چرخ با ریل است. آسیب به گوارش و کلیه از دیگر عوارضی است که در این شغل برای فرد ایجاد می شود.»

سیستم هاوزر ساخت هایی که به روز نیست

این راهبر مترو خاطر نشان می کند: «مقداری از این آسیب ها اجتناب پذیر است اما با توجه به اینکه سیستم قطارها به روز نیست، ما را تعاشات بیشتری داریم. همچنین برخی از خطوط به ویژه خطوط رویاز که خطوط بالاسی به آنها می گویند،

گزارش

زیرسازی در سستی ندارند و این باعث می شود که ارتعاشات بیش از حد مجاز باشد یا میدان مغناطیسی وجود داشته باشد. از طرفی قطارها عایق بندی درستی هم ندارند تا آسیب کمتری به شخص راهبر برسد یا عایق بندی در خصوص صداهایی که ایجاد می شود در قطارهای ما بسیار ضعیف است و طی این سال ها نیز چون یک سری قطعات مربوطه تامین نشده و تولید کننده داخلی هم یانمی تواند تامین کند یا برای او صرفه اقتصادی ندارد، ما با عایق بندی فرسوده کار می کنیم و سال به سال آسیب بیشتری به بدن ما وارد می شود. در واقع یک سری از این مشکلات به دلیل زیرساخت هایی است که از ابتدا تعبیه نشده است.»

یکی از ناراضی های یکی از جوددار این است که شهرداری برای پرسنل خودش در صدد است مالیات آیتم های رفاهی را جبران کند تفاوتی قائل می شوند و جبران آیتم های رفاهی برای ما انجام نمی شود.»

مقاومت شهرداری در باره به روز رسانی طرح طبقه بندی مشاغل

وی در بیان دیگر مشکلات این شغل ادامه می دهد: «طرح طبقه بندی مشاغل باید بازنگری و باز توجه به اینکه شرکت ما جزو سازمان های تابعه شهرداری تهران است، تمام مجوزهایی که مربوط به حقوق و مزایای پرسنل است باید از طریق شهرداری ارائه شود. اگر قرار باشد بازنگری در طرح طبقه بندی مشاغل صورت بگیرد، بار مالی برای شرکت ایجاد می کند و باید از شهرداری مجوز بگیرند که در این زمینه شهرداری همیشه مقاومت می کند. مختلف قانون استناد می کنیم و مدیران ارشد در برخی موارد با ما همکاری دارند، اما متأسفانه شهرداری تهران همکاری لازم را ندارد و حقوق و مزایای ما بره روز سانی

انجام دادند و طی هر سه مرحله شغل ما جزء مشاغل سخت و زیان آور محسوب شد و قاعدتاً باید در چنین مواقعی باید از گروه الف خارج شود و جزو گروه مشاغل ب قرار بگیرد. یکی از درخواست های ما این است که شغل ما در زیر مجموعه مشاغل گروه ب مشاغل سخت و زیان آور قرار بگیرد. همچنین آخرین ویرایش طرح طبقه بندی مشاغل در سال ۹۰ انجام شد و نزدیک به ۱۳ سال است که این به روز رسانی انجام نشده است.»

یکی از ناراضی های یکی از جوددار این است که شهرداری برای پرسنل خودش در صدد است مالیات آیتم های رفاهی را جبران کند تفاوتی قائل می شوند

این راهبر مترو خاطر نشان می کند: «ولی در شغل ما این امکان وجود ندارد که ایمن سازی صورت بگیرد. در زیرساخت های خطوط و قطارها این امکان ندارند که شغل ما از گروه مشاغل سخت و زیان آور خارج شود. به طور مثال این امکان وجود ندارد که شدت میدان مغناطیسی که الف هم مربوط به مشاغلی است که در محیط سخت و زیان آور هستند. چندین بار در کمیته های استانی درباره شغل ما اظهار نظر کرده اند و در هر سه مرحله

نمی کند.» این راهبر مترو می گوید: «شهریور سال ۱۴۰۲ دیوان عدالت اداری رای صادر کرد مبنی بر اینکه مزد باید محاسبه فوق العاده های قانونی شامل اضافه کاری، نوبت کاری و جمعه کاری باشد اما شرکت ما همچنان مزد مبنار املاک قرار می دهد.»

یکی دیگر از راهبران خطوط مترو هم در بیان مشکلات مزدی این افرادی می گوید: «در بخشنامه مزدی امسال، برای کارگران نهادهای عمومی غیر دولتی مانند شرکت بهره برداری مترو یک سقف حقوق تعیین کردند. دهم اردیبهشت ماه، معاونت روابط کار و وزارت کار بخشنامه ای صادر کردند و آن سقف حقوقی را برای کارگران نهادهای عمومی غیر دولتی اصلاح کرد ولی متأسفانه شهرداری برای حقوق محدودیت و سقف تعیین کرده و خلاف این بخشنامه عمل می کند. امیدواریم که به این بخشنامه تمکین کنند و در ماه های آتی دیگر این محدودیت حقوق را نداشته باشیم.»

وجود شهروند در جبهه یک دو در شهرداری تهران

این راهبر با اشاره به تبعیض های موجود بین پرسنل شهرداری با پرسنل سازمان های تابعه از جمله مترو می گوید: «یک سری آیتم های حقوقی مانند ایاب و ذهاب و ناهار که آیتم های رفاهی هستند طبق مصوبات مجلس شامل مالیات می شوند. یکی از ناراضی های یکی که وجود دارد این است که شهرداری برای پرسنل خودش در صدد است مالیات آیتم های رفاهی را جبران کند اما بین ما و پرسنل شهرداری تفاوتی قائل می شوند و جبران آیتم های رفاهی برای ما انجام نمی شود.»

وی همچنین درباره درج عنوان شغلی راهبر در لیست بیمه خاطر نشان می کند: «برای اینکه از بازنشستگی پیش از موعد محروم نشویم باید عناوین شغلی مادر لیست های ارسالی به بیمه تامین اجتماعی درست ثبت شده باشد. متأسفانه از شهریور ۱۳۹۳ به قبل شرکت این عناوین را درست و صحیح ارسال نکرده و مثلاً عنوان شغلی راهبر قطار است اما با عنوان کارگر ساده لیست بیمه برای ارسال شده است. وقتی تناقض بین عناوین شغلی ایجاد می شود از برخورداری از بازنشستگی پیش از موعد با مشکل مواجه خواهیم شد.»

وی می افزاید: «به رغم اینکه به اداره کار مراجعه کرده و رای اداره کار مبنی بر اینکه عناوین شغلی ما اصلاح شود را اخذ می کنیم اما تامین اجتماعی غرب تهران

ضرب ریالی مزد راهبران، پایین است و، عمده حقوق با اضافه کار کسب می شود. در واقع عملاً پایه حقوق محدود است و راهبران مجبورند که ۲۹ روز از ماه را سر کار باشند تا هزینه های زندگی را تأمین کنند

و شعبه ۱۳ آن با ماهمکاری نمی کنند و از رای صادره از هیات های تشخیص و حل اختلاف اداره کار تمکین نمی کنند و ما باید دوباره به دیوان عدالت اداری در این زمینه شکایت کنیم تا عناوین شغلی مان اصلاح شود. مشکل دیگری که وجود دارد این است که کمیته های استانی مشاغل سخت و زیان آور که طی سه مرحله برای ما تشکیل شده و شغل ما را جزو مشاغل سخت و زیان آور تعیین کرده اما تامین اجتماعی به این موضوع تمکین نمی کند.»

ضرب ریالی اندک راهبران مترو

یکی دیگر از راهبران خطوط متروی تهران نیز با تأیید صحبت های همکارانش درباره مشکلات شغلی شان می گوید: «سیستم هدایت قطارهای متروی تهران مانند سایر کشورهای دنیا منتهی به راهبر است. راهبر قطار نقش کلیدی در هدایت قطار دارد و بسیاری از موضوعات را رصد و پایش می کند و باید نسبت به موضوعات و وقایع اطراف، هنگام هدایت قطار از خود واکنش نشان دهد.»

وی ادامه می دهد: «با این حال ضرب ریالی مزد راهبران، مبلغ بسیار پایینی است و به همین دلیل عمده حقوق مان را با اضافه کار کسب می کنیم. در واقع عملاً پایه حقوق ما محدود است و مجبوریم که از ۳۰ روز یا ۳۱ روز در ماه، ۲۹ روز سر کار باشیم تا هزینه های زندگی مان را تأمین کنیم.»

وی با اشاره به اینکه دوری محل سکونت باعث خستگی بیش از حد راهبران می شود، می گوید: «شرایط معیشتی و نرخ بالای مسکن و اجارهبها در تهران باعث شده است که امکان اسکان برای مادر تهران وجود نداشته باشد، به خاطر همین اکثر راهبران در شهرهای اقماری مانند پردیس، گلشهر، آندیشه، ملارد، اسلامشهر، واولان ورامین و... مستقر هستند چرا که توان پرداخت اجارهبها در تهران را نداشته و این بعد مسافت منزل تا محل کار باعث شده که خستگی کاری و مسیر مضاعف و دوچندان شود.»



منطقه یک عملیات انتقال گاز میان کوه حاضر به پاسخگویی نبوده، به همین دلیل مطالبه گری را در روزهای آینده ادامه می دهیم.

تجمع رانندگان استیجاری انتقال گاز میان کوه در اعتراض به میزان حقوق

در شرایط شغلی و مزایای در یافتی مادر نتیجه حضور پیمانکاران ایجاد نمی شود. به گفته وی، سطح حقوق ۳۱ نفر از رانندگان مینی بوس و اتوبوس های استیجاری واحد حمل و نقل منطقه یک عملیات انتقال گاز میان کوه واقع در شهرستان امیدیه که مسئولیت جابجایی کارگران را برعهده دارند به نسبت دیگر رانندگانی که در این شرکت و سایر شرکت های نفتی و پتروشیمی منطقه امیدیه فعالیت دارند، پایین تر است. این کارگر گفت: طی ۲۰ روز گذشته هنوز مسئولی در

است. او گفت: تبعیض و نابرابری از لحاظ دستمزد، حقوق و مزایا در نتیجه حضور شرکت های پیمانکاری تامین نیرو در این واحد عملیاتی انتقال گاز، مشکلات معیشتی برای برخی کارگران راننده به وجود آورده است. او با بیان اینکه خواستار حذف پیمانکار و نزدیک کردن حقوق راننده های استیجاری به دیگر راننده های این شرکت و سایر شرکت های منطقه هستیم، گفت: چندین سال است درخواست رفع تبعیض و بهبود وضعیت شغلی و مزایای در یافتی را داریم اما تغییری

شماری از رانندگان مینی بوس و اتوبوس استیجاری منطقه یک عملیات انتقال گاز میان کوه در انتقاد به بی توجهی کارفرما به وضعیت مطالبات خود، در ادامه اعتراضات هفته گذشته، صبح روز شنبه (۲۶ خرداد ماه) در محوطه واحد حمل و نقل ساختمان اداری عملیات خطوط لوله تجمع کردند. به گزارش ایلسنا، یکی از کارگران معترض گفت: بعد از گذشت حدود ۲۰ روز اعتراض صنفی برای وصول مطالبات و به رغم دادن وعده از سوی برخی مسئولان، هنوز مشکلاتمان بر تفع نشده

خبر

نحوه محاسبه مستمری بازنشستگی از دو کارگاه مجزا، اعلام شد

انضمام سهم خود به سازمان پرداخت کنند. بنابر این مبنای قانونی پرداخت حق بیمه، این قانون است. وی درباره میزان اثر گذاری پرداخت حق بیمه از دو محل در تعیین میزان مستمری فرد، توضیح داد: فرض کنید یک فرد در کارگاهی کار می کند که میانگین دستمزد دو سال آخر او ۲۰ میلیون تومان است. در حالی که میانگین دستمزد او در کارگاه اول ۲۰ میلیون (مبلغ ۲۰ میلیون) و مستمری استحقاقی کارگاه دوم که در آن ۲ سال اشتغال با میانگین دستمزد ۱۰ میلیون تومان داشته (مبلغ ۶۶۶ هزار و ۶۶۷ تومان) جمع و مستمری استحقاقی فرد ۲۰ میلیون و ۶۶۶ هزار و ۶۶۷ تومان تعیین می شود.

معاون امور بازنشستگی اداره کل مستمری های سازمان تأمین اجتماعی نحوه محاسبه مستمری بازنشستگی بیمه شدگان می که از محل دو کارگاه بیمه پردازی دارند را تشریح کرد. به گزارش ایلسنا، سعید شیری اظهار کرد: بر اساس ماده ۳۴ قانون مذکور، در صورتی که بیمه شده برای دو یا چند کارفرما کار کند، هر یک از کارفرمایان مکلفند به نسبت مزد یا حقوقی که می پردازند حق بیمه سهم بیمه شده را از مزد یا حقوق او کسر و به

معاون امور بازنشستگی اداره کل مستمری های سازمان تأمین اجتماعی نحوه محاسبه مستمری بازنشستگی بیمه شدگان می که از محل دو کارگاه بیمه پردازی دارند را تشریح کرد. به گزارش ایلسنا، سعید شیری اظهار کرد: بر اساس ماده ۳۴ قانون مذکور، در صورتی که بیمه شده برای دو یا چند کارفرما کار کند، هر یک از کارفرمایان مکلفند به نسبت مزد یا حقوقی که می پردازند حق بیمه سهم بیمه شده را از مزد یا حقوق او کسر و به

معاون امور بازنشستگی اداره کل مستمری های سازمان تأمین اجتماعی ادامه داد: به بیانی دیگر، با توجه به اینکه در کارگاه دوم صرفاً فرد دو سال کار کرده، سازمان تأمین اجتماعی میانگین ۱۰ میلیون تومان پرداختی حق بیمه فرد را تقسیم بر ۲۰ و در مدت اشتغال فرد در کارگاه دوم ضرب می کند. عددی که محاسبه می شود با مستمری استحقاقی کارگاه اول (معادل ۲۰ میلیون تومان بوده) جمع و به عنوان مستمری کلی پرداخت می کنیم. شیری در توضیح بیشتر این موضوع بیان کرد: به عبارتی تأثیر بیمه پردازی هر کارگاه را با توجه به مدت پرداخت حق بیمه لحاظ و بر اساس ماده ۷۷ قانون تأمین اجتماعی در تعیین میزان مستمری فرد لحاظ می کنیم.

به گفته جهانی، بازنشستگان انتظار دارند این معوقات قبل از پایان خرداد به حساب شان واریز شود، در حالی که مدیران صندوق بازنشستگی کشوری هیچ پاسخ روشنی در این مورد ندادند.

این بازنشسته دانشگاه علوم پزشکی تأکید کرد: ماه هاست که احکام حقوقی جدید صادر شده و باید علی القاعده معوقات همان ماه های اول پرداخت می شد. این تأخیر غیر قانونی است و موجب ناراضی ۲۰ هزار بازنشسته کشور شده است. این افراد با خانواده هایشان حدود یک میلیون نفر را تشکیل می دهند و باید مدیران صندوق فکری به حال پرداخت مطالبات این گروه بکنند.

معوقات بازنشستگان علوم پزشکی با گذشت ۲۰ ماه پرداخت نشده است

واضا ف کرد: بازنشستگان علوم پزشکی بابت ۱۵ درصد تر میمی احکام حقوقی از صندوق بازنشستگی طلبکارند. آذر ماه سال قبل، قرار شد با فروش سهام آلومینیوم جنوب، این معوقات ۲۰ ماهه در اسفند پرداخت شود. ظاهراً سهام آلومینیوم جنوب به فروش رسیده و قسط اول آن هم وصول شده اما معوقات بازنشستگان پرداخت نشده است.

یک فعال صنفی بازنشستگان دانشگاه علوم پزشکی از عدم واریز مطالبات ۲۰ ماهه انتقاد کرد. رضاجهانی در گفت و گو با ایلسنا گفت: ۲۰ هزار بازنشسته دانشگاه علوم پزشکی در انتظار واریز ۲۰ ماه معوقات خود هستند؛ انتظاری که اکنون به دو سال نزدیک شده و وعده های بی پای به نتیجه من سیده است.

یک فعال صنفی بازنشستگان دانشگاه علوم پزشکی از عدم واریز مطالبات ۲۰ ماهه انتقاد کرد. رضاجهانی در گفت و گو با ایلسنا گفت: ۲۰ هزار بازنشسته دانشگاه علوم پزشکی در انتظار واریز ۲۰ ماه معوقات خود هستند؛ انتظاری که اکنون به دو سال نزدیک شده و وعده های بی پای به نتیجه من سیده است.