

نهایی شدن میزان افزایش دستمزد کارگران در اسفند ماه

# دولت به هشدارها در مورد وضعیت خانوارهای کارگری توجه کند



اظهارات وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در سفر به استان گلستان که پس از تعیین سبد معیشت حداقلی کارگران انجام شد، حاوی دو پیام مهم به جامعه کارگری بود؛ نخست اینکه حداقل دستمزد تا پایان سال تعیین خواهد شد و دوم اینکه حداقل دستمزد تعیین شده قرار نیست کل سبد خانوار کارگری را پوشش دهد.

به گزارش «توسعه ایرانی»، پس از تعیین رقم حدوداً ۷۰ میلیون ریالی برای سبد معیشت ماهانه جامعه کارگری، نمایندگان این قشر در شورای عالی کار در مصاحبه‌های خویش از تعلل دولت در برگزاری جلسات شورای عالی کار انتقاد کردند و نیز خواستار افزایش حداقل دو میلیون تومانی حداقل دستمزد کارگران شدند. استدلال این فعالان کارگری بر این مبنا قرار گرفته است که تقاضای سبد معیشت محاسبه شده در سال ۹۸ و ۹۹، حدود یک میلیون و ۹۵۰ هزار تومان است که نشان می‌دهد اگر همین رقم به دستمزد کارگران اضافه شود، تنها قدرت خرید کارگران حفظ خواهد شد. باین حال «محمد شریعتمداری» وزیر کار در اظهاراتی که به نوعی پاسخ به نمایندگان کارگری است، مدعی شده که افزایش مزد تا پایان سال نهایی خواهد شد و این افزایش، قرار نیست مطابق با هزینه محاسبه شده سبد معیشت باشد. وی همچنین ابراز امیدواری کرده که در هفته‌های پایانی سال و با دقت تر شدن اعداد نرخ تورم در بهمن ماه و پیش‌بینی اسفندماه امسال، تصمیم مشترک و مناسبی با اکثریت آرای شورای عالی کار درباره

میزان دستمزد کارگران اتخاذ شود. شریعتمداری در همین زمینه گفت: شورای عالی کار، کمیته مزد دارد و متناسب با شرایط موجود افرادی از بخش‌های مختلف گزارشی از وضعیت اقتصادی کشور در این کمیته ارائه می‌کنند. نمایندگان کارگران و کارفرمایان نیز مذاکراتی را دارند و تا دوشنبه هفته گذشته مذاکرات به‌تاریخ تقریباً مطلوبی رسید.

وی گفت: تلاش همه بر این است تا منافع کارگران در تعیین دستمزد در نظر گرفته شود. باید توجه داشت در شورای عالی کار حداقل مزد تعیین می‌شود و سایر سطوح مزدی مانند سال‌های گذشته به شکل خاص خود محاسبه و انجام خواهد شد.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی بیان داشت: براساس ماده ۴۱ قانون کار و تبصره ذیل آن علاوه بر تعیین دستمزد، پوشش دادن سبد خانوار ۳۰۲ نفره در یک ماه و یک سال را در دستور کار داریم و اینکه حداقل مزد که مربوط به یک کارگر است چقدر از سبد خانوار را پوشش می‌دهد را بررسی و تعیین خواهیم کرد.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی بیان داشت: براساس ماده ۴۱ قانون کار و تبصره ذیل آن علاوه بر تعیین دستمزد، پوشش دادن سبد خانوار ۳۰۲ نفره در یک ماه و یک سال را در دستور کار داریم و اینکه حداقل مزد که مربوط به یک کارگر است چقدر از سبد خانوار را پوشش می‌دهد را بررسی و تعیین خواهیم کرد.

**وضعیت فعلی دستمزد کارگران هشدار دهنده است**  
در همین زمینه، «علی خدایی» نماینده شورای عالی کار در یک برنامه صبحگاهی در سیما اظهار کرد: براساس قانون کار، مرجع تعیین‌کننده دستمزد کارگران شورای عالی کار است و شورای عالی کار متشکل از نماینده‌های کارگری، کارفرمایی و دولت است. این شورا باید براساس دو

مؤلفه دستمزد کارگران را تعیین کند که مؤلفه اول توجه به نرخ تورم است و مؤلفه دوم قانون امره محسوب می‌شود و براساس آن مزد تعیین شده بدون ویژگی‌های جسمی و نوع کار محوله باید حداقل هزینه‌های زندگی را تأمین کند و این هزینه‌ها که حداقل هزینه‌های خانواده برای زندگی سلامت است، سبد معیشت نام دارد.

وی افزود: برآورد گروه کارگری از سبد معیشت حدود ۹ میلیون تومان بود که در جلسه کمیته دستمزد شورای عالی کار براساس آمارهای رسمی عدد ۶ میلیون و ۸۹۵ تومان به عنوان حداقلی زندگی خانوار ۳۰۲ نفری مشخص شد. البته این عدد برای حداقلی زندگی در شهر تهران پایین است و در مراکز کلان شهرها هم این رقم باسختی نیاز خانوارها نیست. در استان تهران برآورد هزینه‌های کمی بیش از ۱۰ میلیون و ۲۰۰ هزار تومان را نشان می‌دهد و در استان قم این رقم سبد معیشت ۴ میلیون و ۹۵۰ هزار تومان بود که اختلاف هزینه‌ها از سال گذشته تا به امروز بیش از یک میلیون و ۹۰۰ هزار تومان است. هزینه زندگی کارگران نیز همانند سایر مؤلفه‌های تولید که مدیریت شده است، باید توسط کارفرمایان مدیریت شود و طرح موضوع توان پرداخت دستمزد از سوی کارفرما بحث‌اشتباهی است که منجر به تحمیل معیشت سخت به کارگران و کاهش قدرت خرید آنها شده است. بیش از ۴۲۵ میلیون نفر از مصرف‌کننده‌ها و خریداران تولیدات کارفرمایان کشور همین کارگران هستند و در سال

گذشته کارفرمایان ما در ردیف مواد اولیه تولیدات خود و سایر هزینه‌ها افزایش ۳۰۰ درصدی داشتند اگر مؤلفه دستمزد هم به عنوان یکی از مؤلفه‌های قیمت تمام‌شده کالا و خدمات حساب کنیم و اجازه هر شده دستمزد را بدهیم، همانند سایر مؤلفه‌ها مدیریت خواهد شد و کارگران نیز زندگی حداقلی بهتری خواهند داشت و اگر به دستمزد نگاه اقتصادی داشته باشیم و نگاهمان تنبیه کارفرما باشد، کارفرما هم همیشه مدعی خواهد بود.

**تفریح، آموزش و بهداشت در خانواده‌های کارگری معنا ندارد**

خدایی تأکید کرد: دستمزد در بعد اجتماعی مشخص خواهد شد. خانواده‌های کارگری ما با توجه به درآمد پایینی که دارند، ردیف‌های ضروری هزینه‌های خانوارشان حذف شده و آمارهای موجود در خصوص خانواده‌های کارگری هشداردهنده است و این خانواده‌ها بودجه‌ای برای هزینه تفریحات، سرگرمی، آموزش و بهداشت ندارند. سرانه مصرف شیر در کشور ما در سال ۱۳۸۳ حدود ۲۱۰ کیلوگرم به ازای هر نفر در سال بود و این عدد به کمتر از ۸۰ کیلوگرم در سال رسیده است و در سال ۱۳۸۷ که شاهد هدم فمندی باران‌ها بودیم و در سال ۱۳۹۱ و ۱۳۹۶ که خیزش نرخ ارز را داشتیم، کاهش سرانه مصرف شیر بیشتر بود. نکته اول آسیب این کاهش سرانه مصرف شیر است که وزارت بهداشت هشدارهای لازم را ارائه کرده و آسیب دوم به چرخه تولید شیر در کشور وارد خواهد شد که قسمتی از تولید و اشتغال ما به واسطه کاهش سرانه مصرف شیر از بین رفت.

وی افزود: صحبت از اخراج کارگران یادستمزد تفریحی کمتر از حقوق قانونی به واسطه افزایش دستمزد کارگران می‌شود. باید بررسی شود که چند درصد کارگاه‌ها و کارخانه‌های ما این مشکل را دارند. کارفرمایانی که این اعدا را دارند باید توضیح دهند که در زمان افزایش قیمت مواد اولیه، هزینه حمل‌ونقل و انرژی را چه کردند و چرا به خصوص دستمزد بزرگنمایی می‌شود. کارفرمایان در بحث حقوق، اختیار و اجازه مدیریت دارند و در بحث تولید، مدیریت کارفرما کمتر هست.

**سهم‌مزد از قیمت کالا در صد است**

نماینده کارگران در شورای عالی کار خاطر نشان کرد: براساس برآوردهای رسمی سهم دستمزد کارگران به صورت میانگین در قیمت تمام‌شده کالا و خدمات حدود ۵ درصد است و

مؤلفه دستمزد کارگران را تعیین کند که مؤلفه اول توجه به نرخ تورم است و مؤلفه دوم قانون امره محسوب می‌شود و براساس آن مزد تعیین شده بدون ویژگی‌های جسمی و نوع کار محوله باید حداقل هزینه‌های زندگی را تأمین کند و این هزینه‌ها که حداقل هزینه‌های خانواده برای زندگی سلامت است، سبد معیشت نام دارد.

**در بعد اجتماعی دستمزد، ردیف‌های ضروری هزینه‌های خانواده‌های کارگری با توجه به درآمد پایین، حذف شده است. آمارهای موجود درباره هشداردهنده است، چرا که بودجه‌ای برای تفریحات، سرگرمی، آموزش و بهداشت ندارند**

وی دهنده و شرکای اجتماعی، طرف دولتی و نماینده‌های کارفرمایان باید همکاری‌های لازم را داشته باشند که قدرت خرید از دست رفته کارگران به آنها برگردد.

نماینده کارگران در شورای عالی کار ضمن اشاره به مخالفت کارفرمایان با رقم پیشنهادی گفت: سال گذشته رقم سبد معیشت ۴ میلیون و ۹۵۰ هزار تومان بود که اختلاف هزینه‌ها از سال گذشته تا به امروز بیش از یک میلیون و ۹۰۰ هزار تومان است. هزینه زندگی کارگران نیز همانند سایر مؤلفه‌های تولید که مدیریت شده است، باید توسط کارفرمایان مدیریت شود و طرح موضوع توان پرداخت دستمزد از سوی کارفرما بحث‌اشتباهی است که منجر به تحمیل معیشت سخت به کارگران و کاهش قدرت خرید آنها شده است. بیش از ۴۲۵ میلیون نفر از مصرف‌کننده‌ها و خریداران تولیدات کارفرمایان کشور همین کارگران هستند و در سال

اخبار کارگری

**تجمع کارگران شیر پگاه تهران مقابل قوه قضاییه**

گروهی از کارگران کارخانه صنایع شیر پگاه تهران، صبح دیروز (۱۰ اسفند ماه) با تجمع مقابل ساختمان قوه قضاییه در خیابان ولیعصر تهران از مسئولان قضایی کشور برای رفع تصرف اراضی کارگران این کارخانه در منطقه تهران پارس استمداد کردند.

به گزارش ایلنا، این چندمین بار در یکی دو سال اخیر است که این کارگران در اعتراض به خلف وعده‌ها در ریافت زمین‌های خود که از سوی یکی از نهادهای تصرف شده، تجمع اعتراضی برگزار می‌کنند. آنها فروردین ماه سال ۹۶، شهریور ماه سال ۹۷ و چندین روز متوالی در اسفند ماه سال ۹۸ به نشانه اعتراض تجمع کرده بودند.

حاضران در تجمع گفتند: چندین سال است ۷۰۰ نفر از کارگران خانواده شیر پگاه تهران منتظر دریافت ۱۵۰ هزار متر از زمین‌های مسکونی خود (به‌رغم گرفتن حکم تخلیه از دستگاه قضایی) هستند ولی هیچ پاسخ‌روشی به ما داده نمی‌شود و معلوم نیست پس از سال‌ها انتظار چه زمانی قرار است باین زمین‌ها صاحب یک سرپناه شویم.

طبق این گزارش، حدود ۲۰ سال پیش صنایع شیر پگاه برای خانه‌دار کردن بیش از ۷۰۰ کارگر این واحد صنعتی، قطعه زمینی به وسعت حدود ۱۵۰ هزار متر مربع را در محدوده شهرک حکیمیه تهران پارس تهیه می‌کند. ظاهراً این زمین‌ها بعداً توسط یکی از نهادهای تصرف شده و کارگران پگاه به‌رغم گرفتن حکم تخلیه از دستگاه قضایی هنوز نتوانسته‌اند به زمین‌های خود برسند.

**تجمع دوباره بازنشستگان کارگری مقابل تأمین اجتماعی**



دیروز (دهم اسفند ماه)، جمعی از بازنشستگان کارگری در اعتراض به سیاست‌های مزدی دولت در مقابل سازمان تأمین اجتماعی تجمع کردند. هم‌زمان در برخی شهرستان‌ها، بازنشستگان کارگری مقابل ادارات تأمین اجتماعی جمع شدند. به گزارش ایلنا، این تجمع دیروز از ساعت ۱۰:۳۰ صبح تا حوالي ظهر ادامه یافت. بازنشستگان حاضر در تجمع، در بیان خواسته‌های خود گفتند: افزایش مستمری‌ها به اندازه خط فقر و سبب معاش، اجرای دور جدید همسان‌سازی در سال جاری، ارائه خدمات درمانی رایگان به بازنشستگان، برخورداری از حق مشارکت مستقل و پرداخت بدهی‌های دولت به سازمان تأمین اجتماعی. یکی از حاضران در این تجمع گفت: چرا باید مدیران دولتی، حقوق نجومی بگیرند اما دستمزد بازنشسته‌زیر سه میلیون تومان باشد. هزینه‌های زندگی دلاری است اما دستمزد ما ریالی و ناچیز است!

**کارگران پارس پامچال: وضعیت مطالبات مزدی ما تگران کننده است**

کارگران کارخانه رنگ‌سازی «پارس پامچال» واقع در شهر صنعتی قزوین در آستانه سال نو خواستار دریافت بخشی از مطالبات معوقه خود شدند.

یکی از این کارگران در گفت‌وگو با ایلنا گفت: بابت مطالبات مزدی پنج‌ماهه طلبکاریم و با توجه به مخارج سنگین سال نواز کارفرما می‌خواهیم بدهی خود را پرداخت کند. به گفته وی، نزدیک به ۱۱۰ کارگر در این واحد به صورت قراردادی مشغول کارند که در روزهای پایانی سال نگران تأمین نیازهای خانواده‌های خود برای نوروز هستند. براساس گفته این کارگر، حجم معوقات مزدی کارگران «پارس پامچال» حدود ۵ ماه برآورد می‌شود که پرداخت آن از حدود شهریور ماه به تأخیر افتاده و تأخیر در پرداخت عیدی‌ها در این روزهای پایان سال هم به نگرانی دامن زده است. کارگر «پارس پامچال» با بیان اینکه این کارخانه دچار کمبود منابع مالی است و نبود درآمد کافی و وجود مطالبات موجب شده تا مدیریت نتواند دستمزد کارگران و کارکنان شاغل خود را بپردازد، افزود: کارگران به‌رغم اینکه به دلیل دریافت نکردن چندین ماه دستمزد دچار مشکلات معیشتی هستند اما همچنان به فعالیت روزانه خود در کارخانه ادامه می‌دهند. به گفته وی، اگر مدیریت راهکاری برای پرداخت بدهی‌های خود به کارگران پیدا نکند همه کارگران برای تأمین هزینه‌های سال نو دچار مشکل خواهند شد.



بگیرند آن نیرویی که باید عیدی کارگری بگیرد، عیدی دولتی دریافت می‌کنند چنین موارد تبعیض آمیزی باعث می‌شود حقوق یک دسته از کارگران افزایش پیدا نکند و همیشه در هزینه‌های زندگی عقب‌باشند. حالی که اگر مکانیسمی پیش‌بینی کنیم که حقوق هر دو گروه متناسب‌سازی و قرار دادهای کار ساماندهی شود دیگر شاهد عقب‌افتادگی مزد نخواهیم بود.

براساس تورم و تأمین سبد معیشت کارگران تعیین شود. نماینده کارگران در شورای عالی کار افزود: وضعیت کنونی نشان‌دهنده طبقاتی شدن کشور است. در حال حاضر اختلاف طبقاتی بین کارگران و مدیران زیاد شده است و متأسفانه طبقه متوسط از بین رفته است. کارگران، طبقات زیر خط فقر هستند و مدیران در بالاترین فاصله از خطر راه هستند.

کارخانه‌ها و نگاه‌ها مخالفی باین قضیه ندارند که مالیات بر درآمد قانون باشد، منتها می‌گویند به جای اینکه آخر سال ۲۵ درصد به حساب داری بریزند این پول را بابت سود افزایش تولید به عنوان کارانه و پاداش به کارگران بدهند و بخشی از دستمزد و افزایش حقوق کارگران را جبران کنند. وی خاطر نشان کرد: اعتقاد داریم راهکارهای زیادی برای کمک به معیشت کارگران وجود دارد ولی از زیر بار آن شانه خالی می‌کنیم. اگر این پیشنهادها مورد موافقت قرار بگیرد سهم دولت پرداخت شده و هم از این طریق بخشی از عقب‌ماندگی حقوق کارگران جبران می‌شود. عضو کانون عالی شوراهای اسلامی کار در پایان گفت‌در حاضر در برخی دستگاه‌ها و مجموعه‌ها نیروهایی هستند که به شکل قرار دادی مشغول کارند. در مقابل عده‌ای دیگر استخدام هستند. یکی حداقل حقوقش ۶ میلیون تومان و آن یکی دو میلیون و ۸۰۰ هزار تومان است، آخر سال که عیدی می‌خواهند

سبد معیشت افزوده می‌شود، هزینه سبد معیشت بیشتر از ۸ میلیون تومان می‌شود. وی ادامه داد: به نظر می‌رسد با توجه به اتفاقات سال گذشته، وزارت کار امسال با برنامه‌ریزی دقیق‌تر و حساب‌شده‌تر برای تعیین دستمزد سال ۱۴۰۰ برنامه‌ریزی کند اما متأسفانه برای اولین بار است که حدود ۱۰ روز اسفند



**پیشنهاد یک فعال کارگری برای جبران عقب‌افتادگی مزدی کارگران نفت را کمی هم سر سفره غیردولتی‌ها بیاورید**

عضو کانون عالی شوراهای اسلامی کار معتقد است جبران عقب‌ماندگی مزدی کارگران با اختصاص درصدی از بودجه نفت و اختصاص مالیات بر درآمد کارفرمایان به افزایش حقوق و پاداش کارگران امکان‌پذیر است. علی‌اصلاحی در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: اعتقاد داریم که عقب‌افتادگی مزدی سال‌های قبل کارگران قابل جبران است و برای این منظور دو پیشنهاد داریم؛ اول اینکه همان‌طور که حقوق دولتی‌ها از بودجه نفت است و از این محل حقوق‌ها را بالا بردند و جبران کردند، درصد کمی از بودجه نفت را هم سر سفره کارگران بیاوریم. اگر این اتفاق بیفتد آن راه‌بره کردن کارفرمایان ایندازیم بخشی از هزینه‌های زندگی کارگران کاهش

می‌یابد و عقب‌افتادگی مزد جبران می‌شود. وی ادامه داد: دومین پیشنهاد در بحث مالیات‌هاست. دولت از کارفرمایان دو بار در سال مالیات می‌گیرد؛ یکی مالیات تکلیفی و یکی مالیات بر درآمد که مالیات تکلیفی یک وظیفه است و همه باید مالیات حقوقشان را بپردازند. این مقام مسئول کارگری افزود: اما مالیات بر درآمد مربوط به کارخانه‌ها و شرکت‌هایی است که در آخر سال که گزارش مالی آنها ارائه می‌شود مثلاً ۲۰ درصد سود می‌کنند. این کارخانه‌ها باید ۲۵ درصد آن را به اداره دارایی بدهند ولی صاحبان کارخانه‌ها می‌گویند چه خدماتی از اداره مالیات به آنها داده شده که باید ۲۵ درصد سود پولشان را بپردازند. اصلاحی تصریح کرد:

**عضو هیأت مدیره کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران:**

**جامعه ایران به شدت طبقاتی شده است**

عضو هیأت مدیره کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران گفت: از دولت انتظار داریم هر چه سریع‌تر جلسات شورای عالی کار را برگزار کند تا برای دستمزد ۱۴۰۰ تصمیم‌گیری شود.