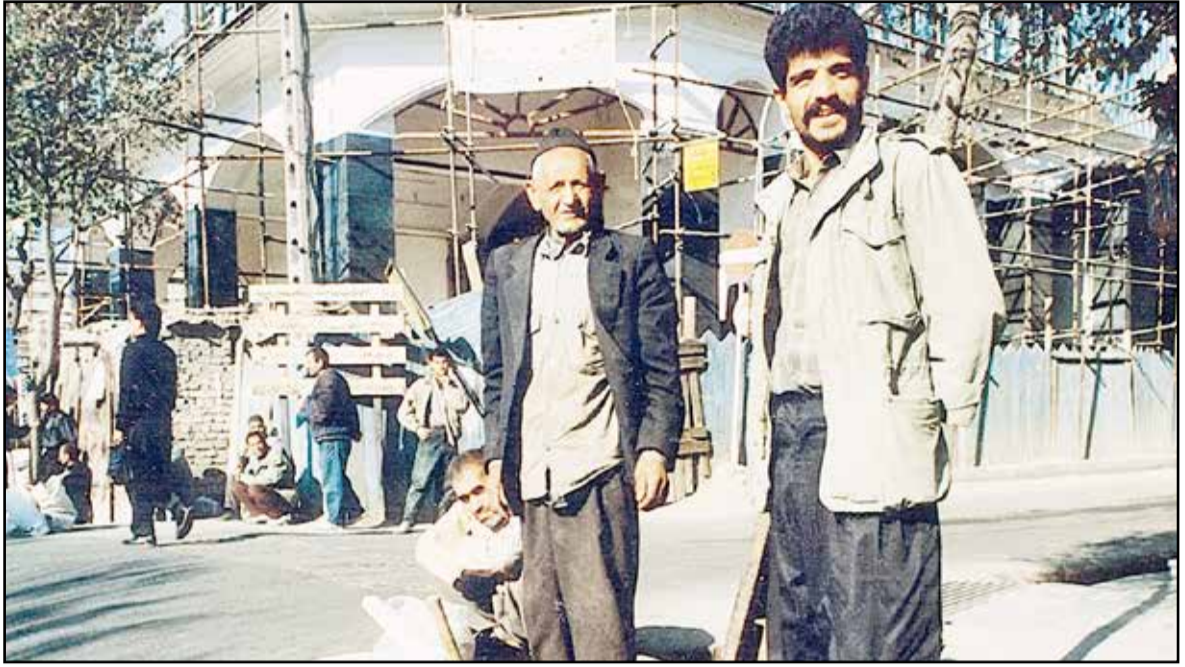


روزگار نامراد ۴۰ هزار کارگر فصلی در تهران



نسرین هزاره مقدم

صورتش آفتاب سوخته است. مقابلهت که می‌نشیند، بوی آفتاب و کار می‌دهد؛ بوی داغی و سوزش تند پوست زیر نور تند و ملال آور خورشید. آن قدر تیره و گندمگون است که قیل از اینکه زبان به سخن بگشاید، معلوم است که از چه می‌خواهد بگوید؛ از ساعت‌ها ایستادن روی داربست و کار مداوم با دردی تلخ در راسته ستون فقرات، از ماه‌های طولانی دوری از خانواده و دل‌تنگی همیشگی در خواب و بیداری و از آن بدتر، از روزهای بیکاری و انتظار مدام در پایتخت.

از کارگران مهاجر است، از آنها که از فرط بیکاری و نبودن کار، کوله بر پشت می‌نهند و کوه‌ها و جاده‌ها را پشت سر می‌گذرانند تا به پایتخت و حاشیه‌هایش برسند؛ به تهران، پردیس و دماوند، به شهرها و مناطقی که سال‌هاست برج‌ها به زور سرمایه بالا می‌روند، البته به ظاهر به زور سرمایه اما در اصل با قوت بازوی کارگران شهرستانی. از آن کارگرانی که ماه‌ها دور از شهر و دیار خود، زندگی سخت در اتاق‌های نامور کارگری را تاب می‌آورند و بعضاً به مرگ زودرس دچار می‌شوند و کم نیستند اخبار این مرگ‌های اتفاقی و زودرس...

پنجم شهریور ماه سال جاری، «احمد درویشی» کارگر زحمتکش اهل روستای «ویپتنگ» سنندج و مقیم شهرستان دماوند پس از دو سال دست و پنجه نرم کردن با بیماری سرطان در گذشت. درویشی تنها کارگر فصلی نیست که به این سرنوشته دچار می‌شود. بیماری‌های ناشی از سال‌ها کار سخت، فقدان ایمنی و بهداشت کار و حوادث

غیرمترقبه جاده‌ای، از مهم‌ترین خطراتی است که در کمین کارگران فصلی است. در واقع می‌توان گفت، و امید به زندگی، پس از کارگران رسمی، قرار دادی‌ها قرار می‌گیرند، بعد از آنها پیمانکاری‌ها و در پایین جدول و در بدترین مرتبه، کارگران فصلی هستند.

غیرمترقبه جاده‌ای، از مهم‌ترین خطراتی است که در کمین کارگران فصلی است. در واقع می‌توان گفت، و امید به زندگی، پس از کارگران رسمی، قرار دادی‌ها قرار می‌گیرند، بعد از آنها پیمانکاری‌ها و در پایین جدول و در بدترین مرتبه، کارگران فصلی هستند.

غیرمترقبه جاده‌ای، از مهم‌ترین خطراتی است که در کمین کارگران فصلی است. در واقع می‌توان گفت، و امید به زندگی، پس از کارگران رسمی، قرار دادی‌ها قرار می‌گیرند، بعد از آنها پیمانکاری‌ها و در پایین جدول و در بدترین مرتبه، کارگران فصلی هستند.

غیرمترقبه جاده‌ای، از مهم‌ترین خطراتی است که در کمین کارگران فصلی است. در واقع می‌توان گفت، و امید به زندگی، پس از کارگران رسمی، قرار دادی‌ها قرار می‌گیرند، بعد از آنها پیمانکاری‌ها و در پایین جدول و در بدترین مرتبه، کارگران فصلی هستند.

غیرمترقبه جاده‌ای، از مهم‌ترین خطراتی است که در کمین کارگران فصلی است. در واقع می‌توان گفت، و امید به زندگی، پس از کارگران رسمی، قرار دادی‌ها قرار می‌گیرند، بعد از آنها پیمانکاری‌ها و در پایین جدول و در بدترین مرتبه، کارگران فصلی هستند.

غیرمترقبه جاده‌ای، از مهم‌ترین خطراتی است که در کمین کارگران فصلی است. در واقع می‌توان گفت، و امید به زندگی، پس از کارگران رسمی، قرار دادی‌ها قرار می‌گیرند، بعد از آنها پیمانکاری‌ها و در پایین جدول و در بدترین مرتبه، کارگران فصلی هستند.

فقدان هنگامی برجسته‌تر می‌شود که بخواهیم مشکلات این کارگران و حمایت‌های لازم را دسته‌بندی و استخراج کنیم. برای هر نوع حمایت جامع و کامل از این گروه از کارگران، نیازمند پایگاه‌های اطلاعاتی، دقیق، به‌روز شده و حتی تفکیکی هستیم. مثلاً باید بدانیم در سال چه تعداد کارگر فصلی ساختمانی از استان کردستان به تهران می‌آیند، متوسط دستمزدشان چقدر است، چه تعداد از آنها به صورت دائم یا نیمه‌دائم در تهران سکونت دارند و در نهایت، چند درصد آنها بیمه هستند؟

«اکبر شوکت» رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی کل کشور، خرداد ماه سال جاری در ارتباط با اطلاعات آماري کارگران فصلی گفت: «۵۱ درصد از کارگران ساختمانی را کارگران فصلی تشکیل می‌دهند. مابقی افرادی هستند که استادکار، کمک استادکار ساختمانی یا کارگران حرفه‌ای هستند که شناخته شده‌اند و سرچهارراه نمی‌ایستند. حدود ۲۰۰ هزار نفر در سطح کشور را کارگران فصلی تشکیل می‌دهند. این تعداد حدود یک پنجم در تهران کار می‌کنند یعنی چیزی حدود ۴۰ هزار نفر در استان تهران مشغول به کار هستند. از این تعداد هم حدود ۸ هزار نفر کارگر ساختمانی توسط مراکز ساماندهی شهرداری در حوزه خدمات اجتماعی ثبت‌نام شده‌اند. این افراد اغلب به کار کشاورزی، دامداری یا صنایعی که از بین رفته‌اند، مشغول به کار بودند و پس از بیکار شدن، سرچهارراهی شهرهای بزرگ در جست‌وجوی کار کارگری ساختمانی هستند.»

وی البته در رابطه با مشکلات این کارگران، بابیان اینکه برخی کارگران

فصلی فقدان هنگامی برجسته‌تر می‌شود که بخواهیم مشکلات این کارگران و حمایت‌های لازم را دسته‌بندی و استخراج کنیم. برای هر نوع حمایت جامع و کامل از این گروه از کارگران، نیازمند پایگاه‌های اطلاعاتی، دقیق، به‌روز شده و حتی تفکیکی هستیم. مثلاً باید بدانیم در سال چه تعداد کارگر فصلی ساختمانی از استان کردستان به تهران می‌آیند، متوسط دستمزدشان چقدر است، چه تعداد از آنها به صورت دائم یا نیمه‌دائم در تهران سکونت دارند و در نهایت، چند درصد آنها بیمه هستند؟

«اکبر شوکت» رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی کل کشور، خرداد ماه سال جاری در ارتباط با اطلاعات آماري کارگران فصلی گفت: «۵۱ درصد از کارگران ساختمانی را کارگران فصلی تشکیل می‌دهند. مابقی افرادی هستند که استادکار، کمک استادکار ساختمانی یا کارگران حرفه‌ای هستند که شناخته شده‌اند و سرچهارراه نمی‌ایستند. حدود ۲۰۰ هزار نفر در سطح کشور را کارگران فصلی تشکیل می‌دهند. این تعداد حدود یک پنجم در تهران کار می‌کنند یعنی چیزی حدود ۴۰ هزار نفر در استان تهران مشغول به کار هستند. از این تعداد هم حدود ۸ هزار نفر کارگر ساختمانی توسط مراکز ساماندهی شهرداری در حوزه خدمات اجتماعی ثبت‌نام شده‌اند. این افراد اغلب به کار کشاورزی، دامداری یا صنایعی که از بین رفته‌اند، مشغول به کار بودند و پس از بیکار شدن، سرچهارراهی شهرهای بزرگ در جست‌وجوی کار کارگری ساختمانی هستند.»

وی البته در رابطه با مشکلات این کارگران، بابیان اینکه برخی کارگران

فصلی فقدان هنگامی برجسته‌تر می‌شود که بخواهیم مشکلات این کارگران و حمایت‌های لازم را دسته‌بندی و استخراج کنیم. برای هر نوع حمایت جامع و کامل از این گروه از کارگران، نیازمند پایگاه‌های اطلاعاتی، دقیق، به‌روز شده و حتی تفکیکی هستیم. مثلاً باید بدانیم در سال چه تعداد کارگر فصلی ساختمانی از استان کردستان به تهران می‌آیند، متوسط دستمزدشان چقدر است، چه تعداد از آنها به صورت دائم یا نیمه‌دائم در تهران سکونت دارند و در نهایت، چند درصد آنها بیمه هستند؟

«اکبر شوکت» رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی کل کشور، خرداد ماه سال جاری در ارتباط با اطلاعات آماري کارگران فصلی گفت: «۵۱ درصد از کارگران ساختمانی را کارگران فصلی تشکیل می‌دهند. مابقی افرادی هستند که استادکار، کمک استادکار ساختمانی یا کارگران حرفه‌ای هستند که شناخته شده‌اند و سرچهارراه نمی‌ایستند. حدود ۲۰۰ هزار نفر در سطح کشور را کارگران فصلی تشکیل می‌دهند. این تعداد حدود یک پنجم در تهران کار می‌کنند یعنی چیزی حدود ۴۰ هزار نفر در استان تهران مشغول به کار هستند. از این تعداد هم حدود ۸ هزار نفر کارگر ساختمانی توسط مراکز ساماندهی شهرداری در حوزه خدمات اجتماعی ثبت‌نام شده‌اند. این افراد اغلب به کار کشاورزی، دامداری یا صنایعی که از بین رفته‌اند، مشغول به کار بودند و پس از بیکار شدن، سرچهارراهی شهرهای بزرگ در جست‌وجوی کار کارگری ساختمانی هستند.»

وی البته در رابطه با مشکلات این کارگران، بابیان اینکه برخی کارگران

تقریبی شان در استان تهران به ۴۰ هزار نفر می‌رسد، نامراد است؛ آن چنان نامراد که «مرد»، یکی از این کارگران فصلی، وقتی مقابلهت می‌نشیند، محاسنش ۶۰ ساله یا در حداقل ترین شکل ۵۵ ساله نشان می‌دهد اما خودش می‌گوید تازه وارد ۴۲ سالگی شده است. او که کار کردن روی داربست و عرق جبین ریختن را از ۱۳ سالگی شروع کرده در ۴۲ سالگی خود را در پایان راه می‌بیند. دردهای متناوب و نفس‌گیر مهره‌های کمر، مشکلات گوارشی متعدد و ناامیدی سترونی نسبت به سال‌های آینده و پیری، او را از پای در آورده است.

«میکائیل صدیقی» رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی استان کردستان در ارتباط با زندگی کارگران فصلی کردستانی در پایتخت و مناطق اطراف آن می‌گوید: استان کردستان از جمله استان‌هایی با بالاترین تعداد کارگران ساختمانی است اما بخش عظیمی از این کارگران به دلیل نبودن کار، راهی غربت می‌شوند تا بتوانند امرار معاش کنند اما آنها آنچنان که باید مورد حمایت مسئولان نیستند. او تأکید می‌کند: نگاه به جامعه کارگران ساختمانی در کشور به ویژه در استان‌های محروم، نگاه حمایتی نیست. خیال عظیم مهاجران روستایی که به دلیل نبودن کار به شهرهای بزرگ می‌روند رونق ساخت و ساز را موجب می‌شوند، مورد حمایت نهادهای فرادستی نیستند. با این وجود، مهاجرت کارگران فصلی از روستاها به شهرها و از شهرهای کوچک به کلان‌شهرها و پایتخت، به‌رغم پایین بودن دستمزد، عدم ایمنی و مشکلات قرارداد کار، با نرخ بالاتر ادامه دارد.

صدیقی درباره سرنوشته کارگران فصلی که ساکن شهرهای مرزی هستند، می‌گوید: کارگران شهرهای مرزی برای کار به کردستان عراق، تهران و تبریز می‌روند. البته بیشتر از همه تهران. خیلی‌ها در اتاق‌های کارگری ۵ یا ۱۰ نفر دیگر زندگی می‌کنند و بعضاً بعد از چند سال خانوادگی خود را

فصلی فقدان هنگامی برجسته‌تر می‌شود که بخواهیم مشکلات این کارگران و حمایت‌های لازم را دسته‌بندی و استخراج کنیم. برای هر نوع حمایت جامع و کامل از این گروه از کارگران، نیازمند پایگاه‌های اطلاعاتی، دقیق، به‌روز شده و حتی تفکیکی هستیم. مثلاً باید بدانیم در سال چه تعداد کارگر فصلی ساختمانی از استان کردستان به تهران می‌آیند، متوسط دستمزدشان چقدر است، چه تعداد از آنها به صورت دائم یا نیمه‌دائم در تهران سکونت دارند و در نهایت، چند درصد آنها بیمه هستند؟

«اکبر شوکت» رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی کل کشور، خرداد ماه سال جاری در ارتباط با اطلاعات آماري کارگران فصلی گفت: «۵۱ درصد از کارگران ساختمانی را کارگران فصلی تشکیل می‌دهند. مابقی افرادی هستند که استادکار، کمک استادکار ساختمانی یا کارگران حرفه‌ای هستند که شناخته شده‌اند و سرچهارراه نمی‌ایستند. حدود ۲۰۰ هزار نفر در سطح کشور را کارگران فصلی تشکیل می‌دهند. این تعداد حدود یک پنجم در تهران کار می‌کنند یعنی چیزی حدود ۴۰ هزار نفر در استان تهران مشغول به کار هستند. از این تعداد هم حدود ۸ هزار نفر کارگر ساختمانی توسط مراکز ساماندهی شهرداری در حوزه خدمات اجتماعی ثبت‌نام شده‌اند. این افراد اغلب به کار کشاورزی، دامداری یا صنایعی که از بین رفته‌اند، مشغول به کار بودند و پس از بیکار شدن، سرچهارراهی شهرهای بزرگ در جست‌وجوی کار کارگری ساختمانی هستند.»

وی البته در رابطه با مشکلات این کارگران، بابیان اینکه برخی کارگران

فصلی فقدان هنگامی برجسته‌تر می‌شود که بخواهیم مشکلات این کارگران و حمایت‌های لازم را دسته‌بندی و استخراج کنیم. برای هر نوع حمایت جامع و کامل از این گروه از کارگران، نیازمند پایگاه‌های اطلاعاتی، دقیق، به‌روز شده و حتی تفکیکی هستیم. مثلاً باید بدانیم در سال چه تعداد کارگر فصلی ساختمانی از استان کردستان به تهران می‌آیند، متوسط دستمزدشان چقدر است، چه تعداد از آنها به صورت دائم یا نیمه‌دائم در تهران سکونت دارند و در نهایت، چند درصد آنها بیمه هستند؟

«اکبر شوکت» رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی کل کشور، خرداد ماه سال جاری در ارتباط با اطلاعات آماري کارگران فصلی گفت: «۵۱ درصد از کارگران ساختمانی را کارگران فصلی تشکیل می‌دهند. مابقی افرادی هستند که استادکار، کمک استادکار ساختمانی یا کارگران حرفه‌ای هستند که شناخته شده‌اند و سرچهارراه نمی‌ایستند. حدود ۲۰۰ هزار نفر در سطح کشور را کارگران فصلی تشکیل می‌دهند. این تعداد حدود یک پنجم در تهران کار می‌کنند یعنی چیزی حدود ۴۰ هزار نفر در استان تهران مشغول به کار هستند. از این تعداد هم حدود ۸ هزار نفر کارگر ساختمانی توسط مراکز ساماندهی شهرداری در حوزه خدمات اجتماعی ثبت‌نام شده‌اند. این افراد اغلب به کار کشاورزی، دامداری یا صنایعی که از بین رفته‌اند، مشغول به کار بودند و پس از بیکار شدن، سرچهارراهی شهرهای بزرگ در جست‌وجوی کار کارگری ساختمانی هستند.»

وی البته در رابطه با مشکلات این کارگران، بابیان اینکه برخی کارگران

فصلی فقدان هنگامی برجسته‌تر می‌شود که بخواهیم مشکلات این کارگران و حمایت‌های لازم را دسته‌بندی و استخراج کنیم. برای هر نوع حمایت جامع و کامل از این گروه از کارگران، نیازمند پایگاه‌های اطلاعاتی، دقیق، به‌روز شده و حتی تفکیکی هستیم. مثلاً باید بدانیم در سال چه تعداد کارگر فصلی ساختمانی از استان کردستان به تهران می‌آیند، متوسط دستمزدشان چقدر است، چه تعداد از آنها به صورت دائم یا نیمه‌دائم در تهران سکونت دارند و در نهایت، چند درصد آنها بیمه هستند؟

«اکبر شوکت» رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی کل کشور، خرداد ماه سال جاری در ارتباط با اطلاعات آماري کارگران فصلی گفت: «۵۱ درصد از کارگران ساختمانی را کارگران فصلی تشکیل می‌دهند. مابقی افرادی هستند که استادکار، کمک استادکار ساختمانی یا کارگران حرفه‌ای هستند که شناخته شده‌اند و سرچهارراه نمی‌ایستند. حدود ۲۰۰ هزار نفر در سطح کشور را کارگران فصلی تشکیل می‌دهند. این تعداد حدود یک پنجم در تهران کار می‌کنند یعنی چیزی حدود ۴۰ هزار نفر در استان تهران مشغول به کار هستند. از این تعداد هم حدود ۸ هزار نفر کارگر ساختمانی توسط مراکز ساماندهی شهرداری در حوزه خدمات اجتماعی ثبت‌نام شده‌اند. این افراد اغلب به کار کشاورزی، دامداری یا صنایعی که از بین رفته‌اند، مشغول به کار بودند و پس از بیکار شدن، سرچهارراهی شهرهای بزرگ در جست‌وجوی کار کارگری ساختمانی هستند.»

تقریبی شان در استان تهران به ۴۰ هزار نفر می‌رسد، نامراد است؛ آن چنان نامراد که «مرد»، یکی از این کارگران فصلی، وقتی مقابلهت می‌نشیند، محاسنش ۶۰ ساله یا در حداقل ترین شکل ۵۵ ساله نشان می‌دهد اما خودش می‌گوید تازه وارد ۴۲ سالگی شده است. او که کار کردن روی داربست و عرق جبین ریختن را از ۱۳ سالگی شروع کرده در ۴۲ سالگی خود را در پایان راه می‌بیند. دردهای متناوب و نفس‌گیر مهره‌های کمر، مشکلات گوارشی متعدد و ناامیدی سترونی نسبت به سال‌های آینده و پیری، او را از پای در آورده است.

«میکائیل صدیقی» رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی استان کردستان در ارتباط با زندگی کارگران فصلی کردستانی در پایتخت و مناطق اطراف آن می‌گوید: استان کردستان از جمله استان‌هایی با بالاترین تعداد کارگران ساختمانی است اما بخش عظیمی از این کارگران به دلیل نبودن کار، راهی غربت می‌شوند تا بتوانند امرار معاش کنند اما آنها آنچنان که باید مورد حمایت مسئولان نیستند. او تأکید می‌کند: نگاه به جامعه کارگران ساختمانی در کشور به ویژه در استان‌های محروم، نگاه حمایتی نیست. خیال عظیم مهاجران روستایی که به دلیل نبودن کار به شهرهای بزرگ می‌روند رونق ساخت و ساز را موجب می‌شوند، مورد حمایت نهادهای فرادستی نیستند. با این وجود، مهاجرت کارگران فصلی از روستاها به شهرها و از شهرهای کوچک به کلان‌شهرها و پایتخت، به‌رغم پایین بودن دستمزد، عدم ایمنی و مشکلات قرارداد کار، با نرخ بالاتر ادامه دارد.

صدیقی درباره سرنوشته کارگران فصلی که ساکن شهرهای مرزی هستند، می‌گوید: کارگران شهرهای مرزی برای کار به کردستان عراق، تهران و تبریز می‌روند. البته بیشتر از همه تهران. خیلی‌ها در اتاق‌های کارگری ۵ یا ۱۰ نفر دیگر زندگی می‌کنند و بعضاً بعد از چند سال خانوادگی خود را

فصلی فقدان هنگامی برجسته‌تر می‌شود که بخواهیم مشکلات این کارگران و حمایت‌های لازم را دسته‌بندی و استخراج کنیم. برای هر نوع حمایت جامع و کامل از این گروه از کارگران، نیازمند پایگاه‌های اطلاعاتی، دقیق، به‌روز شده و حتی تفکیکی هستیم. مثلاً باید بدانیم در سال چه تعداد کارگر فصلی ساختمانی از استان کردستان به تهران می‌آیند، متوسط دستمزدشان چقدر است، چه تعداد از آنها به صورت دائم یا نیمه‌دائم در تهران سکونت دارند و در نهایت، چند درصد آنها بیمه هستند؟

«اکبر شوکت» رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی کل کشور، خرداد ماه سال جاری در ارتباط با اطلاعات آماري کارگران فصلی گفت: «۵۱ درصد از کارگران ساختمانی را کارگران فصلی تشکیل می‌دهند. مابقی افرادی هستند که استادکار، کمک استادکار ساختمانی یا کارگران حرفه‌ای هستند که شناخته شده‌اند و سرچهارراه نمی‌ایستند. حدود ۲۰۰ هزار نفر در سطح کشور را کارگران فصلی تشکیل می‌دهند. این تعداد حدود یک پنجم در تهران کار می‌کنند یعنی چیزی حدود ۴۰ هزار نفر در استان تهران مشغول به کار هستند. از این تعداد هم حدود ۸ هزار نفر کارگر ساختمانی توسط مراکز ساماندهی شهرداری در حوزه خدمات اجتماعی ثبت‌نام شده‌اند. این افراد اغلب به کار کشاورزی، دامداری یا صنایعی که از بین رفته‌اند، مشغول به کار بودند و پس از بیکار شدن، سرچهارراهی شهرهای بزرگ در جست‌وجوی کار کارگری ساختمانی هستند.»

وی البته در رابطه با مشکلات این کارگران، بابیان اینکه برخی کارگران

فصلی فقدان هنگامی برجسته‌تر می‌شود که بخواهیم مشکلات این کارگران و حمایت‌های لازم را دسته‌بندی و استخراج کنیم. برای هر نوع حمایت جامع و کامل از این گروه از کارگران، نیازمند پایگاه‌های اطلاعاتی، دقیق، به‌روز شده و حتی تفکیکی هستیم. مثلاً باید بدانیم در سال چه تعداد کارگر فصلی ساختمانی از استان کردستان به تهران می‌آیند، متوسط دستمزدشان چقدر است، چه تعداد از آنها به صورت دائم یا نیمه‌دائم در تهران سکونت دارند و در نهایت، چند درصد آنها بیمه هستند؟

«اکبر شوکت» رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی کل کشور، خرداد ماه سال جاری در ارتباط با اطلاعات آماري کارگران فصلی گفت: «۵۱ درصد از کارگران ساختمانی را کارگران فصلی تشکیل می‌دهند. مابقی افرادی هستند که استادکار، کمک استادکار ساختمانی یا کارگران حرفه‌ای هستند که شناخته شده‌اند و سرچهارراه نمی‌ایستند. حدود ۲۰۰ هزار نفر در سطح کشور را کارگران فصلی تشکیل می‌دهند. این تعداد حدود یک پنجم در تهران کار می‌کنند یعنی چیزی حدود ۴۰ هزار نفر در استان تهران مشغول به کار هستند. از این تعداد هم حدود ۸ هزار نفر کارگر ساختمانی توسط مراکز ساماندهی شهرداری در حوزه خدمات اجتماعی ثبت‌نام شده‌اند. این افراد اغلب به کار کشاورزی، دامداری یا صنایعی که از بین رفته‌اند، مشغول به کار بودند و پس از بیکار شدن، سرچهارراهی شهرهای بزرگ در جست‌وجوی کار کارگری ساختمانی هستند.»

وی البته در رابطه با مشکلات این کارگران، بابیان اینکه برخی کارگران

فصلی فقدان هنگامی برجسته‌تر می‌شود که بخواهیم مشکلات این کارگران و حمایت‌های لازم را دسته‌بندی و استخراج کنیم. برای هر نوع حمایت جامع و کامل از این گروه از کارگران، نیازمند پایگاه‌های اطلاعاتی، دقیق، به‌روز شده و حتی تفکیکی هستیم. مثلاً باید بدانیم در سال چه تعداد کارگر فصلی ساختمانی از استان کردستان به تهران می‌آیند، متوسط دستمزدشان چقدر است، چه تعداد از آنها به صورت دائم یا نیمه‌دائم در تهران سکونت دارند و در نهایت، چند درصد آنها بیمه هستند؟

«اکبر شوکت» رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی کل کشور، خرداد ماه سال جاری در ارتباط با اطلاعات آماري کارگران فصلی گفت: «۵۱ درصد از کارگران ساختمانی را کارگران فصلی تشکیل می‌دهند. مابقی افرادی هستند که استادکار، کمک استادکار ساختمانی یا کارگران حرفه‌ای هستند که شناخته شده‌اند و سرچهارراه نمی‌ایستند. حدود ۲۰۰ هزار نفر در سطح کشور را کارگران فصلی تشکیل می‌دهند. این تعداد حدود یک پنجم در تهران کار می‌کنند یعنی چیزی حدود ۴۰ هزار نفر در استان تهران مشغول به کار هستند. از این تعداد هم حدود ۸ هزار نفر کارگر ساختمانی توسط مراکز ساماندهی شهرداری در حوزه خدمات اجتماعی ثبت‌نام شده‌اند. این افراد اغلب به کار کشاورزی، دامداری یا صنایعی که از بین رفته‌اند، مشغول به کار بودند و پس از بیکار شدن، سرچهارراهی شهرهای بزرگ در جست‌وجوی کار کارگری ساختمانی هستند.»

اخبار کارگری

مرگ یک کارگر معدن سنگ «پشت بیر» کرمانشاه



یک منبع کارگری در شهرستان اسلام‌آباد غرب در استان کرمانشاه، از مرگ یک معدنچی در معدن سنگ «پشت بیر» بر اثر حادثه کار خبر دادند. به گزارش ایلنا، روز شنبه نهم شهریور ماه یکی از کارگران شاغل در معدن سنگ‌های تزئینی «پشت بیر» شهرستان اسلام‌آباد غرب در استان کرمانشاه حین قواره کردن سنگ دچار حادثه می‌شود و به دلیل شدت جراحات وارده جان باخت. دوشنبه دو هفته پیش (۲۸ مردادماه) نیز هاشدن یک تکه سنگ در معدن سنگ «چک‌زرد» واقع در روستای اسحاق‌وند علیا شهرستان هرسین استان کرمانشاه سبب کشته شدن یک کارگر شد. دهم مردادماه سال جاری نیز بر اثر سقوط سنگ در معدن سنگ «مهاجران» شهرستان بهار استان همدان یک کارگر جان سپرد.

اعتراض کارگران قند فسا به عدم پرداخت معوقات مزدی

کارگران قند فسا از عدم پرداخت دستمزد خرداد، تیر و مردادماه، انتقاد دارند و می‌گویند: باید تکلیف اوضاع شغلی ما روشن شود. به گزارش ایلنا، کارگران کارخانه قند فسا روز یکشنبه با مراجعه به فرمانداری فسا، به عدم پرداخت معوقات مزدی خود اعتراض کردند. حدود ۲۶۰ کارگر کارخانه قند فسا، دستمزدهای خرداد، تیر و مردادماه خود را نگرفته‌اند. این کارگران در روزها و هفته‌های گذشته بارها به مقامات مسئول مراجعه کرده و خواستار پرداخت معوقات خود شده‌اند. فرماندار ویژه شهرستان فسا، علت اعتراض کارگران کارخانه قند فسا را عدم دریافت حقوق و مطالبات خرداد و تیر ماه عنوان کرد و افزود: طی توافق با مالکین کارخانه قرار شد حقوق خردادماه پرداخت شود. در همین زمینه، «عبدالواحد خراسانی» عضو شورای اسلامی کارخانه قند فسا معتقد است باید مسئولان فکری بکنند تا مشکل نقدینگی کارخانه حل شود. او بابیان اینکه مشکل از «خصوصی‌سازی» آغاز شد، می‌گوید: اگر بخش خصوصی توان تأمین نقدینگی مورد نیاز را ندارد باید دولت فکری به حال این کارخانه بکند.

کارگران شهرداری اردستان ۱۳ ماه مزد طلبکارند

به دلیل آنچه که کاهش در آمد شهرداری اردستان عنوان می‌شود، کارگران این مجموعه دست کم سه ماه معوقات مزدی طلبکارند. سرپرست شهرداری اردستان با تأیید معوقات مزدی کارگران شهرداری این شهر، کمبود منابع مالی را دلیل به تأخیر افتادن مطالبات مزدی کارگران شهرداری عنوان کرد. به گزارش ایلنا، «لاوود احمدی» روز یکشنبه (۹ شهریور ماه) بابیان اینکه شهرداری اردستان دچار کمبود منابع مالی است و نبود درآمد کافی و وجود مطالبات موجب شده تا شهرداری نتواند ۱۲ میلیارد ریال، برابر سه‌ماه دستمزد کارگران و کارکنان شاغل در مجموعه خود را بپردازد، افزود: کارگران به‌رغم اینکه به دلیل دریافت نکردن سه ماه دستمزد دچار مشکلات معیشتی هستند اما با صبوری و نجابت خود، همچنان در حال انجام خدمات رسانی به شهروندان هستند. به گفته وی، شهرداری اردستان ۴۱ میلیارد ریال به نیروی کار خود و پیمانکاران بهداشتی که در تلاش هستیم با تأمین منابع مالی بخشی از آن را تا اول مهر سال جاری پرداخت کنیم. لازم به ذکر است پیشتر، کارگران مجموعه شهرداری اردستان در اعتراض به معوقات مزدی مقابل ساختمان شهرداری دست به اعتراض صنفی زده بودند.

دبیر کل خانه کارگر: حقوق کارگر جزو دیون ممتاز است

دبیر کل خانه کارگر گفت: حتی اگر کارفرما ورشکسته شود اولویتش باید پرداخت حقوق کارگران و بعد تأمین سایر هزینه‌ها باشد. علیرضا محبوب با اشاره به رد طرحی در مجلس بر مبنای ماده ۱۹۱ قانون تجارت گفت: قرار بود بر مبنای این طرح کسی که اعلام ورشکستگی می‌کند پرداخت دستمزد کارگران را با توجه به شرایط خود عقب بیاورد. این در حالی است که قانون کار به صراحت تأکید کرده حقوق کارگر جزو دیون ممتاز است یعنی حتی اگر کارفرما ورشکسته شود اولویتش باید پرداخت حقوق کارگران و بعد تأمین سایر هزینه‌ها باشد. آقای قاضی پور در این طرح رادر مجلس پیگیری کردند و به نتیجه رسیدند.



این واحد تولیدی شکایت خود را در اداره کار مطرح کرده باشد به صورت جدی پیگیری مطالبات کارگران به صورت خارج از نوبت هستیم. به گفته وی، هر ماه بازرسان اداره کار با مراجعه به کارخانه روغن نباتی جهان پیگیری وضعیت این واحد تولیدی و کارگرانش هستند و به خوبی آن راز هر لحاظ حتی ایمنی بهداشت کار رصدمی‌کنند. او بابیان اینکه مطالبات کارگر از کارفرما جزو دیون ممتاز است، افزود: کارگرانی که در اداره کار طرح دعوی کرده‌اند، به دنبال دریافت مطالبات معوقه خود هستند. معاون روابط کار مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان زنجان با بیان اینکه پیگیری مشکلات روغن جهان و کارگرانش هستیم، افزود: مشکلات این کارخانه از سال ۹۲ همزمان با خصوصی‌سازی کارخانه آغاز شده و تاکنون ادامه پیدا کرده است. او گفت: خوشبختانه مواد اولیه کارخانه تأمین شده و تنها مشکل آن تأمین یکی از قطعات اصلی خطوط تولیدی است که به

در دسته‌بندی کارگران برای ایمنی و امید به زندگی، پس از کارگران رسمی، قرار دادی‌ها قرار می‌گیرند، بعد از آنها پیمانکاری‌ها و در بدترین مرتبه، کارگران فصلی هستند

فصلی فقدان هنگامی برجسته‌تر می‌شود که بخواهیم مشکلات این کارگران و حمایت‌های لازم را دسته‌بندی و استخراج کنیم. برای هر نوع حمایت جامع و کامل از این گروه از کارگران، نیازمند پایگاه‌های اطلاعاتی، دقیق، به‌روز شده و حتی تفکیکی هستیم. مثلاً باید بدانیم در سال چه تعداد کارگر فصلی ساختمانی از استان کردستان به تهران می‌آیند، متوسط دستمزدشان چقدر است، چه تعداد از آنها به صورت دائم یا نیمه‌دائم در تهران سکونت دارند و در نهایت، چند درصد آنها بیمه هستند؟

«اکبر شوکت» رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی کل کشور، خرداد ماه سال جاری در ارتباط با اطلاعات آماري کارگران فصلی گفت: «۵۱ درصد از کارگران ساختمانی را کارگران فصلی تشکیل می‌دهند. مابقی افرادی هستند که استادکار، کمک استادکار ساختمانی یا کارگران حرفه‌ای هستند که شناخته شده‌اند و سرچهارراه نمی‌ایستند. حدود ۲۰۰ هزار نفر در سطح کشور را کارگران فصلی تشکیل می‌دهند. این تعداد حدود یک پنجم در تهران کار می‌کنند یعنی چیزی حدود ۴۰ هزار نفر در استان تهران مشغول به کار هستند. از این تعداد هم حدود ۸ هزار نفر کارگر ساختمانی توسط مراکز ساماندهی شهرداری در حوزه خدمات اجتماعی ثبت‌نام شده‌اند. این افراد اغلب به کار کشاورزی، دامداری یا صنایعی که از بین رفته‌اند، مشغول به کار بودند و پس از بیکار شدن، سرچهارراهی شهرهای بزرگ در جست‌وجوی کار کارگری ساختمانی هستند.»

وی البته در رابطه با مشکلات این کارگران، بابیان اینکه برخی کارگران

فصلی فقدان هنگامی برجسته‌تر می‌شود که بخواهیم مشکلات این کارگران و حمایت‌های لازم را دسته‌بندی و استخراج کنیم. برای هر نوع حمایت جامع و کامل از این گروه از کارگران، نیازمند پایگاه‌های اطلاعاتی، دقیق، به‌روز شده و حتی تفکیکی هستیم. مثلاً باید بدانیم در سال چه تعداد کارگر فصلی ساختمانی از استان کردستان به تهران می‌آیند، متوسط دستمزدشان چقدر است، چه تعداد از آنها به صورت دائم یا نیمه‌دائم در تهران سکونت دارند و در نهایت، چند درصد آنها بیمه هستند؟

«اکبر شوکت» رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی کل کشور، خرداد ماه سال جاری در ارتباط با اطلاعات آماري کارگران فصلی گفت: «۵۱ درصد از کارگران ساختمانی را کارگران فصلی تشکیل می‌دهند. مابقی افرادی هستند که استادکار، کمک استادکار ساختمانی یا کارگران حرفه‌ای هستند که شناخته شده‌اند و سرچهارراه نمی‌ایستند. حدود ۲۰۰ هزار نفر در سطح کشور را کارگران فصلی تشکیل می‌دهند. این تعداد حدود یک پنجم در تهران کار می‌کنند یعنی چیزی حدود ۴۰ هزار نفر در استان تهران مشغول به کار هستند. از این تعداد هم حدود ۸ هزار نفر کارگر ساختمانی توسط مراکز ساماندهی شهرداری در حوزه خدمات اجتماعی ثبت‌نام شده‌اند. این افراد اغلب به کار کشاورزی، دامداری یا صنایعی که از بین رفته‌اند، مشغول به کار بودند و پس از بیکار شدن، سرچهارراهی شهرهای بزرگ در جست‌وجوی کار کارگری ساختمانی هستند.»

وی البته در رابطه با مشکلات این کارگران، بابیان اینکه برخی کارگران

فصلی فقدان هنگامی برجسته‌تر می‌شود که بخواهیم مشکلات این کارگران و حمایت‌های لازم را دسته‌بندی و استخراج کنیم. برای هر نوع حمایت جامع و کامل از این گروه از کارگران، نیازمند پایگاه‌های اطلاعاتی، دقیق، به‌روز شده و حتی تفکیکی هستیم. مثلاً باید بدانیم در سال چه تعداد کارگر فصلی ساختمانی از استان کردستان به تهران می‌آیند، متوسط دستمزدشان چقدر است، چه تعداد از آنها به صورت دائم یا نیمه‌دائم در تهران سکونت دارند و در نهایت، چند درصد آنها بیمه هستند؟

ثبت شکایت کارگران روغن نباتی جهان در اداره کار

۸۰ کارگر باقی مانده کارخانه روغن نباتی جهان که طی یکسال گذشته به دلیل متوقف شدن فعالیت تولیدی کارخانه وضعیت شغلی نامعلومی دارند، روز یکشنبه (۱۰ شهریور) با طرح شکایت در اداره کار شهرستان زنجان، پیگیری مطالبات صنفی خود شدند. به گزارش ایلنا، این کارگران که بین ۱۰ تا ۱۸ سال سابقه کار دارند، گفتند: با گذشت ۶ ماه از سال جدید مطالبات مزدی مربوط به سال‌های ۹۳ تا شهریور ۹۸ خود را دریافت نکردیم. البته پیش از این نیز (سال گذشته) در این خصوص به اداره کار طرح شکایت کرده بودیم. هر یک از کارگران بیش از ۳۰ ماه مطالبات بیمه‌ای نیز طلبکارند. به گفته کارگران، جداز کارگران شاغل کارخانه روغن نباتی جهان، حدود ۴۰ نفر از کارگرانی که طی سه‌ماه گذشته به مرور توسط کارفرما تعدیل شده‌اند نیز مطالبات خود را دریافت نکرده‌اند. این تعداد کارگر نیز با طرح شکایت به اداره کار حکم

توقیف اموال کارخانه را گرفته‌اند. طبق ادعای این کارگران، کارگرانی که پس از پیگیری‌های حقوقی سرانجام نتوانستند حکم توقیف اموال کارخانه را برای دریافت طلب‌شان بگیرند به مرور اجازه ورود به محل کارشان از آنها سلب شد و این کارگران هم‌اکنون بیکار شده‌اند. آنها گفتند: در این کارخانه بزرگ تولید روغن در حال حاضر ۸۰ کارگر مشغول به کار هستند که به دلیل متوقف شدن فعالیت خطوط تولیدی کارخانه، کاری برای انجام ندارند. کارگران روغن نباتی جهان افزودند: آنجا که کارخانه ظرفیت اشتغال حداقل ۳۰۰ کارگر را دارد و برای فروش محصولات تولیدی خود مشکلی ندارد، از مسئولان درخواست داریم برای رفع مشکلات پیش آمده که امنیت شغلی کارگران را به خطر انداخته، چاره‌اندیشی کنند. در این زمینه «علی کریمی» معاون روابط کار اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان زنجان گفت: در صورتی که کارگران