

گرفتاری کارگران فولاد قزوین و آرمان شفق برای بازنشستگی

برخی از کارگران دو کارخانه «فولاد قزوین» و «آرمان شفق» که مشمول مقررات مشاغل سخت و زیان آور می‌شوند، به دلیل پرداخت نشدن ۴۰ درصد هزینه سختی کارشان از سسوی برخی پیمانکاران پیشین، در زمان بازنشستگی دچار مشکل شده و نمی‌توانند از مزایای بازنشستگی پیش از موعد استفاده کنند. شماری از این کارگران در گفت‌وگو با ایلنا گفتند: دو کارخانه فولاد قزوین و آرمان شفق که تحت مسئولیت یک کارفرمای واحد مدیریت می‌شوند، یک سال بعد از اعلام ورشکستگی مالک اصلی کارخانه (سال ۹۶) از سسوی اداره تصفیه و امور ورشکستگی دادگستری تاکنون به چند شرکت سرمایه‌گذار اجازه داده شدند که آخرین آنها تقریباً از سال ۱۴۰۰ فعالیت خود را در این واحد آغاز کرده‌اند. یکی از این کارگران با بیان اینکه با توجه به ماهیت فعالیت شرکت‌های فولاد قزوین و آرمان شفق و شرایط آلودگی محیط کار، تمامی کارگران فنی ایسن دو واحد و خطوط تولید مشمول قانون سختی کار قرار می‌گیرند. افزود: متأسفانه پیمانکارانی که قبل از سال ۱۴۰۰ تحت نظارت اداره ورشکستگی با تمام کار خود، جایشان را به پیمانکار دیگری داده‌اند، به تعهد خود در خصوص پرداخت ۴۰ درصد حق بیمه اضافی کارگران عمل نکرده‌اند. این کارگر تأکید کرد: مسئولان اداره تصفیه و امور ورشکستگی باید قبل از خروج پیمانکار پیگیر پرداخت طلب کارگران باشند و با او تسویه حساب کنند چرا که اگر پیمانکار بدون پرداخت مطالبات با مجموعه خارج شود، دست کارگران برای وصول مطالباتشان خالی می‌ماند. به ادعای این کارگر، وضعیت به وجود آمده در حالی است که کارگران این دو کارخانه که به مرور مشمول بازنشستگی با مشاغل سخت و زیان آور می‌شوند امکان بازنشسته شدن پیش از موعد برایشان وجود ندارد. با این حال چون دست کارگران برای وصول طلبشان به جای بندبندیست از امور ورشکستگی قوه قضائیه تاکنون درخواست کرده‌اند پیگیر مطالباتشان باشد در غیر این صورت کارگران دچار خسارت خواهند شد.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی: دستمزد کارگران در زمان مناسب تعیین خواهد شد



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: قانون همسان‌سازی حقوق بازنشستگان تا ۹۰ درصد حقوق شاغلان در مجلس تصویب شده که باید ظرف سه سال اجرایی شود که سال آینده اجرایی می‌شود. به گزارش خبر آنلاین، صولت مرتضوی افزود: مجلس مصوب کرده حقوق دستمزد برای کارکنانی که از محل منابع عمومی حقوق و دستمزدشان دریافت می‌کنند یک ۲۰ درصد و یک پلکنانی هم برای یک رقمی در دیف اول دوم احکام پیش‌بینی کرده‌است. به گفته وی، در بخش بازنشستگان نیز علاوه بر افزایش ۲۰ درصدی که مشمول می‌شود، مقرر شد که ظرف سه سال به حداقل ۹۰ درصد دریافتی شاغلان برسد و ما با مجلس در تلاش هستیم که منابع تأمین شود تا ۴۰ درصد آن ۹۰ درصد که بنیاست که محقق شود در سال آینده (۱۴۰۳) تأمین و پرداخت شود. وی افزود: در حوزه حداقل حقوق و دستمزد کارگران از طرف شرکای اجتماعی دیدگاه‌های مختلفی وجود دارند که برخی نمایندگان دولت، نمایندگان کارفرمایان و نمایندگان کارگری به مزدها مناقضاتی، مزدها بخشی یا پرداخت دستمزد بر اساس صنایع متفاوت‌های وجود داشته باشد. برخی نیز معتقد است به صورت کلی تعیین شود که هر سه گزیننده در کار گروه‌های بررسی می‌شود تا در وقت مناسب با مشارکت شرکای اجتماعی به وجود نظر برسیم و سال آینده حداقل حقوق دستمزد پرداخت شود.

۱۷۰ همت از دیون بیمه‌ای دولت به تأمین اجتماعی پرداخت خواهد شد

معاون اقتصادی و سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی گفت: برای سال آینده مبلغ ۱۷۰ هزار میلیارد تومان رد دیون بیمه‌ای دولت در بودجه کل کشور پیش‌بینی شده است. به گزارش ایسنا، مصطفی سوری گفت: در سال ۱۴۰۰ مبلغ ۷۲ هزار میلیارد سهام و در سال ۱۴۰۱ مبلغ ۸۹ هزار میلیارد تومان سهام در ازای مطالبات سازمان دریافت شد. برای سال جاری نیز حداقل ۷۰ هزار میلیارد تومان در بودجه پیش‌بینی شده که امیدواریم محقق شود. برای سال آینده هم مبلغ ۱۷۰ هزار میلیارد تومان رد دیون بیمه‌ای دولت در بودجه کل کشور پیش‌بینی شده‌است. وی افزود: از منظر تأمین اجتماعی و براساس محاسبات صورت گرفته، تا پایان سال ۱۴۰۱ بدهی بیمه‌ای دولت بالغ بر ۵۶۰ هزار میلیارد تومان است که مبلغ حسابرسی و پذیرفته شده از سوی دولت، ۴۰۰ هزار میلیارد تومان است.

کارگران خواستار اجرای تصویب‌نامه دائمی شدن قراردادهای کار هستند انتظار پایان یک کابوس پس از ۲۷ سال



مطابق پیشنهاد وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و تصویب هیات وزیران، سقف قراردادهای موقت در بهمن ماه سال ۹۸ به مدت ۴ سال تعیین شد. از آنجا که قرار شد حداکثر مدت موقت از تاریخ ابطال آن تصویب‌نامه محاسبه شود، در نتیجه بهمن ماه امسال، تمام کسانی که به مدت ۴ سال در کار موقت حضور داشتند، باید قراردادشان به قرارداد دائم تبدیل شود. اما دائمی شدن قرارداد کارگران چه تاثیری در امنیت روحی و روانی جامعه کارگری دارد و چرا فعالان صنفی، تا این میزان به دنبال اجرای این تصویب‌نامه هستند؟ رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی معتقد است که انعقاد قراردادهای دائم در کارهای مستمر، موجب تضمین امنیت شغلی کارگران و پایان دادن به نگرانی‌های مالی در سازمان تأمین اجتماعی خواهد شد.

بیش از ۹۰ درصد قراردادهای کاری کشور، موقت است

فتح‌الله بیات در گفت‌وگو با ایسنا با تأکید بر لزوم ساماندهی سریع‌تر قراردادهای موقت کار اظهار کرد: مهم‌ترین بحثی که سالیان‌سالی است پیگیری می‌کنیم و به دنبال آن هستیم، بحث امنیت شغلی است. به موجب دادنامه ۱۷۹ دیوان عدالت در

کارگران از مجلس ششم پیگیر ساماندهی قراردادهای کار شدند ولی به دلایل متعددی اعم از همراه نشدن یا لابی‌گری برخی کارفرمایان، ساماندهی قراردادهای موقت کارگر و

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی تصریح کرد: آخرین تلاشی که صورت گرفت، سال ۱۳۹۸ بود که وزارت کار، مصوبه هیات وزیران را به دولت برد. البته درخواست ما برای ساماندهی قراردادهای موقت، سقف ۳ سال بود که پذیرفته نشد و در نهایت با تعیین سقف ۴ سال، نماینده کارگر و

گزارش

خداحافظی نیمی از جمعیت کشور با خدمات دندانپزشکی

هزینه‌های سنگین بهداشت و درمان، سلامت را از مردم ربود

افزایش شدید هزینه‌های بهداشت و درمان در کشور و تورم نزدیک به ۸۰ درصدی در بخش دارو باعث شده تا بسیاری از مردم، قید سلامت خود را بزنند، به گونه‌ای که یک تحقیق نشان می‌دهد بالای ۵۰ درصد از مردم به‌دلیل هزینه‌های سنگین درمان دارو، با حذف ارز ترجیحی و حرکت به سمت آزادسازی بازار ارز می‌گذرد و در این ماه‌ها خبرهای متفاوتی از بازار دارو شنیده می‌شود. بررسی‌های آکادمی سامان از فعالیت صنف داروخانه‌ها در این مدت نشان می‌دهد که عملاً اهداف این طرح که دولتی‌ها در ابتدا اجرا از آنها حکایت می‌کردند، عملی نشده بازار دارو با تورم ۸۰ درصدی، کمبود دارو و مشکلات تأمین داروهای کمیاب و خاص روبه‌رو شده‌است. به گفته «فریدین یزدانی» پژوهشگر و مشاور آکادمی سامان، داده‌های این آکادمی در سال‌های ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱ نشان می‌دهد که ارزش مصرف داخلی دارو یعنی اندازه بازار داخلی طی سال‌های ۱۴۰۰ تا ۱۴۰۱ حدود ۹۸ درصد رشد کرده یعنی از ۶۲



هزار میلیارد تومان به ۱۲۳ هزار میلیارد تومان رسیده‌است. در مقابل حجم مصرف واقعی تعداد دارو، حدود ۱۸ درصد رشد کرده یعنی وضعیت در سال ۱۴۰۱ بسیار تورمی بوده و تورمی حدود ۸۰ درصد در بازار دارو اتفاق افتاده که نرخ بسیار بالایی است.

یزدانی توضیح می‌دهد که از آسازاری نرخ ارز از یک طرف نیاز صنایع دارویی را به نقدینگی افزایش داده و بسیاری از این صنایع

برای تأمین سرمایه در گردش با مشکل روبه‌رو شده‌اند و از طرف دیگر واردات دارو هم محدود شده‌است. در این مدت شاهد روند نزولی از نظر تعداد ارزش واردات دارو بودیم و می‌توان گفت که کمتر از ۱۰ درصد بازار مصرف داخلی مربوط به واردات دارو است که عمدتاً داروهای کمیاب هستند و چون خیلی توان، سیاست یا جهت‌گیری دولت به سمت تأمین کافی ارز با نرخ‌های مناسب برای واردات داروهای کمیاب نبوده، مشکلاتی در بحث داروهای کمیاب هم پیش آورد.

بسی نظمی موجود در پرداخت حق بیمه کارگران پایان می‌یابد به گفته رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی، دائمی شدن قراردادهای کارهای با ماهیت مستمر مزایای بسیاری دارد و از جابه‌جایی نیروی کار ماهر و بی‌نظمی در پرداخت حق بیمه‌ها جلوگیری می‌کند.

وی ادامه داد: جابه‌جایی نیروی کار ماهر یکی از معایب بزرگ قرارداد موقت است. کارگر در یک شرکت یا کارگاه سسالی‌ها کار می‌کند و تجربه و مهارت و تخصص به دست می‌آورد و کارفرما هزینه بسیاری برای او صرف می‌کند ولی با کوچکترین موضوع یا اختلافی قرارداد وی خاتمه می‌یابد و کار را ترک می‌کند و مجبور می‌شود به کارگاه دیگر برود و مهارت خود را در جای دیگر به کار گیرد.

بیات اضافه کرد: موضوع مهم‌تر بحث جمع‌آوری سوابق بیمه کارگر است. در یک کارگاه به جای ۳۰ روز ۲۰ روز حق بیمه برایش وارز شده و در کارگاه دیگر ۱۰ روز رز شده اما کارگر بعد از ۳۰ سال کار کردن وقتی برای بازنشستگی اقدام می‌کند، متوجه می‌شود که بیش از ۲۰ سال سابقه برای او رز نشده‌است بنابراین اگر در کارهای با ماهیت مستمر و دائم، ضوابط رعایت و قرارداد دائمی نشود، وارز حق بیمه‌ها نیز به درستی صورت می‌گیرد و کارگر در پایان کار، سنواتش را

جمع‌آوری سوابق بیمه کارگر است. در یک کارگاه به جای ۳۰ روز ۲۰ روز حق بیمه برایش وارز شده و در کارگاه دیگر ۱۰ روز رز شده اما کارگر بعد از ۳۰ سال کار کردن وقتی برای بازنشستگی اقدام می‌کند، متوجه می‌شود که بیش از ۲۰ سال سابقه برای او رز نشده‌است بنابراین اگر در کارهای با ماهیت مستمر و دائم، ضوابط رعایت و قرارداد دائمی نشود، وارز حق بیمه‌ها نیز به درستی صورت می‌گیرد و کارگر در پایان کار، سنواتش را

جمع‌آوری سوابق بیمه کارگر است. در یک کارگاه به جای ۳۰ روز ۲۰ روز حق بیمه برایش وارز شده و در کارگاه دیگر ۱۰ روز رز شده اما کارگر بعد از ۳۰ سال کار کردن وقتی برای بازنشستگی اقدام می‌کند، متوجه می‌شود که بیش از ۲۰ سال سابقه برای او رز نشده‌است بنابراین اگر در کارهای با ماهیت مستمر و دائم، ضوابط رعایت و قرارداد دائمی نشود، وارز حق بیمه‌ها نیز به درستی صورت می‌گیرد و کارگر در پایان کار، سنواتش را

جمع‌آوری سوابق بیمه کارگر است. در یک کارگاه به جای ۳۰ روز ۲۰ روز حق بیمه برایش وارز شده و در کارگاه دیگر ۱۰ روز رز شده اما کارگر بعد از ۳۰ سال کار کردن وقتی برای بازنشستگی اقدام می‌کند، متوجه می‌شود که بیش از ۲۰ سال سابقه برای او رز نشده‌است بنابراین اگر در کارهای با ماهیت مستمر و دائم، ضوابط رعایت و قرارداد دائمی نشود، وارز حق بیمه‌ها نیز به درستی صورت می‌گیرد و کارگر در پایان کار، سنواتش را

جمع‌آوری سوابق بیمه کارگر است. در یک کارگاه به جای ۳۰ روز ۲۰ روز حق بیمه برایش وارز شده و در کارگاه دیگر ۱۰ روز رز شده اما کارگر بعد از ۳۰ سال کار کردن وقتی برای بازنشستگی اقدام می‌کند، متوجه می‌شود که بیش از ۲۰ سال سابقه برای او رز نشده‌است بنابراین اگر در کارهای با ماهیت مستمر و دائم، ضوابط رعایت و قرارداد دائمی نشود، وارز حق بیمه‌ها نیز به درستی صورت می‌گیرد و کارگر در پایان کار، سنواتش را

افزایش هزینه‌های درمان خانوار، به ۱۲.۵ میلیون تومان در سال

یکی از اهداف کلیدی طرح دارویار ثابت ماندن هزینه‌های درمان خانوارها بوده‌است. بررسی‌های آکادمی سامان نشان می‌دهد که متوسط هزینه‌های درمان خانوارها در سال ۱۴۰۱ رقمی معادل ۱۲.۵ میلیون تومان بوده‌است. به گفته پژوهشگر و مشاور آکادمی سامان، اگر بازار سلامت

می‌گیرد که پس‌انداز خوبی برای دوران بعد از بازنشستگی او به شمار می‌آید تا گره‌های مشکلات معیشتی و اقتصادی خودباز کند. وی یکی دیگر از مزایای انعقاد قراردادهای دائم را پایان دادن به نگرانی‌های مالی در تأمین اجتماعی دانست و گفت: اگر این اصلاحیه در قانون کار صورت گیرد، نگرانی‌هایی که از لحاظ مالی در این سازمان نسبت به پرداخت حقوق بازنشستگان وجود دارد، بر طرف می‌شود. در صورتی که قراردادهای موقت به سمت دائمی شدن پیش برود قطعاً آورده‌ای که از محل پرداختی‌های حق بیمه کارگران به صندوق تأمین اجتماعی وارز می‌شود بخشی از نگرانی‌های مالی و اقتصادی صندوق تأمین اجتماعی را مرتفع و این صندوق را از لحاظ مالی و اقتصادی تقویت می‌کند و نگرانی بابت پرداختی مستمری بازنشستگان کاهش می‌یابد.

آرامش خاطر باید به جامعه کارگری بازگردد

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی افزود: ساماندهی قراردادهای موجب به حداقل رسیدن شکایات و درگیری‌هایی می‌شود که در ادارات کار و هیات‌های تشخیص و حل اختلاف بین کارگر و کارفرما وجود دارد و بحث ندادن مرخصی و اخراج و ندادن سنوات وعیدی و پاداش تعیین تکلیف می‌شود. بیات با ابراز امیدواری از تصویب لایحه امنیت شغلی در هیات دولت، اظهار کرد: با تصویب لایحه آرامش خاطر برای کارگر در محیط کار به وجود می‌آید و امنیت شغلی او تضمین می‌شود و بهروری کارگاه افزایش می‌یابد.



وی در پایان خاطر نشان کرد: امیدواریم بخشی از نمایندگان آتی مجلس از جامعه کارگری باشند، معضلات و مطالبات جامعه کارگری را به خوبی احصا کرده و در مجلس مدافع حقوق کارگران باشند و گره‌های کوری که تا امروز در حوزه مشکلات جامعه کار و تولید و بازنشستگان باز نشده‌است رایز کنند.

راه سه گروه کم‌درآمد، میان‌درآمد و پردرآمد تقسیم کرد، در شرایطی که هزینه درمان به طور متوسط ۱۲.۵ میلیون بوده، هزینه درمان خانوارهای کم‌درآمد ۴.۹ میلیون یعنی نزدیک ۵ میلیون تومان برآورده شده، هزینه درمان میان‌درآمدها ۱۱.۵ میلیون تومان و پردرآمدها ۲۹.۵ میلیون تومان بوده‌است.

یزدانی توضیح می‌دهد که کمیابی بسیاری از اقلام دارویی که از سال گذشته، یعنی بعد از اجرای دارویار آغاز شد، محرک‌های تجاری بسیاری برای واردات غیررسمی دارو با قیمت بسیار گران ایجاد کرده که باعث شده بسیاری از خانوارها عملاً قادر به تأمین نیاز دارویی خود نباشند، به‌رغم اینکه بیمه درمان هم شده‌باشد.

پژوهشگر و مشاور آکادمی سامان می‌گوید: اگر دو گروه بالا و پایین رادر جامعه در نظر بگیریم، شکاف بین گروه‌ها گسترش پیدا کرده‌است. هزینه‌های درمانی کم‌درآمدها نتوانسته متناسب با تورم حرکت کند تا میزان استفاده از ثابت نگه دارد. مهم‌ترین مثال هزینه‌های دندانپزشکی است که عملاً بخش زیادی از خانوارها را محاق کرده به دندانپزشک رافرموش کرده‌اند. طبق داده‌های ما حداقل ۵۰ درصد خانوارها در یک سال مراجعه‌ای به دندانپزشک نداشته‌اند، مگر در مواقع اضطرار و به میزان حداقل‌ها. این تورم یک شکافی ایجاد کرده در مصرف کلیه کالاها و دارو و درمان که ضروری‌تر است، شکاف بیشتر شده‌است.

افراد بیکار از کل افراد فعال در بازار کار است، یعنی نرخ افرادی را نشان می‌دهد که به دنبال کار هستند اما نتوانسته‌اند کار پیدا کنند. به این منظور استان‌های کشور هم‌زمان بر حسب ضریب جینی و اختلاف درآمدی مورد مقایسه قرار گرفتند. این مقایسه حاکی از این است که در میان ۱۰ استان برابرترین توزیع درآمدی بین مردم، ۵ استان کمترین نرخ بیکاری را نیز داشته‌اند. مازندران، مرکزی، قزوین، سمنان و ایلام پنج استان هستند.

همچنین در ۱۰ استان اول کشور با بیشترین فاصله طبقاتی ۳ استان سیستان و بلوچستان، همدان و چهارمحال و بختیاری استان‌هایی بوده‌اند که بالاترین نرخ‌های بیکاری را نیز داشته‌اند. هرچند از زبانی دقیق از رابطه ضریب جینی و بیکاری نیازمند بررسی روند بلندمدت داده‌هاست اما بررسی مقطعی نیز حاکی از این است که بیکاری ارتباط نسبی میان این دو شاخص دیده می‌شود.

سال جاری ۲۰ هزار میلیارد تومان بود که این رقم حتی اگر کامل پرداخت شود باز هم بسیار کم است. به طور مثال اگر بخواهیم ماده ۲۷ قانون حمایت از معلولان را به طور کامل اجرا کنیم، چیزی حدود ۳۰ هزار میلیارد تومان بودجه لازم است که این رقم ۱۰ هزار میلیارد بودجه کل سازمان بهزیستی بیشتر است. این فعال حقوق معلولان گفت: حالا همین بودجه ناچیز را هم به طور کامل پرداخت نکرده‌اند. چنانچه این بودجه به‌طور کامل پرداخت نشود، مددجویان برای دریافت همین حداقل حقوقی که به آنها تعلق گرفته دچار مشکل خواهند شد. مروتی گفت: سال گذشته نیز معوقات بسیاری داشتیم که با تجمیع توانستیم این معوقات را بگیریم. امسال اما برای برگزاری همین تجمعات محدودیت‌هایی گذاشته‌اند.

معوقات مستمری معلولان هنوز پرداخت نشده است

یک فعال حقوق معلولان گفت: مجلس امسال مستمری معلولان را ۴۰ درصد افزایش داد اما این افزایش بعد از گذشت ۵ ماهه عمل شده و در ۵ ماه ابتدایی تنها ۲۰ درصد به مستمری مددجویان اضافه شده و هنوز معوقات ۵ ماه ابتدایی سال پرداخت نشده‌است. به گزارش ایلنا، بهروز مروتی افزود: همچنین مابه‌التفاوت افزایش ۲۰ درصدی حق پرستاری فروردین و اردیبهشت و مابه‌التفاوت افزایش دوبرابری کمک هزینه لوازم بهداشتی ۴ ماهه ابتدایی سال

فارس و تهران نیز از نظر فاصله اقتصادی در دهه‌های بعدی قرار گرفته‌اند. از سوی دیگر کرمان با ضریب جینی برابر با ۲۷، ۰ کمترین سطح فاصله طبقاتی را داشته‌است. ایلام، سمنان و قزوین نیز دیگر استان‌هایی بوده‌اند که توزیع درآمد در آنها برابرتر بوده‌است. پژوهش‌ها نشان می‌دهد بیکاری از کانال‌های مختلفی می‌تواند منجر به نابرابری درآمدها شود طوری که روند کاهش نرخ بیکاری می‌تواند منجر به افت ضریب جینی شود. البته این موضوع بیشتر در بلندمدت مطرح است زیرا کاهش اختلاف درآمدی در جامعه نمی‌تواند در یک مقطع زمانی کوتاه‌مدت رخ دهد. با این حال بررسی وضعیت موجود میان ضریب جینی و نرخ بیکاری می‌تواند مفید باشد. منظور از نرخ بیکاری تعداد

هزوز پرداخت نشده‌است. وی به بودجه اندک سازمان بهزیستی اشاره کرد و گفت: کمتر از یک ماهه نیم تا پایان سال مانده و نزدیک به ۱۶ درصد بودجه بهزیستی را پرداخت کرده‌اند. ۲۴ درصد از این بودجه مانده که اگر طبق روال این ۱۱ ماه، هر ماه ۷۵ درصد آن را پرداخت کنند، حدود ۳۰ درصد از بودجه‌ای که برای سال جاری در نظر گرفته‌اند، می‌ماند که این مقدار رقمی حدود ۲ هزار میلیارد تومان می‌شود. مروتی بیان کرد: بودجه بهزیستی برای