

افزایش ۱۰۰ درصدی مزد هم چاره ساز نیست

شوخی مسئولان با معیشت مردم



راه اندازی سامانه سوت زنی

در وزارت کار

دفتر بازرسی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از راه اندازی سامانه «سوت زنی» در راستای حمایت و تشویق گزارشگران فساد خبر داد. به گزارش «توسعه ایرانی»، دفتر بازرسی وزارت کار در تشریح فعالیت های خود از راهبری دفتر بازرسی سازمان های تابعه، تشریح برنامه های مرتبط با اجرای اصولی سلامت اداری و مبارزه با فساد، ایجاد تمهیدات لازم برای راه اندازی سامانه سوت زنی و تهیه دستورالعمل حمایت و تشویق گزارشگران فساد، بازبینی فرایندها و تهیه طرح جدید بازرسی و مشارکت ناظران مردمی، تشکیل ستاد همسویی درباره شناسایی موانع حضور میدانی در سفرهای استانی برای گره گشایی مشکلات مردم و احصای چالش ها و مشکلات اداره های اجرایی استان ها خبر داد.

تجمع معلولان

در نقاط مختلف کشور

در اعتراض به وضعیت معیشتی

اعضای کمپین حمایت از معلولان در اعتراض به اوضاع معیشتی ۳۰۰ هزار معلول، با دست داشتن پلاکارد



«بودجه معلولان کجاست؟» و «اجرای قانون معلولان حق مسلم ماست» در سه نقطه کشور تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این تجمع هادر تهران مقابل سازمان برنامه و بودجه، در خراسان رضوی مقابل استانداری و در شهرستان سقز مقابل فرمانداری برگزار شد. معلولان خواهان دریافت حداقل دستمزد به عنوان کمک معیشتی ماهیانه خود هستند که موضوع ماده ۲۷ قانون حمایت از حقوق معلولان را در بر می گیرد. بر اساس این ماده، دولت مکلف است که کمک هزینه افراد دارای معلولیت بسیار شدید و شدید فاقد شغل و در آمد را به میزان حداقل دستمزد سالانه تعیین و اعتبارات لازم را در قوانین بودجه سنواتی کشور، منظور کند. به گفته این عده، در حال حاضر ۳۰۰ هزار معلول ماهیانه بابت خانوار تک نفره ۳۵۰ هزار تومان، خانوار ۴ نفره ۵۲۰ هزار تومان، ۴ نفره ۷۰۰ هزار تومان، ۴ نفره ۹۰۰ هزار تومان و شش نفره و بیشتر یک میلیون و ۹۰۰ هزار تومان مستمری دریافت می کنند. این در حالی است که میزان حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار برای سال ۱۴۰۰ معادل ۲ میلیون و ۶۵۵ هزار تومان است. در نتیجه شرایط معیشتی معلولان تطابق با ماده ۲۷ قانون حمایت از حقوق معلولان و البته خط فقر ۱۰ میلیون تومانی کمیته امداد و سبب معیشت ۱۱ میلیون و ۴۷۹ هزار تومانی ندارد.

آمار وزارت کار

از حوادث شغلی، دقیق نیست

نماینده کارگران در شورای عالی حفاظت فنی و بهداشت کار وزارت کار گفت: با توجه به سرعت تولید دستگاهها و پیچیدگی آن و عدم تمرکز کارگران بابت مشکلات معیشتی و اقتصادی و عدم تناسبات بازرسی کار با نیازهای نظارتی کارگاهها، شاهد هستیم که حوادث کار و صدمات جراحی و فوت افزایش پیدا کرده است. همچنین افزایش بیماری های حرفه ای که نتیجه عدم استاندارد سازی محیط کار است، باعث بیماری های شغلی و مرگ زودرس بازنشستگان کارگری شده است. این گونه بیماری ها به طور مزمز طی سالیان مدید عمل می کنند. احسان سهرابی در گفت و گو با ایلنا افزود: اگر بخواهیم از بیماری های حرفه ای و حوادث ناشی از کار پیشگیری کنیم، نیاز است داده های صحیح داشته باشیم که در این حوزه متأسفانه با آمار متناقض مواجهیم. آمار وزارت کار یا ادارات کار استان ها، واقعی و قابل استناد نیست چرا که این مراجع رسمی، معمولاً آمارهایی دارند که فرد بیمه شده در از جاع حضوری ارائه می دهد. قاعدتاً آمار حوادث این نهادها به دلیل فرارهای بیمه ای کارفرمایان و وجود کارگاه های غیر رسمی و زیرپله ای، صحیح نیست. آمارهای پزشکی قانونی، اورژانس و آتش نشانی تاحدودی می تواند به واقعیت نزدیک تر باشد و لذا بر مبنای این آمارهای توان برنامه ریزی صحیح تر داشت. سهرابی افزود: به عنوان مثال در پروژه تابلید صلاحیت ایمنی که توسط اداره کار تمدید باصا در می شود تمام کارگران یک کارگاه دایره، باید آموزش های ایمنی را ببیند اما در واقعیت این گونه نیست. کارفرما گاهی با ۲ نفر کارگر تابلید می گیرد در حالی که در مناقصه بیش از ۵۰ کارگر یا بیشتر درگیر پروژه هستند. متأسفانه در پروژه ها و کارهای عمرانی کشور، میزان آموزش ایمنی متناسب با نیروهای انسانی نیست، در حالی که می توان آموزش را یکی از مهم ترین عوامل برای پیشگیری از حوادث دانست و عدم آموزش صحیح تاثیر بسیاری در رشد حوادث کار دارد.

نسرین هزاره مقدم

بحث «مزد و حقوق» مهم ترین بحث نیمه دوم سال است. مسیر افزایش حقوق برای لایه های پایین مزدگیران همیشه به شدت دشوار است چون ابتداء در تدوین لایحه بودجه و بازبینی آن، بودجه ریزان دولتی و نمایندگان مجلس، برای کمبود اعتبار و نقدینگی مرثیه سزایی می کنند و از تورم زبون بودن افزایش حقوق و مستمری ۱۰ درصدی حقوق در سال بعد تاکید دارند، ماده ۴۱ قانون کار را به پای نبودن بودجه و وعده های مهار تورم قربانی کنند. کافی ست به چند نمونه از اظهارات اخیر نمایندگان مجلس توجه کنیم. دهم آذر «جعفر قادری» رئیس کمیته اقتصاد کمیسیون برنامه بودجه مجلس درباره بودجه سال ۱۴۰۱ که هم اکنون توسط دولت در حال تدوین است، گفت: با توجه به جلساتی که با رئیس سازمان برنامه و بودجه داشتیم، این انتظار می رود که تا جای ممکن بودجه با کسری کمتری بسته شود و بودجه در حقیقت واقعی تر باشد. وی افزود: بر این اساس انتظاری که برای افزایش حقوق ها وجود دارد این است که متوسط ۱۰ درصد به حقوق ها اضافه شود. وی با بیان اینکه شاید تصور شود که بودجه به تورم ۳۰ تا ۴۰ درصدی باید حقوق ها بیشتر افزایش پیدا کند، گفت: تلاش دولت بر این است که بی دلیل هزینه ها را اضافه نکند و منجر

به مراتب بیشتر شده و تقریباً بین ۳۰ تا ۵۰ درصد زیر مجموعه های دولت را نیز در بر می گیرد، بر اساس قانون، تصمیم گیرنده، شورای عالی کار است. در این شورا، وزن نمایندگان کارگری به صورت ناعادلانه پایین است و دولتی ها که عموماً هم نوا و هم رای با کارفرمایان هستند، دست بالا را دارند. به همین دلیل امسال این نگرانی وجود دارد که وقتی نمایندگان مجلس بودجه نویسان دولت بسر افزایش ۱۰ درصدی حقوق در سال بعد تاکید دارند، ماده ۴۱ قانون کار را به پای نبودن بودجه و وعده های مهار تورم قربانی کنند. کافی ست به چند نمونه از اظهارات اخیر نمایندگان مجلس توجه کنیم. دهم آذر «جعفر قادری» رئیس کمیته اقتصاد کمیسیون برنامه بودجه مجلس درباره بودجه سال ۱۴۰۱ که هم اکنون توسط دولت در حال تدوین است، گفت: با توجه به جلساتی که با رئیس سازمان برنامه و بودجه داشتیم، این انتظار می رود که تا جای ممکن بودجه با کسری کمتری بسته شود و بودجه در حقیقت واقعی تر باشد. وی افزود: بر این اساس انتظاری که برای افزایش حقوق ها وجود دارد این است که متوسط ۱۰ درصد به حقوق ها اضافه شود. وی با بیان اینکه شاید تصور شود که بودجه به تورم ۳۰ تا ۴۰ درصدی باید حقوق ها بیشتر افزایش پیدا کند، گفت: تلاش دولت بر این است که بی دلیل هزینه ها را اضافه نکند و منجر

تنها اجرای بند دوم ماده ۴۱ قانون کار یعنی رساندن کف حقوق و مستمری به اعداد سبب معیشت، می تواند بحران معیشت طبقه کارگر را حل کند و از دیگر سو، اقتصاد را از چنگال رکود دائم و ماندگار فعلی نجات بخشد

افسار گسیخته است نه در افزایش مزد و حقوق! گرچه این اظهارات همگی مربوط به حقوق کارمندان دولت است و به طور مستقیم به کارگران مشمول کار هیچ ربطی ندارد، اما در واقع موجب نگرانی طبقه کارگر شده است. تورم افسار گسیخته در یک سال و چند ماه اخیر موجب سقوط طبقه کارگر به زیر خط فقر مطلق شده و دیگر اثری از لایه های متوسط مزد بگیر نمی بینیم و در این شرایط، عموم کارگران شاغل و بازنشسته بر این اعتقاد هستند که باید حتماً حداقل مزد و مستمری ۱۴۰۱ به پایه سبب معیشت واقعی افزایش یابد. **حقوق ۱۰ میلیون تومانی هم ناکافی ست** برخلاف دیدگاه بالانشین ها، کارگران شاغل و بازنشسته نظر دیگری دارند و عموماً آنها معتقدند

نه تنها افزایش ۱۰ درصدی که افزایش ۱۰۰ درصدی حداقل مزد و مستمری هم کافی نیست چرا که با حقوق ۱۰ میلیون تومانی نیز نمی توان هزینه های زندگی را تامین کرد. «نادر مرادی» فعال کارگری در این رابطه می گوید: سبب معیشت حدود ۱۱ میلیون تومان است. در این سال همه هزینه های زندگی بیش از ۱۰۰ درصد افزایش یافته، بنابراین اگر بخواهند مزد و مستمری را ۱۰۰ درصد هم افزایش دهند، باز هم به نسبت تورم و هزینه های زندگی کافی نیست.

به گفته مرادی، تنها اجرای بند دوم ماده ۴۱ قانون کار یعنی رساندن کف حقوق و مستمری به اعداد سبب معیشت، می تواند بحران معیشت طبقه کارگر را حل کند و از دیگر سو، اقتصاد را از چنگال رکود دائم و ماندگار فعلی نجات بخشد. «محمد» کارگر حداقل بگیر شهرداری کوه عبدالله در خوزستان در رابطه با افزایش ۱۰ تا ۲۰ درصدی حقوق می گوید: ۱۰ درصد یا حتی ۳۰ درصد، در شرایط فعلی مثل یک شوخی می ماند. مسئولان با شعار حل بحران معیشت ضعفا و فرودستان به سر کار آمدند. تنها راه این است که مزد کف بگیران به اندازه هزینه های زندگی افزایش یابد. با زیر ۱۰ میلیون تومان واقعا نمی توان زندگی کرد. به گفته این کارگر، کرایه خانه زیر دو یا سه میلیون تومان در هر ماه نیست. در شهرهای بزرگ باید ۱۰ تا ۲۰ میلیون تومان پول پیش بدهی تا بتوانی یک آپارتمان اجاره کنی. در این فضا چطور می شود از افزایش ۱۰ تا ۲۰ درصدی حقوق ها صحبت کرد؟

«مروتی» بازنشسته حداقل بگیر کارگری نیز در ارتباط با میزان افزایش مستمری ها در سال ۱۴۰۱ می گوید: اگر مستمری بازنشستگان را ۱۰ درصد هم افزایش دهند تازه می شود ۸ میلیون تومان. هیچ کجای کشور، هزینه های ماهانه زندگی زیر ۱۰ میلیون تومان نیست. از یک طرف همه چیز گران می شود؛ از کالاهای اساسی مثل گوشت و برنج گرفته تا دارو و مسکن و از سوی دیگر وقتی بحث افزایش حقوق و مستمری می شود، می گویند نداریم و قول می دهیم تورم را مهار کنیم اما در نهایت قیمت کدام کالا را کنترل کردند؟ کدام قیمت را توانستند لاقبل برای یک ماه ثابت نگه دارند. «محمد علی براتی» بازنشسته

از اظهارات برخی دولتمردان و نمایندگان مجلس چنین بر می آید که مقصر افزایش نرخ تورم، رشد حقوق هاست و اگر حقوق ها فقط ۱۰ درصد افزایش یابد، تورم مهار می شود! اما این دعوی با اصول اقتصادی همخوانی ندارد

حداقل بگیر در قروه کردستان نیز در ارتباط با مطالبه افزایش عادلانه حقوق ها در ۱۴۰۱ می گوید: اگر مجموع هزینه های ساده و اولیه یک خانواده بازنشسته را در نظر بگیریم، با یک حساب سرانگشتی حداقل ۸ یا ۹ میلیون تومان می شود. با این توری که داریم، سال بعد این هزینه ها حداقل ۱۱ تا ۱۲ میلیون تومان است، بنابراین نباید در ارتباط با درصد افزایش حقوق و نسبت آن با تورم رسمی صحبت کرد. باید روی عدد ریالی افزایش بحث کرد. من بازنشسته با ماهی ۱۰ میلیون تومان می توانم یک زندگی ساده و آبرومندانه داشته باشم بنابراین هیچ کاری به درصدها و بازی با اعداد و ارقام ندارم، زیر ۱۰ میلیون تومان حقوق یعنی حقوق فقر و ناری! به گفته براتی، با حذف ارز دولتی برای دارو و کالاهای اساسی، سال بعد شاهد موج جدیدی از تورم در همه کالاها خواهیم بود، بنابراین نمی توانند توقع داشته باشند ماه به درصد های فرمایشی برای افزایش مزد و حقوق راضی باشیم. به گفته کارگران، آنچه اهمیت دارد، «کمیته هزینه های زندگی» یا همان محاسبات حداقلی سبب معیشت است. اعداد و ارقام تصنعی تورم، اعداد و ارقام لایحه بودجه یا کسری احتمالی سال بعد، هیچ ارتباطی به مسئولان قانون کار ندارد. یک کارگر باید بتواند با دستمزد دریافتی همه هزینه های زندگی را به صورت ششراقتمندانه و شایسته تامین کند و در اقتصاد متورم امروز، هر دستمزدی زیر ۱۰ میلیون تومان به معنای کاستن از سقوط مجدد از زیر خط فقر، سقوط از حاشیه های بی کیفیت شهرها به نواحی روستایی یا شبه روستایی و قیچی کردن سفره هایی که همین امروز هم خالی ست.



افزایش است. دیگر دانشگاه و نظام سنتی جواب نمی دهد. ما آدم هایی می خواهیم که بیاموزند چگونه یاد بگیرند. سومین تغییر هم در مفهوم شغل و کار فرما و کار گراست. هم نظام حکمرانی و هم شرکت ها باید خودشان را تغییر دهند و نگاه شان را با این تغییرات وفق دهند. در ادامه، محمد فاضلی چالش های اکوسیستم استارت آپی را از منظر دانش توسعه مورد بررسی قرار داد و گفت: پیترا اوازر در کتاب توسعه یا چپاول می گوید کشورهایی توسعه پیدا می کنند که جامعه و حکومت با هم پروژه مشترک طراحی کردند. دولت هم باید آن قدر مستقل باشد که بتواند خلاف گروه های ذی نفع که مخالف این پروژه ها هستند عمل کند. البته نباید تاحدی مستقل باشد که هر کاری خواست انجام دهد و بخش خصوصی هم باید توان تاثیر گذاری بر آن را داشته باشد. این استاد دانشگاه شهید بهشتی ادامه داد: فوکویاما می گوید کشورهایی توسعه پیدا می کنند که در آنها اعتماد برقرار باشد. امروز حکومت و جامعه نمی توانند پروژه مشترک تعریف کنند. مثلاً در مورد طرح صنایع خلیا ها این را نمی خواهند و در نتیجه پروژه مشترک شکل نمی گیرد.

او توضیح داد: اگر دانشجویی ما کار بلد بودند، باعث می شد منابع ارزی جذب کنیم. تعداد آدم ها یکی از منابع هر کشور است اما ما نیروی کار خود را مانند نفت مان، خام می فروشیم. اگر می توانستیم نیروهای ارزشمندی داشته باشیم، قطعاً بخشی از آنها را زوری داشتند. در ادامه، محمدی، تغییرات محیط کاری را در سراسر دنیا موثر شمرد و توضیح داد: بازار بالاترین کارایی خود را نشان می دهد و احتمالاً عناصری از بیرون بازار آن را مجبور می کنند این طور عمل کند. بازار هوشمندترین نهاد اقتصادی است. در مورد بازار کار، اتفاقات بازار کار ما هم متأثر از اتفاقات دنیاست. عضو هیات علمی دانشگاه تهران سه تغییر مهم در بازار کار جهان را در این روند موثر دانست و گفت: اول اینکه مهارت های مورد نیاز برای نیروی کار در حال تغییر است. دوم اینکه ما قبلاً با پارادایم فناوریانه طولانی زندگی می کردیم اما اکنون پارادایم ها در حال تغییر هستند و در طول حیات مان ممکن است در سه پارادایم زیست کنیم. طول عمر بشر هم رو به

فضای نامشخص اجتماعی، نگاه افراد را به خارج از کشور معطوف کرد. در تمامی واحدها به جز مالی و حقوقی کمبود داریم. بسیاری نیز در ترکیه دور کارند. پروژه های را با آن سو شروع کردیم تا این خلاءها را پر کنیم ولی این اتفاق به راحتی رخ نمی دهد. در ادامه آسیه حاتمی نیز بحران نیروی انسانی را ریشه ای خواند و گفت: بحران مربوط به سال های گذشته است که امسال نمود پیدا کرد. باید زیر ساخت هایی وجود داشته باشد تا مشکلی را که ریشه در چند سال پیش دارد حل کنیم. تقاضای نیروی بیشتر از پرورش نیرو بود و باید تولید نیرو را افزایش می دادیم. دانشگاه لازم است اما کافی نیست. حاتمی اضافه کرد: دانشجویان هیچ دورنمایی از مسیر زندگی نمی بینند و فقط کسانی را که مهاجرت کرده اند، می بینند. هنوز بچه ها قبل از فارغ التحصیلی صنعت و شغل ها را نمی شناسند. اگر بتوانیم این فرایندها توسعه دهیم، جمعیتی می ماند که در داخل از آن استفاده می کنیم.

فعالان اکوسیستم استارت آپی و متخصصان این حوزه در رویداد «فهره مانسان آینده» از چالش های نیروی انسانی در بازار کار ایران گفتند. آنها بحران نیروی انسانی در ایران را جدی دانسته و بر نقش عوامل سیاسی و اجتماعی در مهاجرت نیروی کار تاکید کردند. به گزارش «توسعه ایرانی»، در این رویداد که با میزبانی آکادمی آن سو با عنوان «بازار و آموزش نیروی کار آینده» برگزار شد، «نازنین دانشور» بنیان گذار تخفیفان، «آسیه حاتمی» بنیان گذار ایران تلنت، «مهدی محمدی» استاد دانشگاه و «محمد فاضلی» جامعه شناس حضور داشتند. در این مراسم، نازنین دانشور، دغدغه نیروی انسانی در ایران را جدی شمرد و گفت: وقتی ۹ سال پیش به ایران برگشتم فکر نمی کردم نیروی انسانی تا این حد دغدغه باشد. امروز نیروی انسانی داریم اما استانداردهای بین المللی وجود ندارد. اتفاقات سیاسی و اقتصادی مانند سقوط ارزش ریال موجب شد خارج کشور برای نیروی کار جذاب شود

گزارش

در پیل بازار و آموزش نیروی کار آینده عنوان شد؛

بازار کار دنیا در حال تغییر است