اخبار کارگری

تجمع کارگران کارخانه تغلیظ مس در آلو وارد چهارمین روز شد

صبح دیروز کارگران بیکار شده کارخانه تغلیظ مس در آلو که شماری از آنها را اعضای خانواده‌هایشان نیز همراهی می کردند، برای چهارمین روز با تجمع در محوطه کارخانه خواسته‌های صنفی خود را مطرح کردند. به گزارش ایلنا، یکی از این کارگران با بیان اینکه این اعتراض از اولین روز هفته جاری آغاز شده، گفت: حدودا ۱۳۰ کارگر بومی منطقه هستیم که از سال گذشته همزمان با شروع به کار فعالیت کارخانه تغلیظ مس در آلو پیگیر بازگشت به کارمان از مسئولان شهرستانی و استانی هستیم اما متاسفانه بعد از گذشت چندین ماه هنوز اقدامی در جهت پیگیری وضعیت شغلی‌مان انجام نشده است بنابراین از مسئولان توقع داریم از مدیریت کارخانه، عمل به تعهدات قانونی را خواستار شوند. به گفته وی، اکثر کارگران پروژه کارخانه تغلیظ مس در آلو که با اتمام قرارداد کار پیمانکار به مرور بیکار شده بودند با آزمونی که سال گذشته برگزار شد، استخدام شده و مشغول به کار شده‌اند و فقط ۱۳۰ کارگر بومی با سابقه که شرایط سنی (متولدین ۱۳۷۲ به بعد) شرکت در آزمون را نداشته‌اند برای بازگشت به کار دوباره با مشکل روبه‌رو شده‌اند. او گفت: مدیرعامل سابق این کارخانه به کارگران باقی مانده که همگی بومی منطقه‌اند وعده اشتغال به کار با پیمانکاران پایین دستی بخش خدمات را داده بود اما از دو ماه پیش که مدیریت تغییر کرده کسی پاسخگوی کارگران بیکار شده برای بازگشت به کار نیست. وی با بیان اینکه ما به دنبال اشتغال به کار هستیم و خواسته‌های ما قانونی است، گفت: همه کارگران از بومیان دو شهرستان «بردسیر» و «رابر» هستند و سابقه کار آنها ۵ تا ۱۰ سال است. اکثریت این کارگران برای تامین معاش خانواده‌های خود با مشکل روبه‌رو هستند و درخواست ما از مدیریت این مجموعه و مسئولان استانی و شهرستان بازگشت به کار است.

کارگران شهربان شهرداری بوشهر چند ماه حقوق معوقه دارند

کارگران شهربان و حریم‌بان شهرداری بوشهر دست کم دو ماه دستمزد پرداخت نشده دارند و بیمه آنها نیز با مشکل روبه‌رو است. در عین حال این کارگران هنوز سنوات و پاداش پایان سال ۱۴۰۱ خود را دریافت نکرده‌اند. به گزارش ایلنا، این کارگران از افزایش میزان مطالبات مزدی خود در ماه‌های آینده ابراز نگرانی کردند و گفتند: مشکلات معیشتی و عدم پرداخت مطالبات، مشکلات بسیاری برای خانواده‌های ما به وجود آورده است. به گفته این کارگران، به‌رغم اینکه مسئولان شهری از وضعیت مطالبات آنها باخبر نداما تا این لحظه، در خصوص پرداخت کامل مطالبات مزدی کارگران شهربان و حریم‌بان بوشهر اقدامی صورت نداده‌اند. آنها با انتقاد از اوضاع نامناسب معیشتی خود گفتند: با وجود همه مشکلاتی که در زمینه دریافت حقوق با آن مواجهیم، توقع داریم مسئولان بیش از اینها به مساله معیشت و پرداخت دستمزد ماموران انضباطی شهر رسیدگی کنند.

متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان لشگری حتما اجرا می‌شود

سازمان بازنشستگی نیروهای مسلح ضمن اعلام خبر قطعی اجرای متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان لشکری در آذر ۱۴۰۳، نحوه اجرای متناسب‌سازی را تشریح کرد. به گزارش خبر آنلاین، متناسب‌سازی بازنشستگان کشوری سرانجام در روزهای آینده اجرا و مبلغ ۴۰ درصد متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان نیروهای مسلح در فیش‌های حقوقی آذرماه اعمال خواهد شد. سازمان بازنشستگی نیروهای مسلح اعلام کرده که هماهنگی‌های لازم با سازمان برنامه و بودجه کشور و ستاد کل نیروهای مسلح صورت پذیرفته و امکان صدور احکام متناسب‌سازی فراهم شده است. این سازمان همچنین با اشاره به ابهامات و برداشت‌های متفاوت تعدادی از بازنشستگان نیروهای مسلح از نحوه اجرا متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان لشگری، با ذکر مثالی در خصوص یک سروان بازنشسته، چگونگی اجرای ۴۰ درصد سال اول متناسب‌سازی را تشریح کرده و نوشته میزان افزایش حقوق یک نفر سروان بازنشسته نیروهای مسلح در جایگاه شغلی ۱۳ معادل یک میلیون و ۶۰۰ هزار تومان است.

مرگ یک کارگر بر اثر برخورد با سیم‌های برق

یک کارگر جرثقیل حین کار در پروژه ساخت پل سیادت روستای حسینعلی خان شهرستان هیرمند بر اثر برخورد دکل جرثقیل با سیم برق فشار قوی دچار حادثه کار شد. به گزارش ایلنا، این حادثه در روزهای گذشته برای یک کارگر حدوداً ۳۲ ساله و اهل شهرستان زهک زمانی رخ داده که دکل جرثقیل اداره راه و شهرسازی، در حال کار روی پل در حال ساخت روستای حسینعلی خان با تیر برق فشار قوی برخورد کرده و همزمان این کارگر که زنجیر بالابر را در دست داشته دچار برق گرفتگی شده و جان می‌سپارد.

آیین‌نامه اصلاحی متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان ابلاغ شد

هیات دولت آیین‌نامه اصلاح شده متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان را ابلاغ کرد. به گزارش ایلنا، در جلسه یکشنبه ۲۵ آذر، آیین‌نامه همسان‌سازی بر مبنای ۴۰ درصد شاغل همتراز به تصویب هیأت وزیران رسید و از اول آذر ماه سال جاری قابل اجراست. این آیین‌نامه به صندوق بازنشستگی کشوری ابلاغ شده و طبق توافقات صورت گرفته، مابه‌التفاوت ۸ ماه گذشته (از ابتدای سال تا پایان آبان) در بودجه ۱۴۰۴ قابل پیش‌بینی و پرداخت است. حقوق آذر ماه ۱۴۰۳ بر مبنای احکام همسان‌سازی جدید پرداخت می‌شود.

ضرورت نگاه «ملی» به موضوع ارتقای حداقل دستمزد؛

مطالبه کارگران، جبران دو سال عقب‌افتادگی مزدی است

مهمترین نگرانی کارگران در فصل پایانی سال، موضوع تعیین حداقل دستمزد در شورای عالی کار است. این نگرانی بیش از هر چیز به بحث تورم و گرانی کالاهای اساسی گره خورده که بیش از هر متغیری، افزایش نرخ دستمزد را تحت تاثیر قرار می‌دهد.

با وجود اینکه در برخی از سال‌ها نرخ حداقل دستمزد بیش از تورم مصوب شده اما در سال‌هایی نیز شاهد آن بودیم که در میانه سال چنان تورم لجام‌گسیخته شده که ارزش افزایش مزد مصوب را زدوده است. این ارزش‌زدایی در حالی مطرح می‌شود که کارگران در دو سال اخیر به دلیل عدم اجرای ماده ۴۱ قانون کار و نرسیدن نرخ افزایش حداقل مزد به نرخ تورم، خود را طلبکار دولت و شورای عالی کار می‌دانند و همزمان نگران شوک به قیمت‌های کلیدی به دلیل رفع ناترازی‌ها در سال آینده هستند.

نگرانی‌های دولت بابت تعیین حداقل دستمزد در سال جاری هم باعث آن شده که قبل از برگزاری جلسات شورای عالی کار، موسسه کار و تامین اجتماعی جلساتی را درباره موضوع حداقل دستمزد برگزار کند و در این جلسات، گزینه‌ها و سناریوهای مختلف برای افزایش مزدی را پیش پای شورای عالی کار بگذارند.

راه‌هایی که دولت و وزارت کار باید برای حل بحران مزد بروند

«احسان سهرابی» از فعالان کارگری در این رابطه توضیح داد: در موضوع مزد باید نگاه واقع‌گرایانه و منطقی داشته باشیم. موضوع مزد به قدری مهم است که می‌طلبد همه دستگاه‌های دولتی در آن مشارکت کنند. حتی قوه مقننه و قضاییه نیز در کنار دولت به‌عنوان قوه مجریه باید نقش و اثر داشته باشند. داشتن نگاه کلان به موضوع مزد مانع از دیدن منافع جزئی چند بخش خاص می‌شود و اتخاذ تصمیمات بهتر در شورای عالی کار، ماحصل این کلان‌نگری خواهد بود.

وی افزود: اینکه معاش بازنشستگان ما تامین نشده و کرامت آنها حفظ نمی‌شود، موضوعی ملی شده که باعث شد با تمام ظرفیت‌های قانونی و فراقانونی سران سه قوه اعتباراتی را برای آنان در نظر بگیرند و متناسب‌سازی آنها از محل حقوق شاغل و از محل مالیات و از محل درآمد و دیون دولتی تامین شود. به نظر می‌رسد برای کارگران و به منظور ارتقای حداقل دستمزد، چنین مسأله‌ای را باید «ملی» نگاه کرد.

سهرابی تصریح کرد: دولت در موضوع بازنشستگان با افزایش سن و سابقه بازنشستگی شاغلان کنونی، تلاش کرد از جیب شاغلین حقوق بازنشستگان را بدهد. معتقدیم همه آحاد ملت باید در تصمیمات دیده شوند. فرق نمی‌کند دغدغه ما کارمندان دولت باشند یا کارگران بخش خصوصی.

این فعال کارگری ادامه داد: البته نمی‌توانیم چیزی را به شورای عالی کار تحمیل کنیم اما آنچه که به‌عنوان توصیه به‌ویژه به گروه کارگری می‌توان داشت این است که تاکید بر اینکه به کارگران به اندازه نرخ تورم متوسط امسال افزایش مزد بدهیم، هنر چندانی نمی‌خواهد و با وجود دو سال عقب‌ماندگی حداقل دستمزد از تورم، امروزه حتماً باید بحث پر کردن فاصله سبد معیشت کارگران و حداقل دستمزد مدنظر قرار گیرد.

نمی‌گوییم شکاف مزدی ایجاد شده در سال‌های اخیر، امسال رفع شود اما دست‌کم همین دو سال که حداقل دستمزد کمتر از تورم در شورای عالی کار تصویب شد، امسال جبران شود

سهرابی تاکید کرد: نمی‌گوییم فاصله و شکاف مزدی ایجاد شده در سال‌های اخیر ظرف امسال رفع شود و می‌توان برای آن برنامه دو تا پنج ساله داشت اما دست‌کم همین دو سال که با حداقل دستمزد به میزان کمتر از تورم در شورای عالی کار تصویب شد، امسال باید توسط دولت و شورای عالی کار جبران شود.

وی تصریح کرد: قیمت‌ها و بازار هم باید کنترل شود. نمی‌توان مزد را ۳۰۰ درصد افزایش داد اما باعث افزایش قیمت‌ها به میزان ۳۵۰ درصد شد. این نگاه که اگر مزد افزایش یابد، به همان میزان باید روی قیمت همه کالاها بیاید، دیدگاه غلطی است که برخی کارفرمایان و تریبون‌های آنان به جامعه تزریق کردند. سهم دستمزد در قیمت تمام‌شده کالا توسط خود دولت و مرکز پژوهش‌های مجلس محاسبه و احصا شده و اندازه آن مشخص است.

عضو پیشین شوراهای اسلامی کار خراسان رضوی گفت: دولت ممکن است با افزایش قیمت سوخت در سال آینده به دنبال درآمد باشد. امسال هم دولت کسری بودجه خود را با نوسانات قیمت ارز و دست‌کاری ارزش پول پر می‌کند. علاوه بر این وضع انواع مالیات‌های مختلف باعث شده تا بخشی از کسری بودجه دولت جبران شود. قرار نیست در این نوسانات کمر اقشار ضعیف جامعه شکسته شود. کسی که با تاکسی اینترنتی خود را تامین می‌کند، قرار نیست به خاطر این نوسان گیری‌ها از زندگی عادی خود بازماند.

عضو پیشین شورای عالی حفاظت فنی وزارت کار اضافه کرد: سیاست‌گذاران، مسیرهای منسوخ‌شده و تست‌شده در سال‌های گذشته را تکرار نکنند. برای مثال در موضوع مزد منطقه‌ای و مزد صنایع، ما هر دو مورد را پیش از انقلاب تست کرده و شکست آن را دیده‌ایم یا در موضوع شوک به قیمت حامل‌های انرژی، دوبار نتیجه ناگوار آن را چشیده‌ایم و دیدیم در سالی که این افزایش قیمت برخلاف بار اول آن جبران نشد، چه مسائلی رقم خورد.

سهرابی تصریح کرد: یکی از توقعات ما از سیاست‌گذاران، تکیه به کار پژوهشی و انجام کار پژوهشی است. مثلا جلسات اخیر موسسه کار و تامین اجتماعی درباره مزد باید از ابتدای امسال برگزار می‌شد. شورای عالی کار هم هر ماه باید جلسه برگزار و در راستای اتخاذ تصمیمات صحیح، مدام اطلاعات جمع کند.

این فعال کارگری با تاکید بر اینکه «قطعا در بازار کار و اقتصاد تورم خیزی مانند ایران باید حداقل دو بار در سال افزایش مزد صورت گیرد» گفت: با توجه به اینکه در اقتصاد ایران روند تورمی هر سال متفاوت است و از قبل نمی‌توان پیش‌بینی کرد که روند تورمی در سه ماه یا شش ماه نخست سال آینده به چه سمتی خواهد رفت، لذا با این سطح از تلاطمات اقتصادی و قیمتی که در اقتصاد ایران وجود دارد، حداقل شورای عالی کار برای تعیین حداقل دستمزد دو بار باید تصمیم بگیرد و به جای هر سال، حتما هر شش ماه یک مصوبه مزدی داشته باشیم.

شراکت اجتماعی کارگران با دولت و کارفرمایان این گونه است که در زمان رونق، کارفرمایان را می‌بینند و در دوران ظهور بلایای اقتصادی، یاد سهم کارگران از این زیان و وظیفه آنها برای تحمل بار این زیان‌ها می‌افتند

وی خاطرنشان کرد: اگر دولت ادعا دارد که طرف کارگری، شریک اجتماعی او در شورای عالی کار و در دیگر مجامع مثل سازمان تامین اجتماعی است، باید این را به‌عنوان واقعیت در نظر بگیرد که شراکت اجتماعی باید در سود و زیان رقم بخورد و هر شریک اقتصادی، شریک در سود و زیان است. امروزه شراکت اجتماعی ما با دولت و کارفرمایان به این گونه است که در سودها و در زمان رونق، دولت کارفرمایان را می‌بیند و در دوران ظهور بلایای اقتصادی و در دوره‌های زیان‌مندی اقتصاد، به یاد سهم کارگران از این زیان و وظیفه آنان برای تحمل بار این زیان‌ها می‌افتد. در این میان برخی کارفرمایان اخیراً مدعی شدند که می‌توانند مزد بیشتر و عادلانه بدهند اما دولت جلوی آنان را در شورای عالی کار گرفته است. این اظهارنظر هم اشتباه و جفا در حق دولت است چون هیچ دولتی جلوی دادن مزد بیشتر در کارگاه و حمایت نمایندگان کارفرمایان در شورای عالی کار از کارگران را نگرفته و نخواهد گرفت.

عضو پیشین شوراهای اسلامی کار مشهد خاطرنشان کرد: دولت باید از کارفرمایانی که از کارگران حمایت کرده و مزد مکفی به آنها می‌دهند و افزایش حقوق بیشتری داشتند، حمایت و تشویق هم بکند اما امروزه عکس این مسأله رخ می‌دهد. دولت باید پای کار بیاید و روی معافیت جریمه بیمه کارفرمایانی که مزد خوب می‌دهند، کار کند. دولت باید به کارفرمایانی که بیشتر از سایرین در زمینه طبقه‌بندی مشاغل و مزد متناسب با کار مایه می‌گذارند، تسهیلات اختصاص دهد اما امروزه با تصمیمات دولت، کارفرمایانی که مزد حداقلی و زیر حداقلی می‌دهند، مورد حمایت بیشتر و پنهان قرار می‌گیرند. در نتیجه نظام پاداش‌دهی ما به سمت بخش مولد و افزایش بهره‌وری نیست و روند عکس می‌رویم!

سهرابی در پایان تصریح کرد: همه می‌دانیم شرایط تحریم وجود دارد و مخاطراتی در آینده در راه است و ناترازی‌ها در کالاهای اساسی باعث تغییرات قیمتی خواهد شد ولی اگر سختی در پیش است، باید برای همه در پیش باشد و همه در مشکلات باید دست به دست هم دهیم تا مشکلات را حل کنیم. اینکه در موقعیت‌های دشوار بخشی از جامعه به اسم کارآفرین و موتور تولید و جهادگر اقتصادی و تولیدکننده از سختی‌ها و تحریم‌ها آسیب ندیده و مدام توسط دولت و کارگران پشتیبانی شوند، خلاف عدالت است همچنان که اگر کارفرمای کشور در کنار کارگران برای حفظ منافع دولت در روزهای سخت هزینه بدهند و قربانی شوند تا دولت حال خوبی در شرایط سخت پیدا کند نیز خلاف عدالت بوده و در نهایت این نوع سیاست‌گذاری تبعیض‌آمیز خود دولت را زمین خواهد زد. اگر دولت بنا بر شعارهای اخیرش دنبال بهره‌وری است، تصمیمی انقلابی بگیرد و یک درصد از سود خالص هر بنگاه را بنابر الزام به کارگران مجموعه توزیع کند. آن وقت خواهند دید کارگران چطور مجموعه را از خودشان می‌بینند و کار می‌کنند.

گزارش

بازنشستگان کارگری خواهان متناسب‌سازی واقعی و کامل هستند

مبالغ پرداختی، توهین‌آمیز و ناچیز است

به گفته یک فعال صنفی جامعه بازنشستگان، سازمان تأمین اجتماعی، شورای عالی کار و کانون عالی بازنشستگان، مقصران اصلی کاهش حقوق بازنشستگان هستند و متناسب‌سازی باید برای جبران فاصله مستمری و معاش صورت گیرد و انتظار می‌رفت افزایش حقوق برای حداقل‌بگیران، دست‌کم ۵ میلیون تومان باشد.

سعید علیزاده با انتقاد از نحوه اجرای متناسب‌سازی به ایلنا گفت: وزیر تعاون، کار و امور اجتماعی در یک گفت‌وگوی تلویزیونی اعلام کرده «احکام متناسب‌سازی بازنشستگان تامین اجتماعی برای حدود ۸۰۰ هزار بازنشسته صادر خواهد شد و برای ۳ و نیم میلیون نفر احتیاجی به صدور حکم نیست» که منظور وی از ۳ و نیم میلیون نفر کسانی هستند که حداقل مبلغ یعنی فقط ۷۱۶ هزار تومان به مستمری‌شان اضافه شده، در حالی که جامعه بازنشستگان تامین اجتماعی انتظار دریافت حداقل چند میلیون تومان افزایش حقوق براساس اجرای فرمول متناسب‌سازی را داشتند و با مشاهده افزوده شدن ۷۱۶ هزار تومان به حقوق ۷ میلیون و ۲۰۰ هزار تومانی، شوکه شدند و خیال اجرای عدالت را بر باد رفته دیدند!

او افزود: باید پرسید معنی متناسب‌سازی چیست؟ از نظر بازنشستگان، متناسب‌سازی یعنی جبران عقب‌ماندگی اولین حقوق بازنشستگی نسبت به حداقل دستمزد سال بازنشستگی و به عبارتی حفظ قدرت خرید در سطح اولین حقوق بازنشستگی دریافتی. در حال حاضر بازنشستگان حداقل بگیر از سال ۱۳۸۷ تا سال جاری حدود ۶۰ درصد و بازنشستگان سایر سطوح تا حدود ۱۱۰ درصد عقب‌ماندگی حقوق از نرخ تورم ۱۶ ساله دارند که باید جبران می‌شد. علت این عقب‌ماندگی هم این است که در این ۱۶ سال سازمان تامین اجتماعی برخلاف ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی، برای افزایش سالانه مستمری بازنشستگان از مصوبات ناعادلانه شورای عالی کار تبعیت کرده است.

این فعال صنفی با تاکید بر اینکه «مبالغ پرداختی ناچیز و توهین‌آمیز است و باید حداقل ۵ میلیون به حقوق بازنشستگان کف‌بگیر و میانه‌بگیر رو به پایین افزوده می‌شد»، اضافه کرد: می‌گویند صندوق تأمین اجتماعی توان پرداخت این مبالغ را ندارد. پاسخ این است که طی سالیان طولانی و در دهه‌های گذشته، اگر دولت‌های متعدد بدهی‌شان به سازمان تأمین اجتماعی را به موقع پرداخت می‌کردند، الان صندوق تامین اجتماعی پر و پیمان بود. سوال اصلی این است که چرا مدیران عامل سازمان و مسئولان کانون بازنشستگان به‌قدر کافی پیگیر دریافت طلب سازمان از دولت نبوده‌اند؟! علیزاده در پایان گفت: باید بدانیم مبلغ یک درصد افزایش مالیات بر ارزش افزوده که در بودجه سال جاری از اول سال از ۹۰ میلیون ایرانی برای همسان‌سازی گرفته شده چند همت است و چه میزان از آن صرف همسان‌سازی شده و چرا سهم بازنشستگان تامین اجتماعی «هیچ» است؟

گفت و گو

مدیرکل تامین اجتماعی استان مرکزی:

درج مزایای مزدی در لیست بیمه، به نفع کارگران است

مدیرکل تامین اجتماعی استان مرکزی به بیان جزئیات مصوبه‌ای پرداخت که معتقد است به نفع جامعه کارگری و بیمه‌شدگان در راستای ارائه بهتر تعهدات به آنهاست.

علیرضا حسینی در گفت‌وگو با ایسنا، درباره الزام درج مزد پایه سنوات و حق تاهل در لیست‌های ارسالی بیمه توسط کارفرمایان اظهار کرد: به استناد ماده ۳۰ قانون تامین اجتماعی، کارفرمایان موظفند از کلیه وجوه و مزایای مذکور در بند ۵ ماده ۲ این قانون، حق بیمه مقرر را کسر و به اضافه سهم خود به سازمان پرداخت کنند. البته مواردی نظیر عیدی و پاداش پایان خدمت، سنوات، حق عائله‌مندی و اولاد و ماموریت مشمول این قانون نیست و مابقی حتی اضافه کار و مزایای غیرنقدی و هر آنچه که پرداخت می‌شود، مشمول کسر حق بیمه هستند.

وی به مزایای اجرای این قانون برای کارگران اشاره کرد و با بیان اینکه دستمزد کارگران مبنای ارائه خدمات به بیمه‌شدگان است، اظهار کرد: به عنوان مثال برای پرداخت مقرری بیمه بیکاری، ایام بارداری، میانگین دستمزد ۹۰ روز قبل از بیکاری یا بارداری در نظر گرفته می‌شود. برای غرامت دستمزد ایام بیماری، ۹۰ روز قبل از آن و برای بازنشستگی، از کارافتادگی و فوت، میانگین دو سال آخر لحاظ می‌شود. پرداخت حق بیمه براساس این ماده قانونی، موجب دریافتی بیشتر کارگر در موارد یاد شده خواهد شد.

وی تصریح کرد: هر دستمزدی که توسط کارفرما به کارگر پرداخت می‌شود براساس قانون باید حق بیمه آن به سازمان تامین اجتماعی پرداخت شود تا کارگر بتواند از منافع و مزایای آن برخوردار شود. حسینی با بیان اینکه بسیاری از کارفرمایان نسبت به اجرای این قانون اهتمام دارند و حق بیمه دستمزد واقعی را واریز می‌کنند، گفت: از دی ماه سال جاری چنانچه کارفرمایی اقدام به واریز حق بیمه دستمزد واقعی نکند سیستم هوشمند سازمان تامین اجتماعی او را بابت ۳۰ درصد بیمه حق تاهل و پایه سنوات بدهکار خواهد کرد و در صورت عدم پرداخت، ماهانه دو درصد جریمه خواهد شد. وی در ادامه، ارائه تعهدات کوتاه‌مدت و بلندمدت را از جمله مزایای این قانون دانست که متوجه کارگران می‌شود و گفت: تعهدات کوتاه‌مدت نظیر غرامت دستمزد ایام بیماری، غرامت دستمزد ایام بارداری، بیمه بیکاری، کمک هزینه ازدواج و تعهدات بلندمدت نیز شامل بازنشستگی، از کارافتادگی و فوت است.

وی گفت: تمامی کارفرمایان در هنگام بارگذاری لیست بیمه در سامانه تامین اجتماعی باید پایه سنواتی و حق تاهل به میزان ۵۰۰ هزار تومان برای افراد متاهل را درج کنند و اگر اقدام نکنند سیستم هوشمند سازمان، کارفرما را بدهکار تلقی خواهد کرد. البته بیشتر کارفرمایان نسبت به اجرای این مصوبه که از ابتدای دی ماه برای تمامی کارفرمایان الزام دارد، اهتمام دارند.

حسینی تصریح کرد: اگر کارگران براساس پیامکی که برای آنها از طریق سازمان ارسال می‌شود مشاهده کردند که دستمزد و عنوان شغلی آنها مغایرت و ایراد داشت ابتدا به کارفرما مراجعه کنند و در صورت امتناع کارفرما از درج دقیق دستمزد، به شعب تامین اجتماعی مراجعه کنند تا حقی از آنها تضییع نشود.

سرپرست صندوق بازنشستگی خبر داد:

افزایش اعتبار متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان کشوری در بودجه ۱۴۰۴

سرپرست صندوق بازنشستگی کشوری، از افزایش اعتبار مورد نیاز برای متناسب‌سازی بازنشستگان صندوق بازنشستگی کشوری در لایحه بودجه سال آینده با تلاش و رایزنی‌های گسترده و موثر مدیران و کارشناسان این صندوق با دولت و نمایندگان مجلس به رقم ۱۶۰ همت خبر داد.

به گزارش توسعه ایرانی، وحید محمودی اعلام کرد: بودجه متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان سال آینده صندوق‌های سه‌گانه کشوری، لشگری و فولاد که در لایحه ارسالی دولت به مجلس حدود ۱۰۴ همت (هزار میلیارد تومان) تعیین و اعلام شده بود، با رایزنی‌های فشرده و تعامل و پیگیری‌های موثری که در دو هفته اخیر به صورت شبانه‌روزی مدیران و کارشناسان این صندوق با دولت و نمایندگان مجلس داشتند و با همراهی و پیگیری وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به ۱۶۰ همت افزایش یافت که این امر امکان متناسب‌سازی بهتر و دقیق‌تر حقوق بازنشستگان را برای سال ۱۴۰۴ فراهم می‌کند. وی یادآور شد: همچنین ۲۵ همت هم بابت معوقات ناشی از اعمال متناسب‌سازی امسال برای بودجه سال آینده در نظر گرفته شده که با این احتساب، در مجموع ۱۸۵ همت برای سال آینده جهت اعمال متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان کشوری، لشگری و فولاد و معوقات متناسب‌سازی امسال، مورد موافقت قرار گرفته است.

محمودی در پایان تاکید کرد که با این افزایش بودجه، صندوق می‌تواند گام‌های مؤثرتری برای کاهش فشار اقتصادی بر بازنشستگان بردارد و از دولت و مجلس درخواست کرد که در مراحل نهایی تصویب بودجه، همچنان حمایت‌های خود را ادامه دهند.

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف و ضعیت ثبتی و اراضی ساختمانهای فاقد سند رسمی

برابر رای شماره ۱۴۰۳۶۰۳۰۱۰۵۷۰۰۸۰۸۰ هیات اول موضوع قانون تعیین تکلیف و ضعیت ثبتی اراضی و ساختمان های فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک شهریار تصرفات مالکانه بلامعارض متقاضی آقای/خانم محمد پورحضرت فرزند قشم بشماره شناسنامه ۳۹۹۲ ششدانگ یک قطعه باغ به مساحت ۱۵۱۴/۸۰ متر مربع ۵۴ اصلی واقع در شهریار خریداری از مالک رسمی آقای/ خانم علی عباسی محرز گردیده است لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دونوبت به فاصله پانزده روز آگهی می شود درصورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دوماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید،ظرف مدت یکماه از تاریخ تسلیم اعتراض،دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند .بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد .م.الف:۱۱۸۶۴

تاریخ انتشار نوبت اول:۱۴۰۳/۰۹/۲۸

تاریخ انتشار نوبت دوم:۱۴۰۳/۱۰/۱۵

رئیس واحد ثبتی حوزه ثبت ملک شهریار

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف و ضعیت ثبتی و اراضی ساختمانهای فاقد سند رسمی

برابر رای شماره ۱۴۰۳۶۰۳۰۱۰۵۷۰۱۲۲۳۱ هیات اول موضوع قانون تعیین تکلیف و ضعیت ثبتی اراضی و ساختمان های فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک شهریار تصرفات مالکانه بلامعارض متقاضی آقای/خانم عباس شریفی راد فرزند حسین بشماره شناسنامه ۷ صادره از شهریار در ششدانگ یک قطعه باغ به مساحت ۸۵۲۳/۳۱ متر مربع اعیان قسمتی از پلاک ۵ فرعی از ۶۶ اصلی و عرصه قسمتی از پلاک ۶۶ اصلی واقع در شهریار خریداری از مالک رسمی آقای/ خانم قمر زینلی و حمید کریمی و وراث داود شفاهی و وراث حسن افراسیابیان محرز گردیده است لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دونوبت به فاصله پانزده روز آگهی می شود درصورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دوماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید،ظرف مدت یکماه از تاریخ تسلیم اعتراض،دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند .بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد.م.الف:۱۱۸۶۰

تاریخ انتشار نوبت اول:۱۴۰۳/۰۹/۲۸ تاریخ انتشار نوبت دوم:۱۴۰۳/۱۰/۱۵

رئیس واحد ثبتی حوزه ثبت ملک شهریار