

انتظار ۱۲ ساله معلمان برای رتبه‌بندی عادلانه

آیین‌نامه‌هایی که خلاف قانون تدوین می‌شوند



آیین‌نامه‌ر تبه‌بندی منطقی بر قانون نیست

آموزشیار معلم شایستگی‌هایی ذکر شده که اگر معلم آن شایستگی‌ها را نداشته باشد نمی‌تواند رتبه کسب کند اما همان طور که گفتم طبق ماده ۴ همه باید بتوانند رتبه یک را کسب کنند. اینکه برای پایین‌ترین رتبه شرط امتیاز گذاشته می‌شود، خلاف قانون است.

به گفته محمدیان، آیین‌نامه رتبه‌بندی معلمان ایراداتی دارد که برخی از آنها را نمی‌توان نادیده گرفت: در ماده دو این آیین‌نامه به ارزیابی حرفه‌ای اشاره شده که بیایند و معلمان را ارزیابی کنند. سوال ما این است که چگونه افراد غیر معلم که با کار معلمی آشنایی ندارند می‌توانند ارزیابی کنند؟ این خلاف ماده ۷ قانون مجلس است که درباره اجرای قانون رتبه‌بندی اشاره‌ای به ارزیابی حرفه‌ای نشده است.

این فعال فرهنگی درباره تناقض برخی از بندهای آیین‌نامه با قانون مجلس می‌گوید: طبق ماده ۴ قانون، رتبه‌بندی برای کلیه معلمان است. این موضوعی است که بعد از تصویب قانون به صراحت از سوی نمایندگان مجلس مطرح شد و رئیس کمیسیون آموزش هم اعلام کرد حداقل حقوق معلمان به حدود ۷ میلیون و ۲۰۰ هزار تومان می‌رسد. با وجود این صراحت در قانون و گفتار نمایندگان درباره مشمولیت همه معلمان در قانون رتبه‌بندی، در آیین‌نامه چنین چیزی مطرح نشده است.

وی می‌گوید: در آیین‌نامه آموزش و پرورش برای پایین‌ترین سطح رتبه‌ها تا نسخه شماره ۲۵ از واژه حداقل استفاده شده بود. مثلاً گفته شده بود آموزش‌یار معلم باید حداقل فلان امتیاز را داشته باشد. بارها اعتراض کردیم که این در تضاد با ماده ۴ قانون است. به دنبال این اعتراضات در نسخه ۲۶ واژه حداقل را حذف کردند و به جای آن از واژه تا استفاده شد اما متأسفانه در هیأت دولت مجدداً واژه حداقل در آیین‌نامه گنجانده شد که با این وصف، بخشی از همکاران از شمول قانون خارج می‌شوند.

این فعال فرهنگی می‌گوید: در این فعال فرهنگی می‌گویند: این فعال فرهنگی می‌گوید: در جدولی که در آیین‌نامه قرار دارد، برای آموزش‌یار معلم شایستگی‌هایی ذکر شده که اگر معلم آن شایستگی‌ها را نداشته باشد نمی‌تواند رتبه کسب کند اما طبق ماده ۴ قانون همه معلمان باید بتوانند رتبه یک را کسب کنند

برای آموزش‌یار معلم شایستگی‌هایی ذکر شده که اگر معلم آن شایستگی‌ها را نداشته باشد نمی‌تواند رتبه کسب کند اما طبق ماده ۴ قانون همه معلمان باید بتوانند رتبه یک را کسب کنند

معلمان باید بتوانند رتبه یک را کسب کنند نه اینکه کسب رتبه‌ها به قدری سخت باشد که معلمان به این نتیجه برسند که هر چه تلاش کنند باز هم به آن رتبه‌ها نخواهند رسید

«شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی موظف است با توجه به عناوین رتبه‌های موضوع ماده (۴) قانون، رتبه‌های موضوع تبصره (۱) ماده (۶۵) قانون مدیریت خدمات کشوری را برای مشمولین جدیدالاستخدام مورد طریق قانون رتبه‌بندی قانون مدیریت خدمات کشوری را تحت الشعاع قرار دهند؟ قانون رتبه‌بندی اصلاً کاری به قانون مدیریت خدمات کشوری ندارد! رتبه‌بندی قانونی است به موازات این قانون. در تبصره دوم ماده ۶ قانون رتبه‌بندی گفته شده «دولت مکلف است تمام امتیازات فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری را که مشمول این قانون اختصاص دهد و فوق‌العاده رتبه‌بندی موضوع این ماده علاوه بر امتیازات و درصدهای مزبور است و مشمول کسور بازنشستگی نیز می‌شود».

سخت‌گیری‌هایی برای ناامید کردن معلمان

محمدیان با اشاره به سخت‌گیری در جدول امتیازات لازم برای کسب رتبه‌های ۵ گانه می‌گوید: معلمان باید بتوانند رتبه‌ها را کسب کنند نه اینکه کسب رتبه‌ها به قدری سخت باشد که معلمان به این نتیجه برسند که هر چه تلاش کنند باز هم به آن رتبه‌ها نخواهند رسید.

این فعال فرهنگی می‌گوید: تبصره ۳ ماده ۳ بخشی از همکاران را از شمولیت رتبه‌بندی خارج کرده یا در ماده ۹ برخلاف آیین‌نامه‌های تدوین شده توسط وزارت آموزش و پرورش، اختیارات هیأت‌میزه‌های شهرستان و استان در تایید رتبه‌ها کاسته شده و توجه به هیأت‌میزه مرکزی متمرکز شده است. مورد دیگر این است که در ماده ۱۱ برای ارائه مستندات خلاف واقع در صورت محرز شدن، مجازات‌های انتظامی پیش‌بینی شده که بیان این موضوع همکاران فرهنگی را رنجیده و نمی‌دانیم با استناد به کدام ماده قانونی این موضوع بیان شده است.

محمدیان ادامه می‌دهد: در ماده ۱۳، شرکت در فرایند رتبه‌بندی را منته به ایجاد حقی برای فرهنگیان نمی‌دانند که خلاف ماده ۴ قانون رتبه‌بندی و تفسیر نمایندگان مبنی بر مشمولیت همه معلمان است.

او به سخت‌گیری سازمان برنامه و بودجه در بحث بودجه رتبه‌بندی اشاره می‌کند و می‌گوید: این سخت‌گیری را می‌توان در ماده ۲۳ مشاهده کرد. در این قانون ایجاد هر گونه تعهد بیش از منابع پیش‌بینی شده در قانون بودجه ممنوع و فاقد اعتبار دانسته شده در صورتی که انجام کاری در این سطح که مشمولین آن بیش از ۸۰۰ هزار نفر هستند، قطعاً خطای محاسباتی دارد. انتظار ما این است که با استفاده از ظرفیت‌های قانونی، با عطف بیشتر به موضوع منابع اعتباری رتبه‌بندی برخورد کنند

این فعال فرهنگی در پایان می‌گوید: آخرین درخواست ما این است که بیش از این موضوع رتبه‌بندی را به تأخیر نیندازند و مراحل اجرایی آن هر چه سریع‌تر پیش برود. همچنین به محض اینکه رتبه‌بندی اجرا شد تمام معوقات را یک‌جا و تمام و کمال پرداخت کنند. امیدواریم قبل از اینکه تابستان به پایان برسد احکام معلمان به‌دستشان برسد.

افزایش ۱۰ درصدی حقوق کارمندان باید بازنگری شود

یک عضو کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس خواستار بازنگری در مصوبه افزایش ۱۰ درصدی حقوق کارمندان و بازنشستگان شد. به گزارش ایسنا، محمد وحیدی در تذکری شفاهی در جریان جلسه علنی دیروز مجلس بیان کرد: کارمندان دولتی، حقوق‌بگیران لشکری و کشوری و بازنشستگان عائله‌های دولت و نظام هستند. با توجه به وضعیت تورمی در کشور باید در افزایش ۱۰ درصدی حقوق کارمندان و بازنشستگان تجدیدنظر شود.

■ ■ ■

نقدعلی:

دولت به سرعت مصوبه جدید افزایش حقوق بازنشستگان را اعلام کند

یک عضو کمیسیون حقوقی و قضایی مجلس بر لزوم ارائه مصوبه جدید دولت درباره افزایش حقوق بازنشستگان تأکید کرد. به گزارش ایسنا، محمدتقی نقدعلی در جلسه علنی دیروز (یکشنبه) با اشاره به ابطال مصوبه دولت برای افزایش حقوق بازنشستگان گفت که هنوز مصوبه جدیدی از سوی دولت ابلاغ نشده است. بازنشستگان در این باره گلایه به حقی دارند. آنها عمر خود را در خدمت گذاشته‌اند و می‌گویند که سال به نیمه رسیده اما هنوز مصوبه جدید دولت برای افزایش حقوق بازنشستگان اعمال نشده لذا انتظار داریم رئیس مجلس به دولت فوریت رسیدگی به این موضوع را یادآوری کند.

■ ■ ■

معطلی بازنشستگان شهرداری ملارد برای دریافت سنوات



تعدادی از کارگران مجموعه شهرداری ملارد که از دی تا اسفند ماه سال گذشته بازنشسته شده‌اند، می‌گویند شهرداری به‌رغم توان مالی کافی، مطالبات سنواتی آنها را نمی‌پردازد. این عده در گفت‌وگو با ایسنا گفتند: بخشی از احکام بازنشستگی ما با استفاده از قانون مشاغل سخت و زیان‌آور و بخشی دیگر به صورت عادی صادر شده و رقم حق سنوات پایان خدمت‌مان با توجه به میزان سوابق کاری از ۱۰۰ تا ۱۵۰ میلیون تومان متغیر است اما تا این لحظه با ما تسویه حساب نشده است.

بر اساس اظهارات این گروه، یکی از اعضای شورای شهر ملارد در مراسم تقدیر از بازنشستگان که اسفند ماه سال گذشته توسط شهرداری برگزار شده به نقل از شهردار اعلام کرد که سنوات بازنشستگی کارگران به جای یک ماه حقوق بر مبنای دو ماه پرداخت می‌شود که به‌رغم ارسال اسناد و مدارک هنوز انجام نشده است.

■ ■ ■

کارگران داروگر در رشت به عدم دریافت حقوق اعتراض کردند



تعدادی از کارگران صنایع بسته‌بندی داروگر در رشت به عدم دریافت چندین ماه حقوق اعتراض کرده و مقابل این واحد تولیدی تجمع کردند. یکی از این کارگران به ایسنا گفت: در بخش‌های مختلف شامل ساخت انبساط تیوب و چاپ و بسته‌بندی محصولات شوینده داروگر و... کار می‌کنیم و خواستار دریافت حقوق معوقه ماه‌های فروردین، اردیبهشت، خرداد و تیر هستیم.

به گفته این کارگر، کارگران صنایع بسته‌بندی داروگر از ابتدای سال جاری هیچ‌گونه دریافتی نداشته‌اند. علاوه بر حقوق، مطالبات بیمه‌ای این کارگران در ماه‌های گذشته نیز پرداخت نشده است. این کارگر درباره مشکلات بیمه‌ای کارگران صنایع بسته‌بندی داروگر گفت: مشکلات انفصال بیمه‌ای کارگران همراه با تمدید نشدن بیمه درمان تأمین اجتماعی همچنان به قوت خود باقی است.

وی تصریح کرد: مدیران داروگر حداقل با پرداخت یک ماه حقوق به مشکلات بیمه‌ای کارگران رسیدگی کنند تا بیشتر از این خانواده‌های کارگرانی که دچار بیماری اند یا در بیمارستان تحت درمان هستند از لحاظ مالی در مضیقه نباشند.

بحث رتبه‌بندی معلمان از سال ۹۰ و در پی تصویب سند تحول بنیادین وزارت آموزش و پرورش از سوی شورای عالی انقلاب فرهنگی مطرح شد. این موضوع چندین بار پیگیری اما بلافاصله کنار گذاشته شد تا اینکه بیست و پنجم اسفند سال ۹۹ و در آخرین روزهای دولت دوازدهم، لایحه رتبه‌بندی معلمان تحویل مجلس داده شد. مجلس این لایحه را به تصویب رساند و بعد از رفت و آمدهای چندباره طرح به شورای نگهبان سرانجام در شانزدهم اسفند ماه، رئیس مجلس این مصوبه را برای اجرا به دولت ارسال کرد.

بعد از تصویب و ابلاغ قانون نوبت به آیین‌نامه رتبه‌بندی معلمان رسید تا رتبه‌بندی معلمان وارد فاز عملیاتی شود. این آیین‌نامه نیز از سوی وزارت آموزش و پرورش برای تصویب به هیأت دولت فرستاده شد و هیأت دولت دوازدهم تیر ماه امسال این آیین‌نامه را ابلاغ کرد؛ آیین‌نامه‌ای که از همان ابتدای ابلاغ مورد اعتراض معلمان و حتی کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس قرار گرفت طوری که «علیرضا منادی سفیدان» رئیس کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس برخی از بندهای این آیین‌نامه را مغایر با قانون دانست و عنوان کرد که موضوع مغایرت آیین‌نامه با قانون باید در کمیسیون تطبیق قوانین مجلس مورد بررسی قرار بگیرد.

حال بعد از گذشت بیش از سه هفته از ابلاغ آیین‌نامه، کمیسیون تطبیق ایرادات آیین‌نامه را به دولت فرستاده است. به گفته وزیر آموزش و پرورش از مجموع ۱۰ ایرادی که کمیسیون تطبیق مجلس بر آیین‌نامه وارد کرده، ۹ ایراد به طور کامل رفع و تنها یک ایراد قرار بود در جلسه روز یکشنبه (نهم مردادماه) مورد بررسی قرار بگیرد تا آیین‌نامه رتبه‌بندی معلمان نهایی شود.

گرچه قول رفع ایرادات آیین‌نامه از سوی رئیس کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس و وزیر آموزش و پرورش داده شده اما باید دید آیین‌نامه‌ای که قرار است از هیأت دولت بیرون بیاید، کدام بخش‌ها را اصلاح و کدام بخش‌ها را نادیده گرفته است. برای سنجش این موضوع لازم است باید بار دیگر به آیین‌نامه رتبه‌بندی معلمان اشاره کنیم. به اینکه ایرادات نسخه اولیه آیین‌نامه چه بوده و معلمان انتظار دارند چه بخش‌هایی در آیین‌نامه اصلاح شود؟

«مهدی محمدیان» فعال فرهنگی به در پاسخ به این سوال به ایسنا می‌گوید: در خصوص رتبه‌بندی معلمان دو بحث مطرح است؛ اول اینکه آنچه در مجلس مصوب شد چیزی نبود که ما معلم‌ها می‌خواستیم. خواسته ما این بود که رتبه‌بندی تبصره ۳ ماده ۲۹ بر نامه ششم را پوشش دهد. در این ماده خیلی شفاف گفته شده که دولت مکلف است اختلاف حقوقی را در شغل‌های مشابه به کمتر از ۲۰ درصد برساند. در همان برنامه ششم در بند ۲ بخش الف ماده ۶۳ دقیقاً به تهیه نظام رتبه‌بندی معلمان اشاره شده است.

فرهنگیان پایین‌ترین حقوق را بین کارمندان دارند

محمدیان ادامه می‌دهد: هدف نظام رتبه‌بندی افزایش کیفیت کار معلم است به این صورت که با افزایش کیفیت کار معلمان کیفیت زندگی آنها هم بالا برود اما کیفیت زندگی بالانمی‌رود مگر اینکه پرداختی‌ها در خور شأن معلمان باشد. در حال حاضر پرداختی به فرهنگیان پایین‌ترین سطح را در بین کارکنان دولت دارد. این فعال فرهنگی می‌گوید: با این بودجه و اجرای قانون رتبه‌بندی، باز سطح دریافتی ما به سطح دریافتی دیگر کارکنان دولت نمی‌رسد. الان کمترین دریافتی معلم حدود ۵ میلیون و ۶۰۰ هزار تومان است. اگر قانون رتبه‌بندی با این بودجه بدون تخلف اجرایی شود و همه همکاران مشمول آن شوند، حکم معلم تازه‌کار به ۷ میلیون و ۳۰۰ هزار تومان می‌رسد که این رقم برای کارکنان دولت بالای ۹ میلیون تومان است.

به گفته محمدیان، البته قانون رتبه‌بندی مصوب در مجلس در بعد پرداختی دو برنامه مثبت دارد؛ اول اینکه در تبصره ۱ ماده ۶ فوق‌العاده رتبه‌بندی مجزا از حداقل حقوق دریافتی کارکنان دولت در قوانین بودجه سنواتی در نظر گرفته شده و دوم در ماده ۱۶ قبل از درصدها برای رتبه‌ها واژه حداقل بیان شده یعنی اینکه دولت می‌تواند با در نظر گرفتن بودجه مناسب در آینده درصدهای بالاتری برای رتبه‌ها در نظر بگیرد. موضوع بعدی، زمان است. موضوع رتبه‌بندی معلمان از ۱۲ سال پیش مطرح شد تا اینکه در اواخر سال ۹۹ این لایحه به مجلس رفت و الان حدود یک سال و ۶ ماه است که این قانون هنوز به مرحله اجرایی نرسیده است.