

مدیر عامل فولاد مبارک مطرح کرد:

# تحریم‌ها عامل رشد تولید و ارزآوری فولاد مبارک

تقدیر از کارآفرینی و نگاه ویژه فولاد سنگان به فرزندان شهدا و ایثارگران

همزمان با سالروز بزرگداشت مقام مادر از اقدامات فولاد سنگان در اشاعه فرهنگ شهادت و ایثارگری تقدیر به عمل آمد.

در این دیدار، امرایی ضمن خیر مقدم و تبریک فرارسیدن دهه مبارک فجر به میهمانان حاضر در جلسه از نقش تاثیرگذار و استراتژیک فولاد سنگان در تامین مواد اولیه کارخانجات تولیدی گفت و افزود: فولاد سنگان از شرکت‌های زیرمجموعه فولاد مبارک است که وظیفه تامین بخشی از نیاز گندله بزرگترین مجموعه فولادساز کشور را بر عهده دارد. این شرکت در راستای عمل به مسئولیت‌های اجتماعی و برقراری عدالت اجتماعی، اقدام به برگزاری آزمون استخدامی نموده که در این بین با توجه به قوانین جاری کشور مبنی بر بکارگیری خانواده‌های معظم شهدا و ایثارگران و همچنین ادا نمودن دین خودمان نسبت به جان‌فشان‌ها و از خودگذشتگی‌های این عزیزان، بیش از ۲۰ درصد از کل استخدامی، از خانواده محترم شهدا، جانبازان و ایثارگران بوده و این اقدام قطره‌ای در مقابل دریای این عظمت از خودگذشتگی‌های شهداست.

در ادامه اسدی (معاون سیاسی و امنیتی فرماندار خواف) ضمن تبریک ایام دهه فجر و بیروزی انقلاب عنوان کرد: فولاد سنگان کارنامه‌ای انقلابی و درخشانی را در منطقه دارد و دین خود را نسبت به خانواده معظم شهدا ادا نموده و با وفاق و همدلی در عرصه اقتصادی، شاهد تبدیل شدن تحریم‌ها، به فرصت باشیم.

حجت‌الاسلام و المسلمین معصومی مدیرکل بنیاد شهید و امور ایثارگران استان خراسان رضوی) نیز ضمن تبریک ایام ابراز کرد: به برکت انقلاب اسلامی و اشتغال در این منطقه شاهد امنیت پایدار هستیم که این مهم را مدیون تلاش و همت سنگرداران عرصه‌های مختلف از جمله تولید هستیم. وی با اشاره به ایثار و جان‌فشان‌های شهدا در دوران هشت ساله دفاع مقدس گفت: تنها امید شهدا، جانبازان و ایثارگران این بوده که آبنندگان، این سنگر را حفظ نموده و به بازماندگان توجیه ویژه نمایند.



مدیرکل بنیاد شهید و امور ایثارگران استان در ادامه با اشاره به توجه ویژه فولاد سنگان به فرزندان شهدا و ایثارگران گفت: این شرکت به‌عنوان کارآفرین، خدمات ارزشمندی را در این منطقه ارائه نموده و برگزاری آزمون استخدامی و همچنین توجه ویژه به فرزندان شاهد و ایثارگران، قابل تقدیر و ارزشمند است.

در ادامه محمدی رفیع (معاون توسعه سرمایه‌های انسانی فولاد سنگان) نیز با اشاره به اشتغال قابل توجه خانواده‌های محترم شاهد و ایثارگر در این مجموعه گفت: یکی از افتخارات فولاد سنگان، خدمت‌رسانی به این قشر عزیز است و در آزمون استخدامی اخیر سهمیه مربوطه در آزمون لحاظ شده و طبق اعلام ریاست بنیاد شهید و امور ایثارگران شهرستان خواف، خانواده‌های شاهد و ایثارگر از فولاد سنگان رضایت کامل داشته‌اند که این مهم موجب افتخار این مجموعه می‌باشد.

به گزارش روابط عمومی فولاد سنگان، در این دیدار که با حضور مدیرعامل، معاونین و مدیران فولاد سنگان، حجت‌الاسلام و المسلمین معصومی مدیرکل بنیاد شهید و امور ایثارگران استان خراسان رضوی و هیئت همراه و همچنین تنی چند از مسئولین شهرستان خواف برگزار شد، از اقدامات ارزنده فولاد سنگان در شکوفایی، پویایی و زنده نگه داشتن یاد و خاطره شهدا و ایثارگران، تقدیر به عمل آمد.



مدیرعامل فولاد مبارک گفت: «تحریم‌های آمریکا سبب شد شرکت‌های فولاد مبارک به دنبال افزایش زنجیره ارزش تولید فولاد و یافتن بازارهای صادراتی جدید برود و آمریکا نیز به همین دلیل دوباره ما را در لیست تحریم‌های اخیر آورد.»

مهندس حمیدرضا عظیمیان، مدیرعامل شرکت فولاد مبارک اصفهان میهنان ویژه‌برنامه‌شنبه‌شب‌پایش‌بود.

عظیمیان در ابتدای برنامه با اشاره به رشد تولید فولاد در کشور با وجود تحریم و کرونا اظهار کرد: «خوشبختانه ما در سال گذشته علیرغم تحریم‌های آمریکا و وضعیت کرونایی کشور، تولید صنعت فولاد ۱۱ درصد افزایش یافت. کارخانه فولاد مبارک که در تولید فولاد خام، ۱۰۹ درصد افزایش تولید داشته و این بیانگر این است که با وجود کرونا بدون تلفات خاصی تولید فولاد را ادامه



داده و نگذاشته که بازار فولاد کشور دچار آسیب شود.» یکی از پروژه‌های مهم برای بی‌نیازی کشور از واردات و رونق تولید پروژه نورد گرم بوده است. در ۱۴ سال گذشته فولاد قصد داشته خط نورد ۲ را افتتاح کند تا سهم خام فروشی فولاد کمتر شود و ورق‌های فولادی و سایر محصولات نهایی به دست کارخانه‌جات مصرف‌کننده

تهدیدها را تبدیل به فرصت کنیم، مصادرات فولاد را به حداکثر ممکن رساندیم و ارزش آن هم توانست کمبود ارز ناشی از کاهش فروش نفت را جبران کند، در واقع تحریم‌ها سبب شد شرکت‌هایی مانند فولاد مبارک به دنبال افزایش زنجیره ارزش و یافتن بازارهای صادراتی جدید برود و آمریکا نیز به همین دلیل دوباره ما را در لیست تحریم‌های اخیر آورد.» عظیمیان در مورد دلایل عدم افتتاح خط نورد ۲ افزود: «متأسفانه به دلیل کرونا، کشور تامین‌کننده تجهیزات خریداری شده به تعهداتش عمل نکرد و به همین دلیل این کار با چالش مواجه شد، البته سنگ‌اندازی‌ها و مشکلات دیگر همیشه وجود دارد اما با حمایت‌های وزارت صمت و اراده متخصصین ما این پروژه همچنان پیش می‌رود. این پروژه ظرفیت بسیار خوبی دارد و مانع از خروج ارز از کشور می‌شود و از خام‌فروشی فولاد جلوگیری می‌کند.» عظیمیان در بخش دیگری از سخنانش درباره اقدامات شرکت فولاد مبارک که در حوزه مسئولیت اجتماعی گفت: «ما طلایه دار مبارزه با کرونا هستیم، ما تا الان حدود ۱۱۰ میلیارد تومان در این زمینه هزینه کرده‌ایم و تجهیزات بیمارستانی را تامین کرده‌ایم، بخشی از اکسیژن مورد نیاز بیمارستان‌ها را در زمان کرونا شرکت فولاد تهیه

می‌کند. علاوه بر این شرکت فولاد در زمینه حمایت از دانش‌آموزان حدود ۱۶۰۰ تبلت در اختیار کمیته امداد قرار داده تا به دست دانش‌آموزان نیازمند برسد.» وی ادامه داد: «علاوه بر کرونا ما در حوزه صنعتی هم به صنایع دیگر کمک می‌کنیم، بهره‌برداران از معادن، توسعه شرکت‌های کوچک زیرمجموعه فولاد نیز از این دست کارهاست. در حال حاضر شرکت فولاد در استان‌های هرمزگان، خراسان رضوی، چهارمحال و بختیاری و یزد واحدهای تولیدی داریم، فولاد مبارک ۹ پروژه به ارزش ۵۰ هزار میلیارد تومان تعریف کرده است که این گسترش برون‌استانی به استان خوزستان و کرمان برسد و ما سرمایه‌گذاری برون‌استانی نیز داشته باشیم.»

در پایان عظیمیان در واکنش به قرار گرفتن اسمش در لیست تحریم‌ها گفت: «در آخرین روزهای این دولت مخرب آمریکا اسم من و فولاد مبارک در لیست تحریم‌های سختگیرانه قرار گرفت، با این تحریم من دو چیز متوجه شدم یکی اینکه حتماً ما اقدامی در جهت منافع کشور و استقلال کشور کردیم که تحریم شدید و دیگری اینکه مجموعه فولاد و تصمیم‌گیری‌های مسئولان، آمریکا را عصبانی کرده است.»

## گفت و گو

مشاور و مدیر حوزه مدیریت عامل فولاد مبارک:

## احیای هویت جامعه زنان در عرصه‌های مختلف یکی از برکات انقلاب است

نقش زنان در جامعه امروز ایران انکارناشدنی است. بدون شک یکی از برکات انقلاب اسلامی ایران احیای هویت جامعه زنان در عرصه‌های مختلف است که ضمن تربیت نسلی ارزنده، خود نیز بخشی از فعالیت‌های مفید جامعه ایرانی - اسلامی را بر عهده گرفته است. مؤگنان نامداری، مشاور و مدیر حوزه مدیریت عامل فولاد مبارک که، به سوالات خبرنگار فولاد در خصوص جایگاه و عملکرد بانوان شاغل در فولاد مبارک که این چنین پاسخ داد:



**به‌عنوان اولین سؤال، حضور در یک سازمان صنعتی که بیشتر کارکنان آن مردان تشکیل می‌دهند کار دشواری است؟**

به نظر بنده، شاید این نوع سوگیری‌ها متعلق به قبل از انقلاب اسلامی باشد که نه تنها حقوق زنان رعایت نمی‌شد، بلکه در مواردی نگاه به آنان نگاهی غیرواقعی بود، ولی با ظهور انقلاب اسلامی، بازتعریف ارزش‌ها و احیای حقوق زنان در جامعه، این نگاه آرام‌آرام رنگ باخت و کارکردهای ارزشی جامعه نیز در مورد زنان احیا شد. جامعه‌ای که دیگر نه به افراط پارادایم‌های فمینیستی مبتلا بود، نه از تفریط تحجرهای متعصبانه رنج می‌برد؛ رویکردی متعادل که به دنبال برابری حقوق زنان و مردان در جامعه بود.

بدون شک به لحاظ حجم فعالیت‌ها در شرکت بزرگی مانند فولاد مبارک، اشتغال در این شرکت قابل قیاس با برخی مشاغل معمول برای زنان نیست و سختی‌های خود را دارد ولی اینکه نگاه اکثریت-اقلیت یا مردسالارانه حاکم باشد، ابدامن چنین احساسی نکردم، چرا که فرهنگ سازمانی فولاد مبارک فرهنگی متعالی است و کلیه همکاران بدون نگاه جنسیتی به تخصص و حرفه خود مشغول‌اند؛ به‌طوری که هم‌اکنون نیز حدود ۲۰ نفر از کارکنان در دهه‌ها و بخش‌های مختلف، بانوان محترم هستند.

**شما اولین مدیر زن در فولاد مبارک که هستید؟**

طبق نظر مدیرعامل محترم شرکت فولاد مبارک تخصص گر ایثا ایشان و با توجه به سوابق قبلی این جانب، بنده از سال ۹۷ در پست مدیر حوزه مدیریت عامل مشغول به فعالیت شدم. نگاه من به این امر نگاهی مثبت و هدفمند است، نه به این دلیل که بنده در این پست قرار دارم، بلکه به این دلیل که بلوغ سازمانی فولاد مبارک که رادر نگاه به جامعه زنان نشان می‌دهد و گامی مهم در راستای خودباوری بانوان تلقی

می‌شود. امیدوارم عملکرد بنده به‌عنوان اولین مدیر زن در این آب‌و‌کارخانه مهر تأییدی باشد برای ادامه اعتماد به جامعه بانوان برای فعالیت در رده‌های مدیریتی این کارخانه معظم. اخیراً نسبت به تشکیل کمیته‌ای با عنوان کمیته بانوان در فولاد مبارک اقدام شد. این امر نیز در بین کارخانه‌های صنعتی بی‌سابقه بود. در این باره توضیح دهید. همان‌طور که عرض کردم، نگاه مهندس عظیمیان به‌عنوان مدیرعامل شرکت نگاهی تخصصی و متعهدانه است و هیچ‌گونه قید دیگری در کار نیست. منتها به دلیل اینکه زنان شاغل در فولاد مبارک که مانند دیگر گروه‌ها دارای ساختار غیر رسمی برای بیان مطالبات خود نبودند، با پیشنهاد بنده، تصمیم بر آن شد که کمیته بانوان تشکیل شود و اعضای این کمیته با پیشنهاد معاونان و مدیران بخش‌های مختلف منصوب و موظف به پیگیری مأموریت‌ها و تدوین سند جامع در این حوزه شدند. همان‌طور که اشاره شد، اولین بار است که چنین اقدامی صورت گرفته؛ بنابراین قطعاً کاستی‌هایی خواهد داشت. با این همه به رسمیت شناخته شدن این گروه نیز اتفاقی مبارک خواهد بود که می‌توان از آن به‌عنوان الگویی در دیگر صنایع و سازمان‌ها استفاده کرد.

**فعالیت‌های بانوان در فولاد مبارک که در چه حوزه‌هایی است؟**

قطعا اولین پایگاه حضور زنان در ساختار غیراداری فولاد مبارک که نهاد بسیج بوده است. همانند دفاع مقدس و حضور بانوان در جبهه‌های نبرد، در این جبهه صنعتی نیز بانوان از خاستگاه بسیج به‌عنوان فعالیت‌های غیراداری به خدمت پرداخته‌اند. برگزاری مراسم برای تکریم بانوان شاعلی و توجه به خانواده‌های فولاد و همسران همکاران شاغل در ابعاد فرهنگی و اجتماعی نیز از دیگر موضوعاتی است که شرکت به آن‌ها پرداخته و با سیاست‌های جدید ابلاغی در حوزه کمیته بانوان، این موارد گسترش خواهد یافت.

**شما دانش‌آموخته رشته جامعه‌شناسی هستید. از نگاه جامعه‌شناختی چه تحلیلی از فعالیت‌های حضور زنان در شرکت‌های صنعتی دارید؟**

من به‌عنوان یک دغدغه‌شناس شخصی همواره از در پیچه‌تئوری‌های جامعه‌شناسانه به این موضوع پرداخته‌ام. حتی پیش از اینکه در شرکت فولاد مبارک که شاغل باشم، پایان‌نامه‌ام را به موضوع دوری محل کار از خانه و تأثیر آن بر خانواده اختصاص داده بودم؛ اینکه زنان به‌عنوان ستون خانواده، وقتی قرار است در عرصه خانه و اجتماع فعالیت کنند، چگونه می‌توانند تعادل برقرار کنند تا آسیب‌ها به حداقل برسد. این



موضوع با فرهنگ سازمانی که زن در آن شاغل است رابطه مستقیم دارد. البته همان‌طور که در مقدمه عنوان کردم، نگاه به تسلوی حقوق زن و مرد بر اساس موازین انقلاب اسلامی به شدت نسبت به قبل از انقلاب تعدیل شده و ضمن تکریم جایگاه بانوان، از نگاه‌های افراطی نیز فاصله گرفته شده است، چه نگاه‌های فمینیستی که زنان را در مقابل مردان قرار می‌داد و آنان را از نقش‌های زنانه دور می‌کرد، چه نگاه‌های متحجرانه‌ای که زنان را در کنج خانه می‌خواست. امروز به برکت جمهوری اسلامی بانوانی در دولت، مجلس و دیگر دستگاه‌ها و سازمان‌ها شاغل‌اند که در حوزه‌های گوناگون نقش‌های تاثیرگذار داشته و خواهند داشت.

**سخن پایانی؟**

از همه همکارانم در شرکت فولاد مبارک که همواره با تلاش خود باعث سربلندی ایران عزیز شده‌اند سپاس‌گزارم و به تمام زنان شهید ایران اسلامی از ابتدای انقلاب تا شهدای مدافع سلامت که همواره دین خود را به آرمان‌های این وطن ادا کرده‌اند ادای احترام می‌کنم. امیدوارم بنده و تمام همکارانم در بخش صنعت نیز بتوانیم فارغ از تمام آنچه عادلانه یا غیرعادلانه بیان می‌شود، بر اساس آنچه در اسلام به‌عنوان تقوا از آن یاد شده، موجبات افتخار بیشتر ایران عزیز را فراهم کنیم.

## راهبرد فولاد مبارک توسعه سبد محصولات و حمایت از صنایع مختلف است

محدودیت در بازار و عدم تکمیل ظرفیت تولید سایر شرکت‌های تولیدکننده ورق‌های فولادی در کشور دانست و تصریح کرد: جهت رفع این مشکلات لازم است موانع موجود بر سر راه تولید با حداقل توان در شرکت‌های تولیدکننده ورق فولادی برطرف شود و امکان عرضه مستقیم و حذف موانع موجود فراهم آید. وی گفت: با پیگیری مکرر و همکاری وزارت صنعت معدن و تجارت، مشکلات و چالش‌های موجود برطرف شده‌اند، شاء‌الله در آینده نزدیک، سایر مشکلات نیز با همکاری و همدلی برطرف خواهد شد. در عین حال نیاز است مراکز خدماتی بیش از پیش جهت شناسایی مصرف‌کنندگان خرید تمامی نقاط کشور و تأمین نیاز این کارگاه‌ها و شرکت‌ها با حداکثر توان اقدام کنند. ضمن اینکه فولاد مبارک که به‌طور مشخص معاونت فروش و بازاریابی شرکت این آمادگی را دارد که تا حد امکان با توجه به شرایط و دستورالعمل‌های اعلام‌شده، نیاز این شرکت‌ها را تأمین کند.

فولاد مبارک که در شرایط تحریم دانست و اظهار امیدواری کرد این شرکت در آینده نیز بتواند به‌منظور خدمت به کشور و حمایت از دولت، پر توان تر از همیشه به کار تولید و صادرات همت گمارد. این گزارش حاکی است در ادامه این جلسه، مدیران هلدینگ آتیه و متیل و برخی شرکت‌های مراکز خصوصی به ارائه دیدگاه‌های خود و چالش‌های پیش‌روی بازار به‌ویژه مشکلات موجود برای خرده‌فروشی و تأمین نیاز شرکت‌های کوچک و تولیدکنندگان خود پرداختند. بیشتر مشکلات به توزیع نامناسب کالا، محدودیت در بازار و عدم تکمیل ظرفیت تولید سایر شرکت‌های تولیدکننده ورق‌های فولادی مربوط است. در ادامه، طهمورث جوانبخت، معاون فروش و بازاریابی فولاد مبارک که نیز خاطر نشان کرد: در حال حاضر تقریباً ظرفیت تولید ورق‌های فولادی و میزان تقاضا در کشور مابرای است و کمبود آن چنانی ندارد. وی بیشتر مشکل موجود را شیوه توزیع کالا و

کامل ورق‌های فولادی مورد نیاز صنایع است. وی تأکید کرد: در همین خصوص، مراکز خدماتی فولاد مبارک که نیز باید با استراتژی‌های فولاد مبارک که در جهت حمایت از صنایع خود همگام باشند و بر نامه‌ها و اهداف خود را در همین راستا تدوین و اجرا کنند. به گفته مدیرعامل فولاد مبارک که مأموریت اصلی مراکز خدماتی این شرکت تأمین کالای مورد نیاز به مشتریان در اقصی کوچک کشور و ارائه خدمات مورد نیاز به مشتریان در اقصی نقاط میهن اسلامی است. مهندس عظیمیان با اشاره به تحریم خود و شرکت فولاد مبارک که گفت: فولاد مبارک که جزو معدود شرکت‌هایی است که در ایران تاکنون سه مرتبه از طرف آمریکا مورد تحریم‌های ثانویه قرار گرفته و خوشبختانه علی‌رغم این تحریم‌ها توانسته با تمام توان به تولید و افزایش ظرفیت خود ادامه دهد. وی در بخش دیگری از سخنان خود، بازگرداندن ارز حاصل از صادرات به صندوق دولت را یکی دیگر دستاوردهای



جلسه هم‌اندیشی مدیران مراکز خدماتی فولاد مبارک که با حضور مدیرعامل شرکت فولاد مبارک، معاونان و مدیران حوزه فروش و بازاریابی و جمعی از مدیران این مراکز در محل برگزاری همایش‌های مجموعه فرهنگی ورزشی فردوس فولاد مبارک برگزار شد. حمیدرضا عظیمیان، مدیرعامل شرکت فولاد مبارک که، در این جلسه گفت: راهبرد فولاد مبارک که توسعه سبد محصولات و حمایت از صنایع مختلف و تولیدکنندگان کشور بوده است. به همین منظور، سبد محصولات خود را در طول سال‌های گذشته، از نظر کمی و کیفی توسعه داده و حتی به دنبال راه‌اندازی خطوط جدید برای تأمین پایدار و