

چاپ: کار و کارگر ۶۶۸۱۷۳۱۷

نشانی تحریریه: تهران، خیابان انقلاب، خیابان دانشگاه، نرسیده به روانپهر، پلاک ۱۳۲

نشانی سایت: toseeirani.ir

ایمیل: toseeirani@gmail.com

تلفن تحریریه: ۰۲۱)۶۶۹۵۶۶۰۰

اینستاگرام: @tosee_irani

چالش‌های صندوق‌های بیمه‌ای در گرو نظام سه‌لایه بازنشستگی

تأمین اجتماعی بر لبه تیغ قرار گرفته است



پرداخت کند، در هزینه جاری و پرداخت مستمری بازنشستگان صرف خواهد کرد.

وی معتقد است که حل مشکل صندوق‌های بازنشستگی یک‌شبهه و یک‌روزه نیست، چرا که در دولت‌های گذشته توجه به این صندوق‌ها به ویژه سازمان تأمین اجتماعی بسیار کم بوده و دولت دوازدهم و سیزدهم مجبور شدند برای انجام پرداخت مستمری بازنشستگان کمک کنند. در این راستا برای حل این مشکل، چند پیشنهاد از سوی کارشناسان اعلام شده که در دنیا برای ناترازی صندوق‌های بازنشستگی به آن عمل شده و ایران نیز باید به صورت جسورانه و قدرتمند این چند اقدام را با کمک دولت و مجلس عملیاتی کند.

استقلال صندوق‌های بازنشستگی باید احیا شود

مدیرعامل اسبق سازمان تأمین اجتماعی تأکید کرد: اگر در این موارد دولت و مجلس با یکدیگر هماهنگ عمل کنند، مشکلات سازمان تأمین اجتماعی و صندوق‌های بازنشستگی قابل

در صندوق‌های بازنشستگی رخ داده و به تبع آن سازمان تأمین اجتماعی نیز در لبه تیغ قرار گرفته است. با ادامه همین روند، دولت مبلغی که سالیانه باید از خزانه برای توسعه و سازندگی کشور



از سال ۱۳۸۴ میزان دخالت دولت و سلیقه وزرای مختلف و نمایندگان مجلس در سازمان افزایش یافته و این موضوع موجب از بین رفتن استقلال و خوداتکایی سازمان تأمین اجتماعی شده است

حجم وابستگی صندوق‌های بازنشستگی به استثنای تأمین اجتماعی به بودجه دولتی برای ادامه حیات، ابعاد نگران‌کننده‌ای یافته به گونه‌ای که برخی از کارشناسان، از مشکلات این صندوق‌ها به عنوان یک ابربحران در کشور نام می‌برند.

در همین زمینه مدیرعامل اسبق سازمان تأمین اجتماعی، یکی از بزرگترین چالش‌های اقتصادی و اجتماعی دولت چهاردهم را صندوق‌های بازنشستگی به ویژه صندوق تأمین اجتماعی دانست و در عین حال برای رفع این چالش‌ها، بر بازگشت تأمین اجتماعی به اصل سه‌جانبه‌گرایی و همچنین اجرای اصلاحات پارامتریک به صورت قاطعانه تأکید کرد.

مهدی کرباسیان در گفت‌وگو با ایسنا، با بیان اینکه یکی از بزرگترین چالش‌های اقتصادی و اجتماعی دولت چهاردهم صندوق‌های بازنشستگی به ویژه صندوق بازنشستگی تأمین اجتماعی است، اظهار کرد: پس از پیروزی انقلاب و به ویژه در دولت نهم چالش مشکلات صندوق‌های بازنشستگی

تشدید شد به نحوی که اکنون ناترازی جدی

گفت و گو

نیود ثبات و آرامش برای سرمایه‌گذاری، بازار کار را تهدید می‌کند

فرار کارگران از مشاغل تولیدی کشور

در سال‌های اخیر شاخص‌های متعددی در کنار نرخ بیکاری برای سنجش وضعیت بازار کار و گرفتن نبض اشتغال در کشور مطرح شده تا چشم‌انداز دقیق‌تری از وضعیت بیکاری و اشتغال توسعه آن به دست آید. در بسیاری از کشورها شاخص نرخ مشارکت اقتصادی به عنوان شاخصی که میزان واقعی بودن نرخ بیکاری و باکیفیت بودن اشتغال ایجاد می‌کند، شناخته می‌شود. این شاخص در ایران حدود ۴۱ درصد است و برای فرانسه ۷۰ درصد، در آمریکا ۶۰، در ترکیه ۵۴، هند ۷۸ و در ایران ۶۵ درصد محاسبه شده است.

«زهراکریمی» استاد دانشگاه‌هاگنرتنران و کارشناس اقتصاد اشتغال و بازار کار در این رابطه توضیح داد: اگر بخواهیم بازار کار درست کارکنند، باید بازار کالا و خدمات کشور درست کار کند و به طور مستقل نمی‌توان در بازار کار تغییر ایجاد کرد. بازاری که در آن تولید صورت می‌گیرد، شرایط بازار کار را رقم می‌زند. باید دید بازار کالا و خدمات و بازار تولید در چه وضعیتی است تا بتوانیم درباره وضعیت بازار کار اظهار نظر کنیم.

وی افزود: کاری که دولت باید بکند، ایجاد آرامش در بازار کالا و خدمات بوده و اینکه زمینه را برای جذب سرمایه فراهم آورد. باید شرایطی فراهم کرد که مردم سرمایه‌های خویش را از کشور خارج نکنند. این هم شامل سرمایه‌های انسانی و فکری می‌شود و هم شامل سرمایه‌های مالی و صنعتی. مادام که آرامش واقعی در بازارها حکمفرما نشود، مردم از ریسک‌ها و خطرات تولید و سرمایه‌گذاری وحاشا شوند، بازار کار سالمی نخواهیم داشت. ممکن است نرخ اشتغال بالایی نیز در بازار کار داشته باشیم اما در شرایط عدم سلامت دیگر بازارها بازار کار نیز بازاری ناسالم می‌شود.

کریمی ادامه داد: ممکن است نرخ مشارکت اقتصادی آرام آرام بالا برود زیرا مردم چاره‌ای جز به چرخه انداختن ثروت خود و کار کردن ندارند ولی می‌بینیم که بسیاری از کار می‌کنند ولی زندگی‌شان تأمین نمی‌شود و سرمایه‌گذاری می‌کنند اما نتیجه لازم را نمی‌بینند. همچنین ممکن است بسیاری از مشاغل با ایجاد ارزش افزوده بسیار پایین در کشور ایجاد شود که عایدی خاصی برای کشور ندارد. کشور

گفت و گو

امنیت شغلی دغدغه همیشگی کارگران است

عضو کانون عالی شوراهای اسلامی کار با اشاره به اینکه امنیت شغلی یکی از دغدغه‌های اصلی جامعه کارگری است، گفت: کارگری که دارای قرارداد موقت است نمی‌تواند برای زندگی خود برنامهریزی کند.

به گزارش تسنیم، آیت‌اسدی با اشاره به اینکه دادنامه ۱۷۹ دیوان عدالت، قرارداد‌های موقت را واجد واد باعث شد کارفرمایان بتوانند کارگر ماهر و کارآموده را به خدمت بگیرد، گفت: در بیشتر کشورها کارگری که چهار سال تمام در یک مجموعه کار کرد، استخدام می‌شود. وی با بیان اینکه کارگری که دارای قرارداد موقت است نمی‌تواند برای زندگی خود برنامه‌ریزی کند یا حتی برای اجاره یک خانه قرارداد یک‌ساله ببندد، گفت: امنیت شغلی از دغدغه‌های اساسی جامعه کارگری است. وقتی نیروی کار امنیت شغلی ندارد و قرارداد

کوته‌مدت و چندماهه با وابسته می‌شود، طبیعی است که رغبتی به کار در کارخانه و کار تولیدی نداشته باشد. از طرفی بحث دستمزد هم مطرح است و متأسفانه مز‌نسبیت به‌زهنه‌های بسیار پایین مانده است.

عضو کانون عالی شوراهای اسلامی کار ادامه داد: با عدم کنترل تورم، افزایش دستمزد نمی‌تواند کمکی به معیشت کارگران کند. در زمان حاضر با این توجه به اینکه هزینه‌ها از دستمزد بالاتر است. همچنان شاهد هستیم بیشتر افراد حتی تحصیل کرده حاضر نیستند ۸ ساعت در یک مجموعه به‌واحد تولیدی کار کنند و ۱۰ یا ۱۱ میلیون تومان حقوق بگیرند چون از عهده هزینه‌های زندگی بر نمی‌آیند. کارگری که می‌بیند باید ماهی ۷ تا ۸ میلیون تومان اجاره بدهد، تصمیم می‌گیرد که به‌مشاغل کاذب غیرمولد روی بیاورد.

اسدی با تأکید به اینکه دادنامه ۱۷۹ دیوان عدالت‌اداری باید لنو



می‌تواند ابناشته از مشاغل کاذبی باشد که روی هیچ کالای واسطه‌ای کار قابل توجهی انجام نداده و در واقع تنها کالاها را اجابه‌جا کرده باشند.

سلامت بازار کار در گرو رشد تولید و سرمایه‌گذاری است

این کارشناس حوزه اقتصاد اشتغال با تأکید بر اینکه برای سلامت بازار کار نیازمند رشد تولید و سرمایه‌گذاری نیازمندیم، گفت: نرخ مشارکت اقتصادی در کشور تا حدت تأثیر همین دو عامل قرار دارد. افرادی که به سن کار می‌رسند و از شرایط تحصیل فارغ می‌شوند، زمانی در موقعیت جست‌وجوی شغل در شرکت‌ها خواهند شد که کار شایسته از طریق سرمایه‌گذاری جدید و رشد تولید به دست آوردند. وی بیان کرد: البته گسترش سرمایه‌گذاری در دوره‌های کوتاه‌و به صورت شکننده مشکل را حل نمی‌کند. برای مثال در سال‌های ۱۳۹۵ و ۱۳۹۶ که کشور به برجام پیوست، همچنان رشد سرمایه‌گذاری مابه نسبت گذشته اندک بود. در حالی که سایر شاخص‌ها مثل تورم وضعیت نسبتاً مساعدی داشتند. این نشان می‌دهد که سرمایه‌گذاری جدید خارجی و ورود پول به کشور به خودی خود در یک بازه معین کوتاه حلال همه چیز نخواهد بود.

این عضو هیات علمی دانشگاه تأکید کرد: برخی راهکار حل معضل اشتغال و بیکاری و ثبات بازار کار را توافق خارجی و ارتباط با بازارهای جهانی می‌دانند ولی مسأله اصلی توافق داخلی و ثبات درونی است. مسأله این است که افراد داخل ایران بتوانند در آرامش و آسودگی خاطر در ایران سرمایه‌گذاری و کار کنند. پس از برجام با وجود تنش‌ها و اختلافات نظر در داخل و آماده‌نبودن زیرساخت‌های سرمایه‌گذاری و عدم ثبات سرمایه‌گذاری در خارج، سرمایه‌گذاری‌ها به نتیجه‌ای در بازار کار نرسید. بسیاری از شرکت‌ها پس از برجام به ایران آمدند و مذاکره کردند اما بخش اعظم آن مذاکرات قبل از خروج آمریکاز برجام به نتیجه نرسید.

کریمی تأکید کرد: آنچه مانیا از دریم، یک آرامش و ثبات پایدار اقتصادی است. باید بیش از یک دهه بک وضعیت معین در اقتصاد کشور حکمفرما باشد تا بازار کار بتواند بر اساس آن متناسب و تنظیم شود. افراد زمانی سرمایه‌گذاری می‌کنند که بتوانند سال‌ها یا آن سرمایه

حل خواهد بود، در غیر این صورت این موضوع رفع نخواهد شد. اولین اقدام این است که سازمان تأمین اجتماعی به سه‌جانبه‌گرایی بازگردد. توافق نامیمونی که در سال ۱۳۸۳ رخ داد و قانون هدفمندی یارانه‌ها با نیت خوب و برای حمایت از محرومان برقرار شده و دنبال آن وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و حوزه صندوق‌های بازنشستگی تحت اجرای آن قرار گرفتند و مقرر شد از این قانون خارج شوند و سازمان تأمین اجتماعی به صورت سه‌جانبه (یعنی کارفرما، بیمه‌شده و دولت) و در قالب ناظر و مجمع نهایی از زیر ید دولت خارج شود. از سال ۱۳۸۴ ولی میزان دخالت دولت و سلیقه وزرای مختلف و نمایندگان مجلس در سازمان مشاهده می‌شود و این موضوع موجب از بین رفتن استقلال و خوداتکایی سازمان تأمین اجتماعی شده است.

وی گفت: دومین اقدام اجرایی اصلاحات پارامتریک به‌طور قاطع است به این معنی که تعادل سازمان تأمین اجتماعی صورت گیرد. در سال‌های اول انقلاب نرخ امید به زندگی در کشور به‌طور متوسط برای مردان ۵۷ سال و برای زنان ۶۰ سال بود در حالی که اکنون این رقم برای زنان به ۷۶ سال و برای مردان به ۷۲ سال رسیده است. به عبارتی دیگر، پرداخت حق بیمه حدود ۱۶ سال کمتر و پرداخت مستمری به بازنشستگان و بازماندگان حدود ۱۶ سال بیشتر صورت می‌گیرد.

سبیل بازنشستگی‌های پیش از موعد باید کنترل شوند

مدیرعامل اسبق سازمان تأمین اجتماعی در ادامه به حمایت ویژه از بیمه‌های عمر با بازنشستگی اشاره کرد و گفت: در این نوع از حمایت، افراد ترغیب یا تشویق به پرداخت بیمه عمر می‌شوند تا بعد از اتمام دوره کاری ششان و جوهی را دریافت کنند. با این احتساب مستمری بگیران از سه بخش مبلغی دریافت می‌کنند. این اقدامی است که در دنیا اجرا شده و در ایران نیز اخیراً چند صندوق بازنشستگی در بورس شکل گرفته اما جوابگو نیست. برای این اقدام در ایران نیازمند قانون هستیم تا در قالب بیمه اجباری اجرا شود. در مورد بیمه‌های عمر و بازنشستگی نیز دولت و بیمه مرکزی باید به‌طور قاطع و وسیع عمل کنند تا سازمان تأمین اجتماعی از بحران خارج شود.

وی تصریح کرد: همچنین از دیگر اقداماتی که لازم است این است که کل اموال و شرکت‌های صندوق بازنشستگی کشوری یا باید به شستا بازگردد یا با گذار شود و هزینه آن به صورت سپرده و با بسودی بالاتر از سود بانک مرکزی پرداخت شود و سیستم اداری پرداخت مستمری و حق و حقوق بازنشستگان به سازمان اداری و استخدامی بازگردد.

پس از پیروزی انقلاب وبه وبه ویژه در دولت نهم چالش مشکلات صندوق‌های بازنشستگی تشدید شد و اکنون ناترازی جدی در صندوق‌های بازنشستگی رخ داده و تأمین اجتماعی نیز در لبه تیغ قرار گرفته است

اجتماعی قرار گیرند. این افراد بعد از مدتی که قانون معین کرده و بر اساس نرخ امید به زندگی و مرگ و میر باید بازنشسته شوند و حداقل مستمری بازنشستگی را دریافت کنند.

وی خاطر نشان کرد: لایه دوم، لایه صندوق‌های بازنشستگی است که یا شرکت‌های بزرگ مکلف به تشکیل صندوق خاصی برای کارگران و کارفرمایان‌شان می‌شوند و کارفرما و بیمه‌شده درصدی پرداخت می‌کنند و مبلغ آن در صندوقی جمع شده و توسط بخش خصوصی یا در بورس یا بخش‌های دیگر سرمایه‌گذاری می‌شوند. این سرمایه‌ها یا یک‌جا یا به صورت ماهیانه بر اساس علاقه‌مندی فرد در قالب مستمری به او پرداخت می‌شود. بنابراین این مستمری، مستمری مکمل مستمری اول است.

بیمه‌های عمر یا بازنشستگی به صورت ویژه حمایت شوند

مدیرعامل اسبق سازمان تأمین اجتماعی در ادامه به حمایت ویژه از بیمه‌های عمر با بازنشستگی اشاره کرد و گفت: در این نوع از حمایت، افراد ترغیب یا تشویق به پرداخت بیمه عمر می‌شوند تا بعد از اتمام دوره کاری ششان و جوهی را دریافت کنند. با این احتساب مستمری بگیران از سه بخش مبلغی دریافت می‌کنند. این اقدامی است که در دنیا اجرا شده و در ایران نیز اخیراً چند صندوق بازنشستگی در بورس شکل گرفته اما جوابگو نیست. برای این اقدام در ایران نیازمند قانون هستیم تا در قالب بیمه اجباری اجرا شود. در مورد بیمه‌های عمر و بازنشستگی نیز دولت و بیمه مرکزی باید به‌طور قاطع و وسیع عمل کنند تا سازمان تأمین اجتماعی از بحران خارج شود.

وی تصریح کرد: همچنین از دیگر اقداماتی که لازم است این است که کل اموال و شرکت‌های صندوق بازنشستگی کشوری یا باید به شستا بازگردد یا با گذار شود و هزینه آن به صورت سپرده و با بسودی بالاتر از سود بانک مرکزی پرداخت شود و سیستم اداری پرداخت مستمری و حق و حقوق بازنشستگان به سازمان اداری و استخدامی بازگردد.

کنند. نیروی کار اتباع با مزد بسیار کمتری نرخ مزد عرفی موجود در بازار کار می‌شکند.

این کارشناس اقتصاد اشتغال تصریح کرد: مطالعات سطح جهانی نشان داده که نیروی کار خارجی می‌تواند مزه دراد کشور مهاجرپذیر کاملاً بشکند. می‌بینیم کارگر برای مشاغل ساده و نیمه‌ماهر، در این شرایط بدون بیمه و با مزد بسیار پایین تر فعالیت می‌کند. خلتوار ایرانی عمل‌آزم فغلی امکان معاش‌نندار دامانی‌وری کار بیگانه در حدی توان دارد که می‌تواند پس‌انداز خود را به کشور خود برگرداند. اقتصاد ایران هنوز در حد کشوری مثل آلمان توسعه یافته نیست که بتواند یک‌سوم نیروی کار خود را از میان اتباع خارجی تأمین کند ولی مادر دهه گذشته عملاً زرها بازار کار دریم‌و به خیال اینکه با کارگران خارجی قیمت تمام‌شده و تورم کنترل می‌شود، به‌طور چراغ خاموش وضعیت فعلی را پذیرفتیم!

وی افزود: نمی‌توانیم وقتی تورم ۵۰ درصد داریم، مزدا را ثابت نگه‌داریم و این باعث می‌شود که نیروی کار ما از مراکز تولید فارگ کنند. همچنین چنین سیاستی نارضایتی شدید اجتماعی ایجاد می‌کند. نتیجه بازار کار برای ثبات خود شرایط بسیار حساسی را دارد.

وجود صدها هزار شغل با محتوای قاچاق کریمی تصریح کرد: شاید نزدیک به صدها هزار شغل در استان‌های پیرامونی، حول موضوع قاچاق کالا از ایران به خارج و از خارج به ایران، وجود دارد. این اشتغال مخرب عملاً مکان ثبات بازار کار را از بین می‌برد. درآمدهای افسانه‌ای و لحظه‌ای قاچاق باعث می‌شود در بسیاری از نقاط پیرامونی، واحدهای تولیدی با کمبود نیرو مواجه شوند. در برخی از استان‌ها کمبود نیرو به یک معضل تبدیل شده است. خود واردات کالای قاچاق از معضلات تولید و عرضه در کشور بدل شده است. در این شرایط اگر بخواهیم مشکلات بازار را حل کنیم، هم مسأله عرضه و تقاضای نیروی کار و هم شرایط قاچاق کالا در مقیاس قار را در.

این عضو هیات علمی دانشگاه در پایان اشاره کرد: فاصله بین نرخ مزد در ایران با کشورهای همسایه از جمله کردستان عراق و برخی کشورهای حاشیه خلیج فارس نیز عواملی شده که نیروی متخصص و ماهر ما را به سمت بازار کار کشورهای همسایه و حتی کشورهای دورتر سوق داده است. این فاصله نیز باید مورد راز پایی قرار گرفته و برای آن چاره‌ای اندیشید و امیدواریم دولت جدید در این حوزه‌ها برنامه داشته باشد.



یواحد تولیدی کار کرده باشد، استخدام می‌کنند. اسدی تدوین آیین‌نامه تبصره دو ماده ۴ قانون کار را از وظایف وزارت کار برشمرد و گفت: متأسفانه نتوانستیم کار‌های مستمر و غیرمستمر را از هم تفکیک کنیم. در حالی که عدم تعیین تکلیف و تدوین آیین‌نامه مذکور به زیان جامعه کار و تولید است.