

تاخیر دو ماهه در پرداخت حقوق کارگران شهرداری بندر امام

کارگران روزگار بخش خدماتی که تحت مسئولیت یک شرکت پیمانکاری در شهرداری بندر امام فعالیت می کنند،از عدم پرداخت حقوق دو ماهه اخیر و همچنین تاخیر در واریز حق بیمه به تأمین اجتماعی گلایه دارند.به گزارش ایلنا،به گفته کارگران شهرداری بندر امام گفتند:در حالی که ما بامعوقات حقوقی مواجه هستیم، کارگران بخش شبکار خدماتی حقوق خود را دریافت کرده‌اند. این عدم برابری در پرداخت، موجب نارضایتی و ایجاد شکاف میان کارگران شده است، طبق این گزارش، کارگران بخش‌های حراست و اجرائیات نیز با وضعیت مشابهی از عدم دریافت حقوق روبرو هستند.طبق اظهارات این کارگران، شرکت پیمانکار با استناد به عدم تسویه صورت‌وضعیت‌های مالی،از پرداخت به‌موقع دستمزدها خودداری می کند. این کارگران باتأکید بر دشواری شش‌ریاض اقتصادی، خواستار پرداخت فوری معوقات و تضمین امنیت شغلی و پرداخت حق بیمه توسط کارفرما هستند.

□□□

شورای عالی کار امروز تشکیل جلسه می دهد

سیصد و چهل و پنجمین جلسه شورای عالی کار روز شنبه(۲۸ شهریورماه) در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برگزار می شود.به گزارش ایلنا، بر اساس دعوت‌نامه معاونت روابط کار و زارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی خطاب به نمایندگان حاضر در شورای عالی کار، دستور کار این نشست شامل ارائه گزارش های کارشناسی در مورد بنگاه‌های تولیدی و معیشت نیروی کار، بررسی راه‌حل‌ها و راهکارهای موجود برای کاهش آثار تورمی بر سبب معیشت و قدرت خرید کارگران و همچنین تبادل نظر و تصمیم گیری درباره شیوه‌های اجرایی در سطح استان‌ها، در سطح صنایع و در بخش‌های مختلف عنوان شده است. کارگران انتظار دارند خروجی این جلسه، ترمیم‌مرد بر مبنای داده‌های تورمی و افزایش هزینه‌های زندگی باشد.

□□□

کارگران فضای سبز دورود، چهار ماه حقوق نگرفته‌اند

منابع کارگری در شهر دورود از وضعیت بحرانی معیشت کارگران فصلی فضای سبز شهرداری خبر دادند، به گفته آنها، کارگران این بخش حدود چهار ماه است حقوق ماهانه خود را دریافت نکرده‌اند. به گزارش ایلنا، منابع کارگری با اشاره به وضعیت دشوار این افراد، تأکید کردند که این کارگران عمدتاً از میان بازنشستگی هستند که بایدفد تأمین مخارج اولیه زندگی، به فعالیت فصلی در پروژه‌های شهری روی آورده‌اند. این افراد علاوه بر نداشتن امنیت شغلی به دلیل ماهیت فصلی کار، اکنون با بحران شدید مالی ناشی از عدم پرداخت حقوق های معوقه دستوپنجه نرم می کنند. طبق این گزارش، عدم توجه به حقوق این کارگران، به ویژه با توجه به سن و وضعیت اجتماعی آنان،ابعاد نگرانی در سطح شهر را افزایش داده است. در پی این وضعیت، مسئولان شهرداری دورود مدعی شده‌اند که فرایند پرداخت حقوق معوقه آغاز شده و قرار است در مرحله نخست، حقوق یک ماه از این کارگران تسویه و مابقی سنوات نیز در آینده ای نزدیک پرداخت شود.

□□□

انتقاد بازنشستگان از تاخیر ز یاد در پرداخت معوقات مزدی

بازنشستگان تأمین اجتماعی از تاخیر طولانی در واریز معوقات انتقاد کردند. به گزارش ایلنا، در روزهای اخیر «غلامحسین محمدی» سرپرست تأمین اجتماعی اعلام کرده معوقات اندرپشت بازنشستگان تالابن پرداخت می شود. حالابازنشستگان از این تاخیر طولانی انتقاد دارند و می گویند چرا دولت بخشی از بدهی خود به تأمین اجتماعی را نمی پردازد. تا معوقات بازنشستگان واریز شود؟ به گفته آنها، با گرانی دلار و تورم، ارزش معوقات تأمین امروز به کمتر از نصف رسیده و عادلانه نیست یکی دو ماه دیگر هم در انتظار واریز به تأمین. بازنشستگان تأمین اجتماعی خواستار پرداخت فوری معوقات به همراه جریمه‌ی کرد هستند و می گویند معیشت بیش از ۵ میلیون مستمری بگیر، در شرایط بحرانی است.

□□□

مرگ دو کارگر چن حفاری چاه

دو کارگر در جریان حفاری چاه در یکی از واحدهای تولیدی شهرک صنعتی خوانسار، به دلیل گاز فگشی جان خود را از دست دادند. به گزارش ایلنا، در پی اعلام حادثه محبوس شدن ۲ نفر در داخل چاه یکی از واحدهای تولیدی شهرک صنعتی این شهرستان، نیروهای آتش نشانی و خدمات ایمنی شهرداری خوانسار بلافاصله به محل حادثه اعزام شدند و عملیات امداد و نجات آغاز کردند. به گفته فرماندار خوانسار، متأسفانه هر ۲ نفر مرد، یکی ۵۰ و دیگری ۳۵ ساله، در جریان این حادثه جان باختند. وی با تأکید بر ضرورت رعایت کامل اصول ایمنی در زمان انجام عملیات حفاری و کار در فضاهای بسته و چاه‌ها، اعلام کرد، یکی از فوت‌شدگان بومی شهرستان و دیگری از اتباع بود.

□□□

فوت کارگر مهدی در قیف سیمان
سقوط یک کارگر حدود ۲۶م ساله در داخل قیف سیمان واقع در خیابان هاشمی رفسنجانی مشهد منجر به فوت وی شد. بنابر اعلام سازمان آتش نشانی مشهد، بر اساس بررسی های اولیه، این کارگر در حین انجام کار در داخل قیف سیمان سقوط کرده و بر اثر شدت جراحت وارده، جان خود را از دست داده بود. سازمان آتش نشانی مشهد ضمن ابراز همدردی با خانواده داغدار این کارگر، از مسئولان واحدهای صنعتی و کارفرمایان خواست نسبت به رعایت اصول ایمنی در محیط‌های کار، به ویژه در محل‌های دارای تجهیزات صنعتی و قیف‌های سیمان، اهتمام ویژه داشته باشند تا از بروز چنین حوادث تلخ و جبران ناپذیری جلوگیری شود.

□□□

مصدومیت کارگر ساختمانی به دلیل سقوط

رئیس سازمان آتش نشانی خرم‌آباد از مصدومیت یک کارگر ساختمانی در حادثه سقوط به چاهک آسانسور در این شهر خبر داد. به گزارش ایلنا، اوبدر موسوی اظهار داشت: کارگری که در ساختمان در دست‌ساخت مشغول کار بود به علت عدم رعایت نکات ایمنی حین کار از طبقه ششم به داخل چاهک آسانسور سقوط کرد. وی گفت: در این حادثه از طریق تماس تلفنی به سامانه ۱۲۵ اطلاع‌رسانی شد که بلافاصله آتش نشانان ایستگاه شماره پنج میدان «کریم‌خان» به نشانی اعلام شده در محله قاضی‌آباد اعزام شدند. رئیس سازمان آتش نشانی خرم‌آباد، افزود: آتش نشانان پس از بررسی و اایمن‌سازی محل حادثه، کارگر را در حضور عوامل مرکز فوریت‌های پزشکی از داخل چاهک آسانسور بیرون آورده و به آمبولانس حاضر در محل تحویل دادند.

اجرای قانون برنامه هفتم توسعه براب متناسب‌سازی مستمری بازنشستگان، نه تنها موجب رضایت این قشر را فراهم نکرد بلکه سبب شده که مدیران تأمین اجتماعی درباره کسری بودجه فزاینده این سازمان هشدار دهند. در همین زمینه، یک کارشناس صنفی با اشاره به آثار مالی متناسب‌سازی مستمری ها، خواستار شفاف شدن منابع تأمین هزینه این طرح شد و توضیح داد: اگر دولت بخواهد مستمری بازنشستگان را فراتر از توان مالی تأمین اجتماعی افزایش دهد، باید منابع این حمایت را از محل منابع عمومی تأمین کند. محمد رضا اسدی در گفت‌وگو با ایسنا درباره متناسب‌سازی مستمری بازنشستگان در قانون برنامه هفتم، اظهار کرد: این موضوع صرفاً یک تصمیم اجرایی برای افزایش مستمری نیست و مستقیماً بر تعهدات بلندمدت تأمین اجتماعی و تعادل منابع و مصارف آن اثر می گذارد. موضوع بحث، نقد نحوه اجرای حکم قانونی با تغییر فرمول متناسب‌سازی در سال ۱۴۰۵ به دلیل فشارهای مالی نیست، بلکه مساله اصلی، بررسی مبنای این سیاست و تغییر نگاه از جبران افت ضرب به جبران میزان مستمری است. موضوعی که در جزء دوم بند ۹۰ ماده ۲۸ قانون برنامه هفتم پیشرفت مورد توجه قرار گرفت.

وی تصریح کرد: قانونگذار مقرر کرده نسبت مستمری بازنشسته به حداقل دستمزد سال با ۹۰ درصد نسبت نخستین مستمری بازنشستگی به حداقل دستمزد سال برقراری مستمری متناسب شود. این حکم از نظر متن قانونی روشن است اما از منظر مبنای بیمه‌ای تأمین اجتماعی می تواند محل بررسی و ارزیابی باشد، چرا که در این سازمان، مستمری بر خلاف برخی نظام‌های بازنشستگی که مبنای مقایسه در آنها حقوق شغلان مشابه است، بر اساس سابقه بیمه و متوسط مزد مشمول کسر حق بیمه در دو سال آخر اشتغال برقرار می شود. او با اشاره به ماده ۷۷ قانون تأمین اجتماعی، اظهار کرد: این ماده مبنای محاسبه مستمری را مشخص می کند و به همین دلیل باید بررسی شود که آیا ایجاد یک تعهد جدید و قابل توجه، بدون محاسبات دقیق بیمه‌ای و پیش بینی منبع مالی پایدار، با ساختار مالی تأمین اجتماعی سازگار است یا خیر؟ بحث بنده نفی اجرای قانون نیست، تا زمانی که حکم قانونی معتبر است، اجرای آن برای تأمین اجتماعی یک تکلیف قانونی است. برای متشابه خود را دریافت کند، چرا که مستمری او ایجاد این تعهد انتخاب کرده، با ساختار بیمه‌ای، منابع مالی، شیوه محاسبه مستمری و واقعیت های مالی تأمین اجتماعی سازگاری دارد یا خیر؟

تفاوت ساختاری صندوق های دولت و تأمین اجتماعی

این فعال کارگری، یکی از موضوعات مهم در بررسی متناسب‌سازی را تفاوت میان نظام بازنشستگی کارکنان دولت و تأمین اجتماعی دانست و اظهار کرد: در قانون برنامه هفتم، مبنای متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان صندوق های مشمول، مقایسه حقوق بازنشسته با ۹۰ درصد حقوق و فوق العاده های مشمول کسور شغلان مشابه و همتر از قرار گرفت اما برای تأمین اجتماعی فرمول متفاوتی در نظر گرفته شده و معیار، نسبت مستمری بازنشسته به حداقل دستمزد و نسبت نخستین مستمری وی به حداقل دستمزد سال برقراری است.

اسدی گفت: این تفاوت نشان می دهد که ساختار صندوق های مختلف یکسان نیست و در سیاست گذاری درباره آنها باید ویژگی های هر نظام بازنشستگی مورد توجه قرار گیرد. در تأمین اجتماعی، میزان مستمری بر اساس ماده ۷۷ و با توجه به متوسط مزد یا حقوقی که در دو سال آخر بر مبنای آن حق بیمه پرداخت شده و همچنین سابقه بیمه تعیین می شود. بنابراین نظام محاسبه مستمری در این سازمان با نظام هایی که مبنای مقایسه آنها حقوق شغلاغلان مشابه است، تفاوت دارد.

او اظهار کرد: قانونگذار نسبت مستمری به حداقل دستمزد را ملاک قرار داده و مقرر کرده این

او با اشاره به قوانین بودجه سال های ۱۴۰۳ و ۱۴۰۴ توضیح داد: در این قوانین، افزایش یک واحد در صد مالیات بر ارزش افزوده برای متناسب سازی حقوق بازنشستگان کشوری، لشگری و صندوق فولاد اختصاص داده شد، در حالی که درباره تأمین اجتماعی سازو کار مشابهی در نظر گرفته نشده. این موضوع از منطی سیاست گذاری مالی و نحوه توزیع منابع عمومی میان صندوق های قابل بررسی است، به ویژه با توجه به اینکه این افزایش یک

باید فرمول متناسب سازی به صورت مستقل و بر مبنای محاسبات بیمه ای، منابع پایدار و ماهیت خاص تأمین اجتماعی مورد بازبینی قرار گیرد و میان «تعهد بیمه ای سازمان» و «سیاست حمایتی دولت» مرز حقوقی و مالی روشنی ایجاد شود

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

دولت از جیب بیمه شدگان تامین اجتماعی حاتم بخشی می کند؟

ابهام در منبع مالی متناسب سازی مستمری ها



واحد در صدی مالیات بر ارزش افزوده از شغلان و بازنشستگان و بازماندگان مشمول قانون تأمین اجتماعی نیز دریافت می شود. اگر برای برخی صندوق ها منبع مشخصی برای متناسب سازی پیش بینی می شود، لازم است مبنای تفاوت در تأمین مالی صندوق ها نیز به صورت شفاف مشخص شود.

نسبت در پایان برنامه به ۹۰ درصد نسبت نخستین مستمری به حداقل دستمزد سال برقراری نزدیک شود اما از نظر کارشناسی می توان درباره مبنای انتخاب این نسبت بحث کرد.

این فعال کارگری ادامه داد: اگر هدف جبران کاهش قدرت خرید بازنشسته است، شاخص هایی مانند تورم، هزینه زندگی، رشد دستمزد مشمول بیمه و توان مالی صندوق باید در کنار یکدیگر مورد توجه قرار گیرند. ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی نیز افزایش مستمری ها را با توجه به افزایش هزینه زندگی مورد توجه قرار داده، بنابراین لازم است آثار مالی هر سازو کار جدید پیش از اجرا به صورت دقیق بررسی شود. البته که بازنشسته تأمین اجتماعی الزاماً قرار نیست در صد مشخصی از حقوق شاغل متشابه خود را دریافت کند، چرا که مستمری او بر اساس سابقه بیمه و دستمزد مشمول حق بیمه محاسبه شده است.

اگر هدف جبران کاهش قدرت خرید بازنشسته است، شاخص هایی مانند تورم، هزینه زندگی، رشد دستمزد مشمول بیمه و توان مالی صندوق باید در کنار یکدیگر مورد توجه قرار گیرند

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

شده و این سیاست چه اثری بر نسبت منابع حاصل از حق بیمه به هزینه مستمری داشت. پاسخ به این پرسش ها نیازمند داده های حسابرسی شده و محاسبات اکچوئری است. اسدی با اشاره به رابطه دستمزد و منابع تأمین اجتماعی گفت: نظام تأمین اجتماعی از یک زنجیره مالی تشکیل شده؛ در یک طرف دستمزد مشمول بیمه و حق بیمه قرار دارد و در طرف دیگر تعهدات مستمری. از آنجا که ماده ۷۷ قانون تأمین اجتماعی مستمری را بر اساس دستمزد مشمول بیمه در دو سال آخر و سنوات پرداخت حق بیمه تعیین می کند، سیاست های مزدی و اشتغال نیز در بلندمدت بر منابع و مصارف سازمان اثر دارند. البته رابطه میان سیاست مزد و ناترازی سازمان را نباید ساده و تک علتی تحلیل کرد، وضعیت اشتغال، تعداد بیمه شدگان، سطح دستمزد مشمول بیمه و نسبت بیمه شدگان به مستمری بگیران همگی در

این زمینه مؤثر هستند. این فعال کارگری گفت: حفظ قدرت خرید بازنشستگان موضوع مهمی است و فردی که سال ها حق بیمه پرداخت کرده، باید از حمایت مناسب اجتماعی برخوردار باشد اما حمایت از بازنشسته و حفظ پایداری تأمین اجتماعی لزوماً دو هدف متعارض نیستند. اگر سازمان از نظر مالی با مشکلات بیشتری مواجه شود، در نهایت بازنشستگان و بیمه شدگان نیز تحت تأثیر قرار می گیرند، باید میان حفظ قدرت خرید بازنشستگان، پرداخت بدهی دولت به سازمان و تأمین منابع پایدار برای تعهدات جدید ارتباط برقرار شود.

او با تأکید بر اینکه پیشنهاد حذف متناسب سازی یا کاهش حقوق بازنشستگان درست نیست، اظهار کرد: موضوع اصلی، اصلاح مبنای متناسب سازی است. در بازنگری های قانونی آینده می توان مبنای افزایش مستمری را با ماهیت بیمه ای تأمین

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□