

احاله معترضین صنعت نفت به ثبت شکایت از کارفرمایان خاخی

کارگران: دلسرد شده‌ایم



نسرین هزاره مقدم

رسمی‌ها از سقف ۱۵ برابری حقوق قانون بودجه معاف شدند و قرار شد طرحی دوفوریتی برای افزایش حقوق آنها کلید بخورد، حقوقی که همین امروز هم به طور متوسط بیش از ۱۵ میلیون تومان، یعنی بیش از سه برابر حقوق پیمانکاری‌هاست!

دولتی‌ها هم طرح ویرانه‌مشنخصی برای کارگران پیمانکاری ندارند. بیش از ۱۰ روز اعتراض کارگران پیمانکاری پارس جنوبی که منجر به حاضر نشدن این کارگران بر سر پروژه‌ها شده بود، گذشت تا در نهایت، یک تیم مدیریتی از وزارت کار به عسولویه و کنگان رفت. وقتی خبر آمد قرار است مدیران وزارت کار به منطقه فرار کنند، کارگران از کان ثالث ابراز امیدواری کردند این تیم که از ناحیه وزارت کار آمده، موضعی متفاوت از مجلس، برنامهای برای بهبود شرایط داشته باشد. آنها توقع داشتند خروجی این سفر، تغییر اساسی مناسبات کار کارگران پیمانکاری باشد.

شانزدهم تیر ماه «گوروش یزدان»، مدیر کل روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی که به نوعی سرپرستی تیم مدیران اعزامی را بر عهده داشت، در ارتباط با دستاورد این سفر گفت:

«کارگران معترض باید سر کار حاضر شوند و در ارتباط با تخلفات کارفرمایان خاخی، شکایاتی تنظیم کرده و به اداره کار استان بوشهر تقدیم کنند تا بتوان موضوع تخلفات را پیگیری کرد.»

از گفته‌های وی چنین برمی آید که این شکایات باید فقط در محدوده پرداخت حقوق‌ها باشد یعنی اگر کارگران حقوق‌هایشان را با تاخیر دریافت کرده‌اند، برونسود و تک‌تک یا گروهی به‌اداره کار بوشهر شکایت کنند. در ضمن پایین بودن دستمزدها یا وجود سلسله‌مراتبی انبوه از پیمانکاران در منطقه پارس جنوبی قرار نیست مورد تبعیض «نیز فعال‌دار دستور کار نیست!

رسیدگی به تخلفات

نیاز به حضور کارگران ندارد

تا کیداین مقام مسئول بر این است که کارگران باید حتماً به سر کار بازگردند تا بتوان به تخلفات کارفرمایان پیمانکار رسیدگی کرد اما «ما یاز گیلانی‌نژاد» از فعالان کارگری می‌گوید که برای بررسی تخلفات واضح کارفرمایان در پارس جنوبی، نیازی به حضور کارگران نیست چرا که تبعیض‌وی قانونی در این منطقه نفتی از روز روشن تراست.

گوروش یزدان، مدیر کل روابط کار وزارت تعاون: کارگران معترض صنعت نفت باید سر کار حاضر شوند و در ارتباط با تخلفات کارفرمایان خاخی، شکایاتی تنظیم کنند تا بتوان موضوع تخلفات را پیگیری کرد

وی در ارتباط با اظهارات مدیر کل روابط کار می‌گوید: آقای یزدان باید بدانند که تخلفات کارفرمایان را می‌توان بدون حضور کارگر هم بررسی کرد. آیا خوابگاه‌های پر از ساس نیازی به حضور کارگر دارد؟ آیا نمی‌توان بازرسی فرستاد و بررسی کرد که چرا پروتکل‌های بهداشتی در مورد کرونا توسط پیمانکاران رعایت نمی‌شود؟ نمی‌شود نظارت کرد که چرا مایع دستشویی‌ها در سرویس‌های بهداشتی یا نیست یا با آب قاطی شده است؟ کاش آقای یزدان شخصاً غذای کارگران را می‌خورند تا متوجه می‌شود که بدون حضور کارگر هم

می‌توان کیفیت غذا را تشخیص داد. گیلانی‌نژاد ادامه می‌دهد: مدیران وزارت کار باید در بوشهر سوار سرویس حمل‌ونقل کارگران می‌شدند تا گرمای ۵۰ درجه را حس کرده‌وی دیدند بدون کارگر هم می‌شود تخلفات را دید. چرا وقتی در بوشهر بودند از کارفرمایان نخواستند لیست‌های بیمه کارگانشان را نشان بدهند تا مشاهده کنند که در لیست ارسال به تامین اجتماعی هیچ استاد کاری وجود ندارد. مگر می‌شود در این پروژه‌ها استاد کاری وجود نداشته باشد و همه کارگر ساده باشند؟ مگر چک کردن لیست‌های بیمه نیازی به حضور کارگران دارد؟ چرا از کارفرمایان درخواست نکردند تا آخرین تسویه حقوق کارگانشان را ارائه کنند تا ببینند چند ماه است که حقوق کارگر عقب افتاده است؟

البته مساله دیگری هم هست. کارگران پارس جنوبی بیش از این نیز شکایاتی تنظیم کرده‌اند که به هیچ‌کدام آنها رسیدگی دقیقی نشده است. حال چرا اصرار دارند که کارگران برونسود دوباره مسیر پروکراتیک و طولانی ثبت شکایات را طی کنند؟

گیلانی‌نژاد در این رابطه می‌گوید: این تیم مدیریتی وزارت کار در بوشهر بودند و با رئیس روابط کار اداره کار بوشهر هم نشست داشتند و حتماً به ایشان در مورد شکایات سال گذشته یک هزار کارگر که هم‌اکنون در همان اداره در حال بررسی است و به شماره ۸/۱۴۲۸۹۵/۱۵ به تاریخ ۹۹/۱۰/۱۵ به وزارت کار ارجاع شده، گفته‌اند. روز چهارشنبه ۱۹ خرداد جلسهای در استانداری بوشهر با حضور فرماندار عسولویه، نماینده دادگستری، مشاور وزیر کار (سنگسری) و نماینده اداره کار بوشهر برگزار شد. موضوع پتروشیمی‌ها و وضعیت بد کارگران پروژه‌های شاغل در این پتروشیمی‌ها مورد گفت‌وگو قرار گرفت. آقای یزدان شما به همین مورد که از سال گذشته در جریان است ورود کنید، احتیاج به شکایت جدید نیست.

کارگران: چرا باید شکایت مجدد کنیم؟

کارگران عسولویه و کنگان نیز با انتقاد

تخلفات کارفرمایان را می‌توان بدون حضور کارگر هم بررسی کرد. آیا خوابگاه‌های پر از ساس نیازی به حضور کارگر دارد و نمی‌توان بازرسی فرستاد تا بررسی کند چرا پروتکل‌های بهداشتی در مورد کرونا توسط پیمانکاران رعایت نمی‌شود

از اظهارات مدیران وزارت کار، گفتند: وقتی همه تخلفات روشن و واضح است و ما بارها صدای اعتراض مان را به گوش تمام مسئولان رسانده‌ایم، وقتی در گرمای ۵۰ درجه بوشهر کف خیابان رفته‌ایم یا در محوطه داغ پالایشگاه کارگران پارس جنوبی بیش از این نیز شکایاتی تنظیم کرده‌اند که به هیچ‌کدام آنها رسیدگی دقیقی نشده است. حال چرا اصرار دارند که کارگران برونسود دوباره مسیر پروکراتیک و طولانی ثبت شکایات را طی کنند؟

چهارشنبه ۱۹ خرداد جلسهای در استانداری بوشهر با حضور فرماندار عسولویه، نماینده دادگستری، مشاور وزیر کار (سنگسری) و نماینده اداره کار بوشهر برگزار شد. موضوع پتروشیمی‌ها و وضعیت بد کارگران پروژه‌های شاغل در این پتروشیمی‌ها مورد گفت‌وگو قرار گرفت. آقای یزدان شما به همین مورد که از سال گذشته در جریان است ورود کنید، احتیاج به شکایت جدید نیست.

اخبار کارگری

اعتراض بازنشستگان به چرخش ۱۸۰ درجه‌ای نمایندگان مجلس

بازنشستگان نسبت به تغییر برخی رویکردها در میان نمایندگان مجلس نسبت به مطالباتشان اعتراض دارند. به گزارش ایلنا، بازنشستگان می‌گویند: در روزهای پایانی دولت دوازدهم و روزهای مانده به روی کار آمدن دولت سیزدهم، برخی جریان‌ها که از افزایش حقوق بازنشستگان از ناحیه پرداخت مطالبات دولت و منابع دیگر در دولت دوازدهم حمایت کرده‌بودند، بنای مخالفت گذاشتند و انتقال این تعهدات را برای دولت سیزدهم تورم‌زا توصیف می‌کنند. این بازنشستگان با اشاره به موج رسانه‌ای که برای ترویج این رویکرد به وجود آمده، تاکید دارند که در این مقطع «چرخش ۱۸۰ درجه‌ای» در نظرات نمایندگان مجلس به وجود آمده است. این بازنشستگان با اشاره به اینکه تا پیش از این فریاد نمایندگان مجلس از مطالبات بازنشستگان به هوا می‌رفت، تاکید کردند که «نتیجه چنین عملی قبل از هر چیزی بی‌اعتمادی مردم به مدیران کشور است.»

به گفته بازنشستگان «افکار عمومی می‌خواهد بداند هنوز که دولت جدید سر کار نیامده چه اتفاقی افتاده که عده‌ای که تا دیروز به دولت دوازدهم می‌تاختند اکنون سخن از تورم‌زا بودن افزایش حقوق بازنشستگان می‌کنند.» معترضان افزودند: «چگونه در مجلسی که تا قبل از ۲۸ خرداد، ۲۰۹ نفر برای همسان‌سازی امضا جمع می‌کردند، اکنون سخن از تورم‌زا و غیر لازم بودن افزایش حقوق می‌کنند. حداقل از سوگند نمایندگی بترسند، سوگندی که یکی از بندهای آن اجرای عدالت بین افراد جامعه است.»

درخواست نماینده تهران از رئیس مجلس: اصلاحیه مصوبه افزایش حقوق کارمندان را ابطال کنید



یک عضو کمیسیون تلفیق بودجه ۱۴۰۰ در نامه‌ای تصویب نامه هیات وزیران درباره تعیین ضریب حقوق کارمندان را دور زدن قانون و قانون‌گذاری از سوی دولت دانست و از رئیس مجلس خواست آن را باطل اعلام کند. به گزارش ایلنا، مالک‌شرعی نیاسر در نامه‌ای به «الیاباف»، رئیس مجلس تاکید کرد: اخیراً امیاباخی درباره همین در بافتی کارکنان مناطق عملیاتی وزارت نفت مطرح شد که پس از جلسات متعدد ارائه پیشنهادات مختلف، نهایتاً هیات وزیران به جای تعیین استثناء و آن هم فقط برای کارکنان عملیاتی نفت، به این پنهان، تصویب نامه‌ای را ابلاغ کرده که طی آن، بند الف تبصره ۱۲ قانون بودجه ۱۴۰۰ کل کشور را به طور کلی تغییر داده، قانون را دور زده و حتی بالاتر از آن عملاً قانون‌گذاری کرده است. دستور دهید هیات تطبیق مصوبات دولت با قوانین مجلس، در اسرع وقت و پیش از صدور احکام جدید حقوق بگیران دولتی بر پایه مصوبه غیرقانونی اخیر، تصویب نامه اخیر هیات وزیران را باطل اعلام و از حیثیت مجلس در مقابل دولت دفاع کند.

معاون روابط کار وزارت تعاون: مشکلات کارگران در بوشهر و خوزستان بررسی می‌شوند

نشست بررسی خواسته‌صنفاً اخیر کارگران شاغل در شرکت‌های پیمانکاری در حوزه نفتی و پتروشیمی در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بر گزار شد. به گزارش توسعه‌ایرانی، معاون روابط کار در این نشست گفت: بررسی خواسته‌صنفاً کارگران و چگونگی اجرای قوانین و مقررات مرتبط با امور کارگر و کارفرما بررسی همگاری وزارت نفت به عنوان کارفرمای اصلی در راستای تعامل و همفکری بیشتر در حل و فصل موضوعات هدف بر گزار می‌این نشست است. حاتم شاکرمی بیان کرد: همچنین بر ارتقای سطح ایمنی و خدمات رفاهی و اجرای قانون در رابطه با نظام‌مزدی (طرح طبقه‌بندی مشاغل)، زمان استراحت و مرخصی و ایجاد تشکلهای کارگران بر اساس قانون و عرف جاری در منطقه با اولویت بازرسی‌های مستمر توسط بازرسان قانونی تأکید شد. وی با اشاره به ضرورت حضور نمایندگان کارگران کارفرمایان در سطح منطقه‌ای و ملی در این نشست‌ها خاطر نشان کرد: مقرر شد با حضور نمایندگان کارگران و کارفرمایان و استفاده حداکثری از ظرفیت گفت‌وگو و مذاکرات در قالب سه‌جانبه‌گرایی، نشست مشترک نمایندگان دولت کارگر و کارفرما در عسولویه یامر کز استان بوشهر و خوزستان ظرف حداکثر هفته جاری برای تفاهم و هماهنگی بیشتر و به حداقل رساندن اختلاف نظر هاب گزار شود.



همچنین تبصره ۲ ماده ۷ نیز به این شکل تصویب شد که در کارهای با ماهیت مستمر اگر در قرارداد تاریخ منعقد نشود به منزله قرار داد دائم است. این اصلاحیه‌ها در هیات وزیران به تصویب رسیده‌با این حال هنوز ابلاغ نشده‌است.

وی افزود: باید دادنامه ۱۷۹ دیوان عدالت اداری لغو شود تا در مشاغل دائم و مستمر، قرار داد موقت منعقد نشود. این مساله از هرج و مرج روابط کاری جلوگیری و امنیت شغلی کارگران تأمین می‌کند.

شوند. قطعاً منافع پشت پرده وجود دارد که اجازه این کارها را نمی‌دهند.

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی با بیان اینکه کارگر دیگر توان سرپا ایستادن را ندارد و اغلب حاشیه‌نشین شده‌اند، گفت: در زمان وزارت آقای ربیعی در وزارت کار، بعد از ۲۹ سال تبصره یک ماده ۷ قانون کار که مربوط به کارهای غیرمستمر است ساماندهی و مقرر شد قرار دادهای موقت حداکثر ۴ ساله منعقد شوند.

کار می‌شود. به گفته عضو هیات مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور، تحقق این مطالبه تمامی قراردادهای کار گذشته و آینده را تحت‌الشعاع قرار خواهد داد. کارگرانی که بر مبنای این حکم از قرار داد دائم در کارهای با ماهیت مستمر محروم شده‌بودند، نسبت به حقوق خود اعتراض خواهند کرد که موضوعی به‌جا و قانونی است. قراردادهای کار آینده نیز با بهره‌مندی از این موضوع تغییر و به سمت دائمی شدن می‌روند.

وی با اشاره به اینکه برخی به دنبال تغییر قانون کار هستند، اظهار داشت: گروهی به فکر توافق کردن قانون کار هستند. اگر دادنامه ۱۷۹ ابطال شود، ادعای آنها نیز زیر سوال می‌رود و دیگر اراده کارگران در عقد قرارداد دیگری به معنای مفهوم نخواهد بود.



کارگران رسیدگی کنند، حال آنکه رسیدگی و میسر شدن یکی از مطالبات کارگران که همان ابطال رای هیات عمومی دیوان عدالت اداری است، منجر به بروز انقلابی در عرصه روابط

ماده ۷ قانون کار ساماندهی شده، اما ابلاغ نمی‌شود

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی با بیان اینکه طی سال‌های اخیر تعداد شرکت‌های پیمانکاری افزایش زیادی یافته، گفت: شرکت‌های دولتی بی ضابطه و بی قید و بند به بخش خصوصی واگذار شدند تا جایی که امروز روند کار در این شرکت‌ها تبدیل به فاجعه شده که دیگر قابل کنترل هم نیستند.

وی ادامه داد: اکثر شرکت‌های تولیدی، صنعتی و خدماتی پیمانکاری هستند و بیش از ۹۵ درصد کارگران قرارداد موقت دارند. وقتی کارفرما حق کارگر را نمی‌دهد، وقتی کارگر در شرایط آب و هوایی سخت همچون عسولویه کار می‌کند و در بهترین حالت ۶ میلیون تومان دستمزد دارد، چه توقعی غیر از اعتصاب و اعتراض می‌توان از او داشت؟ کارگران نفت، گاز و پتروشیمی که در شرایط سخت کار

می‌کنند حداقل باید ۱۲ میلیون تومان حقوق بگیرند. این در حالی است که نه تنها حقوقشان پایین است بلکه بعضاً بیمه، پاداش، مرخصی و شیفت کاری هم ندارند.

بیات تصریح کرد: در این شرایط تشکلی هم وجود ندارد که کارگران نفت و گاز بتوانند به این شکل شکایت ببرند. در مناطق ویژه و آزاد که اوضاع اصلاً قابل توجه نیست. در این مناطق قانون کار هم حکم‌فرما نیست و است شمار واقعی از کارگر می‌شود.

وی گفت: اگر دولت می‌خواهد روابط کار را ساماندهی کند باید قراردادهای موقت را ساماندهی کند. کارفرما برای کار مستمر نباید قرار داد موقت با کارگر منعقد کند. این اجحاف در حق کارگر و خلاف شرع است. کارگر باید با شرکت اصلی قرارداد ببندد و دلان حذف

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی:

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی با بیان اینکه ۹۵ درصد کارگران قرارداد موقت دارند، گفت: در زمان وزارت آقای ربیعی تبصره‌های یک و ۲ ماده ۷ قانون کار ساماندهی شد اما هنوز ابلاغ نشده‌است.

فتح‌الله بیات در گفت‌وگو با خبرگزاری مهر اظهار داشت: از اوایل دهه ۷۰ قراردادهای موقت و شرکت‌های پیمانکاری رشد بی‌رویه یافته‌اند. در سال ۷۳ دیوان عدالت اداری با دادنامه ۱۷۹ خود به کارفرما اجازه دارد که در مشاغل با ماهیت مستمر نیز قراردادی منعقد کند که در آن تاریخ ذکر شده است. همین موضوع موجب سوءاستفاده کارفرماها تا به امروز شده، به شکلی که حتی در کارهای با ماهیت مستمر نیز قراردادهای زیر یک سال با کارگر منعقد می‌کنند.

عضو هیات مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار:

قوه قضاییه به درخواست کارگران بی‌توجهی می‌کند

شغلی را برای مزدبگیران فراهم آورده، اشاره شده است. همچنین نامه‌ای خطاب به «محمد کاظم بهرامی» رئیس دیوان عدالت اداری در بهمن ماه ۹۹ نوشته شده که در آن بر ضرورت ابطال این رای تأکید کرده چرا که ابطال دادنامه‌ها تنها توسط رئیس قوه قضاییه، رئیس دیوان عدالت اداری یا ۲۰ نفر از قضات دیوان میسر خواهد بود. حسین حبیبی در این باره گفت: پاسخی به شکایت داده نشده و قعدندان به خواسته

اعضای کمیته حقوقی کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران، یازدهم بهمن ماه سال ۹۸ در نامه‌ای خطاب به رئیس قوه قضاییه، خواستار اعمال ماده ۹۱ دیوان عدالت اداری برای ابطال دادنامه ۱۷۹ دیوان عدالت اداری شدند. به گزارش ایلنا، در این نامه به مشکلاتی که دادنامه ۱۷۹ هیات عمومی دیوان عدالت اداری برای کارگران ایجاد کرده و به ظن نمایندگان تشکلهای کارگری، موجبات ناامنی