

اخبار کارگری

تداوم اعتراضات کارگران کاغذ پارس

شماری از کارگران «کاغذسازی پارس» در انتقاد به بی توجهی کارفرما به وضعیت مطالبات خود، در ادامه اعتراضات هفته گذشته، صبح روز شنبه (هشتم فروردین ماه) مقابل ساختمان فرمانداری شوش تجمع کردند. به گزارش ایلام، یکی از این کارگران گفت: بعد از گذشت چند روز اعتراض صنفی برای وصول مطالبات بهرغم دادن وعده‌های سوی مسئولان، هنوز مشکلاتمان مرتفع نشده است و گفت: تبعیض و نابرابری از لحاظ دستمزد، حقوق و مزایا و پاداش اندک در نتیجه حضور شرکت‌های پیمانکاری تأمین نیرو در این واحد تولیدی، مشکلات خانوادگی و معیشتی زیادی برای کارگران این واحد به وجود آورده است. او با بیان اینکه خواستار حذف پیمانکار و نزدیک کردن حقوق کارگران کارخانه به دیگر شرکت‌های منطقه هستیم، گفت: چندین سال است ما کارگران شرکت کاغذ پارس در خواست رفع تبعیض و بهبود وضعیت شغلی و مزایای دریافتی داریم اما تغییری در شرایط شغلی و مزایای دریافتی مادر نتیجه حضور پیمانکاران ایجاد نمی‌شود. به گفته وی، سطح حقوق کارگران شاغل در کاغذ پارس به نسبت کارگرانی که در سایر کارخانه‌های تولیدکننده در منطقه همانند کشت و صنعت هفت تپه فعالیت دارند، پایین تر است. این کارگر گفت: طی هفته گذشته چند روز اعتراض صنفی برگزار کردیم. در تجمع روز پنجشنبه، کارفرما وعده تغییر قرارداد کارگران را برای پایان دادن به اعتراضات داد اما آنجا که هنوز اقدامی انجام نشده، ناچار به مطالبه‌گری‌های خود ادامه می‌دهیم.

یک فعال کارگری:

دستمزد کارگران در مقایسه با تورم، کاهش پیدا کرده است



رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی گرگان گفت: کارگران در شرایط بد معیشتی قرار دارند ولی کمتر کسی سراغ آنها می‌گیرد. جواد کمیزی در گفت‌وگو با ایلام اظهار کرد: متأسفانه معیشت کارگران اصلاً خوب نیست و دستمزد آنها برای سال جاری نسبت به تورم نه فقط افزایش پیدا نکرد بلکه کاهش هم یافت. او ادامه داد: حفظ قدرت خرید کارگران بایم مورد توجه مسئولین قرار گیرد. مژد می‌باید با لحاظ کردن تورم واقعی تعیین شود تا همسان بار شد. بد معیشت باشد اما باز هم امسال این اتفاق نیفتاد. چندین بار هم نزد منطقه‌ای مطرح شده که این موضوع هم به نفع کارگران نخواهد بود. کمیزی بیان کرد: اکثر کارگران مستاجر هستند و به علت تورم و دویعه مسکن به شدت افزایش پیدا کرده است. مسئولین و نمایندگان مجلس می‌دانند که با وام مسکن هم این مشکل حل نخواهد شد. وی گفت: اکثر کارگران فرزند مدرسه‌ای دارند و بیشتر آنها بیمه ندارند. تورم هم در جامعه روبرو افزایش است و با این دستمزد اندک دیگر نمی‌توان زندگی کرد. وی افزود: متأسفانه مسئولان در آستانه هفته کارگر به فکر جامعه کارگری افتاده و معمولاً برنامه‌هایی هم برای رضایت‌مندی آنها برای می‌کنند و مشکلات را پیگیری می‌کنند ولی تجربه نشان داده که در پایان این هفته مشکلات کارگران و پیگیری‌های مسئولین برای یک سال دیگر به فراموشی سپرده می‌شود. وی اظهار کرد: ما از مسئولین می‌خواهیم که با کارگران دیدار و جلساتی با آنها برگزار کنند، حرف‌های آنها را بشنوند و مشکلات آنها را در جهت افزایش رضایت‌مندی و اعتماد بر طرف کنند.

یک کارشناس:

افزایش حقوق، تعداد بیمه‌شدگان را بالاتر می‌برد



یک کارشناس حوزه کار، افزایش حقوق و دستمزد را در بالا رفتن آمار اشتغال و بیمه‌شدگان تأمین اجتماعی موثر دانست و گفت: افزایش حقوق باعث می‌شود تا افراد به کار ترغیب شوند و بیشتر کارگاه‌ها و واحدهایی که به دنبال کارگر هستند بتوانند نیرو جذب کنند. ناصر چمنی در گفت‌وگو با ایلام ادامه داد: بخش اعظمی از کسانی که ساعت‌های متمادی در یک بنگاه یا واحد تولیدی مشغول کار هستند، وقتی حقوق و دستمزد ناچیزی دریافت می‌کنند دیگر تمایلی به کار در خط تولید نشان نمی‌دهند و عمدتاً به سمت مشاغل غیر رسمی، کاذب و ناپایدار می‌روند. به گفته وی، این تصور وجود دارد که دستمزد پایین تکف‌هزینه‌های زندگی را نمی‌دهد. لذا از طریق کار در مشاغل کاذب یا خدماتی نظیر تاکسی‌های اینترنتی به دنبال تأمین هزینه‌های زندگی هستند. از این رو افزایش دستمزد می‌تواند تأثیر به‌سزایی در رشد آمار بیمه‌شدگان و اشتغال داشته باشد.

هشدار مرکز پژوهش‌های مجلس درباره گسترش دایره فقر

افزایش ۶۸,۴ درصدی خط فقر در سال ۱۴۰۲



مرکز پژوهش‌های مجلس با انتشار گزارشی مدعی شد که در سال‌های اخیر پدیده فقر در جامعه عمیق‌تر شده است. پیداکرده و غیرفقر با خط فقر نزدیک‌تر شده‌اند. به گزارش «توسعه ایرانی» و طبق داده‌های این مرکز، پیش از سال ۹۶ فقر به طور متوسط حدود ۷۷ درصد خط فقر، درآمد کسب کرده‌اند که این رقم در سال ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱ تخمین شده است. در این دو سال، فقر ۷۳ درصد خط فقر درآمد داشته و نسبت به نیمه اول دهه ۹۰ وضعیت معیشتی بدتری را تجربه کرده‌اند.

همچنین بررسی‌ها نشان می‌دهد در سال ۹۶ و ۹۷ فقر به طور میانگین حدود ۱۸ درصد خط فقر درآمد داشته و که پس از سال ۹۷ افت شدیدی داشته و پس از سال ۹۷ فقر ۱۶٫۶ برابر خط فقر درآمد کسب کرده‌اند. این بدان معناست که این دسته از افراد در سال‌های اخیر به خط فقر نزدیک‌تر شده‌اند.

خط فقر سرانه برابر ۳ میلیون و ۷۴۰ هزار تومان شده است

خط فقر یک آستانه پولی است که کمتر از آن حداقل نیازهای اولیه یک فرد را برآورده نمی‌کند. تازه‌ترین آمار منتشر شده براساس محاسبات مرکز پژوهش‌های مجلس براساس آخرین اطلاعات هزینه‌های خانوار مرکز آمار که متعلق به سال ۱۴۰۱ بوده و خط فقر سرانه در این سال ۲ میلیون و ۵۶۱ هزار تومان اعلام کرده نشان می‌دهد در سال ۱۴۰۲ خط فقر سرانه

برآوردی ۳ میلیون و ۷۴۰ هزار تومان بوده است. یعنی یک خانوار یک نفره برای تأمین نیازهای اساسی زندگی خود مانند خوراک و پوشاک باید به این مبلغ پول دسترسی داشته باشد، در غیر این صورت زیر خط فقر بوده و توان تشکیل یک زندگی معمولی را نداشته است.

خط فقر یک خانوار ۳ نفره در سال ۱۴۰۱ حدود ۵ میلیون و ۶۳۴ هزار تومان برآورد شده که این نرخ در سال ۱۴۰۲ افزایش ۶۸,۴ درصدی داشته و به ۸ میلیون و ۲۳۲ هزار تومان رسیده است

خط فقر در این سال ۱۴۰۱ حدود ۵ میلیون و ۶۳۴ هزار تومان برآورد شده که این نرخ در سال ۱۴۰۲ افزایش ۶۸,۴ درصدی داشته و به ۸ میلیون و ۲۳۲ هزار تومان رسیده است

از آنجایی که در مطالعات رفاهی، خانوار مبنای بررسی است، خط فقر یک خانوار ۳ نفره در سال ۱۴۰۱ حدود ۵ میلیون و ۶۳۴ هزار تومان برآورد شده که این نرخ در سال ۱۴۰۲ افزایش ۶۸,۴ درصدی داشته و به ۸ میلیون و ۲۳۲ هزار تومان رسیده است.

افزایش ۸ میلیون نفر به تعداد فقرا در سال‌های ۹۷ تا ۱۴۰۲

نرخ فقر درصدی از جمعیت کشور را نشان می‌دهد که در مقایسه با خط فقر درآمدی، فقر به حساب می‌آید. نرخ فقر در ایران از ابتدای دهه ۹۰ تا سال ۹۶ روند ثابتی داشته اما از سال ۹۶ این روید تغییر کرده و نرخ فقر حدود ۱۰ درصد بیشتر شده و از ۲۰ درصد به ۳۰ درصد صعود کرده است. افزایش ۱۰ درصدی

معاش کم درآمدها به دنبال افزایش نرخ فقر سخت‌تر شده است

شکاف فقر عددی است که نشان می‌دهد فقرا تا چه میزان با خط فقر فاصله دارند. به بیان ساده‌تر وضعیت فقرا تا چه اندازه وخیم بوده و ارتقای فقرا به بالای این خط با چه مقدار امکان‌پذیر است. مقایسه وضعیت درآمدی فقرا با خط فقر حاکی از آن است که سال‌های ۹۶ و ۹۷، سال‌های سرنوشت‌سازی از معاش کم درآمدها به دنبال افزایش نرخ فقر سخت‌تر شده است. شکاف فقر عددی است که نشان می‌دهد فقرا تا چه میزان با خط فقر فاصله دارند. به بیان ساده‌تر وضعیت فقرا تا چه اندازه وخیم بوده و ارتقای فقرا به بالای این خط با چه مقدار امکان‌پذیر است. مقایسه وضعیت درآمدی فقرا با خط فقر حاکی از آن است که سال‌های ۹۶ و ۹۷، سال‌های سرنوشت‌سازی از معاش کم درآمدها به دنبال افزایش نرخ فقر سخت‌تر شده است.

منظر متغیرهای فقر در ایران بوده است. براساس بررسی‌ها، شکاف فقر تا سال ۹۶ رویه ثابتی داشته و عدد آن نیز ۰,۲۳ بوده به این معنا که فقر در این سال‌ها به طور متوسط در حدود ۷۷ درصد خط فقر درآمد داشته‌اند اما پس از سال ۹۶ و ۹۷ شکاف فقر افزایش یافته، یعنی هم‌زمان با افزایش نرخ فقر در کشور، وضعیت فقرا وخیم‌تر شده و این رویه صعودی همچنان ادامه دارد.

آمارها خبر از آن می‌دهد که شکاف فقر در سال ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱ حدود ۰,۲۷ است و تفسیر آن است که فقرا ۷۳ درصد خط فقر درآمد دارند و نسبت به سال‌های قبل از ۱۳۹۶ شرایط معیشتی سخت‌تری را تجربه می‌کنند. همچنین با افزایش فقر در جامعه و تعمیق این پدیده، فاصله فقرا و فقرا نیز کمتر شده است.

غیر فقرا به خط فقر نزدیک‌تر شده‌اند

طبق این گزارش، شکاف فقر؛ شاخصی است که نشان می‌دهد فاصله غیر فقرا با خط فقر چقدر است. این شاخص نشان می‌دهد که فقر در سال‌های اخیر رفته رفته

پیش از سال ۹۶ فقر حدود ۷۷ درصد خط فقر درآمد کسب کرده‌اند که این رقم در سال ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱ وخیم‌تر شده و در این دو سال، فقر ۷۳ درصد خط فقر درآمد داشته و وضعیت معیشتی بدتری را تجربه کرده‌اند. بودجه‌ای، غیر فقرا تا چه اندازه ظرفیت پرداخت مالیات برای مخارج عمومی را دارند تا مصرف سیاست‌های مقابله با فقر شود.

تا پیش از سال ۹۷ فقر به طور میانگین ۱,۸ برابر خط فقر درآمد داشته‌اند. بعد از سال ۹۷ و با شروع تحریم‌ها، وقوع تورم‌های بالا و کاهش شدید ارزش پول ملی، وضعیت رفاه غیر فقرا و فقر افت شدیدی داشته است. این افت در خصوص غیر فقرا به نحوی بوده که این گروه به صورت میانگین حدود ۱,۶ برابر خط فقر درآمد داشته‌اند یعنی در سال‌های اخیر رفاه



طبقه متوسط نیز افت شدیدی پیدا کرده است. در پی این رخداد غیر فقرا به خط فقر نزدیک‌تر شده و احتمال ورودشان به زیر این خط افزایش یافته است.

سه‌جانبه‌گرایی فاصله دارد. سه‌جانبه‌گرایی به معنای مذاکره گفت‌وگو و یک موقعیت برابر باشرکای اجتماعی است. نباید نقش کارگران را در مذاکرات مزی بیش از این تقلیل داد، طوری که آنها را مورد حقوق کارگران فقط یک نظر ساده‌بدهنده این کار چانه‌زنی نمی‌گویند و چه بسا در سال‌های بعد همین راهم از آنها بگیرند. میرغفاری گفت: ساختار سه‌جانبه‌گرایی عالی کار ذیل قانون کار و مربوط به بخش خصوصی است. قانون کار نیز یک قانون آمره است و برای جلوگیری از زیاده‌کشی از کارگران در مقابل کارفرمایان نوشته شده است. همین قانون وظیفه تعیین حداقل حقوق را برعهده شورای عالی کار گذاشته است. اگر قرار است قانونگذار برای حداقل دستمزد تعیین تکلیف کند، عملاً وارد حوزه‌های شده که به آن ربطی ندارد. در واقع تصمیم‌گیری در مورد روابط بین کارگران و کارفرمایان بخش خصوصی وظیفه مجلس و دولت نیست که بدون حضور شرکای اجتماعی تصمیم‌گیرند. این نماینده کارگری گفت: این ساختار سه‌جانبه در دولت‌های مختلف نقض شده اما مسئله این است که باید برای قدرتمند کردن واقعی‌تر کردن این ساختار تلاش کنیم. باید قدمی روبه جلو داشته باشیم نه اینکه هر روز یک قدم از حقوق خود عقب‌تر برویم و در واقع نباید فرصت چانه‌زنی را واگذار کرد.

واگذاری تعیین مزد به مجلس به معنای بی‌صداتر کردن کارگران است



میرغفاری تأکید کرد: سه‌جانبه‌گرایی انحصاراً خاص ایران نیست. بیش از ۹۲ کشور عضو سازمان بین‌المللی کار با ساختار سه‌جانبه‌گرایی، حقوق و دستمزد را تعیین می‌کنند و حتی در کشورهای که نظام سرمایه‌داری لیبرال در آن حاکم است نیز سه‌جانبه‌گرایی رعایت می‌شود. وی بیان کرد: اینکه عده‌ای می‌گویند مذاکرات را به مجلس می‌سپاریم و نظر گروه کارگری را هم جویا می‌شویم، با

نماینده کارگران در شورای عالی کار با انتقاد از تلاش وزیر کار برای تدوین لایحه‌ای در مورد تعیین دستمزد کارگران در مجلس گفت: تعیین دستمزد عادلانه زمانی محقق می‌شود که تمام گروه‌های ذی‌نفع بتوانند در جلسات مزد اظهار نظر کنند و از قدرت برابر برخوردار باشند. ضمن اینکه دستمزد باید متناسب با قانون افزایش پیدا کند یعنی با توجه به نرخ تورم و حداقل نیازهای خانوار کارگری. به گزارش ایلام، علیرضا میرغفاری با تأکید بر اینکه تعیین عادلانه دستمزد یعنی دادن فرصت چانه‌زنی و اعمال نفوذ برابر به تمام طرفین مذاکره گفت: مسئولیت تعیین دستمزد در قانون کار در چهار چوب یک نظام چانه‌زنی سه‌جانبه است ولی مجلس ساختار چانه‌زنی ندارد. سپردن تعیین حقوق کارگران به مجلس، عملاً به معنای بی‌صداتر کردن و بی‌نظرتر کردن کارگران است. میرغفاری گفت: شورای عالی کار تنها جایی است که کارگران

گزارش

تعطیلی «شمع نور» ۵۰ کارگر را در آستانه سال ۱۴۰۳ بیکار کرد

نوع تولیدات آن هم به گونه‌ای بود که صنعت خودروسازی به آن نیاز داشت، با این حال و با توصیه‌های مکرری که بر اهمیت تولید داخل وجود دارد، شاهد از بین رفتن این واحد بودیم. وی با بیان اینکه این واحد حدود ۵۰ کارگر داشت، عنوان کرد: کارگران این واحد در آخرین روز از سال ۱۴۰۲ از کار بیکار شده و این واحد تعطیل شد و در حال حاضر باید منتظر دریافت بیمه‌بیکاری باشند. کریمی با تأکید بر ضرورت حفظ واحدهای تولیدی که سایر صنایع کشور بر آن وابسته هستند، خاطر نشان کرد: وقتی خودروسازی به شمع نیاز دارد، چرا باید واحد تولیدی تعطیل

واحد تولیدی شمع نور به عنوان یکی از واحدهای مورد نیاز صنعت خودروسازی بعد از سال‌ها فعالیت در ماه‌های پایانی سال گذشته تعطیل و کارگران آن با سابقه کاری بالا مجبور به خانه‌نشینی شدند. دبیر اجرایی خانه کارگران استان قزوین در این باره به ایلام گفت: شمع نور یکی از واحدهای تولیدی بود که نه‌تنها مشکل فروش داشت و نه مشکل تولید اما بنا بر شنیده‌ها به دلیل مشکل گردش مالی، تعطیل و واگذار شد. متأسفانه برخی دستگاه‌های آن باره برقی نصف شده و به فروش رسید. عیدعلی کریمی ادامه داد: شمع نور واحدی منحصر به فرد بود

خبر

فعال حوزه کار:

بیش از ۹۵ درصد قراردادهای کار موقت هستند

یک فعال حوزه کار با بیان اینکه امروز رشد اقتصادی، بهبود فضای کسب و کار و درآمد نفتی داریم و نباید در حق کارگران اجحاف شود، گفت: بیش از ۹۵ درصد قراردادهای کار موقت هستند، در حالی که باید در کارهای با ماهیت مستمر قرارداد دائم بسته شود. فتح‌الله بیات در گفت‌وگو با ایلام اظهار کرد: در دوران

جنگ افزایش حقوق و دستمزد نداشتند و مدتی بعد رشد شرکت‌های پیمانکاری و گسترش قراردادهای موقت کار را شاهد بودیم. وی افزود: امروز که شرایط اقتصاد کشور جنگی نیست و در بسیاری از حوزه‌ها پیشرفته‌ای چشمگیری داشتیم، رشد اقتصادی و درآمد نفتی داریم و تحریم‌ها تا حدودی کاهش یافته و فضای کسب و کار بهبود پیدا کرده دیگر نباید در حق کارگران اجحاف شود. دولت باید در بحث حقوق و دستمزد بیش از پیش انعطاف داشته باشد و در جهت تقویت معیشت آنها گام بردارد. بیات افزود: اخیراً لایحه‌ای تحت عنوان ارتقای امنیت



تعطیلی آن شد. این کارگر ادامه داد: برخی کارگران این واحد با سابقه کاری بالای ۲۰ سال بیکار شدند و بار روانی زیادی را تحمل می‌کنند.

شغلی در دستور کار قرار گرفته و ظاهر آن در سقف قراردادهای موقت ۵ سال پیشنهاد شده، در حالی که ما مصوبه تعیین سقف ۴ سال برای قراردادهای موقت کار را از قبل داشتیم. وی تصریح کرد: این سوال وجود دارد وقتی مصوبه قانونی هیات وزیران را داریم، چرا باید آن را کنار بگذاریم و یک طرح جدید را مطرح کنیم؟ معتقدم این رویه باعث می‌شود در حوزه کارگری و قوانین مرتبط با آن دچار عقب‌گرد شویم. از متولیان انتظار داریم در حوزه کار و روابط کار، تشکل‌هایی و حقوق دستمزد جامعه کارگری را به پیشرفت برسانند و روحیه کار و تلاش را در میان کارگران ترویج کنند.