

با تلاش کارکنان مجتمع فولاد سبا محقق شد؛

گذر از مرز تولید یک میلیون و ۲۰۰ هزار تن کلاف گرم



با تلاش و همدلی کارکنان مجتمع فولاد سبا در سال رونق تولید و در یازده ماه منتهی به بهمن ماه سال جاری، تولید کلاف گرم در این مجتمع به یک میلیون و ۲۳۹ هزار تن رسید. مدیر مجتمع فولاد سبا ضمن اعلام این خبر و با قدر دانی از عملکرد کارکنان این مجتمع گفت: این رکورد نسبت به مدت مشابه سال قبل رشد ۱۱,۷ درصدی داشته است. ۸۰ درصد آن مربوط به ورق های ضخامت ۲ میلی متر با کیفیت

انتصاب در شرکت فولاد مبارکه



حمیدرضا عظیمیان، مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه، ضمن تقدیر از زحمات و تلاش های محمود اکبری در دوران تصدی مسئولیت، طی حکمی غلامرضا طاهری را به سمت سرپرست معاونت فروش و بازاریابی شرکت منصوب کرد. در متن این حکم چنین آمده است: به موجب این حکم موقتاً به سمت سرپرست معاونت فروش و بازاریابی منصوب می شوید تا با حفظ ارزش های اسلامی، احترام به کرامت انسانی، ایجاد نظم و انضباط اجتماعی و رعایت وجدان کاری که از اصول مدیریت در فولاد مبارکه است انجام وظیفه نمایید. همچنین در جلسه هیات مدیره شرکت فولاد مبارکه، ضمن قدر دانی از زحمات آقای سیدضیاء ایمانی، آقای غلامحسین تقی نتاج به عنوان عضو غیرموظف هیات مدیره این شرکت تعیین شد.

بر فراز فروش



شرکت فولاد مبارکه که در ۱۱ ماهه منتهی به بهمن سال ۱۳۹۸ با حدود ۳۷۰۰۰ میلیارد تومان فروش محصولات خود، سال پر بار و رتبه برتر بود.

غرس نهال به دست مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه



در آستانه روز درختکاری نهالی به دست مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه غرس شد.

سکان سپاهان

در دستان منوچهر نیکفر

ایرج ترابی، مدیر روابط عمومی شرکت فولاد مبارکه که اظهار کرد: در پی استعفای مسعود تابش، مدیرعامل وقت باشگاه فرهنگی ورزشی فولاد مبارکه سپاهان، هیات مدیره باشگاه با تشکیل جلسه، استعفای نامبرده را قبول کرده و در ادامه منوچهر نیکفر رییس هیات مدیره باشگاه را به صورت موقتاً تعیین مدیرعامل جدید به سرپرستی باشگاه سپاهان منصوب نمودند. ترابی با اشاره به شرایط خاص باشگاه سپاهان تصریح کرد: دغدغه مدیریت باشگاه فولاد مبارکه همواره بر این بوده و هست که باشگاه سپاهان، جایگاه شایسته خود را داشته و همچنان بر مسیر تعالی و بهبود حرکت نماید. مدیر روابط عمومی شرکت فولاد مبارکه افزود: هر تصمیمی هم که در این راه اتخاذ می شود قطعاً به یقین همراستا با اهداف باشگاه بوده و همچنان بر بهبود فضای پیش رو تاکید می شود. گفتنی است مسعود تابش دهم اسفند ۹۸ از سمت خود کناره گیری کرد.

اقدامات پیشگیرانه فولاد مبارکه برای مقابله با کرونا



دکتر اکبری محمدی، معاون نیروی انسانی و سازماندهی فولاد مبارکه در خصوص اقدامات پیشگیرانه این شرکت در مقابله با کرونا گفت: در این راستا اقداماتی همچون: تعطیلی رستوران ها و بسته بندی غذا، ضد عفونی کردن ناوگان حمل و نقل، ساختن هاو و ختنک ها، کاهش زمان حضور نیروهای ستاد، تعویض دستکش های ثبت ورود و خروج اثر انگشت با دستگاه های کارت زنی، موکول نمودن آزمون استخدام به بعد از بحران صورت گرفته است.

در سال گذشته، تولید در مجتمع فولاد سبا یک میلیون و ۱۹۴ هزار و ۶۰۰ تن بوده است؛ رکورد جدیدی را در تأمین مواد اولیه، قطعات و متریال مصرفی با کیفیت در کلیه خطوط تولید به دست آمد.

فعالیت های نوسازی اتوماسیون نورد گرم و ریخته گری و همچنین از آماده سازی عملیات نصب قفسه هفتم نورد گرم سبا در آینده نزدیک خبر داد. وی در بخش پایانی سخنان خود ضمن قدر دانی از تلاش کارکنان و حمایت های مدیریت ارشد فولاد مبارکه اظهار امیدواری کرد در ادامه این روند موفقیت آمیز همچنان شاهد تثبیت شرایط موجود خطوط تولید و دستیابی به اهداف از پیش تعیین شده در مجتمع فولاد سبا باشیم.

مطلوب است که یکی از محصولات پر کاربرد در تولید لوله و پروفیل در کشور به شمار می رود. وی با بیان این که در سال گذشته، تولید در مجتمع فولاد سبا یک میلیون و ۱۹۴ هزار و ۶۰۰ تن بوده است گفت: رکورد جدیدی را در تأمین مواد اولیه، قطعات و متریال مصرفی با کیفیت در کلیه خطوط تولید به دست آمد.

مدیر مجتمع فولاد سبا تلاش حداکثری مدیریت و کارکنان این مجتمع، تأمین حداکثری مواد اولیه و قطعات، بهره گیری از تجارب ارزشمند گذشته، افزایش سرعت تولید در خطوط مختلف تولید از جمله فولادسازی، ریخته گری و نورد گرم و همچنین از کاهش توقفات اضطراری و افزایش کیفیت آهن اسفنجی تولید شده در این مجتمع را مهم ترین دلایل ثبت این رکورد دانست.

عطایی پور در بخش دیگری از سخنان خود از آماده سازی

اطلاعیه شرکت فولاد مبارکه در خصوص تغییر زمان آزمون استخدامی



در طول فرآیند جذب، جهت آگاهی از اطلاعیه ها و نتایج مراحل مختلف و تغییرات احتمالی، بصورت مستمر به سامانه فوق مراجعه نمایند و عدم اطلاع داوطلب از نتایج مراحل، جزئیات یا تغییرات احتمالی آزمون، موجب هیچ گونه حقیقی برای وی نمی گردد.

۱۰. انعقاد قرارداد موقت کار، شروع به کار و آموزش های بدو استخدام برای پذیرفته شدگان نهایی.

تذکر مهم:

با توجه به اینکه کلیه اطلاع رسانی های آزمون از طریق سامانه ثبت نام انجام خواهد شد، لذا داوطلبان می بایست

- حضور در محل برگزاری آزمون طبق برنامه آزمون کتبی
- در یافت نتیجه آزمون کتبی از طریق سایت ثبت نام
- حضور در فرآیند ارزیابی مهارتی و مصاحبه (ویژه مشاغل اپراتوری) و کانون ارزیابی شایستگی (ویژه مشاغل کارشناسی) در صورت پذیرش در آزمون کتبی
- حضور در مرحله مصاحبه طب صنعتی در صورت پذیرش در مراحل قبلی
- انجام فرآیند گزینش برای پذیرفته شدگان مراحل قبلی
- تکمیل پرونده شامل استعلام مدرک تحصیلی، استعلام کارت پایان خدمت یا معافیت دائم، عدم سوء پیشینه و سایر مدارک مورد نیاز

- تعداد ۵۲۷ نفر از واجدین شرایط را بر اساس جداول پیوست شماره ۳ و ۴ از طریق برگزاری آزمون کتبی (دانشی)، ارزیابی مهارتی و مصاحبه (برای مشاغل اپراتوری)، کانون ارزیابی شایستگی (برای مشاغل کارشناسی)، معاینات طب صنعتی (جهت سنجش سلامت، توانایی جسمی و ویژگی های روانشناختی) و گزینش، به صورت قرارداد موقت طبق ضوابط قانون کار و تأمین اجتماعی جذب نماید.
- مرحله فرآیند استخدام:**
- مراجعه به سامانه فولاد مبارکه و مطالعه دقیق شرایط آگهی مندرج در آن و آماده نمودن مدارک مورد نیاز
- ثبت نام در آزمون و اخذ کد رهگیری
- در یافت کارت ورود به جلسه

به اطلاع کلیه متقاضیان حضور در آزمون استخدامی شرکت فولاد مبارکه می رساند، با توجه به هماهنگی به عمل آمده با دانشگاه اصفهان و به منظور پیشگیری از شیوع بیماری های فصلی، آزمون استخدامی تاریخ های ۱۵ و ۱۶ اسفندماه این شرکت به تعویق افتاده و در نیمه دوم فروردین سال ۱۳۹۹ برگزار خواهد شد. بدیهی است تاریخ جدید، در سایت آزمون، اطلاع رسانی می شود.

این گزارش می افزاید: بر اساس تصمیم مدیریت شرکت فولاد مبارکه، این شرکت آمادگی استخدام ۵۲۷ نفر نیروی انسانی جدید را دارد که در اطلاعیه ای شرایط و نحوه آن اعلام شده است. این شرکت افتخار دارد به منظور تأمین نیروی انسانی مورد نیاز خود در مشاغل اپراتوری و کارشناسی،

در پی شیوع ویروس کرونا صورت گرفت؛

تشکیل فوری کمیته بحران در شرکت فولاد هرمزگان

تمام سرویس های ایاب و ذهاب کارکنان و پدالی نمودن شیر سرویس های بهداشتی به منظور به حداقل رساندن تماس افراد با سطوح را اقدامات پیشگیرانه دیگری خواند که از ابتدای هفته انجام گرفته است.

مدیر ایمنی و بهداشت شرکت فولاد هرمزگان با تاکید بر اینکه فولاد هرمزگان تا پایان شکست این بیماری اقدامات موثر خود را در پیشگیری از سرایت این ویروس به کارکنان انجام خواهد داد گفت: مطمئناً رعایت بهداشت فردی و عمومی و همکاری همه مردم در شکست دادن این بیماری موثر است. وی از کارکنان فولاد هرمزگان خواست نکاتی که از رسانه های جمعی و بوردشورهای آموزشی و پورتال شرکت در خصوص عوامل بازدارنده از بیماری کرونا تر متناشر می گردد را به خوبی رعایت نموده تا با یاری خداوند و تلاش دسته جمعی از این مرحله حساس عبور نماییم و این ویروس کرونا را شکست دهیم.

سوابق پرونده پزشکی سریعاً شناسایی شدند و به آن ها پر سنل تنها با استفاده از کارت پرسنلی می توانند از دستگاه حضور و غیاب استفاده کنند.

وی نصب محلول های ضد عفونی دست در ورودی تمامی ساختمان های اداری و اتاق کنترل ها را اقدام موثر بعدی خواند و گفت: با همکاری روابط عمومی و در راستای آموزش و آگاهی بخشی در خصوص ویروس کرونا، ۲۰۰۰ عدد پمفلت آموزشی چاپ و بین پرسنل توزیع گردید و مطالب آموزشی در پورتال شرکت متناوباً در حال انتشار است.

محمودصالحی از لغو مأموریت ها و دوره های آموزشی خارج از استان و لغو کلاس های آموزشی در داخل شرکت خبر داد و گفت: کارکنانی که دارای علائم سرماخوردگی و مشابه آن هستند، توسط پزشک شرکت معاینه و به آن ها مرخصی با تایید کارکرد اعطا شده است. همچنین کارکنانی که دارای بیماری زمینه ای بودند از طریق بررسی

تمامی اقدامات انجام شده و هنگام ورود افراد به شرکت تب سنجی انجام می پذیرد.

محمودصالحی کاهش دو ساعت و نیم شیفت کارکنان روز کار، تعطیلی رستوران های سرو غذا و ارائه غذا بصورت بسته بندی با رعایت الزامات بهداشتی، گندزدایی سطوح در تمامی ساختمان های اداری و اتاق های کنترل، ضد عفونی

در پی شیوع ویروس کرونا در کشور و استان هرمزگان، شرکت فولاد هرمزگان اقدامات پیشگیرانه خود را در مقابله با این بیماری به کار گرفت.

علی اکبر محمودصالحی، مدیر ایمنی و بهداشت فولاد هرمزگان از تشکیل فوری کمیته بحران پس از گزارش رسمی وزارت بهداشت در خصوص شیوع ویروس کرونا به ریاست مدیرعامل شرکت خبر داد و گفت: همکاران ما در واحد HSE از لحظات اولیه شیوع بیماری، اقدامات لازم در خصوص پیشگیری از ویروس کرونا را آغاز کردند. وی در تشریح این اقدامات گفت: تمامی دستگاه های



سنگ آهن به عنوان ماده اولیه مورد نیاز فولادسازان در ماه های اخیر به عنوان یکی از دغدغه های اصلی فولادسازان مطرح شده است. امروزه یکی از بزرگترین تهدیدات که سرمایه گذاری صورت گرفته در حوزه فولاد کشور را در خطر جدی قرار داده است، عدم مدیریت صحیح در توزیع مواد اولیه این شرکت است.

حجم انبوه صادرات مواد مصرفی در

یادداشتی از مرتضی بلوکی؛

همه چشم ها به وزارت صمت برای تعیین تکلیف توزیع مواد معدنی در سال ۹۹



صنعت، معدن و تجارت در سال ۹۹ دوباره تکرار خواهد شد و یا اینکه آرامش به فضای توزیع و تولید مواد معدنی باز خواهد گشت.

این حوزه فراهم کرده است. در حال حاضر فعالان بازار در حال بررسی تاثیرات این موضوع در تولید فروردین و اردیبهشت ماه فولادسازان هستند. به اعتقاد برخی از کارشناسان این پلاتکلیفی، کاهش تولید و سوءاستفاده دلالت از التهاب بازار را باعث خواهد شد.

زمان زیادی تا پایان سال باقی نمانده است. باید دید آیا تجربه مدیران وزارت

است؛ اما ابلاغ دیر هنگام جدول توزیع مواد معدنی در سال ۹۸، هر چند دیر اما توانست بر آشفتگی توزیع مواد معدنی در سال ۹۸ نظمی هر چند محدود دهد؛ اما به نظر می رسد تجربه سالیان گذشته قرار است مجدد تکرار گردد.

تعطل در تصمیم گیری وزارت صمت، معدن و تجارت در ابلاغ جدول توزیع مواد در سال ۹۹، نگرانی های جدی برای فعالان

سال های اخیر و همچنین عدم توازن در سرمایه گذاری های صورت گرفته در کشور، نگرانی جدی در استفاده بهینه از سرمایه گذاری های کشور ایجاد کرده است. نگرانی وقتی بیشتر می گردد که تصمیمات کلان کشوری جای خود را به اعمال سلیقه های قومی و محلی بدهد. در شرایطی که سال ۹۸ با بیم و امید فراوان و با کاهش تولید فولادسازان رو به اتمام

سنگ آهن به عنوان ماده اولیه مورد نیاز فولادسازان در ماه های اخیر به عنوان یکی از دغدغه های اصلی فولادسازان مطرح شده است. امروزه یکی از بزرگترین تهدیدات که سرمایه گذاری صورت گرفته در حوزه فولاد کشور را در خطر جدی قرار داده است، عدم مدیریت صحیح در توزیع مواد اولیه این شرکت است.

حجم انبوه صادرات مواد مصرفی در