

«مرد هزار صدای دوبله ایران» درگذشت



منوچهر اسماعیلی دوبلور هنرمند، پیشکسوت و معروف به مرد هزار صدای دوبله ایران بر اثر ایست قلبی در منزل خود درگذشت. او به صحبت کردن به جای چند شخصیت در یک فیلم با صداهای متنوع و تپ گویی (صحبت با صداهای مختلف) شهرت دارد. به گفته مدیر امور دوبلاژ، سیما احتمال دارد محل خاکسپاری این دوبلور فقید در بهشت سکینه کرج باشد.

وزیر دادگستری:

در رابطه با کودکان کار به خودم نمره منفی می دهم

وزیر دادگستری در خصوص اقدامات وزارت دادگستری در رابطه با حقوق کودکان و واگذاری و رها کردن کودکان در ماه ها و روزهای اخیر در خیابان ها گفت: وزارت دادگستری وظیفه هماهنگی بین دستگاه های مختلف در رابطه با حقوق کودک را دارد. باید در راستای حمایت و ساماندهی کودکان کار تلاش کنیم و به خودم و دستگاه های متولی در حوزه حقوق کودکان کار نمره منفی می دهم چرا که وضعیت کودکان کار به هیچ وجه مناسب نیست. به گزارش مهر، امین حسین رحیمی در نشست خبری با خبرنگاران در خصوص قییم کودکان رها شده هم گفت: بهزیستی در این رابطه وظایفی بر عهده دارد.

پایان ذخیره آب سد اکباتان؛

همدان هر روز تشنه تر می شود

ورودی سد اکباتان صفر است و اکنون ۴۵۰ لیتر در ثانیه آب از این سد برداشت و از طریق تصفیه خانه اکباتان وارد شبکه آبرسانی شهر همدان می شود. به دنبال پایان حجم ذخیره آب این سد، در پایان هفته نخست شهرپور ماه از مدار آبرسانی خارج می شود. کمبود آب سد اکباتان نسبت به گذشته ۱۰ برابر شده که این موضوع مشکلاتی را در زمینه شست و شوی فیلترهای تصفیه خانه ایجاد کرده است.



بانک ایران زمین

مدیر امور توسعه سرمایه انسانی:

اعتماد به نیروهای جوان، اولویت بانک ایران زمین در حوزه منابع انسانی است



به منظور هماهنگی و ایجاد وحدت رویه در فرآیندهای سرمایه انسانی، دانش افزایی کارشناسان، اولین گردهمایی سراسری سه روزه کارشناسان سرمایه انسانی مناطق با حضور مدیر امور توسعه سرمایه انسانی، مدیریت امور شعب استان ها، روسای ادارات و کارشناسان تحت نظارت و نمایندگان مناطق بانک ایران زمین برگزار شد.

به گزارش ایلنا و به نقل از روابط عمومی بانک ایران زمین؛ در این گردهمایی علی فتاحی، مدیر امور توسعه سرمایه انسانی، ضمن تشریح مراحل رشد سازمانی، گفت: ذات سرمایه انسانی تغییر و اصلاح فرآیندها و روش ها برایت موقیعت حاکم بر سازمان است و هر تصمیم باید در زمان و مکان مناسب اتخاذ شود. فتاحی در تعریف برنامه ریزی نیروی انسانی، افزود: برنامه ریزی نیروی انسانی فرآیندی است که به وسیله آن سازمان اطلاع می یابد که تنوع و میزان نیروی انسانی مورد نیاز در حال و آینده را در اختیار دارد و این نیروی انسانی در زمان و جای مناسب سازمان قرار می گیرد و می تواند وظایف و مسئولیت های خویش را برآی نیل به اهداف سازمانی انجام دهند.

وی خاطر نشان کرد: فرآیند تحلیل نیازهای سرمایه انسانی سازمان، متناسب با تغییرات محیطی و توسعه نیازهای عملیاتی سازمان هاست، بنابراین اگر رویکرد بانک تغییر کند، ما هم باید برنامه هایمان را متناسب با آن تغییر بدهیم. مدیر امور توسعه سرمایه انسانی اعتماد به نیروهای جوان، دانش افزایی، توسعه مهارت های حرفه ای و توجه به اصل جانشین پروری را از اولویت های این مدیریت بیان کرد و گفت: در چند سال گذشته ما به همکاران جوان اعتماد کردیم و باور داشتیم که می توانند شعب را به اهداف تعیین شده برسانند که این تصور به واقعیت تبدیل شد. وی در خصوص شاخص های توسعه سرمایه انسانی سازمان خاطر نشان کرد: سیر تغییرات ایجاد شده در چند سال گذشته نشان می دهد اکثر نیروی انسانی بانک بارشده های مرتبط و وضعیت مطلوبی در بانک مشغول هستند و ما توانستیم در طرح طبقه بندی مشاغل تعداد قابل توجهی از پرسنل را ارتقا دهیم که خود یک توسعه است.

مدیر امور توسعه سرمایه انسانی بر گذراندن دوره های آموزشی

با هدف انتقال دانش و افزایش سطح آگاهی کارکنان در انجام امور بانکی، گردهمایی مدیران ارشد بانک با کارکنان ستاد و شعب استان های خراسان رضوی و شمالی برگزار شد. به گزارش ایلنا و به نقل از روابط عمومی بانک ایران زمین؛ در این گردهمایی محمد رضا ادبی، مشاور مدیر عامل ضمن بررسی پتانسیل های موجود در بخش صنعت و کشاورزی و معادن، بر حرکت روسای شعب برای شناسایی و جذب مشتریان ارزنده بخش های مختلف اقتصادی استان تاکید کرد.

تعداد نوزادان رها شده در ۵ ماه امسال به ۹ نفر رسید

پیکرهای نحیف بر پیکره زمخت جامعه



بهزیستی تهران گفت: زمانی که مددکاران، نوزاد پسر را در مقابل شیرخوارگاه آمنة پیدا کردند متنی همراه با لباس نوزاد بود که در آن نوشته بود که «توان نگهداری و عمل جراحی فرزند خود را نداشتیم.» وی تصریح کرد: نوزاد اشاره شده نیاز به عمل جراحی دارد و به زودی این عمل انجام خواهد شد. معاون امور اجتماعی بهزیستی استان تهران نیز در همین راستا نحوه پذیرش کودکانی که سر راه قرار می گیرند، نیز اینطور توضیح داد که کودکانی که اغلب در ساختمان بهزیستی، شیرخوارگاه یا حتی بیمارستان ها را می شوند، معمولاً با اورژانس اجتماعی تماس گرفته می شود. در این راستا از مردم درخواست داریم در صورت مشاهده موارد این چنینی (کودکانی که سر راه قرار می گیرند) با اورژانس اجتماعی ۱۲۳ تماس بگیرند. همکاران به فوریت در محل مستقر خواهند شد و اقدامات مددکاری لازم

زمینه از پرستار کمک گرفتند. ارزانیان ادامه داد: همچنین نیروی انتظامی برای صورت جلسه وضعیت به شیرخوارگاه مراجعه کرد و از اورژانس اجتماعی نیز کمک گرفته شد. اورژانس بعد از انجام کارهای اولیه در شیرخوارگاه آمنة این نوزاد را به شیرخوارگاه رفیده (شیرخوارگاه کودکان معلول) ارجاع داد. اکنون حال عمومی کودک خوب است و در شیرخوارگاه پذیرش شده است. معاون امور اجتماعی بهزیستی استان تهران در ادامه در پاسخ به سؤالی درخصوص نحوه پذیرش کودکانی که سر راه قرار می گیرند، نیز اینطور توضیح داد که کودکانی که اغلب در ساختمان بهزیستی، شیرخوارگاه یا حتی بیمارستان ها را می شوند، معمولاً با اورژانس اجتماعی تماس گرفته می شود. در این راستا از مردم درخواست داریم در صورت مشاهده موارد این چنینی (کودکانی که سر راه قرار می گیرند) با اورژانس اجتماعی ۱۲۳ تماس بگیرند. همکاران به فوریت در محل مستقر خواهند شد و اقدامات مددکاری لازم

شیرخوارگاه آمنة، به دلیل معلولیت به شیرخوارگاه «رفیده» و نوزاد بعدی به شیرخوارگاه آمنة انتقال یافته اند وی با اشاره به جنسیت نوزادهای رها شده افزود: جنسیت هر دو نوزاد، پسر بوده ضمن اینکه نوزاد رها شده در مقابل شیرخوارگاه آمنة دچار معلولیت است؛ دو نوزاد پس از حضور نیروهای سازمان بهزیستی در محل، به شیرخوارگاه منتقل شدند. کارشناس مسئول شبکه خانواده

فاطمه ارزانیان، درخصوص آخرین وضعیت کودک معلول به ارائه توضیحاتی پرداخت و با اشاره به اینکه بعد از مشاهده کودک مقابل در شیرخوارگاه، مددکار برای پذیرش این کودک ورود کرد، گفت: پزشک و پرستار ویزیت اولیه را انجام دادند و حتی اجازه ندادیم که مادر یا به کودک شیر دهد، زیرا ممکن بود بلع کودک دچار مشکل باشد و در این

مدیر شعب استان مازندران بانک ایران زمین:

یک بانکدار باید از اخبار اقتصادی روز آگاه باشد



همایش سراسری رؤسا و معاونین شعب استان های مازندران، گلستان و سمنان بانک ایران زمین با محوریت بررسی عملکرد شعب در سال جاری و تبیین سیاست ها و اولویت های بانک با حضور مدیر استان برگزار شد. به گزارش ایلنا و به نقل از روابط عمومی بانک ایران زمین، مدیر شعب استان های یاد شده در ابتدای جلسه: همکاران خواست به عنوان یک بانکدار و چهره اقتصادی در حوزه فعالیت کاری خود، نسبت به رصد اخبار اقتصادی به صورت روزانه حساس بوده و از این اطلاعات در جهت توسعه منافع بانک بهره برداری کنند.

سید مهدی سلیم بهرامی، نظرات دقیق بر رفتار و اعمال همکاران در انجام امور محوله را از رؤس اولیه فعالیت یک مجموعه مالی بیان کرد و گفت: باید تمامی موضوعات کاری توسط رؤسا کنترل و بررسی شود تا تمامی خدمات و سرویس ها به صورت کامل ارائه شود. وی ادامه داد: بازار یابی در خارج از سرویس اداری از مسائلی است که باید در دستور کار تمامی پرسنل قرار گیرد و با برنامه ریزی صحیح و شناخت مشتریان بالقوه و بالفعل ضمن مراجعه حضوری به محل فعالیت آنان نسبت به معرفی خدمات بانک و سرویس های متنوع بانکداری مدرن اقدام کنند.

برگزاری دوره بازاریابی در بانک ایران زمین

دوره بازاریابی خدمات بانکی شعب استان های اصفهان، قم، مرکزی و چهارمحال و بختیاری با حضور مدیر و کارکنان شعب این استان ها، با هدف توانمندسازی و برخورد صحیح همکاران با مشتریان باتدریس در دونوبت برگزار شد. به گزارش ایلنا و به نقل از روابط عمومی؛ وحید علیزاده، مدیر شعب استان های اصفهان، قم، مرکزی و چهارمحال و بختیاری ضمن ابراز خرسندی از یکارگیری نیروهای جوان بانک جهت برگزاری و تدریس دوره های آموزشی، گفت: همکاران باید با شرکت در دوره های آموزش های تخصصی و برنامه ریزی صحیح، بازار هدف را شناسایی و خدمات بانک را معرفی کنند. در ادامه مجید طلایی رئیس اداره تحقیقات و مطالعات بازار به عنوان مدرس این دوره بازاریابی را به عنوان قلب تپنده و موتور محرک بانک های بیان کرد و گفت: همکاران باید با بصارت و دانستی بازار، آگاهی از نیاز جامعه و مشتریان، موجب ارتقا بهره وری بخش های دیگر و در نهایت بانک شوند.

