toseeirani.ir توسعه ایرانی
شماره ۱۷۸۱ / شنبه ۱۰ آذر ۱۴۰۳ / ۲۸ جمادی‌الاول ۱۴۴۶ / ۳۰ نوامبر ۲۰۲۴

اخبار کارگری

## درخواست کارگران فضای سبز نفت و گاز آقاجری برای پایان بلاتکلیفی

کارگران روزمزدی فضای سبز شرکت نفت آقاجری به محقق نشدن وعده تبدیل وضعیت شغلی خود از سوی مسئولان وزارت نفت و شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب انتقاد کردند.

یکی از کارگران در تشریح مشکلات خود و همکارانش به ایلنا گفت: پس از چندین سال کش و قوس‌های فراوان که با وزارت نفت و مناطق نفت‌خیز جنوب بر سر تبدیل وضعیت شغلی کارگران روزمزدی فضای سبز شرکت نفت آقاجری صورت گرفت، در نهایت مجوز جذب کارگران در سال جاری صادر شد که در نتیجه آن کارگران مدارک و اسناد مورد نیاز را تحویل منابع انسانی شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب در اهواز ارائه کردند و این مدارک بعد از بررسی (سوم مهرماه) از سوی مدیرعامل وقت امضا و ثبت صدور شد.

او افزود: در حالی مدارک کارگران برای استخدام تایید شده که متاسفانه یک روز قبل (دوم مهرماه)، مدیرعامل از سمت خود کنار گذاشته شده است، به همین دلیل مدارک کارگران که برای تایید نهایی به وزارت نفت در تهران ارسال شده بود مجددا به اهواز بازگشت تا این بار از سوی مدیرعامل جدید مناطق نفت‌خیز جنوب تایید شود. در همین زمان، مدارک ۸۵ نفر از کارکنان بخش حراست مناطق نفت‌خیز جنوب و ۲۸۰ نفر از پرسنل نفت و گاز گچساران نیز به وزارت نفت ارسال شده بود که دستور تبدیل وضعیت شغلی آنها صادر شد و همگی در حال طی مراحل استخدام هستند اما بعد از گذشت دو ماه متاسفانه هنوز مدارک برگشتی ما کارگران روزمزدی فضای سبز به بهانه‌های مختلف از سوی مدیرعامل فعلی شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب تایید و امضا نمی‌شود.

به گفته یکی دیگر از کارگران، قرار بود مسئولان وزارت نفت، تبدیل وضعیت ۶۳ کارگر روزمزدی فضای سبز و وارد کردن اسامی آنها در سامانه ساپنا را انجام دهند که اگر انجام شود، همه ما همانند همکاران رسمی، قراردادی و سایر نیروهای پیمانکاری از بسیاری از مزایای شغلی همانند طرح طبقه‌بندی مشاغل و سایر مزایای قانونی و عرفی برخوردار می‌شویم.

این کارگر فضای سبز نفت آقاجری با بیان اینکه قراردادهای موقت، آسیب جدی به امنیت شغلی ما کارگران شرکتی وارد کرده است، افزود: میانگین سوابق کار کارگران روزمزدی فضای سبز نفت آقاجری حدود ۱۰ تا ۱۵ سال است. آنها در طول این سال‌ها تمام تلاش خود را برای تامین امنیت شغلی خود انجام داده‌اند بنابراین منتظر عملی شدن خواسته‌های خود و قول‌هایی هستیم که مسئولان وزارت نفت داده‌اند.

## کارخانه شیشه لرستان با حداقل ظرفیت نیروی کار مشغول کار است

کارگران کارخانه شیشه لرستان می‌گویند که این واحد با حداقل ظرفیت نیروی کار به فعالیت خود ادامه می‌دهد.

یکی از این کارگران در گفت‌وگو با ایلنا گفت: این کارخانه که در شهرستان الیگودرز واقع شده به دلیل مشکلات متعددی که در زمینه مالی دارد، همچنان با حداقل ظرفیت نیروی کار به فعالیت خود ادامه می‌دهد.

به گفته این کارگر، ظرفیت نیروی انسانی شیشه لرستان به حداقل ۲۵۰ کارگر می‌رسد ولی در حال حاضر حدود ۱۵۰ کارگر در این واحد مشغول کارند.

وی تصریح کرد: کمبود نقدینگی، عوارض سنگین مالیات، افزایش قیمت مواد اولیه و قیمت تمام شده محصول و همچنین گرانی حامل‌های انرژی این کارخانه را در آستانه تعطیل قرار داده طوری که کارفرما برای کاهش هزینه‌های کارخانه از ۲۱۰ کارگر شاغل در کارخانه، ۶۰ نفر را تعدیل کرده است.

طبق اظهارات این کارگر شیشه لرستان، در این واحد تولیدی حدود ۱۵۰ کارگر مشغول کارند اما اگر مشکلات نقدینگی کارخانه مرتفع نشود این نگرنی وجود دارد که کارفرما تعداد بیشتری از کارگران را از کار بیکار کند. این در حالی است که کارخانه توانایی تولید انواع بلورجات را با ظرفیت تولید بالا دارد. وی درباره بیمه بیکاری کارگران تعدیلی گفت: در حال حاضر ۵۵ نفر از ۶۰ کارگر تعدیلی کارخانه شیشه لرستان از مقرری بیمه بیکاری استفاده می‌کنند. به گفته این کارگر، با بالا گرفتن مشکلات کارخانه، مدیریت شیشه لرستان برای دریافت تسهیلات از سوی ستاد تسهیل و کمیسیون کارگری استان لرستان به یکی از بانک‌ها معرفی شده اما بانک مذکور همکاری نمی‌کند.

طبق اظهارات وی، طی یک سال گذشته مهمترین مشکلاتی که این واحد را دچار بحران کرده، نداشتن منابع مالی کافی برای سرمایه در گردش است، افزایش بدهی‌های مالیاتی و افزایش قیمت حامل‌های انرژی هم به مشکلات کارخانه افزوده است.

ILNA
با ایلنا همراه شوید
خبرگزاری کار ایران «ایلنا»

### بعد از معدنجو حداقل ۱۰ کارگر معدن در سراسر کشور جان خود را از دست دادند

# مرگ سیاه فقط برای ۱۲ میلیون تومان!

نسرین هزاره مقدم

وقتی ماده ۴۱ قانون کار که شامل همه کارگران کشور می‌شود، اجرا نمی‌شود و مزدی تعیین می‌کنند که یک‌چهارم سبد هزینه‌های زندگی‌ست، چطور به این حرف‌ها و شعارها اعتماد کنیم و بپذیریم که حقوق کارگران معادن به زودی زیاد می‌شود؟!

«آقای وزیر، شما می‌دانید این کارگران معدنجو چقدر حقوق می‌گرفتند؟ ۱۲ میلیون تومان! فقط ۱۲ میلیون تومان!» علی مقدسی‌زاده، رئیس شوراهای اسلامی کار خراسان جنوبی، در روزهای اول مهر این حرف‌ها را در مجاورتِ معدن طبس خطاب به وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت، وقتی آقای وزیر آمده بود که «از نزدیک» شاهد انفجاری باشد که ۵۳ کارگر معدنجو را به کام مرگ کشانده بود.

### مرگی بالاتر از سیاهی

در همان روزهای اول مهر، سیاهی مرگ کارگران معدنجو با انتشار این ویدئو در فضای مجازی، پررنگ‌تر شد، هرچند بالاتر از سیاهی هیچ رنگی نیست اما بزرگ‌ترین حادثه مرگبار معدن در تاریخ مدرن ایران و یکی از کم‌سابقه‌ترین حوادث معدنی جهان در طبس در خراسان جنوبی «اتفاق» افتاده بود؛ با همه اینها، حادثه معدنجو «اتفاقی» نبود؛ فقط در ۶ ماه ابتدایی امسال، شاهد اتفاقاتی نظیر ریزش معدن شن و ماسه دهاقان اصفهان، ریزش معدن شن و ماسه شازند اراک، ریزش معدن ذغال سنگ آبنیل، حادثه در معدن قلعه شاهین کرمانشاه، حادثه در معدن گل کهر سیرجان، حادثه در معدن طزره و مرگ جداگانه دو کارگر و ... بوده‌ایم؛ بعد از معدنجو حداقل ده کارگر معدن در سراسر کشور جان خود را از دست دادند. اما حرف‌های مقدسی‌زاده در ویدئویی که او سر راه وزیر کار را می‌گیرد و با عدد و رقم وضعیت را تشریح می‌کند و می‌خواهد «کاری بکنند» واقعیت‌ها را مقابل چشمان‌مان گذاشته است:

«معدن پروده ۳ طبس، یک سنسور گاز متان نداشت؛ کارگران فقط ۱۲ میلیون حقوق می‌گرفتند و سختی کارشان در نظر گرفته نمی‌شد؛ کارگران قبل از شیفت فهمیده بودند که اوضاع پس است و حادثه در کمین نشسته است اما به اجبار وارد تونل شدند....».

### مانور روی افزایش حقوق

وزیر کار بعد از بازگشت به تهران، روی یک مسئله خیلی مانور دارد: احتمالی به نام افزایش حقوق کارگران معادن، همان‌ها که ۱۲ میلیون تومان می‌گرفتند و برای ۱۲ میلیون حقوق به کام مرگ سیاه افتادند.

خرید تجهیزات ایمنی برای ۹۹ معدن ذغال‌سنگی که هنوز به شیوه سنتی و با تجهیزات صد سال قبل اداره می‌شود، میلیون‌ها دلار هزینه دارد و دولت قرار نیست برای نجات جان کارگران آنهم معدن‌چیان زحمتکش ذغال سنگ هزینه کند! کارفرماهای بخش خصوصی هم که پشت‌شان گرم است، هم کارفرمایان مادر و هم پیمانکاران که خلاف قانون، معادن کشور را به پیمان گرفته و جزو تیول خود کرده‌اند، فقط موقع ذغال برداری و سودبرداری هستند؛ گونی گونی ذغال سنگ تبدیل به پول می‌شود، اما خرید تجهیزات در حد صفر است؛ حادثه هم که اتفاق می‌افتد با پرداخت بیمه عمر و غرامت به خانواده‌ها سر و ته قضیه به هم می‌آید و کارفرما، سرخانه و زندگی و کارش است؛ از مجازات خبری نیست، همانطور که از هزینه کردن برای ایمنی خبری نیست.

**باید از آقای وزیر کار پرسید، حقوق کارگر معدن ذغال سنگ، کارگرِ قرارداد موقتِ بدون تشکل را چقدر و با چه مکانیزمی می‌خواهید افزایش دهید؛ کارفرمایی را که یک سنسور و تهویه برای معدن نمی‌خرد چطور می‌خواهید مجاب کنید به همه کارگران خود حقوق بیشتر بدهد؛ آیا نیمی از آن‌ها را تعدیل نخواهد کرد؟**

در این میان، فقط روی افزایش حقوق کارگران معدن به عنوان یک احتمال که قرار است از بالا اعمال شود، مانور داده می‌شود؛ کارگران معدن طبس ۱۲ میلیون حقوق می‌گرفتند و بررسی‌های ما نشان می‌دهد که در معادن کرمان نیز حقوق کارگران به خصوص پیمانکاری‌ها در همین حد و حدود است، کارگران معادن کرمان سال قبل فقط ۸ میلیون حقوق می‌گرفتند و خیلی از آن‌ها به موعد بازنشستگی پیش از موعد رسیده‌اند اما پیمانکار ۴ درصدشان را رد نکرده است و مجبورند همچنان در تونل‌های پرخطر باقی بمانند.

علی ایحال، ماجرای افزایش حقوق تبدیل به یک دستور کار تحت عنوانِ «بررسی راهکارهای ارتقای نظام جبران خدمت کارگران معادن» می‌شود و به شورایعالی کار می‌آید؛ و دوباره مسئله به کمیته‌ی سه‌جانبه مزد ارجاع می‌شود، قرار است نشست‌های مکرر بگذارند و مسئله را بررسی کنند؛ در نهایت شاید طرح جدیدی برای طبقه‌بندی مشاغل این کارگران یا برقراری برخی آیتم‌های مزدی از جلسات بیرون بیاید.

اما آیا شورایعالی کار، مسئول تعیین مزد و مزایای مزدی کارگران یک حوزه خاص است؛ چرا کارگران معدن، خودشان تشکل‌های مستقل در سطوح محلی و سراسری ندارند تا بتوانند سر دستمزد و شرایط کار با کارفرمایان چانه‌زنی کنند؟

**فقط در ۶ ماه ابتدایی امسال، شاهد اتفاقاتی نظیر ریزش معدن شن و ماسه دهاقان اصفهان، ریزش معدن شن و ماسه شازند اراک، ریزش معدن ذغال سنگ آبنیل، حادثه در معدن قلعه شاهین کرمانشاه، حادثه در معدن گل کهر سیرجان، حادثه در معدن طزره و مرگ جداگانه دو کارگر و ... بوده‌ایم؛ بعد از معدنجو حداقل ده کارگر معدن در سراسر کشور جان خود را از دست دادند**

مگر بهبود شرایطِ کارگری که فاقد تشکیلات و تحت سلطه‌ی کارفرمایان سودجوی بخش خصوصی‌ست و قرارداد موقت دارد، بدون اصلاحِ «ویژگی‌های شغلی» ممکن است؟!

### اجرای «امر وزیر کار» اساساً ممکن است؟!

باید از آقای وزیر کار پرسید، حقوق کارگر معدن ذغال‌سنگ، کارگرِ قرارداد موقتِ بدون تشکل را چقدر و با چه مکانیزمی می‌خواهید افزایش دهید؛ کارفرمایی را که یک سنسور و تهویه برای معدن نمی‌خرد چطور می‌خواهید مجاب کنید به همه کارگران خود حقوق بیشتر بدهد؛ آیا نیمی از آن‌ها را تعدیل نخواهد کرد؟

«بهرام حسنی‌نژاد» که زمانی دبیر انجمن صنفی کارگران معدن چادرملو در استان یزد بوده؛ با طرح این سوالات می‌گوید: وقتی خودِ کارگر تشکل نداشته باشد، وقتی نماینده واقعی او در سطح کارگاه، استان و کشور، مذاکره و چانه‌زنی نکند، افزایش دستمزدی که ادعا می‌کنند بیشتر شعار است تا واقعیت و به جایی نمی‌رسد.

به گفته وی، تاکید وزیر کار بر افزایش دستمزد به جای تاکید بر الزامات اساسی بهبودِ شرایط معدنچیان مانند برخورداری از حق تشکل و قراردادهای دائم، برچیده شدن پیمانکاران و تامین تجهیزات ایمنی، بیشتر شبیه یک سناریوست برای رفع و رجوع کردنِ مرگبارترین حادثه معدن در تاریخ. حسنی‌نژاد اضافه می‌کند: می‌خواهند روی قضیه سرپوش بگذارند؛ مرگ ۵۳ کارگر به خاطر نبودن سنسور مرکزی و تهویه، جرمی فراموش ناشدنی است.....

این فعال کارگری صحبت‌هایش را با یک جمله کلیدی تمام می‌کند: «وقتی ماده ۴۱ قانون کار که شامل همه کارگران کشور می‌شود، اجرا نمی‌شود و مزدی تعیین می‌کنند که یک‌چهارم سبد هزینه‌های زندگی‌ست، چطور به این حرف‌ها و شعارها اعتماد کنیم و بپذیریم که حقوق کارگران معادن به زودی زیاد می‌شود؟!»

پایه حقوق همه‌ی کارگران باید به اندازه سبد معیشت افزایش یابد؛ کارگران معدن باید از تشکل‌های مستقل و قدرتمند برخوردار شوند، همگرایی عمودی اتفاق بیفتد، در سطح ملی نمایندگان واقعی داشته باشند و با دولت و کارفرما در سطحی برابر پشت میز مذاکره بنشینند؛ در غیر این صورت، اگر شورایعالی کار مصوبه‌ای هم برای افزایش مزایای مزدی کارگران معدن داشته باشد، مفید فایده نمی‌شود، پیمانکاران و دلالانِ سودجوی نیروی انسانی، زیر بارِ «امر وزیر کار» نمی‌روند و کارگران بازهم در تونل‌های پیچاپیچ قربانی می‌شوند.....!

گزارش

عضو هیات مدیره کانون عالی بازنشستگان کارگری:

## شرط تحقق درمان رایگان، تسویه بدهی دولت به تامین اجتماعی است

پس از تمدید قرارداد بیمه تکمیلی بازنشستگان تامین اجتماعی با شرکت بیمه آتیه‌سازان حافظ، نگرانی کارگران بازنشسته نسبت به داشتن بیمه تکمیلی پایان یافت اما واهمه عدم تسویه حساب خدمات و پوشش تکمیلی درمان تداوم دارد.

به گزارش ایلنا، بازنشستگان زیادی در سال‌های اخیر نسبت به عدم رسیدگی و تسویه به موقع اسناد درمانی خود توسط شرکت بیمه‌گذار تکمیلی انتقاد دارند و معمولاً کانون بازنشستگان و شرکت آتیه‌سازان در پاسخ به این مشکلات، بدهی تامین اجتماعی و معوقات چندین ماهه این سازمان به شرکت را دلیل بحران در خدمات بیمه تکمیلی معرفی می‌کنند. این موضوع در حالی رخ می‌دهد که بسیاری از بازنشستگان این سازمان بر این باور هستند که اساسا طبق قانون الزام، در درمان رایگان بازنشستگان نباید تبصره‌ای به نام بیمه تکمیلی وجود داشته باشد. با این وجود، همه ساله سازمان تامین اجتماعی مبالغی را از حقوق بازنشستگان کسر می‌کند که توقع شرکت آتیه‌سازان و کانون‌های بازنشستگی، پرداخت مستقیم این مبالغ به شرکت بیمه‌گر تکمیلی است؛ امری که در عمل رخ نداده و معمولاً سازمان تامین اجتماعی به دلیل کسری‌های خود چندین ماه آن را به تعویق می‌اندازد.

در سال جاری نیز این شکاف معوقات و بدهی سازمان تامین اجتماعی به بیمه‌گر تکمیلی بازنشستگان افزایش یافته و بنا بر برخی قول‌ها، این مبلغ به حدود ۱۰ هزار میلیارد تومان بدهی انباشته نیز رسیده است.

البته بدهی‌های تامین اجتماعی به شرکت‌های بیمه‌گر تنها محدود به آتیه‌سازان حافظ نیست و در زمینه اموری مانند بیمه عمر بازنشستگان که کسر حق بیمه آن از حقوق بازنشسته توسط تامین اجتماعی انجام می‌شود، سازمان تامین اجتماعی به بیمه ایران نیز بدهکار است و در این زمینه نیز بازماندگان متوفیان بازنشسته همواره دچار مشکل هستند. همچنین بدهی تامین اجتماعی به مراکز درمانی غیر ملکی بابت تعهد درمان رایگان بازنشستگان بالای ۶۵ سال نیز از مواردی است که باعث شده این سازمان به یکی از بدهکاران بزرگ حوزه درمانی کشور بدل شود.

در چنین شرایطی اعضای کانون‌های بازنشستگی کشور که همواره به دلیل انتخاب‌های خود در زمینه برگزیدن شرکت بیمه‌گر تکمیلی مورد پرسش قرار می‌گرفتند، راهکارهایی را پیش پای دولت و سازمان تامین اجتماعی قرار دادند تا این موضوع حل شود. از دیدگاه آنها، تغییر شرکت بیمه‌گر تکمیلی بازنشستگان در نهایت دردی از بازنشسته و خانواده او به عنوان افرادی را بطه تبعی، دوا نخواهد کرد و اصل مشکل بدهی‌هاست!

### ریشه مشکلات عدم ردیون دولت به تامین اجتماعی است

«احمد پنجکی» عضو هیات مدیره کانون عالی کارگران بازنشسته و رئیس کانون بازنشستگان تامین اجتماعی شهرستان شمیرانات در این رابطه توضیح داد: طی آخرین مذاکراتی که درباره موضوع بیمه تکمیلی بازنشستگان صورت گرفته است، قرار شد تا سازمان تامین اجتماعی در اسرع وقت بدهی و معوقات شرکت آتیه‌سازان حافظ را بدهد. اکنون سازمان بیش از ۳ ماه از مطالبات شرکت آتیه‌سازان را نداده و بدهکار است.

وی افزود: در جریان تمدید قرارداد با آتیه‌سازان بازنشستگان اعلام کردند که سازمان باید مطالبات این شرکت را بدهد تا کار بازنشستگان در زمینه بیمه تکمیلی گره نخورد. موضع مادر مذاکرات این بود که سازمان تامین اجتماعی به هیچ‌وجه نباید اجازه تاخیر در پرداخت مطالبات این شرکت را از محل دریافت حق بیمه تکمیلی بازنشستگان را بدهد.

پنجکی تاکید کرد: ما هم اکنون نیز به دنبال اجرای قانون الزام برای درمان رایگان هستیم. البته درک سازمان تامین اجتماعی از قانون الزام متفاوت است. آنچه ما مدنظر داریم، اجرای کامل این قانون و رایگان شدن کامل درمان بازنشستگان و بیمه‌شدگان تامین اجتماعی در مراکز ملکی متعلق به این سازمان است. بازنشستگان باید در اسرع وقت و به راحتی از این مراکز خدمات دریافت کنند.

این فعال حقوق بازنشستگان تصریح کرد: با تغییر مدیریت درمان تامین اجتماعی و آمدن غفاری به جای اسلامی، این معاونت به دنبال آن است که بتواند تعداد بیمارستان‌های دولتی طرف قرارداد را تا ۷۰۰ مورد افزایش دهد. البته بیمه‌شدگان اغلب به مراکز دولتی مراجعه نمی‌کنند و قرار هم نیست که به جای مراکز ملکی، به بیمارستان دولتی مراجعه کنند چون این مراکز ذیل بیمه سلامت هستند. وقتی خود بازنشسته بیمارستان ملکی دارد، رفتن به سایر مراکز درمانی برای بازنشستگان مناسب نیست زیرا خدمات آن مراکز برای بازنشستگان گران تمام می‌شود و به مشکلات بازنشستگان خواهد افزود.

عضو هیات مدیره کانون عالی بازنشستگان تامین اجتماعی خاطرنشان کرد: قرارداد اخیری که با بیمه تکمیلی بسته شد، با مشکلات زیادی همراه بود و مذاکرات فشرده‌ای برای رسیدن به این قرارداد را داشتیم. قرار شد تا هم‌زمان با این قرارداد، سازمان هم قانون الزام را بهتر اجرا کند تا بتوانیم در مراکز درمانی ملکی و دولتی را به راحتی استفاده کنیم. این چیزی است که هم قانون تامین اجتماعی و هم قانون اساسی بر آن تاکید دارند. ماده ۵۴ قانون تامین اجتماعی کاملاً بر این امر صحه می‌گذارد.

وی تاکید کرد: بنده به عنوان نماینده تشکل بازنشستگان و نماینده بیمه‌شده در استان و کشور، بر این باور هستم که سازمان تامین اجتماعی باید زیرساخت‌های بیمارستان‌های ملکی خود را ارتقا دهد و نظر مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی نیز همین است. باید ساختار این مراکز از نظر تعداد نیرو و امکانات به نحوی باشد که بازنشسته برای درمان چندین ماه در صف قرار نگیرد. سن بالا و بیماری‌های متعدد در بازنشستگان باعث می‌شود که نیاز ما به این مراکز بیش از پیش باشد و باید برای درمان این مراکز حداکثر خدمات را ارائه دهند.

### احتمال افزایش ۵۶ درصدی تعرفه‌های درمان در سال آینده

پنجکی ادامه داد: با توجه به افزایش تعرفه‌های درمان در سال جاری، شاهد آن هستیم که وزارت بهداشت در حوزه بیمه سلامت به دنبال افزایش ۵۶ درصدی تعرفه‌های درمان است. این امر کار بیمه‌شدگان سازمان تامین اجتماعی را در سال آینده دچار مشکل خواهد کرد که باید برای آن چاره‌ای اندیشیده شود.

این فعال حقوق بازنشستگان با اشاره به موضوع تعرفه‌های حق بیمه تکمیلی بازنشستگان گفت: در کل مبلغ ۴۳۰ هزار تومان بابت بیمه تکمیلی به ازای هر نفر کسر می‌شود که ۲۱۵ هزار تومان آن (۵۰ درصد) را بیمه شده پرداخت کرده و ۲۱۵ هزار تومان باقی را تامین اجتماعی می‌دهد. قرارداد قبلی مبلغ ۳۰۵ هزار تومان بود که ۱۵۲ هزار تومان آن را بازنشسته پرداخت می‌کرد. شرکت بیمه آتیه‌سازان حافظ پیشنهادات دیگری داشت که ما آن را نپذیرفتیم. رقم پیشنهادی آنان شامل دو پکیج ۵۳۲ هزار تومانی و پکیج ۸۱۲ هزار تومانی بود که نپذیرفتیم و بر عدم افزایش زیاد تعرفه تاکید داشتیم. بارقمی که اکنون به آن رسیدیم، میزان تعرفه بیمه تکمیلی چندان افزایش نیافت تا رفاه حال بازنشسته نیز در این زمینه لحاظ شود.

وی با تایید این مطلب که مطالبات شرکت آتیه‌سازان حافظ بابت حق بیمه تکمیلی به حدود ۱۰ هزار میلیارد تومان نزدیک شده است، گفت: در این زمینه مذاکره کردیم و قرار است در همین ماه‌های جاری به زودی این مطالبات پرداخت شود و در این زمینه باز هم جلساتی خواهیم داشت.

پنجکی در زمینه درمان افراد بالای ۶۵ سال در مراکز دولتی به شکل رایگان و تعهد سازمان تامین اجتماعی نسبت به این موضوع، اظهار کرد: با وجود این تعهد سازمان تامین اجتماعی در دوره گذشته، مراکز بیمارستانی دولتی بسیار سخت این موضوع را از بازنشستگان بالای ۶۵ سال مامی‌پذیرد و پذیرش بازنشستگان در این چهار چوب در مراکز دانشگاهی و دولتی دشوار است. این تعهد هم اکنون نیز کامل اجرا نمی‌شود.

رئیس هیات مدیره کانون بازنشستگان تامین اجتماعی شمیرانات افزود: امروزه بازنشستگان ما به جای مراجعه به بیمارستان ملکی خود برای نماندن در صف‌های شش ماهه برای درمان، به بیمارستان‌های خصوصی و دانشگاهی مراجعه می‌کنند و از جیب خرج می‌کنند. این در حالی است که در همان مراکز درمانی ملکی نیز بحث زیرمیزی و پیشنهاد عمل در سایر بیمارستان‌ها به شدت بیماران و مراجعان بازنشسته را آزار می‌دهد. این در حالی است که اغلب ما ۲۵ تا ۳۵ سال حق بیمه پرداخت کردیم تا روزی از خدمات درمان و جراحی در مراکز ملکی خودمان استفاده کنیم.

این فعال حقوق بازنشستگان در پایان تصریح کرد: دخالت دولت و تغییر در نظام درمان تامین اجتماعی از ریشه‌های مشکلات ماست. همچنین عدم پرداخت بدهی دولت به سازمان تامین اجتماعی که بالغ بر صدها هزار میلیارد تومان است، می‌توانست مشکل درمان تامین اجتماعی و کمبودهای آن را به خوبی جبران کند اما در حال حاضر چنین اتفاقاتی رقم نخورده است. این در حالی است که سهم درمانی حق بیمه مانیز قرار بود به خزانه دولت واریز شود که به خاطر فشار بازنشستگان، فعلا متوقف شده است. انتظار داریم نمایندگان مجلس و پزشکیان موضوع بدهی دولت به تامین اجتماعی را مورد توجه قرار دهند و پرداخت آن را در دستور کار قرار دهند. در واقع، شرط اجرای قوانین درمانی بازنشستگان ما پرداخت بدهی دولت و در ادامه پرداخت بدهی تامین اجتماعی در حوزه بیمه تکمیلی و توسعه خدمات درمان است.

خبر

یک فعال صنفی:

## افزایش متناسب‌سازی باید در پایه حقوق منعکس شود

بازنشستگان حداقل‌بگیر تامین اجتماعی از نحوه افزایش متناسب‌سازی و شیوه اعمال آن انتقاد دارند.

به گزارش ایلنا، افزایش متناسب‌سازی برای بازنشستگان حداقل‌بگیر تامین اجتماعی در بهترین حالت، ۷۱۶ هزار تومان بوده است. این مبلغ برای بازنشستگان با ۳۰ سال سابقه است و بازنشستگان و از کارافتادگان با سابقه کمتر، مبلغی پایین‌تر به نسبت سنوات خدمت خود دریافت کرده‌اند.

به گفته «محمدنیا» یک بازنشسته حداقل‌بگیر کارگری، فارغ از میزان افزایش ناشی از متناسب‌سازی که بسیار ناچیز است آن هم بعد از ماه‌ها تبلیغات و گفت‌وگو، نحوه اعمال آن نیز جای انتقاد دارد.

این بازنشسته افزود: افزایش متناسب‌سازی برای بازنشستگان حداقل‌بگیر تحت عنوان آیتمی به نام «کمک معیشت» و جداگانه از پایه حقوق بازنشستگان اعمال شده است. محمدنیا با بیان اینکه اعمال جداگانه افزایش متناسب‌سازی، نگران کننده است، افزود: از آنجا که این مبلغ در پایه حقوق اعمال نشده، این احتمال جدی‌ست که مشمول افزایش مستمری سال بعد نشود در حالی که باید این مبلغ را به پایه مستمری بازنشستگان اضافه می‌کردند تا هر سال مشمول افزایش سالیانه مستمری‌ها شود.

این بازنشسته تاکید کرد: افزودن یک آیتم جداگانه در انتهای فیش حقوقی بازنشستگان، کار درستی نبوده است. این کار می‌تواند بازنشستگان را از حق افزایش سالیانه کل دریافتی محروم کند.

اداره کل ثبت اسناد و املاک استان اصفهان
اداره ثبت اسناد و املاک اداره ثبت اسناد و املاک شمال اصفهان
هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی
**آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی**
**شناسه آگهی: ۱۸۳۵۵۱۸**
برابر رای شماره ۱۴۰۳۶۰۳۰۲۰۲۶۰۱۰۶۱۶ مورخ ۱۴۰۳/۰۶ هیات دوم موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی اداره ثبت اسناد و املاک شمال اصفهان
۱- برابر رای شماره ۱۴۰۳۶۰۳۰۲۰۲۶۰۱۰۶۱۶ مورخ ۱۴۰۳/۰۶/۱۸ متقاضی غلامرضا بیگی حبیب آبادی به شناسنامه شماره ۵۱ کدملی ۵۶۵۹۳۴۶۵۰۲ صادره اصفهان فرزند مسیب نسبت به پنج و سیصد و بیست و سه هزارم دانگ مشاع یک باب ساختمان به استثنا بها ثمنیه اعیانی به مساحت ۸۱/۴۰ متر مربع پلاک شماره ۱۵۱۷۸ واقع در اصفهان بخش ۵ اداره ثبت اسناد و املاک شمال اصفهان
۲- برابر رای شماره ۱۴۰۳۶۰۳۰۲۰۲۶۰۱۰۶۱۵ مورخ ۱۴۰۳/۰۶/۱۸ متقاضی خانم رضوان بادپر به شناسنامه شماره ۵۱۶۸ کدملی ۶۶۰۹۳۸۲۶۶۲ صادره فرزند حسن در نسبت به دویست و بیست و دو سیصد و بیست و سه هزارم دانگ مشاع یک باب ساختمان به استثنا بها ثمنیه اعیانی آن به مساحت ۸۱/۴۰ متر مربع پلاک شماره فرعی از ۱۵۱۷۸ اصلی واقع در اصفهان بخش اداره ثبت اسناد و املاک شمال اصفهان
با توجه به تقاضانامه ارائه شده و مستندات ضمیمه شامل (مورد درخواست به موجب سند ۳۵۱۱۵ مورخ ۵۷/۶/۲۵ دفتر ۸۲ و شماره ۲۶۰۳۴ مورخ ۹۹/۱۰/۲۴ دفتر ۳۷۸ اصفهان به متقاضی انتقال قطعی گردیده و در جریان ثبت میباشد و ملاحظه نقشه ملک و گزارش کارشناس منتخب و پاسخ وضعیت ثبتی که حکایت از احراز مالکیت متقاضی نسبت به ملک مورد تقاضا و انتقال ملک از مالک رسمی به متقاضی داشته و تصرفات متقاضی نسبت به مورد تقاضا احراز گردیده است. لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی میشود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند میتوانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید، ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند. بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد.
تاریخ انتشار نوبت اول : ۱۴۰۳/۰۹/۱۰
تاریخ انتشار نوبت دوم : ۱۴۰۳/۰۹/۲۵
**حسین زمانی علویجه**
**رئیس ثبت اسناد و املاک**